

## LOKALT TJÄNSTE- OCH KOLLEKTIVAVTAL OM ATT FÖRKORTA DYGN SVILAN INOM PERIODARBETE

### 1. Arbets- och tjänstekollektivavtalet för social- och hälsovårdssektorn, SH-avtalet, kap. III, § 9 mom. 5

*"I periodarbete ska en arbetstagare eller tjänsteinnehavare under de 24 timmar som närmast följer på arbetsskiftets början ges en oavbruten vilotid på minst 11 timmar, med undantag för arbete som utförts under beredskapstid.*

*I periodarbete får dygnsvilan dock av skäl som hänför sig till arbetsarrangemangen förkortas till nio timmar, på det sätt som förutsätts i 25 § 1 mom. i arbetstidslagen (hänvisningsbestämmelse).*

*I periodarbete kan man avtala om en förkortning av dygnsvilan till 9 timmar i enlighet med § 13 i huvudavtalet och kap. 1 § 4 i detta avtal. För att bestämmelserna i ett lokalt avtal ska kunna tillämpas på en tjänsteinnehavare eller arbetstagare krävs dessutom personens samtycke. Denna förutsättning kan man inte avvika från genom ett lokalt avtal.*

*Tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren ska ges vilotider som ersätter vad som motsvarar minskningen i dygnsvilan till nio timmar i samband med följande dygnsvila eller, om det inte är möjligt av vägande skäl som hänför sig till arbetsarrangemangen, så snabbt som möjligt, dock inom 14 dygn. Den ersättande vilotiden ska vara oavbruten och får inte förläggas till beredskapstid.*

*Till övriga delar tillämpas 25 § i arbetstidslagen (hänvisningsbestämmelse).*

#### **Protokollsanteckning**

*Denna bestämmelse gäller 1.9.2021–28.2.2022. Trots att momentet har begränsad giltighetstid kan man också ingå tillsvidare gällande lokala avtal. De lokala kollektivavtalen fortsätter att gälla i enlighet med uppsägningsbestämmelserna också efter 28.2.2022 trots att den nationella avtalsbestämmelsen är tidsbegränsad."*

### 2. Lokalt tjänste- och kollektivavtal

Lovisa stad och de fackföreningar som undertecknat avtalet har ingått detta lokala avtal som gäller dygnsvila inom periodarbete.

#### **Tillämpning av avtalet**

Kap. III, § 9 mom. 5 i arbets- och tjänstekollektivavtalet för social- och hälsovårdssektorn (SH-avtalet) tillämpas enligt det följande på anställda och tjänsteinnehavare som omfattas av periodarbete. Periodarbete som arbetstidsform används på grundtrygghetscentralens vårdavdelning, inom hemvården och på enheter för serviceboende med heldygnsomsorg.

## **Bestämmelser som avviker från SH-avtalet**

### **1 § Dygnsvilans längd**

Dygnsvilans längd inom periodarbete är minst nio timmar. Tillämpandet av en kortare dygnsvila förutsätter skriftligt samtycke av den anställda eller tjänsteinnehavaren. Blanketten för samtycke finns som bilaga.

Den anställda eller tjänsteinnehavaren kan utjämningsperiodsspecifikt ändra sitt samtycke för förkortande av dygnsvila. Ändringen ska anmälas till arbetsgivaren i god tid, dock minst tre veckor innan följande utjämningsperiod börjar.

### **2 § Ersättande vilotid**

Den anställda eller tjänsteinnehavaren ska ges de vilotider som ersätter för dygnsvila som förkortats till nio timmar i samband med följande dygnsvila, eller så fort som möjligt om det av vägande skäl som beror på arbetsarrangemangen inte är möjligt, dock inom 14 dygns tid. Den ersättande vilotiden ges som en icke uppdelad period och den får inte läggas ut på beredskapstid.

### **3 § Avtalets giltighet och uppsägelse**

Avtalet gäller tillsvidare från och med 1.10.2021. Avtalet fortsätter att gälla även efter 28.2.2021 ifall följande nationella SH-avtal möjliggör det och om det lokala avtalet inte sägs upp.

Avtalet kan sägas upp skriftligen så att avtalet upphör tre månader efter uppsägningen i enlighet med 13 § 3 mom. i det kommunala huvudavtalet, varefter bestämmelserna i SH-avtalet iakttas.

Ändringar som gäller detta avtal kan dock överenskommas med alla parter gemensamma beslut utan att avtalet sägs upp.

Godkänd av stadsstyrelsen xx.xx.2021

Gäller från och med 1.10.2021.

Lovisa xx.xx.2021

På arbetsgivaren Lovisa stads vägnar:

---

Jan D. Oker-Blom  
stadsdirektör

---

Arja Isotalo  
stadsstyrelsens ordförande

På Lovisa stads personalorganisationers vägnar:

---

Nathalie Herneoja, huvudförtroendeman,  
SuPer r.y.

---

Miia Felin, förtroendeman, Tehy r.y.

**BLANKETT FÖR SAMTYCKE av att förkorta dygnsvilan till nio timmar inom periodarbete**

Personens namn: \_\_\_\_\_

Uppgiftsbeteckning: \_\_\_\_\_

Enhet: \_\_\_\_\_

Chef: \_\_\_\_\_

Jag ger mitt samtycke till att förkorta dygnsvilan från 11 timmar till nio timmar.

Jag ändrar mitt samtycke om förkortande av dygnsvilan.

Ändringen ska anmälas till arbetsgivaren i god tid, dock minst tre veckor innan följande utjämningsperiod börjar.

Lovisa \_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_. 2021

\_\_\_\_\_  
Underskrift och namnförtydligande