

## LOKALT TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL

### UTRYCKNINGSBETONAT ARBETE OCH UTRYCKNINGSPENNING

#### 1. Utryckningspenning i enlighet med det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet, AKTA kapitel III, § 22

”För olägenhet som förorsakas av ankomst till arbetet betalas en utryckningspenning på 7,61 euro om tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren på arbetsgivarens initiativ inkallas till arbete (larmas) under sin fritid efter att redan ha avlägsnat sig från arbetsplatsen utan att ha beordrats beredskap eller på förhand fått meddelande om detta arbete. Kallelsen ska förutsätta att den anställde infinner sig till arbetet inom högst fem timmar. Om den anställde inkallas till arbete högst en timme tidigare än vad arbetsskiftsförteckningen förutsätter, betalas ingen utryckningspenning. Till den anställde betalas en minimiärsättning för de resekostnader som det utryckningsbetonade arbetet förutsätter.” (AKTA kapitel III Arbetstid, § 22 Utryckningspenning.)

#### 2. Lokalt tjänste- och arbetskollektivavtal

Lovisa stad och undertecknade fackorganisationer har ingått följande lokala avtal angående betalning av utryckningspenning.

1 § Till övriga delar tillämpas kapitel III § 22 i det kommunala allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet frånsatt beloppet av utryckningspenningen.

2 § Utryckningspenningen uppgår till 60 euro i följande fall (**Utryckningspenning II**):

Kallelse till arbete förutsätter i regel att den anställda infinner sig till arbetet omedelbart, vilket är högst 90 minuter. För infinnande till arbetet kan bestämmas ett senare klockslag, när det med beaktande av arbetet är ändamålsenligt. I övriga fall iakttas villkoren i det kommunala allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet och utryckningspenningen är då 7,61 euro. Den lokalt överenskomna utryckningspenningen 60 euro betalas till samma tjänsteinnehavare eller anställd för högst de fem första gångerna under samma kalendermånad. Efter det är utryckningspenningen den ersättning som man kommit överens om i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet, 7,61 euro.

3 § Utryckningspenningen uppgår till 30 euro i följande fall (**Utryckningspenning III**):

Tjänsteinnehavaren eller den anställda kallas till arbetet till exempel när en annan tjänsteinnehavare eller anställd insjuknat så att hen blir tvungen att ändra sin arbetstid och infinna sig till arbetet inom 36 timmar från kallelsen.

4 § Därtill har följande tillämpningsanvisningar godkänts:

Betalningen av utryckningspenningen förutsätter att kallelsen till arbetet görs av arbetsgivarens representant eller enligt hens samtycke. Kallelsen till utryckningsbetonat arbete gäller nödvändiga arbetsuppgifter. Det utryckningsbetonade arbetet och den utryckningspenning som betalas för det antecknas tydligt i utfallet för arbetsskiften.

5 § Avtalet gäller tills vidare och ersätter det föregående lokala avtalet som trädde i kraft 1.1.2010. Avtalet kan skriftligt sägas upp att upphöra tre månader efter uppsägningen, varefter man tillämpar det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet. Ändringar som gäller detta avtal kan dock överenskommas med alla parter gemensamma beslut utan att avtalet sägs upp.

Behandlat i samarbetskommittén 13.5.2020

Godkänt av stadsstyrelsen xx.xx.2020

Träder i kraft xx.xx.2020.

Lovisa x.x.2020

På arbetsgivarna i Lovisa stads vägnar:

---

Jan D. Oker-Blom  
stadsdirektör

---

Thomas Grönholm  
personalchef

På personalorganisationerna i Lovisa stads vägnar:

På Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU rf:s vägnar

---

Eveliina Passi, huvudförtroendeman

På Offentliga och privata sektorns funktionärsförbund Jyty ry:s vägnar

---

Juha-Pekka Palasmaa, huvudförtroendeman

På Finlands närvårdar- och primärskötarförbund SuPer rf:s vägnar

---

Sirpa Kiili, huvudförtroendeman

På Fackförbund för utbildad personal inom social- och hälsovårdsbranschen Tehy rf:s vägnar

---

Päivi Kanervio, huvudförtroendeman