

Närvarande: stadsdirektör Jan D. Oker-Blom, stadsstyrelsens I vice ordförande Arja Isotalo, stadsstyrelsens II vice ordförande Juha Karvonen och stadsstyrelsens ordförande Mia Heijnsbroek-Wirén.

### Stadsstyrelsen och vidare stadsfullmäktige för kännedom

Stadsstyrelsens presidium och stadsdirektören förde 3.2.2020 sitt årliga utvecklingssamtal. Vi såg över de mål som ställts för 2019 och bedömde hur de uppnåtts. Centrala frågor i vår diskussion var det ekonomiska läget, befolkningsutvecklingen, personalärenden samt åtgärder som anknyter till koncern- och ägarstyrning.

### Målen som ställts för 2019 nedtecknade 14.2.2019 / Bedömning 2.3.2020

- **Vår största utmaning är en negativ befolkningstillväxt trots att vi är en stad med inflyttningsöverskott. Stadsdirektören anser detta utgöra det viktigaste separata tyngdpunktsområdet i år och under kommande år.**

*Den negativa befolkningstillväxten är snarast en demografisk utmaning för Lovisa, och den bör kompenseras med en kraftigare inåtriktad flyttningsrörelse. Man svarar på rörelsen förutom med en god servicenivå, kontakter och jobbutbud kraftigt även med planläggning. Det nyaste och mest betydande planarbetet är planen för Drottningstranden, med vilken ett helt nytt bostadsområde utvecklas.*

*Bostadsmässan 2023 kommer att möjliggöra ett betydande tillägg i marknadsföring av bostäder och i att hela staden får kraftig synlighet i de nationella medierna. För bostadsmässan 2023 rekryterades en projektchef som inledde sitt arbete på hösten.*

*Bostadsmässans mångfald bör utvecklas med planläggningen.*

*Man måste satsa på marknadsföring av bostadstomter och boende för hela stadens område.*

- **Att främja arbetshälsa, vars mål är en personal som mår bra och vilket har en positiv inverkan på personalutgifterna.**

*Vi har gjort klara förbättringar i att främja arbetshälsa och inom personalledningen. Sektorernas ledare och cheferna ser över arbetsbeskrivningarna för alla anställda så att målen ska förtydligas och arbetets resultatrikhet konkretiseras. Detta ökar arbetstillfredsställelsen.*

*Lovisa stad arbetar för att uppnå en ställning som den bästa arbetsplatsen i Finland med forskningshuset för personalupplevelse Great Place to Work® som sparringspartner. Uppbyggandet av en god arbetsplats är en fortlöpande utvecklingsprocess där ledningens roll accentueras.*

*Omfattningen hälsorelaterad frånvaro har minskat betydligt. De hälsorelaterade frånvarodagarna minskade med 1 730. De hälsorelaterade frånvarodagarna uppgick 2018 till 18 020 jämfört med 16 290 år 2019.*

*Rekryteringarna har varit utmanande närmast på grund av löneskillnaderna jämfört med huvudstadsregionen och den privata sektorn.*

- **I år satsar vi på att utveckla verksamhetsmiljöerna för näringslivet och att marknadsföra attraktiviteten med målet att öka antalet företag och arbetsplatser i Lovisa.**

*I Lovisa har företag lyckats skapa flera klustrar inom havs-, trä- och metallbranschen. Affärsverksamheterna inom dessa klustrar har utvecklats. Ifjol byggde såväl befintliga som nya företag nya verksamhetslokaler och tillbyggnader.*

*På hamnområdet observerar man och gör långfristigt utvecklingsarbete så att verksamhetsmiljön skulle vara så god och flexibel som möjligt för affärsverksamheter.*

*Företagsparken i Strömfors bruksområde utvecklas vidare och antalet arbetsplatser ökar.*

*Stadsdirektören samarbetar intensivt med direktören för centralen för näringsliv- och infrastruktur samt med näringslivschefen.*

*Intressebevakningen har kraftigt anknutit till projektet Östra strandbanan, växelverkan med ledningen för Fortum och övriga lokala stora sysselsättare samt till främjande av Nylands särlösning för social- och hälsovårdsreformen.*

*Lovisa stads och Pyttis kommuns samarbete som möjliggörare av distansarbete genom projektet Itätyö har gett mervärde även i synligheten i medierna.*

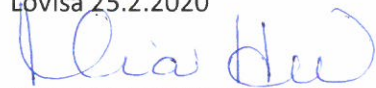
#### **Vi överenskom om följande vad gäller tyngdpunkterna för 2020:**

- **Balansering av ekonomin**
- **Befolkningstillväxten att öka med olika metoder: Planläggning – Marknadsföring och kommunikation – Flexibla och snabba tjänster för näringarnas behov – Mångsidig och högklassig utveckling av boende**
- **Aktivt främjande av arbetshälsa**

Vi förde en diskussion om stadsdirektörens lön. Under diskussionen konstaterades det att bilförmånen enligt stadsfullmäktiges beslut 12.6.2019 § 62 inte verkställdes på grund av kommunalbesvär som väckts med anledning av beslutet. Vi kom överens om att vänta på förvaltningsdomstolens beslut. Staden ersätter retroaktivt med en summa som motsvarar förmånen ifall besvären förkastas.

Vi framför denna utvärdering och dessa tyngdpunkter för 2020 stadsstyrelsen och vidare stadsfullmäktige för kännedom och bifogar denna rapport som bilaga till direktörsavtalet.

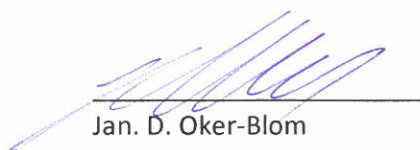
Lovisa 25.2.2020



Mia Heijnsbroek-Wirén  
stadsstyrelsens ordförande



Arja Isotalo  
stadsstyrelsens I vice ordförande



Jan. D. Oker-Blom  
stadsdirektör



Juha Karvonen  
stadsstyrelsens II vice ordförande