

Välfärdsnämndens delårsrapport 1-6 2019

Antalet arbetsplatser ökar med 50 och arbetslösheten minskar med en procentenhet.

CENTRALENS NYCKELMÅL (1 ÅR)	Uppföljning / Mätare	Nyckelmål på ansvarsområdesnivå (nämndnivå)	Åtgärdsplan / Tillvägagångssätt	Ansvarig nämnd / person	UTFALL 1–6 2019
Vi ökar puffandet av stadens attraktivitet.	Synlighet i nationella medier: har synts/ har inte synts.	Vi erbjuder tvåspråkiga tjänster.	Tvåspråkigheten ses som en möjlighet i bildningscentralens alla tjänster.	Nämnden för fostran och bildning samt välfärdsnämnden, ansvarsområdenas chefer	Under strategimötet för cheferna inom centralen för bildning och välfärd 27.2.2019 underströk man att var och en chef är medveten om sitt ansvar i ärendet.
		Vi utnyttjar möjligheterna för projektet Skola i rörelse.	Skolorna och fritidsväsendet organiserar och genomför tillsammans projektet Skola i rörelse. Vi ökar möjligheterna för motionering under skoldagen.	Nämnden för fostran och bildning samt välfärdsnämnden, ansvarsområdenas chefer	Under våren ordnades flera idrottsevenemang för högstadiel elever och förskolebarn samt en lärarutbildning. Projektfinansieringen slutade i juni.
		Vi genomför projektet Den nyfikna klassen.	Skolorna och fritidsväsendet organiserar och genomför tillsammans projektet Den nyfikna klassen.	Nämnden för fostran och bildning samt välfärdsnämnden, ansvarsområdenas chefer	Projektet kulminerade med elevernas gemensamma utställning. Utställningen öppnades 3.4.2019 och den var öppen ända till 27.4.2019.

Vi ökar samverkan och transparens samt tar kommuninvånarna med i beredningen av beslutfattandet

CENTRALENS NYCKELMÅL (1 ÅR)	Uppföljning / Mätare	Nyckelmål på ansvarsområdesnivå (nämndnivå)	Åtgärdsplan / Tillvägagångssätt	Ansvarig nämnd / person	UTFALL 1–6 2019
		Träningsklubben/De unga idrottarnas morgonträning blir etablerad.	Skolorna och fritidsväsendet organiserar och genomför tillsammans projektet Skola i rörelse.	Nämnden för fostran och bildning samt välfärdsnämnden, ansvarsområdenas chefer	Träningsklubben sammankom två gånger per vecka innan skoldagen började. En ungdomsarbetare och två instruktörer från lokala idrottsföreningar var handledare. Skolorna hade aktiv klubbverksamhet. Träningsklubben var gemensam för högstadieskolorna och hade sin verksamhet innan skoldagen började.

Vår verksamhet är kundorienterad och tjänstvillig. Vi utnyttjar modigt möjligheter och skapande lösningar.	Förverkligat, inte förverkligat.	Vi vidareutvecklar verksamheten för Navigatorn i Lovisa.	Navigatorn hjälper 15–30-åriga unga som är utanför arbetslivet och utbildningen eller är i en svag arbetsmarknadssituation. Målet är att den unga får alla tjänster på samma ställe.	Välståndsnämnden, chefen för kultur- och fritidsväsendet	Vi uppdaterade och tog bättre i användning internetidorna. Vi utökade även användningen av sociala medier. Vi upprättade en kommunikationsplan. Vi preciserade 28.3.2019 uppgiftsbeskrivningarna för de projektanställda på Navigatorn. Vi utvecklade också kommunikationen i riktning mot styrgruppen.
		Grundandet av en konstskola för barn och ungdom.	Ärendets utreds. Ett försök inleds på hösten 2019 i samarbete med medborgarinstitutet och under Borgå konstskolas ledning.	Välståndsnämnden, chefen för kultur- och fritidsväsendet	Under ett möte 28.2.2019 med chefen för Borgå stads kulturväsende och rektorn för Borgå konstskola framgick det att Borgå inte har möjligheter att ta ledansvar i frågan. Vi har utökat synligheten för konstfostran i medborgarinstitutet i Lovisa bland annat genom marknadsföring.
		Staden ansöker om att få delta i UNICEF:s verksamhetsmodell för den barnvänliga kommunen.	Centralen för bildning och välfärd har en central roll i att starta verksamhetsmodellen.	Nämnden för fostran och bildning samt välståndsnämnden, ansvarsområdenas chefer	Vi skickade stadens ansökan 4.6.2019.

Kunglig service i drottningens stad

CENTRALENS NYCKELMÅL (1 ÅR)	Uppföljning / Mätare	Nyckelmål på ansvarsområdesnivå (nämndnivå)	Åtgärdsplan / Tillvägagångssätt	Ansvarig nämnd / person	UTFALL 1–6 2019
		Vi etablerar Kulturstigsverksamheten.	Kulturväsendet ordnar tillsammans med skolorna, daghemmen och kulturaktörerna kulturstigen för alla elever inom den grundläggande utbildningen och för barnen i daghemmen.	Välståndsnämnden samt nämnden för fostran och bildning, ansvarsområdenas chefer	Vi presenterade kulturstigen för den grundläggande utbildningen under ett öppet information-möte. Vi har inlett uppbyggnaden av en kommunikationsplan. Vi inleder kulturstigen för småbarnspedagogiken (Lilla kulturstigen) på hösten 2019. Vi har utsett kulturansvariga till daghemmen. Ett gemensamt möte mellan dem, kulturaktörerna och musikinstitutet hölls 13.5.2019.

Vi satsar på stadens kulturhistoria.	Deltagarantal	<p>Vi ökar kunskapen om lokalhistoria bland barn och ungdomar.</p>	<p>Stadens museum satsar på museipedagogik och samarbete med skolorna, gymnasier och daghemmen.</p>	<p>Välståndsnämnden samt nämnden för fostran och bildning, ansvarsområdenas chefer</p>	<p>Muséet besöktes av 45 daghems-, skol- och gymnasiegrupper, inalles 677 deltagare. I guidningarna deltog 257, i utställningen Konterfejaren och konstverkstäderna 132 och i skolornas specialtemaguidningar 48 elever och daghemsbarn. Sammanlagt 240 elever deltog i mysterierundturen Iverus mysterium, planerad för barn i högstadietåldern. I samarbete med Lovisa gymnasium skapade vi en specialkurs om Lovisa historia.</p>
		<p>Vi gör stadens historia mer synlig i stadslandskapet</p>	<p>Historiska värden beaktas i stadsplaneringen och museets sakkunniga deltar aktivt i kulturmiljöprojekt. Vi uppför traditionella informationstavlor och gör digitala rutter i staden. Vi utreder möjligheten att göra 3D-modeller till exempel över Svartholms sjöfästning.</p>	<p>Välståndsnämnden, chefen för kultur- och fritidsväsendet samt museiintendenten</p>	<p>Vi har hjälpt stadens olika aktörer i att beakta historia i deras verksamhet. Museifolket deltog i planeringen av de nya skyltarna för bland annat Myllyharju och i arbetet att utveckla Strömfors bruk. Dessutom gjorde vi en arkeologisk inventering av bostadsmässområdet och tog bland annat ställning till rivandet av Tenngjutarens hus och projektet Aikalava i Ungern.</p>
		<p>Vi bevarar bibliotekets gamla Lovisasamling i sin helhet.</p>	<p>Lovisasamlingen flyttas till Virby så att kommuninvånarna kan använda den.</p>	<p>Välståndsnämnden, chefen för kultur- och fritidsväsendet samt bibliotekschefen</p>	<p>Lovisasamlingen har flyttats till Virböle och satts på hyllor, men den är inte ännu allmänt tillgänglig. Lovisa stadsbibliotek arbetar för att inom ramen för sina resurser ännu möjliggöra det att man får Lovisasamlingen tillgänglig, ända tills verksamheten för servicecentret som Virböle byaförening upprätthåller inleds på hösten.</p>
		<p>Vi utvecklar samarbetet mellan elev- och studerandekårernas styrelser och ungdomsfullmäktige.</p>	<p>Skolornas elevråd har representation i ungdomsfullmäktige. Vi aktiverar studerandekårernas verksamhet i gymnasier.</p>	<p>Välståndsnämnden samt nämnden för fostran och bildning, ansvarsområdenas chefer samt skolornas rektorer</p>	<p>En anställd från projektet Navigatör och ordförande för ungdomsfullmäktige besökte skolor och berättade om ungdomsfullmäktiges verksamhet. Välståndsnämnden godkände 26.6.2019 ungdomsfullmäktiges verksamhetsstadga.</p>

Vi satsar på välfärd och gemenskap.	Nya verksamheter som har förverkligats.	Vi vidareutvecklar samarbetet med tredje sektorn, föreningar och olika aktörer.	Kultur- och fritidsväsendena ordnar föreningsmöten och andra träffar tillsammans med aktörer inom tredje sektorn. Vi satsar på samarbetet med tredje sektorn. Institutet ordnar mångsidiga kurser, vilka befrämjar invånarnas välfärd och delaktighet	Välfärdsnämnden samt nämnden för fostran och bildning, ansvarsområdenas chefer	Fritidstjänsterna har ordnat två möten avsedda för föreningar. Vi har utvecklat samarbetet bland annat med månatliga informella träffar bland annat på Almska gården (Kulturkaffe) och med ett informationsmöte som ordnades 19.3.2019. Under ett informationsmöte behandlades utvecklandet av kulturtjänsternas, kommunernas och föreningarnas samarbete. Evenemang har ordnats tillsammans med föreningar, bland annat Kalevaladagens fest, Veterandagens fest och Picnic on the Beach.
		Vi använder det samhälle som omger skolan som inlärningsmiljö genom att delaktiggöra aktörer	Vi gör aktivt aktörerna inom de samhällen som omger skolan (företag, sammanslutningar) delaktiga i realiseringen av lärområden. Vi delar god praxis för social gemenskap mellan skolorna i Lovisa.	Välfärdsnämnden samt nämnden för fostran och bildning, utbildningschefen	I samarbete med Lovisa gymnasium skapade muséet en specialkurs i historia, där man undersökte Lovisa under inbördeskriget.

Vi stöder och ökar personalens välfärd.

CENTRALENS NYCKELMÅL (1 ÅR)	Uppföljning / Mätare	Nyckelmål på ansvarsområdesnivå (nämndnivå)	Åtgärdsplan / Tillvägagångssätt	Ansvarig nämnd / person	UTFALL 1–6 2019
Vi satsar på välmående, kunnande och motiverad personal.	Vi utnyttjar resultaten från personalenkäten	Arbetsredskapen är bra.	Apparater, elektronisk arbetsorientering	Nämnden för fostran och bildning samt välfärdsnämnden, ansvarsområdenas chefer	De anställda har tillbörliga och fungerande arbetsredskap.
		Den kompletterande utbildningen är bra.	Personalen erbjuds en mångsidig och intressant fortbildning.	Nämnden för fostran och bildning samt välfärdsnämnden, ansvarsområdenas chefer	Under vårens utvecklingssamtal har vi fått respons som kan utnyttjas i fortsättningen.
		Vi säkerställer ändringsledningen under organisationsreformen.	Vi utvecklar samarbetsformerna till att motsvara kommuninvånarnas servicebehov.	Nämnden för fostran och bildning samt välfärdsnämnden, bildnings- och välfärdsdirektören samt ansvarsområdenas chefer	Vi höll 27.2.2019 en genomgång av strategin och åtgärderna. Genomgången var gemensam för cheferna inom hela centralen för bildning och välfärd. Cheferna deltog på våren i en utbildning om ändring av verksamhetskulturen, och de kom tillsammans med idéer om försök.

Ekonomi är i balans.

CENTRALENS NYCKELMÅL (1 ÅR)	Uppföljning / Mätare	Nyckelmål på ansvarsområdesnivå (nämndnivå)	Åtgärdsplan / Tillvägagångssätt	Ansvarig nämnd / person	UTFALL 1–6 2019
Vi följer upp utvecklingen och tar vid behov i användning nya sätt att producera våra tjänster.	Ny verksamheter som har förverkligats.	Vi utökar den digitala synligheten och tillgängligheten av Lovisaområdets historia	Stadens museum satsar på digital kommunikation och prövar olika sätt att nå invånarna. Utöver kommunikation i sociala medier prövar vi på portalen Finna och mobilrutttjänsten "Det vägglösa museet".	Välfrädsnämnden, chefen för kultur- och fritidsväsendet samt museiintendenten	Stadens museum fortsatte aktiv kommunikation i sociala medier bland annat för att sprida allmän historiekunskap. Vi digitaliserar och katalogiserar samlingar i en elektronisk databas. Det finns nu 1 300 färdiga dataposter, vilka kan införas i Finnportalen när kompatibilitetsprogrammeringen är färdigställd. Personalen har deltagit i en Finnutbildning. Vi håller på att planera mobilruttsalternativ.
		Vi utvecklar kulturverksamheten.	I Lovisa bor och verkar konstnärer inom olika områden. Denna resurs borde utnyttjas bättre till exempel inom musiken.	Välfrädsnämnden, chefen för kultur- och fritidsväsendet	I biblioteket hade man framme arbeten av konstnärer från Lovisa.
		Vi överför verksamhets- och projektbidragen till ett elektroniskt system för understödsansökningar.	Idrottsföreningarnas verksamhets- och projektbidrag ansöks elektroniskt.	Välfrädsnämnden, chefen för kultur- och fritidsväsendet	Ärendet har beretts, men vad gäller det tekniska genomförandet var det inte ännu möjligt att elektroniskt ansöka om vårens objektunderstöd.
		Vi utnyttjar möjligheterna som bibliotekssamarbetet Helle medför.	En biblioteksgemenskap där böcker rör sig mellan alla Hellekommuner och Hellebibliotek. Helleverksamheten innebär bibliotekssamarbete och nya möjligheter.	Välfrädsnämnden, chefen för kultur- och fritidsväsendet samt bibliotekschefen	Biblioteksnätverksarbetet fungerar klanderfritt. Hellearbetet har underlättat katalogiserings- och systemarbetet. Dessutom har utbildningar som är avgiftsfria för nätverket ordnats minst en gång per månad.
Vår verksamhet är kostnadseffektiv.	Förverkligat, inte förverkligat.	Vi håller oss inom det budgeterade.	Vi följer upp budgetens utfall och reagerar på avvikelser.	Nämnden för fostran och bildning samt välfärdsnämnden, bildnings- och välfärdsdirektören samt ansvarsområdenas chefer	Utfallet har månatligen getts till kännedom i nämnderna. Vad gäller månaderna 1–6 kan inga avvikelser observeras ännu.
		Vi finner långsiktiga lösningar.	Granskning av totalekonomiska alternativ	Nämnden för fostran och bildning samt välfärdsnämnden, bildnings- och välfärdsdirektören samt ansvarsområdenas chefer	Vi har inlett processen att se över uppgiftsbeskrivningarna, vi har påmint om hur viktig uppföljningen av sjukfrånvarofall är och ärendet har utvecklats med företagshälsövården. Vi har ägnat uppmärksamhet åt arbetsorientering.