

Kaupunginjohtajan ja puheenjohtajiston kehityskeskustelu.

14.2.2019

Läsnä: kaupunginjohtaja Jan.D.Oker-Blom, hallituksen 1vpj Arja Isotalo, hallituksen 2vpj Juha Karvonen ja hallituksen puheenjohtaja Mia Heijnsbroek-Wirén.

Tiedoksi hallitukselle ja edelleen valtuustolle.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja kaupunginjohtaja ovat pitäneet vuosittaisen kehityskeskustelun, 14.2.2019 johtajasopimuksen mukaisesti.

Keskustelussa kävimme läpi niin edellisen vuoden haasteita kuin onnistumisia sekä arvioimme vuodelle 2018 asetettujen tavoitteiden toteutumista.

Vuodelle 2018 asetetut tavoitteet kirjattuna 28.2.2018

- *Ensimmäinen ja tärkein painopiste on organisaatiomuutoksen valmiiksi saattaminen. Kaupunginjohtaja tulee kevään aikana esittelemään ehdotuksen uudeksi organisaatorakenteeksi. Päätökset uudesta organisaatiosta tehdään ennen kesätaukoa. Varsinainen toimeenpano on syksyn aikana ja uusi organisaatorakenne astuu voimaan tammikuussa 2019.*
- *Kaupunginjohtaja näkee kaikki elinkeinopoliittisia toimia parantavat teot tärkeinä. Hän tavoittelee Loviisaan kasvavia uusia yrityksiä ja sen myötä lisää työpaikkoja.*
- *Painopisteenä on myös henkilöjohtaminen ja työhyvinvoinnin edistäminen.*

Arvioitu 14.2.2019

- Organisaatiomuutos saatettiin päätöksentekoon valtuustolle kesäkuussa 2018 ja organisaation toimeenpano alkoi rekrytoinneilla syksyllä. Uusi organisaatorakenne astui voimaan sovituksi 1.1.2019.
- Kaupunginjohtaja on vuoden 2018 aikana tutustunut perusteellisesti Loviisalaisiin yrityksiin ja toimintaympäristöihin.
- Kaupunginjohtaja saattoi alulle neuvottelut Suomen Asuntomessuorganisaation kanssa, tavoitteena mahdollistaa hakemus jossa Loviisa hakeutuu asuntomessupaikkakunnaksi. KJ osallistui määrätietoisesti johtaen neuvotteluja ja valmistelutyötä organisaatiossa kaupunginarkkitehdin, kaupunkisuunnittelu yksikön sekä viestinnän kanssa. 10.10.2018 saimme positiivisen vastauksen hakemukseen. Loviisan kaupunki on allekirjoittanut puitesopimuksen Osuuskunta Suomen Asuntomessujen kanssa tammikuussa 2019 järjestää Asuntomessut Loviisassa 2023.
- Henkilöjohtaminen ja työhyvinvoinnin edistäminen on ollut yhtenä painopisteenä. Kaupunginjohtaja on esittänyt johtoryhmälle eri toimintamalleja, joiden avulla organisaatiossa tullaan panostamaan työhyvinvoinnin parantamiseen, erityisesti vuosina 2019-2020.

Sovimme vuoden 2019 vuoden painopisteistä ja tavoitteista seuraavaa:

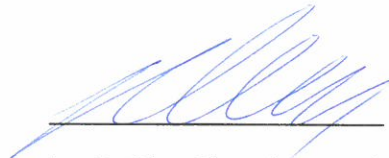
- Suurin haasteemme on negatiivinen väestönkasvu siitä huolimatta, että olemme muuttovoittoinen kunta. Kaupunginjohtaja näkee tämän tärkeimpänä erillisenä painopistealueena tänä sekä tulevina vuosina.
- Työhyvinvoinnin edistäminen jonka tavoitteena on hyvinvoiva henkilökunta sekä positiivinen vaikutus henkilöstömenoihin.
- Tänä vuonna panostetaan elinkeinoelämän toimintaympäristöjen kehittämiseen ja vetovoimaisuuden markkinointiin tavoitteena lisätä yrityksiä ja työpaikkoja Loviisassa.

Esitämme nämä painopisteet ja tavoitteet hallitukselle ja edelleen valtuustolle tiedoksi ja liitämme tämän raportin johtajasopimuksen liitteeksi.

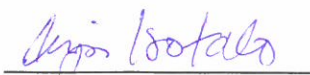
Loviisassa 11.3.2019



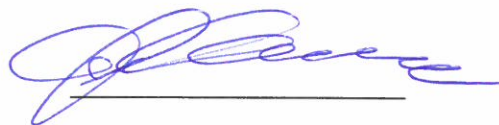
Mia Heijnsbroek-Wirén, kh puheenjohtaja



Jan.D. Oker-Blom, kaupunginjohtaja



Arja Isotalo, kh vpj



Juha Karvonen, kh vpj