

Utvecklingsobjekt enligt utvärderingsberättelsen för 2017		Referens/motivering	Kommentar/verksamhetsplan	Mätare/förfaringssätt	Ansvar	Stadsstyrelsens och/eller stadsfullmäktiges godkännande eller anvisning	Uppföljning av utfallet
Att ta fram bättre mätinstrument för uppföljning av arbetsplatsutvecklingen.	2017/1	Utvärderingsberättelsen, sida 6	Den nu använda indikatorn om positiv arbetsplatsutveckling lämpar sig inte som en indikator som kan följas. Arbetsplatsutvecklingen för ett enskilt bolag kan följas upp, men ändringen av det totala antalet arbetsplatser kan inte följas upp tillförlitligt.	Man följer upp antalet arbetsplatser vid de största företagen samt självförsörjningsgraden för arbetsplatser i staden.	Utvecklingsdirektören (direktören för centralen för näringsliv- och infrastruktur, näringslivschefen)	Man följer upp självförsörjningsgraden för arbetsplatser i staden och vidtar åtgärder om självförsörjningsgraden sjunker.	
Att göra upp åtgärds- och verksamhetsprogram för 2017–2020 i anslutning till det äldrepolitiska programmet.	2017/2	Utvärderingsberättelsen, sida 6	Grundtrygghetscentralen: ålderspolitiska programmets åtgärds- och utvecklingsplan uppgörs för 2017–2018.	Framställande av dokumentet till grundtrygghetsnämnden	Centralens direktör, ansvarsområdets chef	Färdig, behandlades av grundtrygghetsnämnden 8.8.2018. Programmet innefattar en åtgärds- och utvecklingsplan. Planen rapporteras och utvärderas årligen.	
Att göra uppföljningen av de utvecklingsplaner som härletts ur arbetsvälfärdsenkäten till en del av stadens rapporteringscykel.	2017/3	Utvärderingsberättelsen, sida 9	Uppföljning av sjukfrånvarostatistiken och att föra utvecklingssamtal. Alla centraler: Vi har tagit i bruk redskapet EsimiesKompassi, som stöder cheferna i att följa upp sjukfrånvarofallen och att tillämpa modellen för tidigt ingripande.	Att bruka modellen för tidigt ingripande och föra utvecklingssamtal. Antalet chefer som deltar i utbildningen.	Centralernas direktörer, ansvarsområdenas chefer och närcheferna	Vid delårsrapportering, bokslut och koncernföretagens rapportering följer man upp sjukfrånvarostatistiken sektorvis och de uppgifter som kan fås ut av verktyget EsimiesKompassi.	
Att uppdatera koncerndirektiven så att de följer den nya kommunallagen.	2017/4	Utvärderingsberättelsen, sida 10	Uppdateringen av koncerndirektiven inleds mot slutet av hösten. De uppdaterade direktiven framläggs utvecklings- och koncernsektionen för behandling i början av året.	Koncerndirektiven godkänd av stadsstyrelsen.	Stadsdirektören, ekonomibrå	Koncerndirektiven framläggs stadsstyrelsen för behandling i mars 2019.	
Att sköta organiseringen och finansieringen av dagvattenverksamheten.	2017/5	Utvärderingsberättelsen, sida 8				Stadsfullmäktige behandlade ärendet 19.9.2018.	
Resultatet av utvecklingsbolagets arbete stadsstyrelsen till kännedom	2017/6	Utvärderingsberättelsen, sida 6	I stadens och utvecklingsbolagets nya avtal har man överenskommit om användningen av rapporteringssystemet LATO. Rapporteringen görs till stadsstyrelsen.	Resultaten för rapporteringssystemet LATO	Utvecklingsdirektören (direktören för centralen för näringsliv- och infrastruktur, näringslivschefen)	Resultatet av utvecklingsbolagets arbete framställs stadsstyrelsen i december 2018.	