

LOVIISAN KAUPUNGIN
ORGANISAATIOUUDISTUS
ORGANISATIONSREFORM

FÖR LOVISA STAD



TÄRKEIMMÄT TAVOITTEET – DE VIKTIGASTE MÅLEN (1/3)

- Luodaan luonnollisempi ja joustavampi yhteistyö hallinnon eri osien välille.
 - Vähennetään johtajien ja esimiesten lukumäärää.
 - Luodaan ryhmiä ja kokonaisuuksia, jotka ovat joustavampia tulevien henkilöstömäärätarkistusten tai -muutosten yhteydessä.
-
- Vi skapar naturligare och smidigare samarbete mellan de olika delarna av förvaltningen.
 - Vi minskar på antalet direktörer och närchefer.
 - Vi skapar grupper och helheter som är mer flexibla vid framtida justeringar av eller ändringar i personalstyrkan.

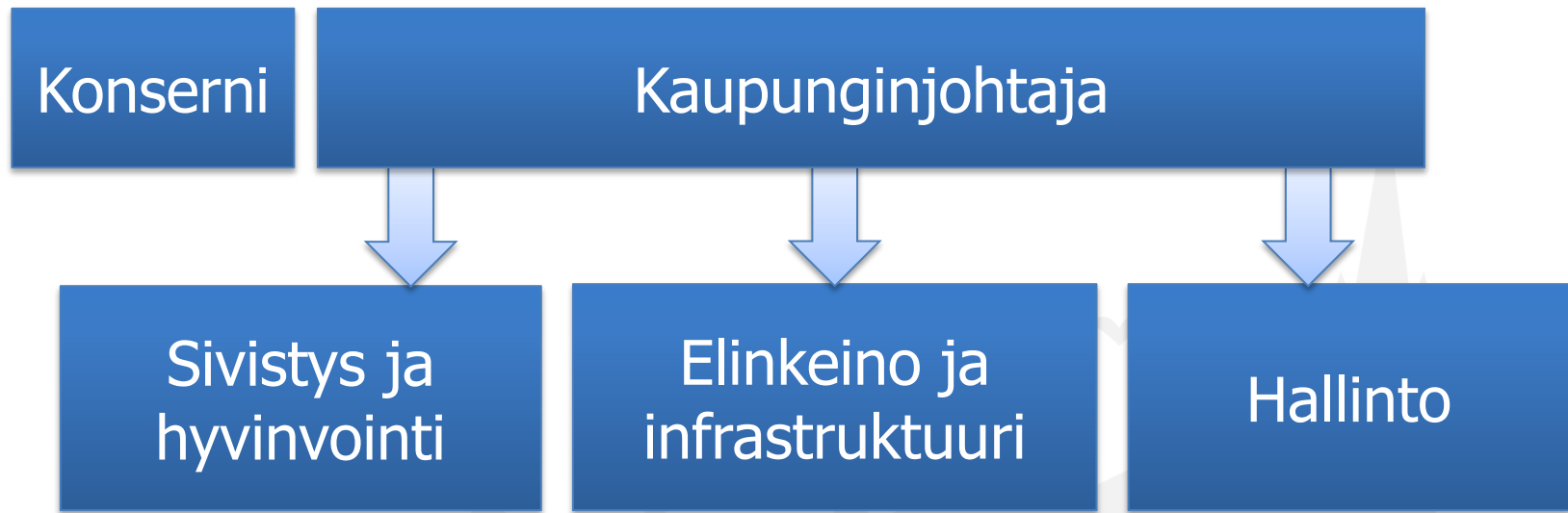
TÄRKEIMMÄT TAVOITTEET – DE VIKTIGASTE MÅLEN (2/3)

- Yhtiöitetään tukitoimintoja, jotta johtajuus ja tulosvastuu olisi paremmin keskitettyä.
- Kehitetään kaupungin päättämismenettelyjä ja luodaan parempi ohjaus. Koskee myös kaupunkikonsernin sisäisiä yhtiöitä.
- Vi bolagiserar stödfunktioner för bättre fokuserat ledarskap och resultatansvar.
- Vi utvecklar stadens beslutsprocesser och skapar bättre styrning. Omfattar även bolagen inom stadskoncernen.

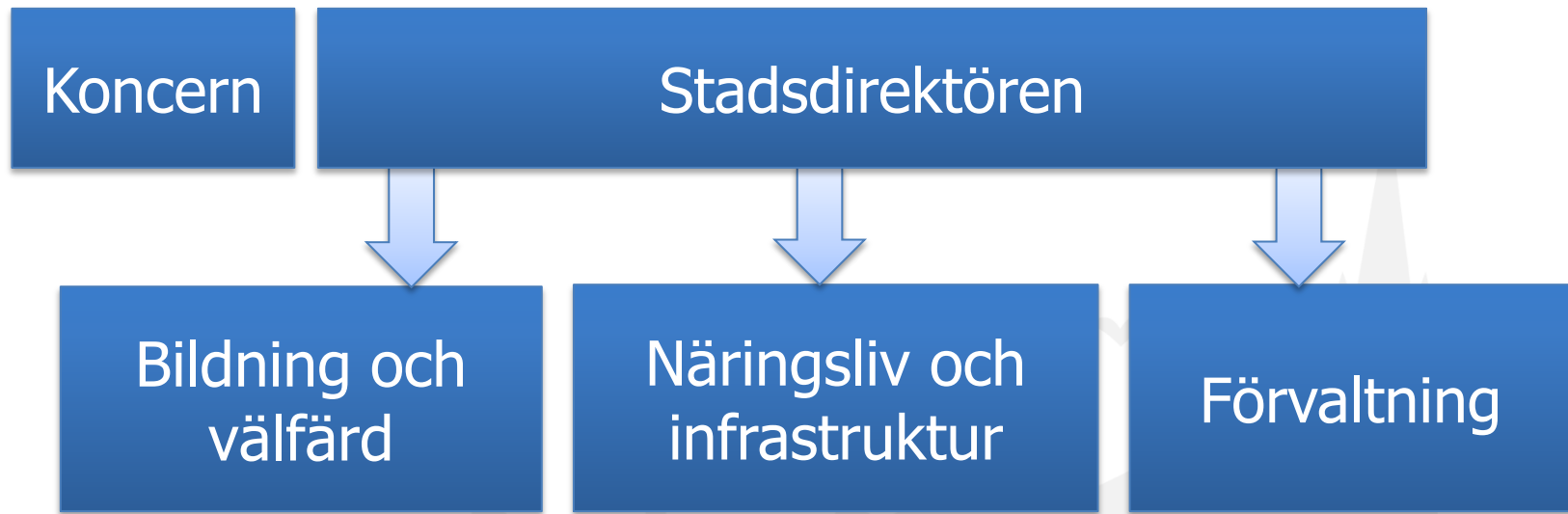
TÄRKEIMMÄT TAVOITTEET – DE VIKTIGASTE MÅLEN (3/3)

- Parannetaan kaupungin elinkeinopolitiikan edellytyksiä, houkutellessaan useampia kasvavia yrityksiä ja luodaan lisää työpaikkoja Loviisaan.
- Parannetaan kaupungin kilpailukykyä ja vetovoimaisuutta.
- Valmistellaan kaupunkia todennäköisen sote- ja maakuntaudistuksen tuomiin muutoksiin.
- Vi förbättrar förutsättningarna för stadens näringslivspolitik, lockar fler växande företag och skapar fler arbetsplatser i Lovisa.
- Vi förbättrar stadens konkurrens- och dragningskraft.
- Vi förbereder staden för förändringar som en sannolik landskaps- och vårdreform medför.

KAUPUNGIN ORGANISAATORAKENNE



STADENS ORGANISATIONSTRUKTUR



PERUSTURVAKESKUS

- Organisaatiouudistuksen lähtökohtana on edelleen sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluiden siirtyminen maakuntaan 1.1.2020.
- Seurauksia perusturvakeskukselle:
 - Jotkut hyvinvoinnin edistämisen tehtävät siirretään sivistyssektoriin.
 - Perusturvakeskuksen ruokahuolto- ja siivouspalveluita johtaa päällikkö, joka on perusturvajohtajan suorassa alaisuudessa. Siirtyvät maakuntaan vuonna 2020.
 - Muut ruokahuolto- ja siivouspalvelut järjestetään uudelleen konsernin sisällä.
 - Perusturvajohtaja jatkaa kaupungin johtoryhmässä 31.12.2019 asti.
- Ei muita muutoksia tässä vaiheessa valtion uudistuksia odotellessa.

GRUNDTRYGGHETSCENTRALEN

- Utgångspunkten för organisationsreformen är fortfarande den att social- och hälsovårdstjänsterna övergår till landskapet 1.1.2020.
- Följder för grundtrygghetscentralen:
 - Vissa välfärdsfrämjande uppgifter flyttas till bildningssektorn.
 - Kosthållnings- och städtjänsterna inom grundtrygghetscentralen hålls direkt under grundtrygghetsdirektören med en chef som leder verksamheten. Övergår till landskapet 2020.
 - Övriga kosthållnings- och städtjänster omorganiseras inom koncernen.
 - Grundtrygghetsdirektören fortsätter i stadens ledningsgrupp till 31.12.2019.
- Inga andra ändringar i detta skede i väntan på statens reformer.

SIVISTYS JA HYVINVOINTI

Suomen-
kielinen
jaostoRuotsin-
kielinen
jaosto9
Toisen asteen
ammattillinen
koulutus

Hyvinvointilautakunta

Kasvatus- ja koulutuslautakunta

Johtaja, sivistys ja hyvinvointi

Hyvinvointi-
päällikköKulttuuri- ja
vapaa-
aikapäällikköVarhaiskasvatus-
päällikköKoulutus-
päällikköRuokapalvelu-
päällikkö

- Hyvinvointi-koordinaattori
- Ennalta-ehkäisevä työ
- Yhteistyö 3. sektorin kanssa
- Maahanmuutto
- Arava-asuntojen asukasvalinnan valvonta

- Liikunta
- Kulttuuri
- Nuorisotyö
- Museo

- 2+2 (kaksi paria) päiväkodinjohtajaa
- 1 suunnittelija

- Rehtorit
- Koulujen tukipalvelut

Opiston
rehtoriRuokapalvelut
Siivouspalvelut

Kirjastopäällikkö

Päiväkodit

Koulut

Kansalais-
opistot

Kirjastot

Lukiot

BILDNING OCH VÄLFÄRD

Välståndsnämnden

Nämnden för fostran och utbildning

Svenska
sektionen

Finska
sektionen

Andra
stadiets
yrkes-
utbildning

Direktör för bildning och välfärd

Välståndschef

Chef för
kultur och fritid

Chef för
småbarns-
pedagogik

Utbildnings-
chef

Kosthålls-
chef

- Välståndskoordinator
- Förebyggande arbete
- Samarbete med 3:e sektorn
- Invandring
- Övervakande av val av invånare till Aravabostäder

- Idrott
- Kultur
- Ungdomsarbete
- Museum

Bibliotekschef

Bibliotek

2+2 (två par)
daghems-
föreståndare
1 planerare

Daghem

- Rektorer
- Skolornas stödtjänster

Skolor

Gymnasier

Instituts-
rektor

Medborgar-
instituten

Kosthållning
Städtjänster

ELINKEINO JA INFRASTRUKTUURI

**Elinkeino- ja
infrastrukturilautakunta**

**Rakennus- ja
ympäristölautakunta**

Johtaja, elinkeino ja infrastruktuuri

**Projektinjohto-
päällikkö**

**Kaupunki-
suunnittelu-
päällikkö**

**Tila-
päällikkö**

Elinkeinopäällikkö

**Infrastruktuuri-
päällikkö**

- Rakennus-
valvonta
- Ympäristön-
suojelu
- Ympäristöasiat

- Kaavoitus
- Suunnittelu
- Tonttijalostus
- Paikkatieto
- Poikkeusluvut

- Hankinnat
- Projekti-
johtaminen

- Yhtiöiden houkuttelu
- Yhtiöiden kasvun
tukeminen
- Matkailu
- Elinkeinomarkkinointi
- Työllistäminen
- Toritoiminta
- Tapahtumat, luvat
- Joukkoliikenne
- Tonttimyynti

- Kadut
- Liikuntapaikat
- Tieasiat
(Maaseutuasiat
maakunnan
aloittamiseen asti)

Puutarhuri

Puisto-osasto

Metsät

NÄRINGSLIV OCH INFRASTRUKTUR

Näringslivs- och
infrastrukturnämnden

Byggnads- och miljönämnden

Direktör, näringsliv och infrastruktur

Projekt-
ledningschef

- Byggnads-
tillsyn
- Miljöskydd
- Miljöfrågor

Stadsplanerings-
chef

- Planläggning
- Planering
- Tomtförädling
- Geografisk
information
- Undantagslov

Lokalchef

- Upphandling
- Projektledning

Näringslivschef

- Locka nya företag
- Stöda tillväxten
hos företag
- Turism
- Näringslivs-
marknadsföring
- Sysselsättning
- Torgverksamhet
- Evenemang,
tillstånd
- Kollektivtrafik
- Tomtförsäljning

Infrastrukturchef

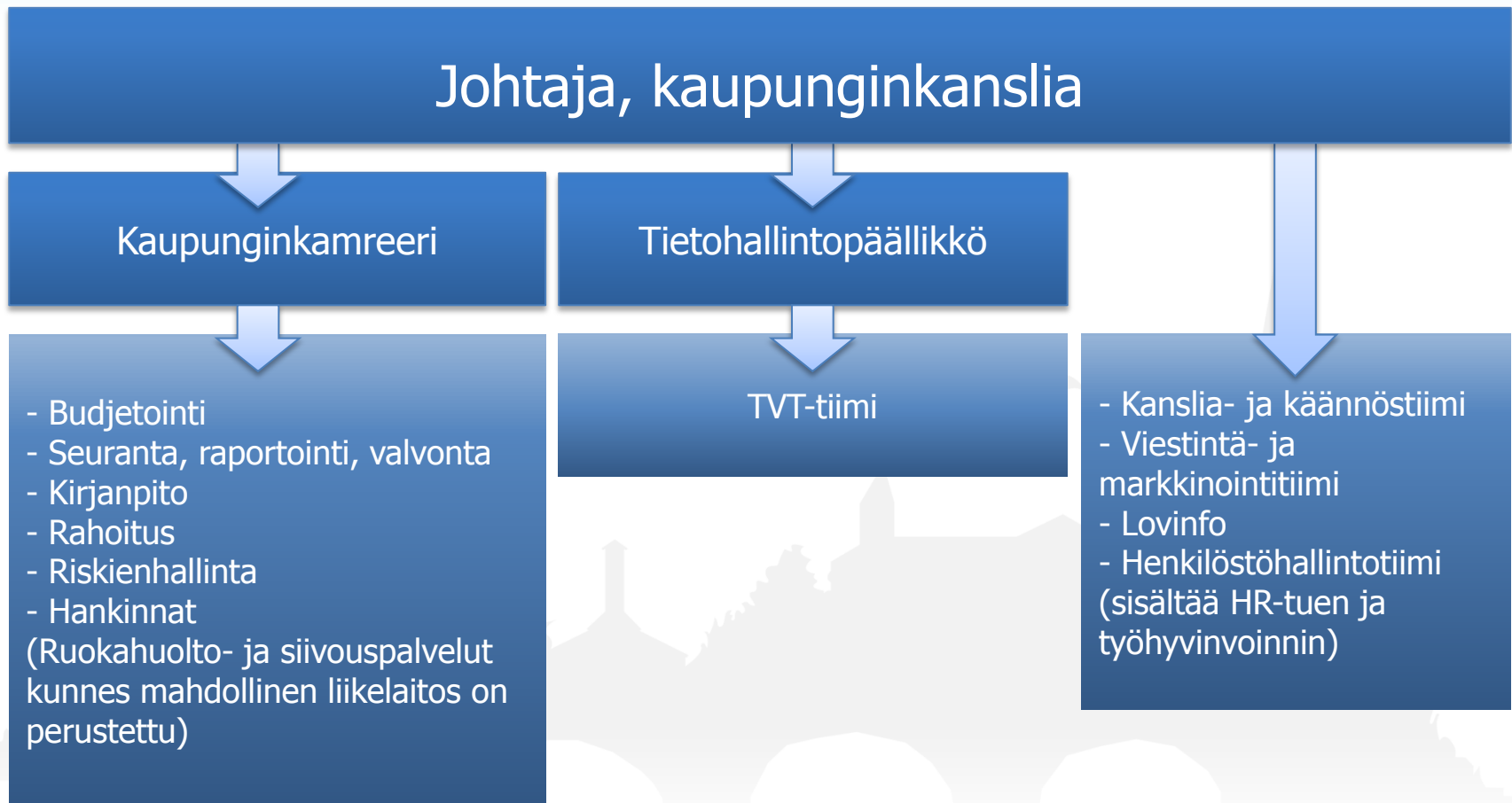
- Gator
- Idrottsplatser
- Vägarenden
(Landsbygds-
enheten fram till
landskapsreformen)

Trädgårdsmästare

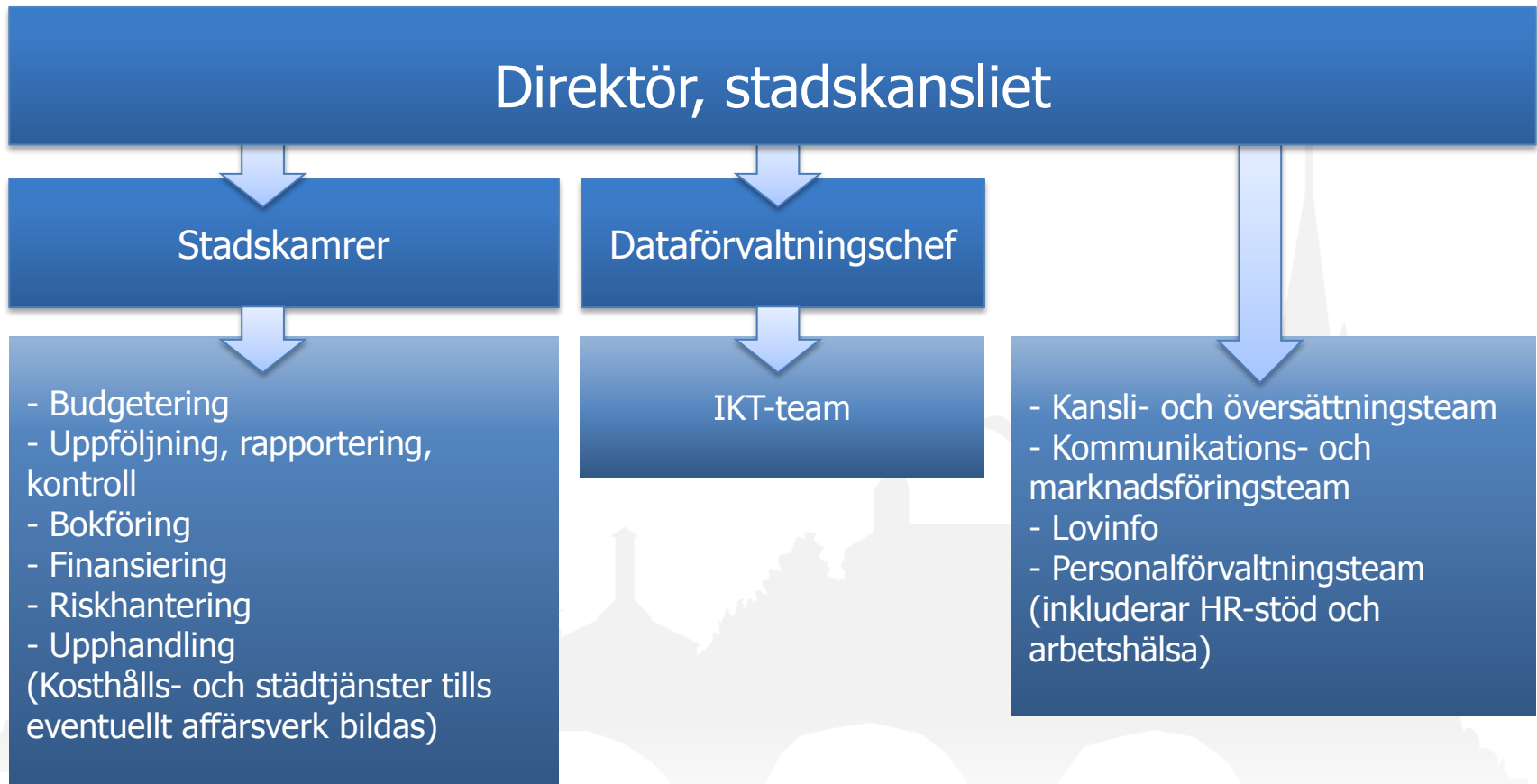
Parkenheten

Skogar

HALLINTO

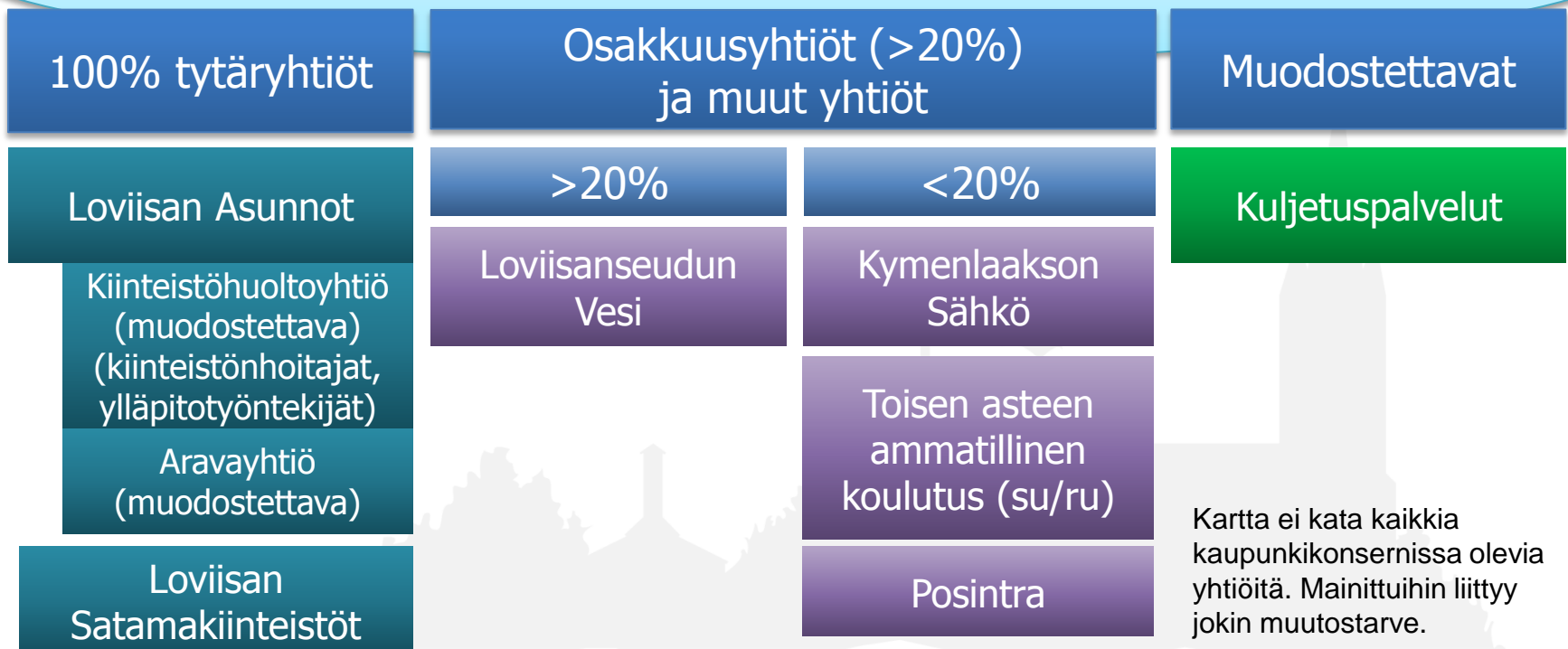


FÖRVALTNING



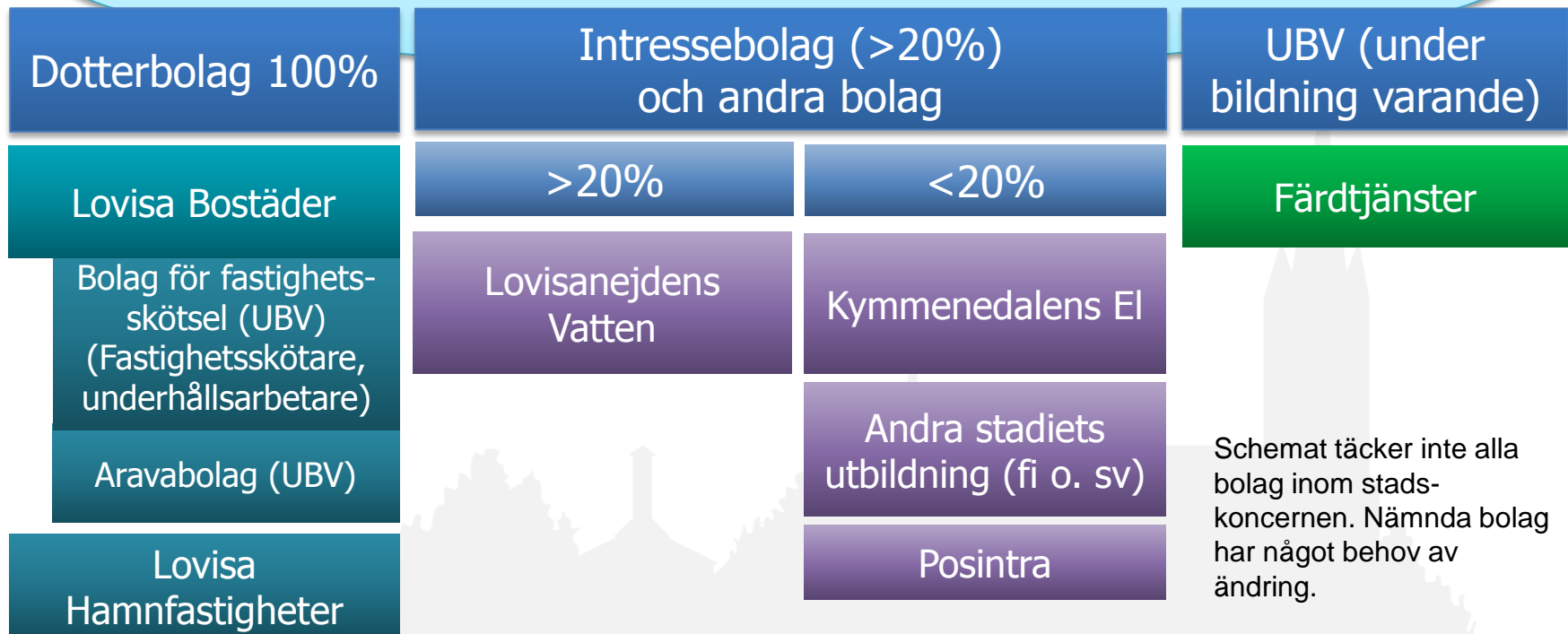
KONSERNI

Konsernijaosto (kaupunginhallituksen alaisuudessa)



KONCERNEN

Koncernsektionen (under stadsstyrelsen)



TOIMENPITEET – ÅTGÄRDER (1/3)

- Johtajat:
 - Haetaan sisäisellä ja ulkoisella haulla.
- Direktörerna:
 - Söks genom intern och extern rekrytering.

TOIMENPITEET – ÅTGÄRDER (2/3)

- Päälliköt:
 - Virat täytetään nimeämiskäytännöllä johtajien valintojen jälkeen.
 - Virkojen täyttämisesssä pyritään huomioimaan nykyisten päälliköiden tehtävät, vahvuudet ja toiveet.
 - Kaikille tarjotaan työpaikkaa, mutta ei välttämättä ihan samojen tehtävien parissa eikä samalla nimikkeellä.
- Cheferna:
 - Tjänsterna besätts som utnämningar när direktörerna är valda.
 - Vid besättningarna strävar man efter att beakta de nuvarande chefernas uppgifter, styrkor och önskemål.
 - Alla erbjuds ett jobb, men inte nödvändigtvis med exakt samma uppgifter eller samma titel.

TOIMENPITEET – ÅTGÄRDER (3/3)

- Työntekijät:
 - Pyritään rajaamaan muutokset esimerkiksi yksiköiden nimiin, esimiesten vaihtumisiin ja työpaikkojen sijaintiin.
- De anställda:
 - Målet är att begränsa ändringarna till exempel till nya enhetsnamn, nya närchefer eller var arbetsplatserna fysiskt är belägna.

TULOKSET – RESULTAT (1/2)

- Johtajien lukumäärä vähenee kuudesta neljään.
- Esimiesvastuullisten henkilöiden lukumäärä vähenee vähintään kymmenellä.
- Tiimityöskentely lisääntyy. Yhtään vain yhden tai kahden henkilön henkilöstöryhmiä ei jää jäljelle.
- Päälliköt saavat paremmat mahdollisuudet keskittyä avaintehtäviinsä.

- Antalet direktörer minskar från sex till fyra.
- Antalet personer med närchefsansvar minskar med minst tio.
- Arbete i team ökar och inga personalgrupper på endast en eller två kvarstår.
- Cheferna får bättre möjligheter att koncentrera sig på nyckeluppgifter.

TULOKSET – RESULTAT (2/2)

- Elinkeinoasiat saavat korkeamman prioriteetin.
 - Valmius sote- ja maakuntauudistuksen tuomiin muutoksiin. Luodaan edellytyksiä hoitaa kunnan tehtäväksi annettu hyvinvoinnin edistäminen.
 - Kaupunki omaksuu lujemman otteen konsernistaan ja osakkuusyhtiöistään.
 - Poliittinen päätöksenteko selkeytyy pienemmän lautakuntamäärän myötä.
-
- Näringslivsfrågor får en högre prioritet.
 - Beredskap inför förändringar som vård- och landskapsreformen medför. Vi skapar förutsättningar för att sköta uppdraget att främja välfärd, vilket har tilldelats kommunerna.
 - Staden tar ett fastare grepp om sin koncern och delägda bolag.
 - Färre nämnder leder till klarare politiskt beslutsfattande.

Kysymyksiä? Frågor?

Kaupunginjohtaja / Stadsdirektören

040 551 7551

jan.d.oker-blom@loviisa.fi