

LOVIISAN KAUPUNGIN  
ORGANISAATIOUUDISTUS  
ORGANISATIONSREFORM

FÖR LOVISA STAD



## TÄRKEIMMÄT TAVOITTEET – DE VIKTIGASTE MÅLEN (1/3)

- Luodaan luonnollisempi ja joustavampi yhteistyö hallinnon eri osien välille.
  - Vähennetään johtajien ja esimiesten lukumäärää.
  - Luodaan ryhmiä ja kokonaisuuksia, jotka ovat joustavampia tulevien henkilöstömäärätarkistusten tai -muutosten yhteydessä.
- 
- Vi skapar naturligare och smidigare samarbete mellan de olika delarna av förvaltningen.
  - Vi minskar på antalet direktörer och närchefer.
  - Vi skapar grupper och helheter som är mer flexibla vid framtida justeringar av eller ändringar i personalstyrkan.

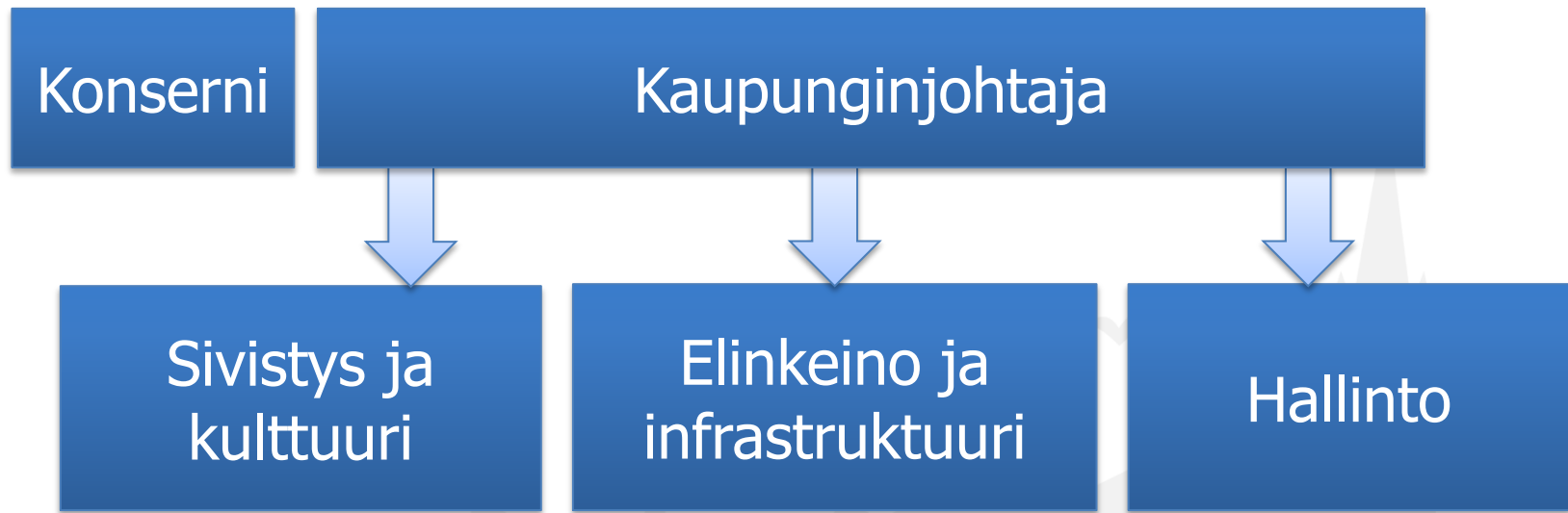
## TÄRKEIMMÄT TAVOITTEET – DE VIKTIGASTE MÅLEN (2/3)

- Yhtiöitetään tukitoimintoja, jotta johtajuus ja tulosvastuu olisi paremmin keskitettyä.
- Kehitetään kaupungin päättämismenettelyjä ja luodaan parempi ohjaus. Koskee myös kaupunkikonsernin sisäisiä yhtiöitä.
- Vi bolagiserar stödfunktioner för bättre fokuserat ledarskap och resultatansvar.
- Vi utvecklar stadens beslutsprocesser och skapar bättre styrning. Omfattar även bolagen inom stadskoncernen.

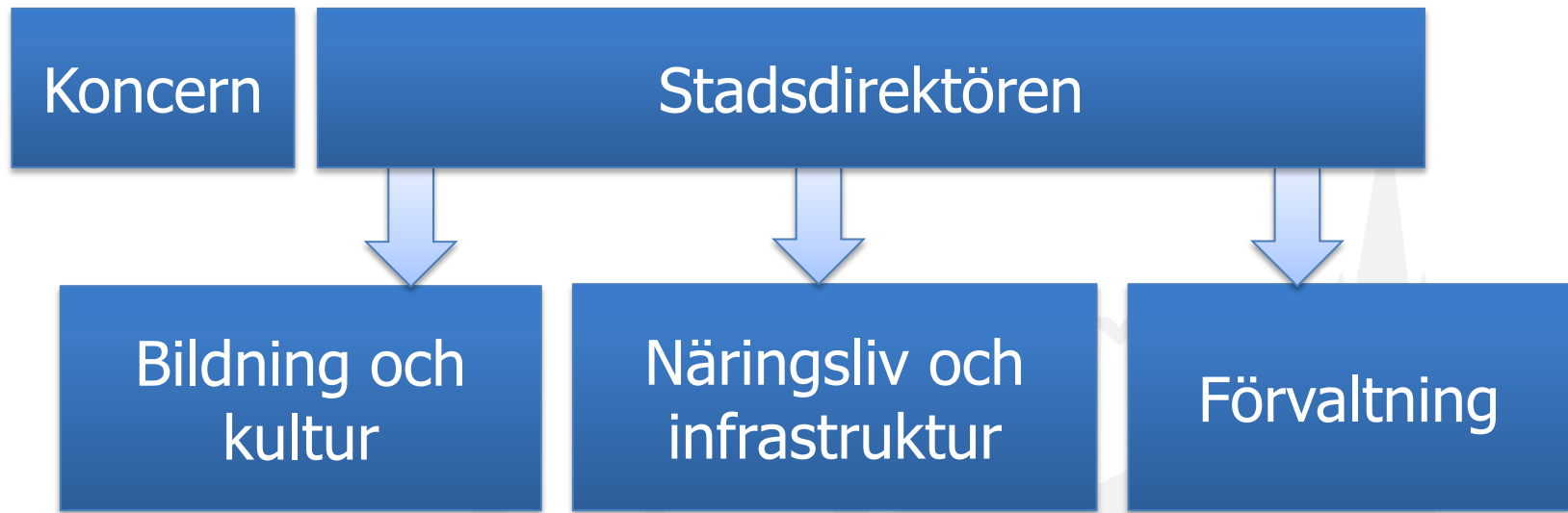
## TÄRKEIMMÄT TAVOITTEET – DE VIKTIGASTE MÅLEN (3/3)

- Parannetaan kaupungin elinkeinopolitiikan edellytyksiä, houkutellessaan useampia kasvavia yrityksiä ja luodaan lisää työpaikkoja Loviisaan.
- Parannetaan kaupungin kilpailukykyä ja vetovoimaisuutta.
- Valmistellaan kaupunkia todennäköisen sote- ja maakuntaudistuksen tuomiin muutoksiin.
- Vi förbättrar förutsättningarna för stadens näringslivspolitik, lockar fler växande företag och skapar fler arbetsplatser i Lovisa.
- Vi förbättrar stadens konkurrens- och dragningskraft.
- Vi förbereder staden för förändringar som en sannolik landskaps- och vårdreform medför.

# KAUPUNGIN ORGANISAATORAKENNE



# STADENS ORGANISATIONSTRUKTUR



## PERUSTURVAKESKUS

- Organisaatiouudistuksen lähtökohtana on edelleen sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluiden siirtyminen maakuntaan 1.1.2020.
- Seurauksia perusturvakeskukselle:
  - Jotkut hyvinvoinnin edistämisen tehtävät siirretään sivistyssektoriin.
  - Perusturvakeskuksen ruokahuolto- ja siivouspalveluita johtaa päällikkö, joka on perusturvajohtajan suorassa alaisuudessa. Siirtyvät maakuntaan vuonna 2020.
  - Muut ruokahuolto- ja siivouspalvelut järjestetään uudelleen konsernin sisällä.
  - Perusturvajohtaja jatkaa kaupungin johtoryhmässä 31.12.2019 asti.
- Ei muita muutoksia tässä vaiheessa valtion uudistuksia odotellessa.

## GRUNDTRYGGHETSCENTRALEN

- Utgångspunkten för organisationsreformen är fortfarande den att social- och hälsovårdstjänsterna övergår till landskapet 1.1.2020.
- Följder för grundtrygghetscentralen:
  - Vissa välfärdsfrämjande uppgifter flyttas till bildningssektorn.
  - Kosthållnings- och städtjänsterna inom grundtrygghetscentralen hålls direkt under grundtrygghetsdirektören med en chef som leder verksamheten. Övergår till landskapet 2020.
  - Övriga kosthållnings- och städtjänster omorganiseras inom koncernen.
  - Grundtrygghetsdirektören fortsätter i stadens ledningsgrupp till 31.12.2019.
- Inga andra ändringar i detta skede i väntan på statens reformer.



# SIVISTYS JA KULTTUURI

Suomen-  
kielinen  
jaosto

Ruotsin-  
kielinen  
jaosto

9  
Toisen asteen  
ammattillinen  
koulutus

## Hyvinvointilautakunta

## Kasvatus- ja koulutuslautakunta

### Johtaja, sivistys ja kulttuuri

#### Hyvinvointi- päällikkö

#### Kulttuuri- ja vapaa- aikapäällikkö

#### Varhaiskasvatus- päällikkö

#### Koulutus- päällikkö

#### Opiston rehtori

- Hyvinvointi-koordinaattori
- Ennalta-ehkäisevä työ
- Yhteistyö 3. sektorin kanssa
- Maahanmuutto
- Arava-asuntojen asukasvalinnan valvonta

- Liikunta
- Kulttuuri
- Nuorisotyö
- Museo

- 2+2 (kaksi paria) päiväkodinjohtajaa
- 1 suunnittelija

- Rehtorit
- Koulujen tukipalvelut

Kansalais-  
opistot

Kirjastopäällikkö

Kirjastot

Päiväkodit

Koulut

Lukiot

# BILDNING OCH KULTUR

Välståndsnämnden

Nämnden för fostran och utbildning

Svenska  
sektionen

Finska  
sektionen

Andra  
stadiets  
yrkes-  
utbildning

Direktör, bildning och kultur

Välståndschef

Chef för  
kultur och fritid

Chef för småbarns-  
pedagogik

Utbildnings-  
chef

- Välståndskoodinator
- Förebyggande arbete
- Samarbete med 3:e sektorn
- Invandring
- Övervakande av val av invånare till Aravabostäder

- Idrott
- Kultur
- Ungdomsarbete
- Museum

Bibliotekschef

Bibliotek

2+2 (två par)  
daghemsföreståndare  
1 planerare

Daghem

- Rektorer
- Skolornas stödtjänster

Skolor

Gymnasier

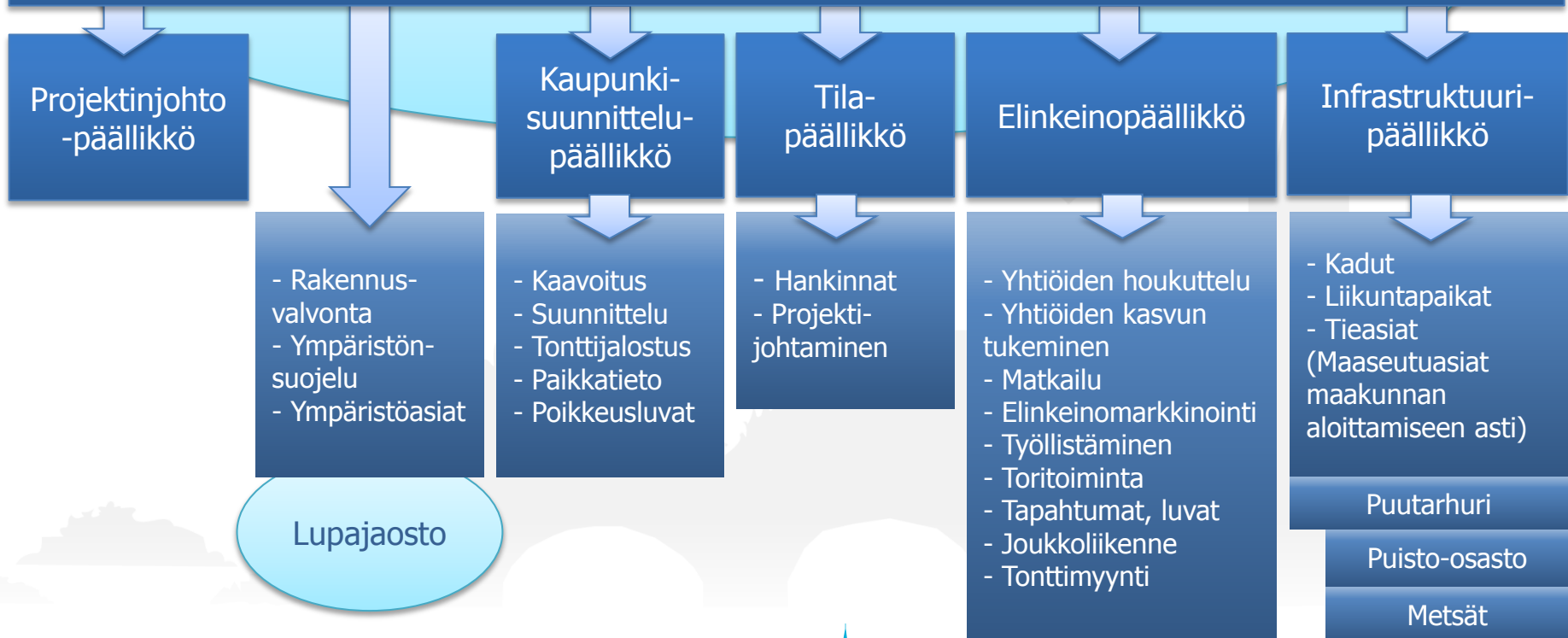
Institutsrektor

Medborgar-  
institutet

# ELINKEINO JA INFRASTRUKTUURI

## Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta

### Johtaja, elinkeino ja infrastruktuuri



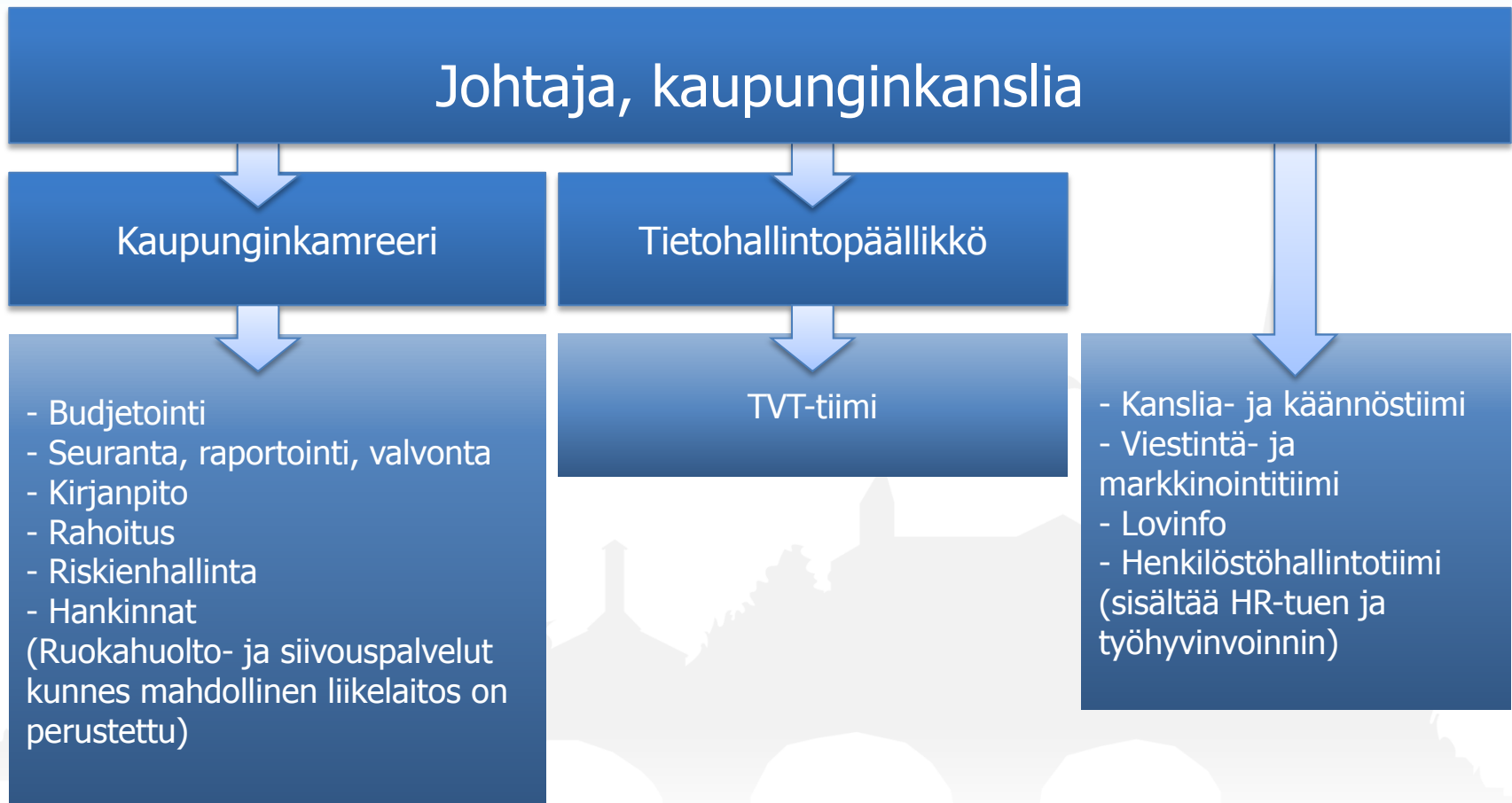
# NÄRINGSLIV OCH INFRASTRUKTUR

## Näringslivs- och infrastrukturnämnden

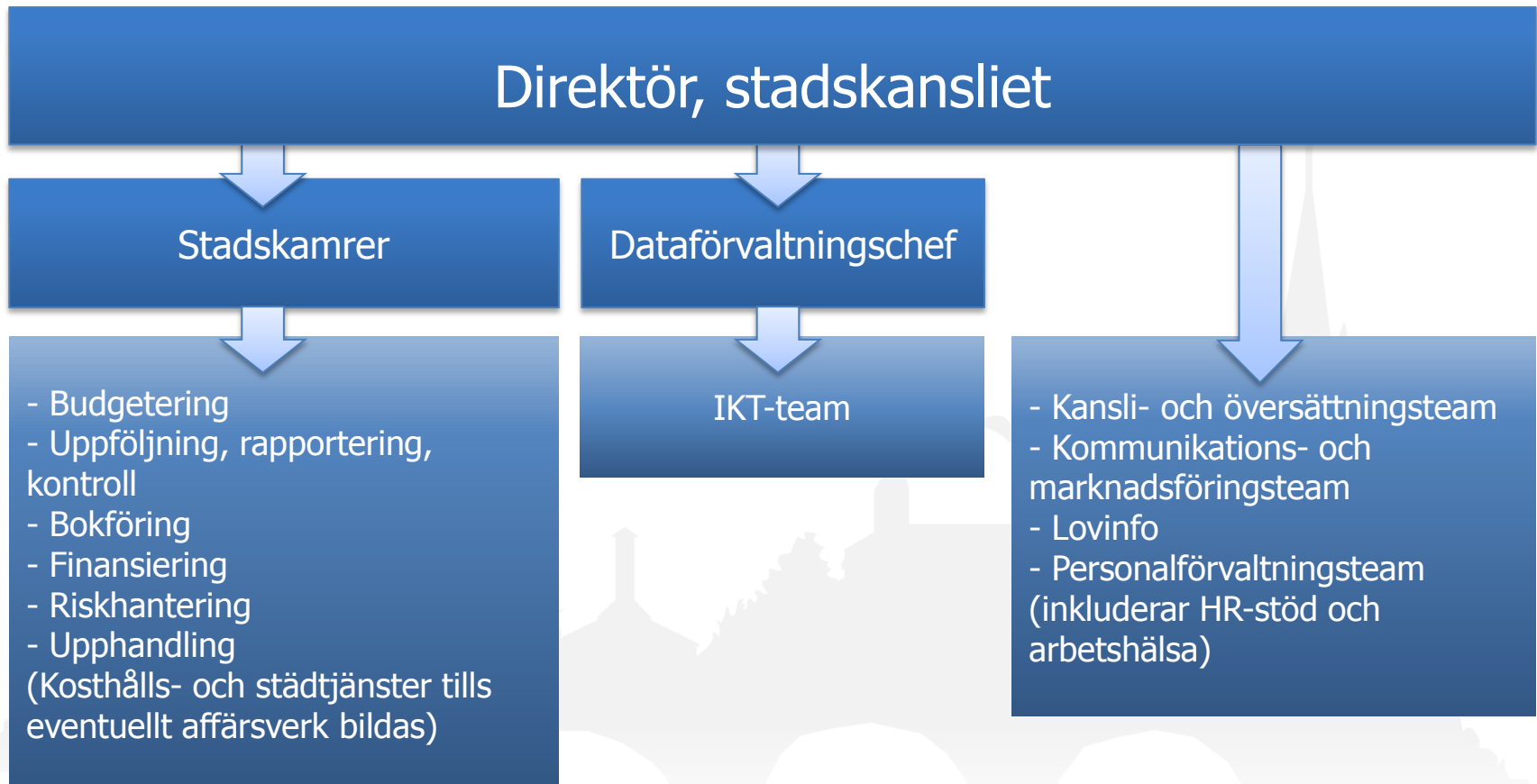
### Direktör, näringsliv och infrastruktur



# HALLINTO



# FÖRVALTNING



# KONSERNI

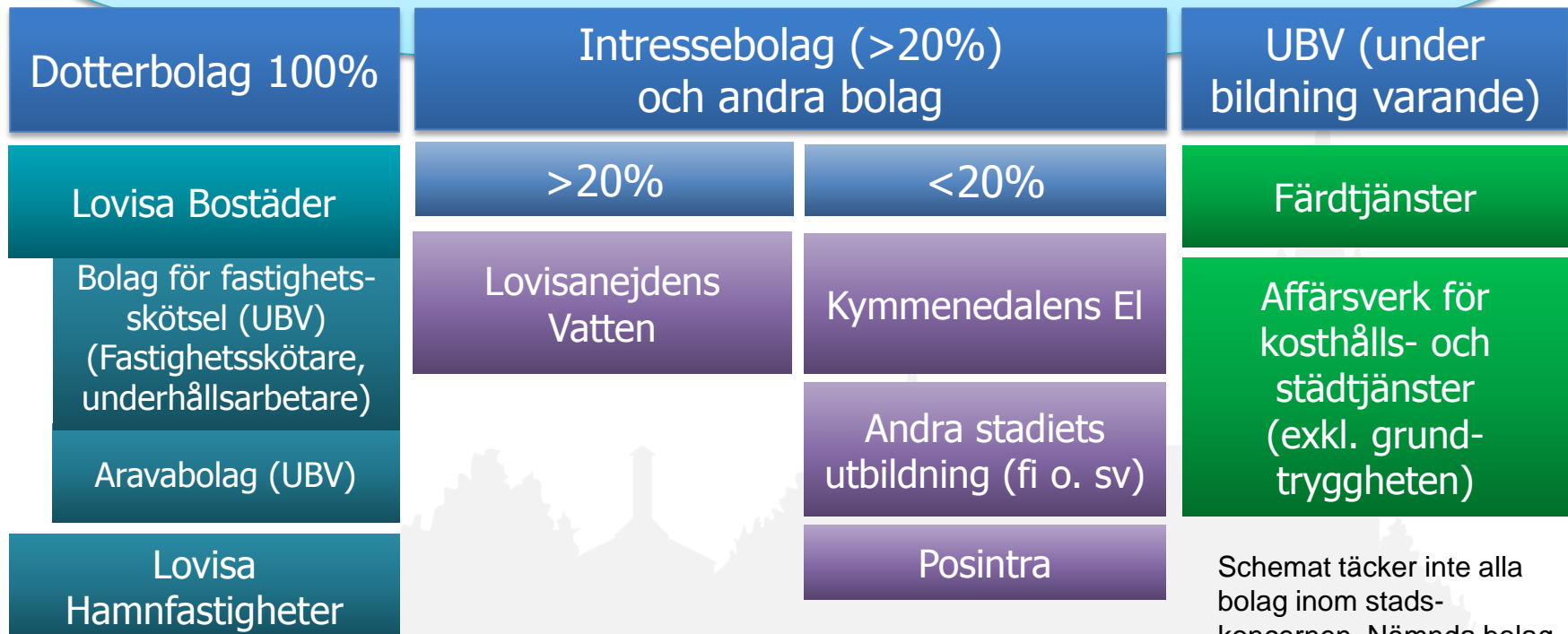
## Konsernijaosto (kaupunginhallituksen alaisuudessa)

100% tytäryhtiöt	Osakkuusyhtiöt (>20%) ja muut yhtiöt		Muodostettavat
Loviisan Asunnot	>20%	<20%	Kuljetuspalvelut
Kiinteistöhuoltoyhtiö (muodostettava) (kiinteistönhoitajat, ylläpitoyöntekijät)	Loviisanseudun Vesi	Kymenlaakson Sähkö	Ruokahuolto- ja siivous- palveluliikelaitos (pois lukien perusturvakeskus)
Aravayhtiö (muodostettava)		Toisen asteen ammattillinen koulutus (su/ru)	
Loviisan Satamakiinteistöt		Posintra	

Kartta ei kata kaikkia kaupunkikonsernissa olevia yhtiöitä. Mainittuihin liittyy jokin muutostarve.

# KONCERNEN

## Koncernsektionen (under stadsstyrelsen)



Schemat täcker inte alla bolag inom stads-koncernen. Nämnda bolag har något behov av ändring.



## TOIMENPITEET – ÅTGÄRDER (1/3)

- Johtajat:
  - Haetaan sisäisellä ja ulkoisella haulla.
- Direktörerna:
  - Söks genom intern och extern rekrytering.

## TOIMENPITEET – ÅTGÄRDER (2/3)

- Päälliköt:
  - Virat täytetään nimeämiskäytännöllä johtajien valintojen jälkeen.
  - Virkojen täyttämisesssä pyritään huomioimaan nykyisten päälliköiden tehtävät, vahvuudet ja toiveet.
  - Kaikille tarjotaan työpaikkaa, mutta ei välttämättä ihan samojen tehtävien parissa eikä samalla nimikkeellä.
- Cheferna:
  - Tjänsterna besätts som utnämningar när direktörerna är valda.
  - Vid besättningarna strävar man efter att beakta de nuvarande chefernas uppgifter, styrkor och önskemål.
  - Alla erbjuds ett jobb, men inte nödvändigtvis med exakt samma uppgifter eller samma titel.

## TOIMENPITEET – ÅTGÄRDER (3/3)

- Työntekijät:
  - Pyritään rajaamaan muutokset esimerkiksi yksiköiden nimiin, esimiesten vaihtumisiin ja työpaikkojen sijaintiin.
- De anställda:
  - Målet är att begränsa ändringarna till exempel till nya enhetsnamn, nya närchefer eller var arbetsplatserna fysiskt är belägna.

## TULOKSET – RESULTAT (1/2)

- Johtajien lukumäärä vähenee kuudesta neljään.
- Esimiesvastuullisten henkilöiden lukumäärä vähenee vähintään kymmenellä.
- Tiimityöskentely lisääntyy. Yhtään vain yhden tai kahden henkilön henkilöstöryhmiä ei jää jäljelle.
- Päälliköt saavat paremmat mahdollisuudet keskittyä avaintehtäviinsä.
  
- Antalet direktörer minskar från sex till fyra.
- Antalet personer med närchefsansvar minskar med minst tio.
- Arbete i team ökar och inga personalgrupper på endast en eller två kvarstår.
- Cheferna får bättre möjligheter att koncentrera sig på nyckeluppgifter.

## TULOKSET – RESULTAT (2/2)

- Elinkeinoasiat saavat korkeamman prioriteetin.
  - Valmius sote- ja maakuntauudistuksen tuomiin muutoksiin. Luodaan edellytyksiä hoitaa kunnan tehtäväksi annettu hyvinvoinnin edistäminen.
  - Kaupunki omaksuu lujemman otteen konsernistaan ja osakkuusyhtiöistään.
  - Poliittinen päätöksenteko selkeytyy pienemmän lautakuntamäärän myötä.
- 
- Näringslivsfrågor får en högre prioritet.
  - Beredskap inför förändringar som vård- och landskapsreformen medför. Vi skapar förutsättningar för att sköta uppdraget att främja välfärd, vilket har tilldelats kommunerna.
  - Staden tar ett fastare grepp om sin koncern och delägda bolag.
  - Färre nämnder leder till klarare politiskt beslutsfattande.

# Kysymyksiä? Frågor?

Kaupunginjohtaja / Stadsdirektören

040 551 7551

jan.d.oker-blom@loviisa.fi