

UPPGIFTSBESKRIVNING

Bakgrundsuppgifter

Uppgiftsbeteckning: Servicechef, tjänster för vuxna

Personens namn:

Utbildning:

Lönesättningspunkt: 01ASI040	fr.o.m. 1.8.2018		
• grundlön	3 682,78	€	
• tillägg baserat på arbetets svårighetsgrad	35,30	€	
• uppgiftsrelaterad lön	3 718,08	€	
• individuell årsbunden del	€		
• årstillägg	€		
• individuellt tillägg	€		
• ordinarie lön	€/månad		

Arbetsställe: Grundtrygghetscentralen

Allmän beskrivning av arbetsuppgiften

Syftet med arbetsuppgiften

Servicechefen för vuxna ansvarar för verksamheten, ekonomin och utvecklingen av dessa inom serviceområdet. Servicechefen för vuxna ansvarar dessutom för utvecklingen och ledningen av vårdarbetet inom grundtrygghetscentralen i sin helhet.

Centrala uppgifter (helhetsbeskrivning)

- styra och koordinera verksamheten inom serviceområdet
- planera, utveckla och leda tjänsterna
- planera, utveckla och leda vårdarbetet
- ekonomiplanering och –uppföljning samt ekonomiskt ansvar
- vara verksam som medlem i grundtrygghetscentralens ledningsgrupp
- bereda ärendena inom sitt område till nämnden
- delta i beredningen inför landskaps- och vårdreformen
- samarbete samt skapa och upprätthålla nätverk

Värderingsfaktorer

(AKTA kapitel II, 9 § 1 mom., LÄKTA §5)

1. Kunnande

Kunskaper och färdigheter

Beskriver hur djupa, omfattande och breda kunskaper och färdigheter den anställda behöver förvärvat genom utbildning och arbetserfarenhet.

- **utbildning och erfarenhet som arbetet förutsätter:**
 - o lämplig högre högskoleexamen

- **kunskaper som måste förvärfvas för att yrkesskickligheten upprätthålls:**
 - o tillräcklig förtrogenhet med kommande landskaps- och vårdreform
 - o tillräcklig förtrogenhet med östra Nylands vårdområde

- **den anställda förutsätts behärska följande uppgiftsområden:**
 - o förtrogenhet med social- och vårdsektorn

- **arbetet förutsätter följande specialkunnande:**
 - o ledarskapsfärdigheter
 - o erfarenhet av ledningsuppgifter och chefskap

- **övrigt kunnande som arbetet kräver:**
 - o tillräckliga kunskaper i finska och svenska

Omdöme

Beskriver i hur hög grad arbetet kräver självständigt omdöme.

Arbetsuppgiften kräver ett självständigt grepp och självständigt omdöme. Servicechefen fattar självständiga beslut i enlighet med lagar och förordningar samt stadens förvaltningsstadga.

2. Arbetets inverkan och ansvar

Här avses den inverkan och betydelse som arbetet har för kommuninvånarna/kunderna och arbetsplatsen i fysiskt, psykiskt, socialt och ekonomiskt avseende.

Omfattning och varaktighet av verkningarna på serviceproduktionen:

Arbetet har en omfattande och långvarig inverkan på kommunbornas välmående och på deras tillgång till tjänster.

Ledning och inverkan på verksamhetsbetingelserna (sakkunniga och chefer):

Servicechefen ansvarar för serviceområdet för vuxna och för grundtrygghetscentralens vårdarbete i sin helhet. Inverkningarna är större än normalnivån då det gäller omfattning och varaktighet.

3. Samarbetsförmåga

Med samarbetsförmåga avses sådan interaktionsförmåga och social kompetens som behövs vid kundkontakter på arbetsplatsen.

Interaktion:

Interaktionen inom arbetsgemenskapen utgör en väsentlig del av servicechefens arbetsbild. I chefsarbetet med individer behövs det interaktions- och förhandlingsfärdigheter som ligger ovan genomsnittsnivån. Interaktionsfärdigheter behövs också då man arbetar i grupp, till exempel i grundtrygghetscentralens mångprofessionella ledningsgrupp. Dessutom kräver det mångsidiga nätverkssamarbetet som hör till arbetet goda interaktionsfärdigheter och god nätverkskompetens.

Social kompetens:

Chefskapet kräver bättre än genomsnittliga sociala färdigheter. Av servicechefen krävs god förmåga att lyssna och förmåga till flexibilitet, men också god förmåga att fatta beslut i situationer där samförstånd inte kan nås genom diskussion.

4. Arbetsmiljö

Fysiska och psykiska arbetsmiljöfaktorer som är hör ihop med arbetet och som avviker från det normala och inte kan avhjälpas genom arbetarskyddsåtgärder.

De fysiska arbetsförhållandena är normala. De mångformiga och ibland utmanande interaktionssituationerna både inom kund- och ledningsarbetet utgör en större psykisk belastning än normalnivån. Arbetet kräver god förmåga att hantera stress samt flexibilitet. Då och då kräver arbetet att man arbetar utanför normal arbetstid, såsom nämndens sammanträden som infaller på kvällen.

Arbetsgivaren har gått igenom uppgiftsbeskrivningen med tjänsteinnehavaren/arbetstagaren.

Datum och ort

Chefens underskrift

Tjänsteinneh./arb.tagarens underskrift