

Oikaisuvaatimus

Sivistyslautakunnan 26.3.2018 pidetyn kokouksen § 25

Teen oikaisuvaatimuksen Loviisan sivistyslautakunnan päätökseen (26.3.2018) varhaiskasvatuksen uudesta johtajuusmallista, jossa yksi päiväkodinjohtajan tehtävä muutetaan suunnittelijan tehtäväksi.

Päiväkodinjohtajien määrää supistettiin yhdestätoista viiteen 1.1.2016. Päiväkodinjohtajat jakavat jo nyt vähäiset resurssinsa entistä useamman yksikön kesken. Uudessa 1.8.2018 voimaan astuvan varhaiskasvatuslain 4§:ssä varhaiskasvatusta suunniteltaessa, järjestettäessä ja siitä päätettäessä on ensisijaisesti huomioitava lapsen etu. Ei ole lasten eikä henkilöstön edun mukaista, että päiväkodinjohtajien resursseja vähennetään kuulematta huoltajien ja henkilöstön mielipidettä asiasta.

Varhaiskasvatuksen uudesta johtajuusmallista ei tulisi päättää ennen kuin valmisteilla oleva varhaiskasvatuslaki on vahvistettu ja Loviisan oma varhaiskasvatusselvitys on henkilöstön tai kuntalaisten nähtävillä ja kommentoitavissa. Tällainen toimintatapa ei ole avoimen hallinnon periaatteiden eikä Loviisan varhaiskasvatussuunnitelman mukainen. Loviisan varhaiskasvatussuunnitelmassa todetaan:

”Huoltajien kanssa tehtävällä yhteistyöllä on tärkeä merkitys varhaiskasvatuksessa. Kasvatussyhteistyön tulee pohjautua luottamukseen, tasa-arvoiseen vuorovaikutukseen ja keskinäiseen kunnioitukseen. Kasvatustyöhön liittyvistä arvoista, tavoitteista ja vastuista keskustellaan sekä henkilöstön kesken että huoltajien kanssa.”

Koska varhaiskasvatuksen uudesta johtajuusmallista ei ole keskusteltu koko henkilöstön kanssa eikä huoltajia ole kuultu, uudesta varhaiskasvatuksen johtajuusmallista ja siihen liittyvistä henkilönimikkeiden muutoksista tulisi päättää vasta virallisten kuulemisten jälkeen.

Kun varhaiskasvatuksen organisaatioon tehdään muutoksia, on tärkeä huomioida kokonaisuus. Johtajuusmallin sijaan olisikin tärkeä miettiä koko varhaiskasvatuksen organisaatiomalli sellaiseksi, että se palvelee loviisalaisia lapsia ja Loviisan varhaiskasvatuksen henkilöstöä. Suunnittelijan tehtävänimikkeen alle kirjattuja töitä ja hankevastuita voidaan jo nykyisin jakaa päiväkodinjohtajille ja lastentarhanopettajille. Vastuun ja kehittämisen suunnitelmallinen jakaminen mahdollistaa päiväkodin opetushenkilöstölle mahdollisuuden oman työn ja työyhteisön kehittämiseen.

On tärkeää, että pedagogista johtajuutta ja organisaatiota pääsevät kehittämään ammattilaiset, jotka työskentelevät lasten kanssa. Tällöin uuden varhaiskasvatuslain toimintamallit jalkautuvat sinne, missä niitä tarvitaan. Uuden johtamismallin suunnitteluun on ensiarvoisen tärkeä ottaa mukaan kaikkien Loviisan varhaiskasvatuksen henkilöstöryhmien edustajat, ammattiliittojen paikallisyhdistysten edustajat ja vanhempainyhdistysten edustaja.

Loviisan johtajuksmallissa on selkeitä puutteita. Siinä ei ole huomioitu riittävästi valmisteilla olevaa ja 1.8.2018 voimaan astuvaa varhaiskasvatustakia. Esimerkiksi erityisen tuen vastuut ja työnjako puuttuvat kokonaan, uusien Opetushallituksen hankehakujen suunnittelu ja organisointivastuu puuttuu kokonaan sekä tieto- ja viestintäteknologian kehittämissuunnitelma puuttuu. Myös varhaiskasvatuksen uuden tietovarannon ja sen hallinnoinnin vastuuhenkilö puuttuu. Olisi tärkeää, että uutta johtajuksmallia valmisteltaisiin huolellisesti, avoimesti ja vasta sitten, kun varhaiskasvatustakia on vahvistettu ja Loviisan varhaiskasvatustselvitys on valmis.

17.04.2018

Johanna Mäki, Loviisa

