

# VÄLFÄRDSPLAN FÖR LOVISA STAD OCH LAPPTRÄSK KOMMUN 2017- 2020

---



LAPINJÄRVI



LAPPTRÄSK

## VÄLFÄRDSPLAN FÖR LOVISA STAD OCH LAPPTRÄSK KOMMUN 2017–2020

### 1. Syftet och utgångspunkterna för välfärdsplanen

Enligt kommunallagen (410/2015) ska kommunen främja kommuninvånarnas välfärd och hållbar utveckling. Kommunens basuppgift är att främja hälsa och denna uppgift gäller alla verksamhetsområden. Även i hälso- och sjukvårdslagen (1326/2010), socialvårdslagen (1301/2014) och idrottslagen (5 §) nämns främjandet av kommuninvånarnas hälsa och välfärd.

Att främja välfärd och hälsa är en kontinuerlig verksamhet för vilket det krävs fasta strukturer som stärker verksamhetens förutsättningar. Med strukturer avses den helhet som består av ett uppföljnings- och rapporteringssystem som producerar välfärdsinformation, av ett ledningssystem som stärker verksamhet över förvaltningsgränserna och av verktyg för ledandet av arbetet, samt av kunnig personal, bra verksamhetskutym och en verkställande organisation som övergräper alla förvaltningsområden.

Ansvar för främjandet av välfärd och hälsa i kommunen fördelar sig mellan alla förvaltningsområden och samarbete är nödvändigt. I kommunerna ska man fortsätta **arbeta över förvaltningsgränserna** och **utveckla rollen för tredje sektorns aktörer** för att fullödigt kunna utnyttja alla sektors påverkan till att öka och säkerställa välmåendet.

Den första välfärdsplanen för Lovisa stad och Lappträsk kommun uppgjordes 2014 enligt livscykelmodellen på basis av de indikatorer som man ansåg sig kunna påverka med arbete på kommunnivå genom att utveckla arbetet mot ett invånar-/kundinriktat håll. Tyngdpunkten i innehållet i många indikatorer var att utveckla social- och hälsovårdsbranschen emedan det i de riksomfattande indikatorerna (till exempel för kulturarbetets del) inte fanns tillgång till användbar information för enskilda kommuner. Utvecklandet av arbetet med välfärdsberättelsen under ledning av bland annat Kommunförbundet och Institutet för hälsa och välfärd producerar hela tiden nytt kunnande och nya aspekter till det vidsträckta välfärdsarbetet som görs i kommunerna. Medlemmarna i Lovisa stads och Lappträsk kommuns välfärdsarbetsgrupp har valts från kommunens olika sektorer samt bland de förtroendevalda som fullmäktige valt. Välfärdsarbetsgruppens sammansättning har utökats bland annat med en representant för tredje sektorn våren 2017 (medlemmarna i arbetsgruppen räknas upp i slutet av sammandraget).

### 2. Processen för uppgörandet av välfärdsplanen och de centrala utvecklingsobjekten som framgått av välfärdsberättelsen 2014–2016

#### 2.1. De centrala utvecklingsobjekten

Vi beslutade uppgöra Lovisa stads och Lappträsk kommuns välfärdsplan 2017–2020 utgående från de centrala lärdomarna och utvecklingsobjekten från den omfattande välfärdsberättelsen 2014–2016. Uppgörandet av planen styrdes av Lovisa stads strategi och

Lapträsk kommunstrategi som publicerades i slutet av 2016, och av riktlinjerna i dem. Huvudpunkterna i välfärdsplanen för barn och unga ingår också i denna välfärdsplan, även om kommunen måste ha en särskild plan och välfärdsberättelse för barn och unga. Kommunförbundet rekommenderar att både berättelsen och planen framställs samtidigt men på grund av de förnyade kommunstrategierna ville vi att den nya välfärdsberättelsen administrativt framläggs för de nya beslutsfattarna för godkännande hösten 2017.

Kommunernas välfärdsplan ska vara i anknytning till kommunens verksamhet och planering av ekonomin varvid man bland budgetens mål kan plocka ut de tyngdpunktsområden som är viktiga för främjande av välfärd och hälsa. Därför tidsplanerades välfärdsplanen 2017–2020 till våren 2017, då ekonomiplanerna för de kommande åren börjar ta form. Vi går in för att under de kommande åren publicera välfärdsrapporterna på våren vid sidan av utarbetandet av verksamhetsberättelserna.

## **2.2. De centrala utvecklingsobjekten som framgått av välfärdsberättelsen 2014–2016**

### **Utvecklingsobjekt som gäller alla åldersklasser**

- kulturens och den byggda livsmiljöns andel i främjandet av invånarnas välfärd
- välfärdsaspekter som hör samman med trygghet och känslan av trygghet för att öka tryggheten i vardagen och den allmänna tryggheten
- förebyggande arbete och tidigt ingripande
- stärkande av förebyggande rusmedels- och mentalvårdsarbete
- ökning av invånarnas egen aktivitet och växelverkan med kommunen.

### **Tjänster för barn och unga**

Under kommande period är utvecklingsverksamheten som hör samman med LAPE-projektet (regeringens spetsprojekt programmet för utveckling av barn- och familjetjänster, undervisnings- och kulturministeriets samt social- och hälsovårdsministeriets gemensamma projekt) det centrala. I LAPE-projektet deltar grundtrygghets- och bildningscentralerna, församlingen och tredje sektorn.

I samband med LAPE-projektet utvecklas bland annat

- familjecentralsverksamheten, tjänster med låg tröskel för invandrarfamiljer, generell riktad elevhälsa och att förena mångprofessionellt kunskande i specialiserade tjänster.

De viktigaste målen i välfärdsplanen

- vi utökar barns och ungas sociala gemenskap, deras möjlighet att påverka och gör dem mer delaktiga

- vi främjar barns och ungas hälsosamma livsvanor och stöder ungas drogfrihet
- vi förstärker barns och ungas livshandling och trygga uppväxtmiljö.

De viktigaste målen för välfärdsplanen kan härledas från LAPE-projektets mål.

## Vuxna

Tjänsteutbudet för vuxna är mångsidigt; tjänsterna återspeglas på vuxna som vårdnadshavare till barn och som anhöriga till äldre personer samt som aktiv arbets- och köpkraft som en del av kommunens livskraft.

Som utvecklingsobjekt i välfärdsplanen valde vi (åtgärderna i matrisen):

- att utveckla tjänstekedjorna så att de är kundinriktade och smidiga (tjänster med låg tröskel, elektroniska tjänster, effektiverad egenvård och att utveckla tjänsterna inom mentalvård och rusmedelsvård)
- att främja hälsan för att förebygga och vårda folksjukdomar (bland annat strukturerade enkäter, kvalitetsmätningar och de utvecklingsobjekt som baserar sig på resultatet av dessa)
- åtgärder för att minska arbetslösheten i samarbete mellan olika centraler och samarbetspartner
- lätt tillgänglighet till kultur-, idrotts- och fritidstjänster
- att genomföra integrationsprogrammet (invandrarbetet).

## Seniorer

Seniortjänsternas viktigaste uppgift är att främja de äldre personernas välfärd och hälsa med sådan verksamhet som stöder de äldres möjligheter att leva ett självständigt och betydelsefullt liv i olika boende- och vårdmiljöer. Vi satsar på detta arbete genom att fortsätta omstruktureringen av seniorarbetet (åtgärderna i matrisen):

- att uppmuntra till delaktighet (bland annat kultur, motion, uteverksamhet)
- att stöda hälsan och funktionsförmågan, förebygga olycksfall i hemmet
- att stöda boendet i eget hem och minska anstaltsvården.

I **Lapträsk seniorarbete** betonas utvecklingen av boendetjänsterna och en minnesvänlig kommun på följande sätt:

- Hilla-projektet i samarbete med kommunen och MedGroup Oy har som mål att utveckla seniorinvånarnas möjlighet att bo hemma så länge som möjligt med inriktade tjänstesätt

- utvecklandet av Lappträskhuset tillsammans med ARA och Aalto-universitetet som har som mål att utveckla boende i små hus istället för servicehus och att göra Lappträsk kyrkby till en minnesvärdig by där de offentliga, privata och organisationssektorns tjänster fungerar i en trygg helhet
- projektet Kraft i åren (koordinator Äldreinstitutionen) främjar de äldres möjligheter att röra på sig, att klara sig själv och delta
- grundläggande utgångspunkt i planeringen av tjänster är att de äldres funktionsförmåga bibehålls och att de klarar sig självständigt med beaktande av mänskliga relationer, hälsa, hem, omgivning och tillgång till hjälp.

### 3. Lovisa stads strategi och Lappträsk kommuns strategi och deras samband med välfärdsplanen

Lovisa stads nya strategi 2017–2022 godkändes av stadsstyrelsen 14.12.2016 och Lappträsk kommunstrategi 2016–2020 av kommunfullmäktige 16.11.2016. Strategierna är beskrivningar av betoningar och mål som anses vara viktiga i utvecklandet av kommunerna. Kommunstrategierna utgör basen för styrandet av kommunen.

Lovisa stads värden är öppenhet, samverkan, kreativitet, mod och flexibilitet.

De strategiska målen är fem:

1. Vi breddar näringsgrenarnas grund och främjar företagsamhet.
2. Vi erbjuder högklassig småbarnspedagogik och utbildning på två språk både i centrum och i bycentrumen.
3. Beslutsfattandet är människonära, företagsvänligt, involverande, flexibelt och snabbt.
4. Vi främjar välfärd, trivsel och ett mångsidigt utbud av kultur och fritidsverksamhet genom att betona gemenskapen.
5. Vi håller vår ekonomi i balans och befolkningsutvecklingen positiv ([Lovisa stads strategi](#))

Lappträsk kommuns strategiska mål har indelats enligt följande:

1. Ärlighet
2. Livscykel- och livskraftstjänster (Lovisa punkter 1 och 2)
3. Gemenskap och nätverk (Lovisa punkter 2 och 4)
4. Att delta och påverka (Lovisa punkt 3). ([Lappträsk kommuns strategi](#))

Involverande beslutsfattande har verkställts i Lappträsk genom att ordna arbetsverkstäder för kommuninvånarna.

Målen i kommunstrategierna blir konkreta åtgärder under fullmäktigeperioden och vidare under budgetåret. Målen på strateginivå preciseras i olika program av vilka en del är lagstadgade andra frivilliga för kommunen. Programmen har uppgjorts som hjälp för den operativa

verksamheten (praktiska arbetet) och för att underlätta arbetet. I dem ingår de åtgärder som uppföljs årligen och de mätare som utarbetats för åtgärderna.

Det finns olika mätare för att beskriva verksamheter på följande grunder:

- lönsamhetsmätare (kvantitativa eller ekonomiska ärenden)
- kvalitetsmätare (till exempel information som fås av kundenkäter)
- effektivitetsmätare (ärenden som mäts med rätt lång tidsintervall).

#### **4. De prioriterade områdena i välfärdsplanen**

Välfärden i Lovisa och Lappträsk granskas utgående från välfärdens dimensioner (illustration 1) på rekommendation av Institutet för hälsa och välfärd.

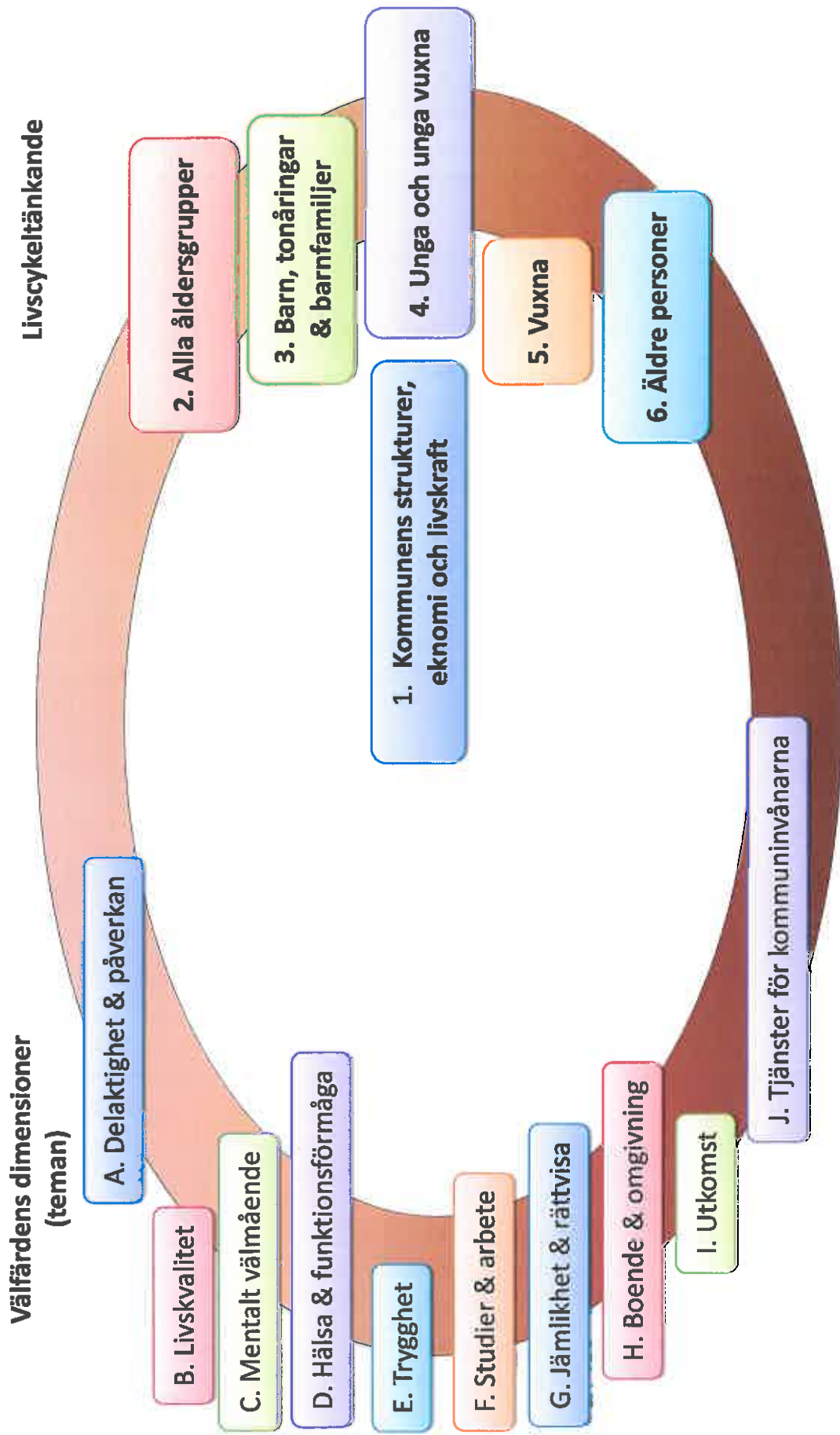


Illustration 1 Institutet för hälsa och välfärd: Välfärdens dimension

Välfärdens teman och iakttagandet av livscykeltankandet följer också Kommunförbundets modell för elektroniska välfärdsberättelsen. Trots att den nationella indikatorn utvecklats väl, finns det inte uppgifter om alla välfärdsteman för en enskild kommun när det gäller små och medelstora kommuner och kommunernas egna system ger inte heller täckande information om till exempel mätandet av livskvalitet.

Välfärden består av många olika faktorer som till exempel hälsa, ren miljö, utkomst, boende, övriga materiella levnadsförhållanden, arbete, balansen mellan hem och arbete samt utbildning och trygghet. Välfärd kan också beskrivas som att man känner sig betydelsefull.

Som **centrala delhelheter** i välfärdsplänen för Lovisa stad och Lapträsk kommun valde välfärdsarbetsgruppen i enlighet med kommunernas nya strategiska riktlinjer fyra punkter:

1. invånarnas aktivitet, gemenskap och involvering
2. invånarnas hälsosamma livsstil (delområden: motion, förebyggande rusmedels- och mentalvårdsarbete, tjänster med låg tröskel)
3. trygg vardag för invånarna
4. främjande av invånarnas sysselsättning och ekonomiska välfärd.

Varje delområde kan härledas från nyckelmålen i kommunernas strategier sålunda att åtgärderna blir kongruenta med de mål som ingår i både fullmäktigeperioden och budgetåren. Sålunda kan varje sektor i sin årliga planering och bedömning enkelt fästa sin uppmärksamhet vid verksamhet som främjar välfärden, eftersom åtgärderna också borde utgöra en del av sektorernas normala verksamhet.

## 5. Uppföljning och bedömning av hur planen förverkligas

Välfärdsplänen är ett verktyg för ledande som baserar sig på kommunstrategin och målen i planen förverkligas som en del av årsplanerna som införs i budgeterna. Vid sidan om den omfattande välfärdsberättelsen som ges vart fjärde år, görs varje år en välfärdsöversikt i vilken man utvärderar åtgärderna som ingår i planen. Åtgärderna i planen utvärderas med hjälp av kommunal indikatordata ur nationella informationskällor bland annat Sotkanet-databasen (Sotkanet.fi/Institutet för hälsa och välfärd; omfattande indikatorbank), Välfärdskompassen (Institutet för hälsa och välfärd; mindre omfattande indikatorbank), resultatet för TEA-viisari (Institutet för hälsa och välfärd; hälsofrämjande aktivitet i kommunerna), enkäten Hälsa i skolan (Institutet för hälsa och välfärd), Arbets- och näringsbyråns tjänster (uppgifter om arbete och näring) med mera.

En social- och hälsovårdsreform är under arbete i Finland. Planen är att social- och hälsovården ska bli en helhet som administreras av 18 landskap från 1.1.2020. Främjandet av invånarnas hälsa och välfärd förblir kommunernas uppgift. I framtiden kommer landskapen att ge många regionala anvisningar och åtgärdsrekommendationer vad gäller social- och hälsovårdstjänsterna samt ett välfärdsprogram och en

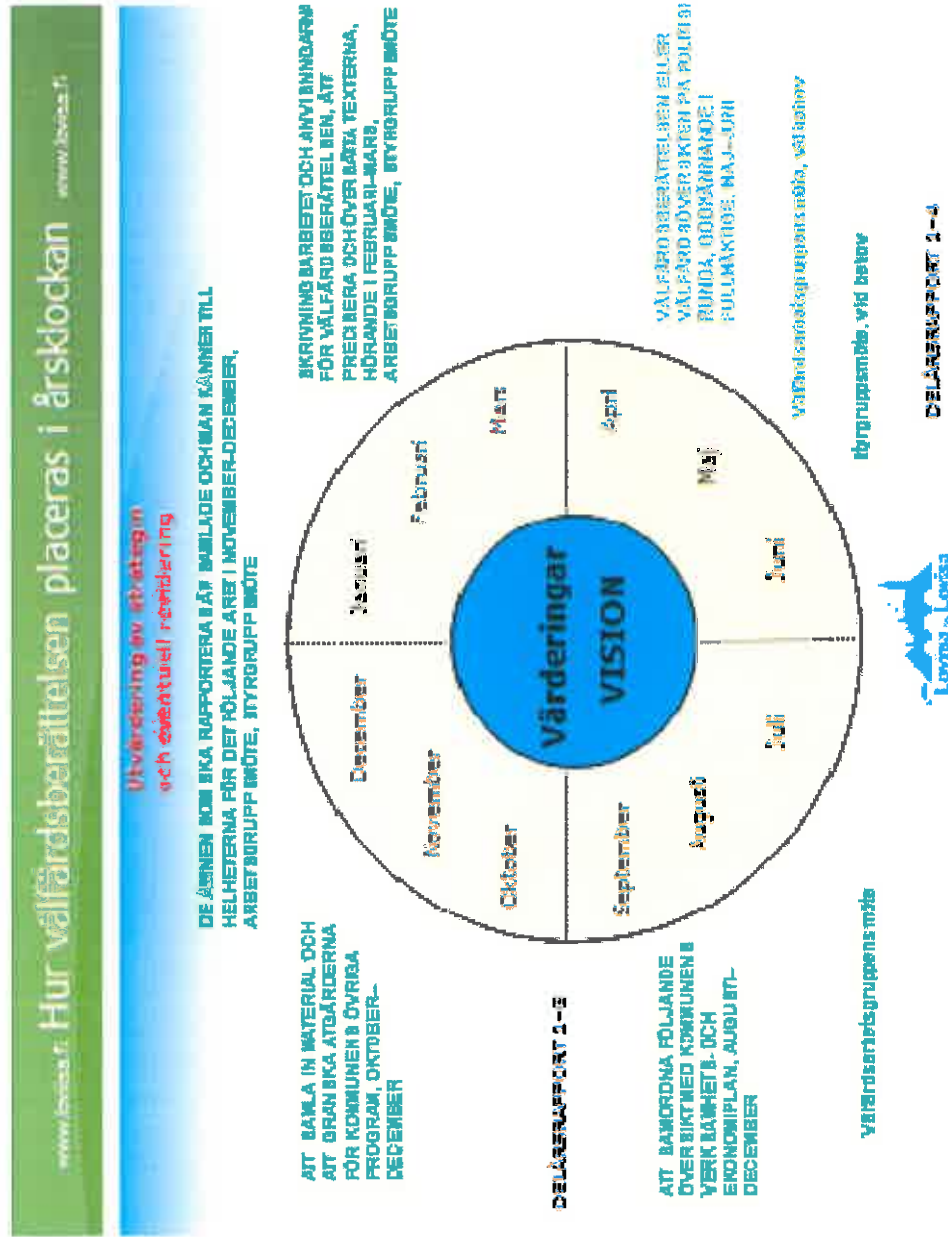


välfrädsberättelse för landskapet. Landskapets riktlinjer kan ändra på delmålen i välfrädsplanen för Lovisa stad och Lapträsk kommun och vi försöker beakta dem i de årliga rapporterna.

### 5.1 Årlig uppföljning

Välfrädsplanen för perioden 2017–2020 innehåller de ärendehelheter som välfrädsarbetsgruppen definierat som viktiga utvecklingsmål på basis av indikatorerna i välfrädsberättelsen 2014–2016 och av resultatet som övriga mätare visar. De åtgärder på taktisk nivå som ingår i kommunernas nya strategier (2016) har i hög grad styrt planen. Då vi uppgjort planen har vi försökt beakta de lokala behoven och pågående landsomfattande spetsprojekt (bland annat LAPE-projektet = program för utveckling av barn- och familjetjänster och "Hemvården för äldre utvecklas och närståendevården för alla ålderskategorier förbättras"-projektet). Lapträsk utvecklas till att bli en minnesvänlig kommun bland annat med hjälp av ett Aalto-universitet -projekt. Välfrädsgruppen är mångprofessionell och dess medlemmar har i uppgift att till rapporteringen bidra med uppgifter om främjande av välfrärd inom sin sektor.

I de årliga välfrädsrapporterna rapporteras punkterna i planen och de ärenden i kommunernas verksamhetsberättelser som gäller välfrärd och vi använder Den elektroniska välfrädsberättelsens (Kommunförbundet) informationsunderlag ([www.sähköinenhyvinvointikertomus.fi](http://www.sähköinenhyvinvointikertomus.fi)). Även om de regionala verksamhetsmodellerna som uppgörs i samband med social- och hälsovårdsreformen kommer i hög grad att påverka kommunens välfrädsrapportering, hindrar det dock inte utvecklandet av utvecklingsarbetet på kommunal nivå och utvecklandet av god praxis. Som jämförelsekommuner i välfrädsrapporteringen valde vi Borgå, Sibbo och Askola. Ur verket för Den elektroniska välfrädsberättelsen får vi direkt jämförelseuppgifter om kommunerna.



Figur2. Årsklocka för välfärdsplaneringen

## 6. Program och planer som främjar välfärden i Lovisa och Lapträsk

### Lagstadgade planer

Välfärdspan 2017–2020, gemensam

Välfärdspan för barn och unga 2017–2020

Äldrepolitiska program 2013–2020

Integrationsprogram 2017–, gemensam

Skolornas läroplaner, planer för småbarnspedagogiken

Säkerhetsplan 2015–2017, gemensam (grundar sig på Östra Nylands säkerhetsprogram)

Program för förebyggande rusmedels- och mentalvårdsarbete 2015–, gemensamt

### Frivilliga planer

Näringslivsprogram för Lovisa och Lapträsk 2013

Trafiksäkerhetsplan för Lovisa 2015–2020

Lovisa bostadspolitiska program 2030

Lovisa kulturpolitiska program 2014-

Handlingsplan för förebyggande av våld i nära relationer och inom familjen 2013, gemensam

Idrottspolitiskt program (under planering)

<https://www.lovisa.fi/sv/staden-och-beslutsfattande/forvaltning-och-ekonomi/strategi-program-och-instruktioner/>

Lapträsk kommun har inga separata program.

## 7. Valfärdarbetsgruppens medlemmar 2013–2017

### *Grundtrygghetscentralen:*

Carola Klawér, grundtrygghetsdirektör (till 11/2016): Eva Storgårds (4–6/2017)

Kirsi Buddas, ansvarig för processen för vuxna

Pamela Stenberg, ansvarig för socialarbete

Jaana Iivonen, servicechef för barn och unga

Lisbeth Forsblom, servicechef för seniorarbete

Päivi Heikkilä, valfärdscoordinator, arbetsgruppens sekreterare

### *Bildningscentralen:*

Thomas Grönholm, bildningsdirektör, arbetsgruppens ordförande

Leif Eriksson, tf chef för fritidsväsendet

Pia Nyström, chef för småbarnspedagogiken

### *Koncernförvaltningen:*

Petri Hirvonen, sysselsättningscoordinator

### *Tekniska centralen:*

Tuula Hirvonen, ansvarig för kopiering och utskrifter

Gunilla Törnblom, kundrådgivare

Maud Östman, miljövårdsinspektör

### *Lappträsk:*

Heidi Rähä, välfärdsdirektör

Tiia Gustavson, chef inom äldreomsorgen

*Övriga:*

Camilla Stjernvall, verksamhetsledare för Lovisa Föreningar rf från 3/2017

#### **STYRGRUPPEN**

*Grundtrygghetscentralen:*

Carola Klawér, grundtrygghetsdirektör (till 11/2016); Eva Storgårds (4–6/2017)  
Päivi Heikkilä, välfärdskoordinator, arbetsgruppens sekreterare

*Bildningscentralen:*

Thomas Grönholm, bildningsdirektör

*Utvecklingstjänster:*

Sten Frondén, utvecklingsdirektör

*Tekniska centralen:*

Ulf Blomberg, teknisk direktör

*Lappträsk:*

Heidi Rähä, välfärdsdirektör

*Representanter för förtroendevalda:*

Agneta Alm

Merja Grönberg

Armi Lindell

Anja Järvinen

### ÅTGÄRDSMÄTRIS FÖR VÄLFÄRDSPLANEN 2017–2020

- INVÅNARNAS AKTIVITET, GEMENSKAP OCH INVOLVERING
- INVÅNARNAS HÄLSOSAMMA LIVSSTIL
- TRYGG VARDAG FÖR INVÅNARNA
- VI FRÄMJAR INVÅNARNAS SYSSELSÄTTNING OCH VÄLFÄRD

1. INVÅNARNAS AKTIVITET, GEMENSKAP OCH INVOLVERING: Kommunens verksamhet är kundorienterad och serviceinriktad, växelverkan mellan kommuninvånarna och beslutsfattarna är fungerande (Lovisa stads strategi).			
MÅL	ÅTGÄRD	INDIKATOR	UPPFÖLJNING/ANSVAR
Gemensamt för alla åldersgrupper: Vi stöder kommuninvånarnas frivilliga hobbyer och samverkan, stöder föreningar och samfund i att främja kommuninvånarnas välfärd, hälsa och delaktighet.	Vi utför riktade invånarenkäter. Vi ordnar byakvällar med teman tillsammans med byaföreningar och andra föreningar. Vi ordnar föreläsningar om hälsa och välfärd (kommunen och föreningar). Vi kommer överens om samarbetsformerna.	Resultaten av invånarenkäterna. Antalet byakvällar och teman, intresset. Ordnade föreläsningar.	Välfärdskoordinatorn/ välfärdsarbetsgruppen ” ” ”

<p>Vi främjar hälsa och välfärd med högklassiga konst-, kultur-, biblioteks-, motions- och ungdomstjänster för kommuninvånare i alla åldrar.</p> <p>Vi främjar kulturell mångfald.</p> <p>Vi förbättrar kommuninvånarnas tillgång till elektronisk information samt möjlighet att ta kontakt och att sköta ärenden elektroniskt.</p> <p><b>BARN OCH UNGA</b></p> <p>Vi utökar barnens och de ungas gemenskap, involvering och möjligheter till växelverkan.</p>	<p>Vi erbjuder konst- och kulturtjänster jämlikt inom kommunens område.</p> <p>Vi har tidsenliga bibliotekstjänster.</p> <p>Vi erbjuder ungdoms- och idrottsväsendets tjänster inom hela kommunens område.</p> <p>Vi integrerar invandrarfamiljerna väl.</p> <p>Kommunens webbsidor ska vara lätta att använda; tillräckligt med kundterminaler och information om användandet.</p>	<p>Gjorda partnerskapsavtal, föreningarnas understöd för projekt och utbildning. Antalet evenemang/deltagare.</p> <p>Antalet besökare i biblioteket/antalet lån.</p> <p>Antalet besökare.</p> <p>Indikatorerna i integrationsprogrammet.</p> <p>Genomförda förnyelser.</p>	<p>Kultur- och fritidsväsendet/chef och ansvariga gör verksamheten</p> <p>Kultur- och fritidstjänsterna/ansvariga för verksamhet</p> <p>Integreringsservicen</p> <p>Kommunikationssenheten, Lovinfos ansvarig</p>
	<p>Vi utvecklar ungdomsfullmäktiges verksamhet tillsammans med elevkårerna.</p>	<p>Representanter för årskurserna 7-9 i den grundläggande utbildningen, gymnasier och andra stadiets läroanstalter i ungdomsfullmäktige och ungdomsfullmäktiges representanters närvaro i kommunens förtroendeorgan.</p>	<p>Chef för kultur-och fritidsväsendet</p>

	<p>Vi utvecklar samarbetet med föräldraföreningar och samarbetet mellan olika generationer: skolmormor och -morfar.</p> <p>Vi utför riktade enkäter till barn, unga och vårdnadshavare.</p> <p>Vi använder Facebook-sidorna som kanal för växelverkan.</p> <p>Vi utökar e-tjänsterna. Vi gör skolan till ett informationsställe.</p>	<p>Antalet utvecklingsmöten, teman och idéer som förverkligats.</p> <p>Antalet enkäter som gjorts.</p> <p>Verksamhet som förverkligats.</p> <p>Verksamhet som förverkligats.</p>	<p>Grundtrygghets- och bildningscentralen/cheferna för ansvarigområdena och cheferna för enheterna</p> <p>”</p> <p>Grundtrygghets- och bildningscentralen/cheferna för ansvarigområdena och cheferna för enheterna</p> <p>Bildningscentralerna</p>
<p><b>VUXNA:</b></p> <p>Vi stöder invånarna att hitta de digitala tjänsterna och tjänsterna med låg tröskel. Vi främjar egenvården av folksjukdomar och förebygger marginalisering.</p>	<p>Vi uppdaterar och utökar sidorna för egenvård, vi utökar e-tjänsterna och vi informationen om dem.</p> <p>Vi använder kamratstöd och erfarenhetsexperten i socialtjänsterna.</p>	<p>Uppdatering av sidorna för egenvård.</p> <p>Sammandrag av kundresponsen om alla centralernas e-tjänster (till exempel eHälsan@lovisa.fi).</p> <p>Grupper och annan verksamhet samt antalet deltagare.</p>	<p>Den ansvariga för vårarbetet och cheferna för enheterna</p> <p>”</p> <p>Den ansvariga för vård –och socialarbetet och chefer för enheterna</p>



	<p>Socialtjänsternas kundråd.</p> <p>Vi främjar invandrarernas delaktighet.</p> <p>Formerna för grupparbetet inom uppsökande ungdomsarbetet.</p> <p>Utvecklingsverkstäder som riktats till invånarna i Lapträsk.</p>	<p>Antalet sammankomster och förändringar som gjorts.</p> <p>Antalet mångkulturella evenemang, informationsmöten, antalet väglednings- och rådgivningsbesök, utnyttjande av fria bildningsmöjligheter i inlärnigen.</p> <p>Antalet grupper som förverkligats och antalet deltagare.</p> <p>Resultat och åtgärder.</p>	<p>”</p> <p>InvandrarserVICEN och medborgarinstitutet/ rektor</p> <p>Fritids- och ungdomsarbete/ chef för fritidsverksamhet</p> <p>Lapträsk kommun/ ansvariga för verksamhet</p>
<p><b>SENIORER:</b></p> <p>Vi utökar de äldres gemenskap och delaktighet.</p> <p>Vi minskar ensamheten för de äldre som bor hemma.</p>	<p>Vi ordnar gruppverksamhet för ensamma äldre i olika byar. Vi tar med frivilliga i verksamheten.</p> <p>Kamratstödsgrupper för egenvårdarna.</p> <p>Kamratstödsgrupper för minnessjuka.</p> <p>Vi utvecklar</p>	<p>Antalet grupper och deltagare.</p> <p>Samarbete med privata/tredje sektorn; samarbete med läroanstalt.</p>	<p>Den serviceansvariga</p> <p>”</p> <p>Välfräskoordinatorn/socialhandled</p>

	kulturvänsverksamheten. Vi prövar invånarråd.	Antalet gånger råden samlats och ärendehelheter.	aren
--	--	--	------

**2. INVÅRNARNAS HÄLSOSAMMA LIVSTIL:** Genom att vi utvecklar flexibla, klientcentrerade tjänster och genom att utöka rådgivning och vägledning som stöd för egenvård förstärker vi det att kommuninvånarna på egen hand främjar sin välfärd och hälsa. Vi erbjuder kommuninvånarna smidiga och kostnadseffektiva tjänster.

#### MÅL

##### Gemensamt för alla åldersgrupper:

Vi stöder egen aktivitet för att upprätthålla hälsa och välfärd, vi satsar på förebyggande verksamhet och hållbar utveckling.

Vi erbjuder alla öppen information om främjande av hälsa.

Vi upprätthåller och utökar möjligheterna till motion.

Vi tar i bruk nya riktade serviceformer.

#### ÅTGÄRD

Vi inleder den mångprofessionella planeringen av temaåren.

Föreläsningar om hälsa och välfärd i samarbete med tredje sektorn.

Vi bygger åtminstone en ny näridrottsplats.

Vi tar i bruk telefontjänsterna

#### INDIKATOR

Antalet föreläsningar och besökare.

Näridrottsplatsen som förverkligats.

Antalet samtal.

#### UPPFÖLJNING/ANSVAR

Välfrärdskoordinatorn som sammankallande; välfärdsarbetsgruppen

”

Samhällstekniken

Grundtrygghetscentralens enheter/chefer

<p><b>BARN OCH UNGA:</b></p> <p>Vi främjar barns och ungas hälsosamma livsstil och förstärker ungas rusmedelsfrihet.</p>	<p>Helmi, Sisu och Senni inom grundtrygghetens verksamhet.</p> <p>Förebyggande rusmedelsarbete och -upplysning.</p> <p>Vi stöder barns och ungas mentala hälsa med hjälp av gruppverksamhet.</p> <p>Vi främjar goda matvanor.</p> <p>Inom grundutbildningen främjar vi barns och ungas motionerande.</p>	<p>Resultaten av skolhälsoenkäterna 2017 och 2019, resultatet av Hubu-enkäten och verksamhet som genomförts (Hubu=förebyggande rusmedelsarbetets metod som används i skolorna).</p> <p>Resultaten vi fått.</p> <p>Skolhälsoenkäten, uppföljning av skolmatens åtgång, samt respons</p> <p>Move-testerna. Resultaten av främjandet av verksamheten Skola i rörelse.</p>	<p>Grundtrygghets-och bildningscentralerna/cheferna för ansvarsområdena och cheferna för enheterna</p> <p>”</p> <p>Chefen för matservice</p> <p>Grundtrygghets -och bildningscentralen/cheferna för enheterna</p>
--	--	--	---

<p><b>VUXNA:</b></p> <p>Vi främjar sunda levnadsvanor för vuxna genom att utveckla verksamhet som främjar välfärd i helhet.</p>	<p>Vi utvecklar rusmedels- och mentalvårdsarbetet tillsammans med specialsjukvården med VIPA-metoden. (VIPA=modellen för snabb aktualisering).</p> <p>Mentalvårds- och missbrukargruppernas verksamhet, vi använder erfarenhetsexperter.</p> <p>Vi tar i bruk WHO 5-mätaren (välfärdsskallning).</p> <p>Munhälsovårdens egen plan i samband med kontrollbesök (förebyggande av karies och sjukdomar i tandköttet).</p> <p>Viktkontrollverksamhet: PPP-grupper, Verkkopuntari, individuell motionsrådgivning.</p> <p>Användning och underhåll av närdrottsplatser och redskap.</p>	<p>Erfarenheterna av ibrukttagandet av nya förfaringssätt (kvalitativa och sifferuppgifter).</p> <p>Antalet deltagare i grupperna, besöksantal, statistik över besök.</p> <p>Användareerfarenheter.</p> <p>Vi följer upp det kundspecifika utfallet i samband med besöken, de jämförelseuppgifter vi fått i samband med uppföljningen av deltagandet i verksamheten ”hur karies och sjukdomar i tandköttet minskat”, upplevda resultat.</p> <p>Deltagande i verksamheten, upplevda resultat.</p> <p>Antalet lån av motionsredskap.</p>	<p>Den ansvariga för vårdarbetet</p> <p>”</p> <p>”</p> <p>Ledande tandläkaren</p> <p>Grundtrygghetscentralen/serviceansvariga</p> <p>Idrottsväsendet/ansvarig för verksamhet</p>
---	---	--	--

	<p>Idrottsapoteket, ett för alla öppet och avgiftsfritt informationsställe om motionsidrott.</p>	<p>Resultatet för verksamheten, antalet personer som besökt informationsstället.</p>	<p>Idrottsväsendet/ ansvarig för verksamhet</p>
<p><b>SENIORER:</b></p> <p>Vi ordnar verksamhet som främjar de äldres välfärd och hälsa samt stöder de äldres möjligheter till självständigt och meningsfullt liv i olika boende- och vårdmiljöer.</p>	<p>Vi ordnar olika konditionsgrupper för de äldre i samarbete med fritidsväsendet och olika föreningar.</p> <p>Vi upprätthåller och utvecklar verksamheten med frivilliga utövare.</p> <p>Vi utvecklar och förankrar olika förebyggande och rehabiliterande arbetsmetoder i hemvården. Vi fäster uppmärksamhet vid bruket av alkohol och mentala problem och vi ingriper i detta.</p>	<p>Fritidsväsendet utbildar frivilliga till att vara ledare av olika rekreations- och motionsgrupper för de äldre.</p> <p>Vi utbildar fler utövare och håller regelbundet kontakt med dem. (Mätare: antalet kurser och deltagare samt det totala antalet vänner – hur mycket har det ökat?).</p> <p>”Kunnon hoitajat”-utbildning för seniorerservisens personal varje år och förebyggande rehabilitering i hemmet för de äldre (antal och gånger).</p> <p>Vi utökar samarbetet med A-klinikens vuxensocialarbete,</p>	<p>Konditionssköterskan och fysioterapeuten, service-/socialhandledaren</p> <p>Servicechefen/ serviceansvariga</p> <p>”</p> <p>”</p>

	<p>En del av seniorservicens närvårdare deltar i utbildningen gällande mentalhälsoarbete och missbrukarevård.</p> <p>Vi har anställt en socialhandledare till seniortjänsten.</p>	<p>nätverksmöten</p> <p>Antalet av närvårdare som deltagit i utbildningen samt arbetsmetoden som tagits i bruk</p>	<p>Servicechefen/ serviceansvariga</p> <p>”</p>
--	---	--	---

**3. TRYGG VARDAG FÖR INVÅNARNA:** Invånarnas vardagliga välfärd är smidig och utan störningar; det innefattar kommuninvånarnas välbefinnande, en stark social gemenskap, ekonomisk stabilitet samt ett livskraftigt samhälle (Östra Nylands säkerhetsplan 2015).

MÅL	ÅTGÄRD	INDIKATOR	UPPFÖLJNING/ANSVAR
<p><b>Gemensamt för alla åldergrupper:</b></p> <p>En trygg vardag är en del av invånarnas och samhällets normala verksamhet och skapar förutsättningar för främjandet av välfärd.</p> <p>Mångprofessionellt samarbete utvecklas i alla centraler.</p>	<p>De mål för olika åldersstadier som ingår i säkerhetsprogrammet.</p> <p>Säkerhetsenkäter vart annat år.</p> <p>Säkerhetspromenader varje år.</p>	<p>Indikatorerna i säkerhetsprogrammet.</p> <p>Resultaten av enkäterna.</p> <p>Åtgärder som ska förverkligas.</p>	<p>Säkerhetsarbetsgruppen för Östra Nyland</p> <p>”</p>

<p>Vår markanvändning och vårt byggande är planmässigt.</p>	<p>Vi planlägger ett nytt område i Märlox.</p> <p>Vi bygger färdig kommunaltekniken i Israelsskogen.</p>	<p>Området är planlagt.</p> <p>Området är färdigt.</p>	<p>Stadsplaneringen</p>
<p>Vi förbättrar tillståndet för närvattendragen.</p>	<p>Vi fortsätter projekten som syftar till att vattendragen mår bra (Jokitalkkari, Nutriflow- och Lovisa å-projektet).</p>	<p>Hur de mål som uppställts för projekten förverkligas.</p>	<p>Miljövärden</p>
<p>Vi sparar energi.</p>	<p>Vi byter ut alla gamla gatlampor mot sådana som förbrukar mindre energi.</p>	<p>Antalet utbytta gatlampor.</p>	<p>Samhälstekniken</p>
<p>Vi förbättrar trafiksäkerheten.</p>	<p>Vi förbättrar gatornas ytbeläggning.</p> <p>Vi förbättrar ytbeläggningen på cykel- och gångvägar och gångbanor.</p>	<p>Ytbelagda gator, km.</p> <p>Ytbelagda leder, km.</p>	<p>Samhälstekniken</p> <p>Samhälstekniken</p>
<p>Vi genomför skolprojektet Lovisanejdens högstadium, Lovisa</p>	<p>Vi genomför de projekt som ingår i Lovisa stads och Närings-, trafik- och miljöcentralens trafiksäkerhetsplan.</p>	<p>Hur projektet framskrider och åtgärder som gjorts.</p> <p>Hur projektet framskrider.</p>	<p>Samhälstekniken /lokalenheten</p>

<p>Vi försöker på förhand ingripa i inneluftsproblemet.</p> <p>Vi underhåller vatten- och avlopps nätet och förbättrar tillståndet för närliggande vattendrag.</p>	<p>Gymnasium och i Forsby.</p> <p>Vi förbättrar kvaliteten av inneluften.</p> <p>Vi uppgör en ny plan för vattentjänster.</p>	<p>Antalet inneluftsproblem och hur allvarliga de är.</p> <p>Planen är klar.</p>	<p>Lokalenheten</p> <p>Vattenaaffärsverket och samhällstekniken</p>
<p><b>BARN OCH UNGA:</b></p> <p>Vi stärker barns och ungas livskompetens och att uppväxtmiljön är trygg.</p>	<p>Familjefadderverksamhet tillsammans med Mannerheims Barnskyddsförbund.</p> <p>Vi tar i bruk verktyglådor för Stöd i föräldraskap.</p> <p>Lågtröskel navigatorverksamhet för unga (15–29 -åringar).</p> <p>Vi vidareutvecklar tjänsterna för tidigt stöd i familjecentralverksamhetsmodellen.</p>	<p>Verksamhet som förverkligats.</p> <p>Verksamhet som förverkligats.</p> <p>Verksamhet som förverkligats.</p> <p>Verksamhet som förverkligats.</p>	<p>Grundtrygghetscentralen/Servicechefen och serviceansvariga</p> <p>”</p> <p>Chefen för kultur- och fritidsväsendet</p> <p>Grundtrygghetscentralen/Servicechefen och serviceansvariga</p>



<p><b>VUXNA:</b></p> <p>Vi upprätthåller vår egen och andras trygghet, vi förebygger i tid marginalisering och minskar på hälsoskilnaderna.</p> <p>Vi har lättillgängliga tjänster (innefattar också tjänster som ges i hemmet).</p>	<p>Vi utökar och utvecklar tjänster med låg tröskel och tjänster som ges i hemmet.</p> <p>Vi introducerar Klubbhus-modellen till kommunen.</p> <p>Vi utökar det mångprofessionella samarbetet mellan vuxensocialarbetet och sysselsättningstjänsterna.</p>	<p>Deltagare i projektet "På väg till social rehabilitering", träffpunkter (andra än i centrum).</p> <p>Resultaten av verksamheten.</p> <p>Samarbetsträffar, antalet deltagare i social rehabilitering, i arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte och i TYP-verksamheten.</p>	<p>Vuxensocialarbetet och sysselsättningstjänsterna/ansvariga</p> <p>"</p> <p>"</p>
<p><b>SENIORER:</b></p> <p>Vi ökar trygghetskänslan. Vi har som mål att seniorerna ska ha ett tryggt och lättillgängligt hem, att de ska kunna röra sig tryggt, att de ska få ett större socialt nätverk, att förebygga känslan av ensamhet.</p>	<p>Vi ökar känslan av trygghet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tilltron till att man får hjälp när man behöver det.</li> <li>Trygga hem och tryggt att röra sig:</li> <li>- ett lättillgängligt hem och rätta hjälpmedel för både inne- och utebruk</li> <li>- informationsmöten för till exempel pensionsgrupper om hur man rör sig tryggt och där man förevisar hurdana hjälpmedel det</li> </ul>	<p>Statistik över olycksfall i hemmet (Sotkanet).</p> <p>Antalet informationsmöten och hembesök, där man kartlägger behovet av hjälpmedel.</p>	<p>Hemvården, konditionsskötare/fysioterapeuter.</p> <p>"</p>

	finns.	Utbildning, antalet deltagare	Välfrärdskoordinatorn, samarbetspartner
	Trygg bilkörning för äldre: – informationsmöten/kurs (som en del av Lovisa trafiksäkerhetsplan)		

#### 4. Vi främjar invånarnas sysselsättning och välfärd.

MÅL	ÅTGÄRD	INDIKATOR	UPPFÖLJNING/ANSVAR
<b>Gemensamt för alla åldersgrupper:</b> Vi utvecklar tjänsterna för invånarna så att tjänsterna är verksamhet som stöder sysselsättningen och minskar ojämlikheten.	Vi beaktar när servicen i konkurrensutsättningen.  Vi utökar verksamhetsförutsättningarna för lokala företag.  Vi ser till att fler arbetslösa deltar i arbetsverkstädernas verksamhet.	Antalet konkurrensutsättningar och hur lokala de är.  En ökning av arbetsplatser.  Antalet kunder vid arbetsverkstäderna.	Utvecklingstjänster/Utvecklingschef  Utvecklingstjänster / Utvecklingschef  Sysselsättningskoordinator
<b>BARN OCH UNGA:</b> Vi går inför att så många unga som möjligt ska omfattas av utbildningen.	Vi gör mångprofessionellt samarbete och vi vidareutvecklar samarbetet för att hitta de unga som hör till	De som inte omfattas av utbildningen.	Grundtryggheten/Bildningen, chefer för ansvariga områden

	<p>Sysselsättning av unga.</p> <p>Årliga nyckeltal för verksamheten.</p> <p>Årliga nyckeltal för verksamheten.</p> <p>Årliga nyckeltal för verksamheten.</p> <p>Verksamhetsstatistik ur ParEnt-registreringssystemet.</p>	<p>målgruppen.</p> <p>Vi inleder navigatorverksamheten 2018.</p> <p>Let's Go-mässa för unga.</p> <p>Arbetsverkstadsverksamhet som stöder sysselsättning/att söka till utbildning.</p> <p>Verksamhetsprinciperna för uppsökande ungdomsarbete.</p>	<p>Chefen för kultur-och fritidsväsendet</p> <p>NoPa ( Nuorten ohjaus- ja palveluverkosto)</p> <p>Sysselsättningskoordinatör</p> <p>Chefen för fritids- och ungdomsverksamhet</p>
<p><b>VUXNA:</b></p> <p>Vi utvecklar verksamhet som förbättrar sysselsättningsmöjligheterna och går in för att utöka arbetslivsfärdigheterna.</p>	<p>Antalet personer som övergått till egenvården, resultatet av kvalitetsmätningarna.</p> <p>Årliga jämförelseuppgifter om antalet undersökningar.</p> <p>Inledande kartläggningar och integrationsplaner</p>	<p>Vi utvecklar egenvården för dem som har en kronisk sjukdom, så att sjukdomen inte begränsar arbetandet eller sysselsättningsmöjligheterna.</p> <p>Vi fortsätter göra hälsoundersökningar av långtidsarbetslösa. Vi utreder rehabiliteringsmöjligheterna mångprofessionellt.</p> <p>Vi gör en kartläggning av invandrarnas individuella behov av tjänster och av</p>	<p>Kroniska sjukdomar/servicechefen och den serviceansvariga</p> <p>InvandrarserVICEN</p>

	<p>integreringsfärdigheter.</p> <p>Vi stöder utbildning och sysselsättning av invandrarna.</p> <p>Vi sysselsätter arbetslösa eller hänvisar dem till rätt tjänst/förmån.</p>	<p>som gjorts i kommunen.</p> <p>Arbets- och näringsbyråns och kommunens inledande kartläggningar, kommunens språkklubbar och antalet deltagare.</p> <p>Antalet arbetslösa och deras andel av arbetskraften.</p>	<p>Sysselsättningsstjänsterna/sysselsättningskoordinator</p>
<p><b>SENIORER:</b></p> <p>Vi frågar den dyra anstaltsvården för de äldre och den ersätts av effektiviserad hemvård och effektiviserat serviceboende.</p> <p>Vi har väl organiserade tjänster som ges i hemmet.</p>	<p>Vi gör det möjligt att bo i eget hem så länge som möjligt.</p> <p>Att bo hemma så länge som möjligt är det ekonomiskt förmånligaste alternativet för alla:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– vi satsar på förebyggande åtgärder</li> <li>– vi avslutar anstaltsvården för de äldre, vi minskar platsantalet inom effektiviserat serviceboende och vi satsar på hemvården.</li> </ul>	<p>Platsantalet inom anstaltsvården och effektiviserat serviceboende och antalet timmar för hemvårdens klienter.</p>	<p>Servicechefen och den serviceansvariga</p>