

## Varhaiskasvatuksen opettaja / apulaisjohtaja

Rauhalan päiväkoti, Vilekulla daghem ja avoin päiväkoti Treffis (uusi keskustan päiväkoti)

10 lapsiryhmää, noin 35 kasvattajaa

Varhaiskasvatuksen opettaja / apulaisjohtajan tehtäväjako	Yksikön johtajan tehtäväkuva (vertailuksi)
<p>50 % pedagogisia tehtäviä – 50 % hallinnollisia tehtäviä</p> <p><b>Pedagogiset tehtävät</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Lapsiryhmien havainnointi</li><li>- Pedagogiset keskustelut</li><li>- Verkostopalaverit ja yhteistyö varhaiskasvatuksen erityisopettajien kanssa</li><li>- Yhteisopettajuus</li><li>- Vasuprosessien johtaminen ja laadun varmistaminen</li><li>- Lapsen tuen tarpeen arviointi (huolen polku)</li><li>- Toiminnallisten hankkeiden johtaminen</li><li>- Toiminnan arviointi (Valssi)</li><li>- Voidaan tarvittaessa laskea lapsiryhmän mitoitukseen esihenkilön kanssa sovitulla tavalla</li></ul> <p><b>Hallinnolliset tehtävät</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Hankintojen suunnittelu yhdessä kasvattajien kanssa</li><li>- Johtajan avustaminen työsuhde- ja palkka-asioissa</li><li>- Työvuorosuunnitelman vahvistaminen</li><li>- Laskujen tarkistus</li><li>- Osallistuu pedagogisen toiminnan kehittämiseen (työryhmä)</li><li>- Johtajan sijaistaminen</li></ul>	<p><b>Henkilöstöjohtaminen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Työkyky- ja työhyvinvointijohtaminen</li><li>- Työsuhde- ja palkka-asiat (Populus)</li><li>- Työvuorosuunnittelu</li><li>- Sijaisjärjestelyt</li><li>- Rekrytointi</li><li>- Kehityskeskustelut</li><li>- Lomien suunnittelu</li><li>- Työturvallisuus (WPro)</li><li>- Viikoittaiset henkilöstökokoukset</li><li>- Säännölliset opettajakokoukset</li><li>- Kehittämispäivien ja verkostotapaamisten suunnittelu</li><li>- Koulutusten suunnittelu</li></ul> <p><b>Talousjohtaminen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Talousarvion seuranta ja vastuu</li><li>- Hankinnat ja tilaukset</li><li>- Laskujen hyväksyminen</li></ul> <p><b>Asiakkuudet</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Palveluohjaus</li><li>- Varhaiskasvatuspäätösten tekeminen</li><li>- Lapsiryhmien muodostaminen</li><li>- Asiakasturvallisuus (APro)</li></ul> <p><b>Pedagoginen toiminta</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Henkilöstön ohjaaminen ja tukeminen yhteistyössä apulaisjohtajan kanssa</li><li>- Toiminnan arviointi ja kehittäminen (Valssi)</li><li>- Vastaa laadun varmistamisesta<ul style="list-style-type: none"><li>o Varhaiskasvatussuunnitelma</li><li>o Toimintasuunnitelmat</li><li>o Toiminnallinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma</li><li>o Suunnitelma kiusaamisen ehkäisemiseksi</li></ul></li></ul> <p><b>Muut asiat</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Riskien arviointi (WPro)</li><li>- Ilmoitusten käsittely (VakaPro)</li><li>- Suunnitelmien laatiminen ja päivittäminen<ul style="list-style-type: none"><li>o Pelastussuunnitelma</li><li>o Kriisisuunnitelma</li></ul></li></ul> <p><b>Uuden päiväkodin rakentuminen ja valmistuminen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- pedagoginen suunnittelu</li></ul>

- |  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>- henkilöstön ryhmäytyminen</li><li>- lapsiryhmien muodostaminen</li><li>- huoltajien tiedottaminen</li><li>- tilojen suunnittelu</li><li>- ym.</li></ul> |
|--|---|

Treffiksen ja avoimen varhaiskasvatuksen toiminnan kehittäminen