

# **SIVISTYS- JA HYVINVOINTIKESKUS**

## Johdon yhteenveto

### Keskuksen panostus

Siviilyhyvinvointikeskukseen kuuluvat seuraavat

- Hallinto ja kehittäminen
- Lapsiystävällisyys
- Varhaiskasvatus
- Koulutus
- Vapaa sivistystyö
- Hyvinvoinnin palvelut sisältäen maahanmuuttovanhusneuvoston, vammaisneuvoston, palvelulin

Toiminnan painopisteenä on tuottaa laadukkaita

Toimintakulttuurin rakentaminen ja uuden toimintamallin kehittäminen on neuvuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden hterveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kkoskevista tavoitteista, toimenpiteistä, -yhteis terveydenhuollon järjestämisestä ja koulutuksesta 28.5.2024. Ilmeni, että edelleen on kehitettävä toimintatapojen muodostamisen suhteen.

Kevätkausiensa 2024 aikana ovat maahanmuuttopa muassa kotoutumisen vuoksi. Uutta kotout asiaan vaikuttavat lakimuutokset ovat vasta tul kotoutumislain uudistuksen myötä kuntien velvol yhti skuntaorientaatio osana kunnan kotoutumisohj maahanmuuttajat saavat tietoa Suomessa asumises suomalaisen yhteiskunnan toiminnasta sekä yksil velvolli. Vastuu on keskuksella ja yhteistyössä koulut. i2024 kaupungin palvelujen ja palvelusääntökeskustoi toimintamallin kehittämistä toisenlaisen toimintakulttu

Loviisan kaupungin Lapsiystävällinen kunta toim mukaisesti. Tavoitteena on saada 22.8.2024 menn Unicef ry:n arviointitapaamista varten. Koulutu oppilaiden siirtyminen perusopetukseen on edell oppimisen tukea.

Kulttuurivierailupalvelujen merkitys arjen hyvinvoi tunnistettu aiempaa enemmän. Alueellinen yhteistyö on kokoontunut kevätkauden 2024 aikana noin viisi asiantuntijaryhmä on aktiivisesti vaikuttanut k keskusteluun muun muassa järjestämällä koulutusta 15.3.2024.

Koulutuksen, varhaiskasvatuksen sekä hyvinvoinnin antamiseen ja toimi-~~6~~ta~~2024~~uakka~~sa~~evät vaikuttaa seuraavien suunnitelmien ja ohjelmien tavoitteeseen

- Loviisan kaupungin Lapsiystävällinen kunta (12.4.2022)
- Lasten ja nuorten hyv-~~2024~~i~~n~~KMs~~6n~~di~~2022~~a§20
- Loviisan kaupungin hyvinvointi-~~2024~~u~~(~~KVi~~16~~l~~l~~a~~2022~~1§
- Kulttuurin ja kulttuuri-~~matkailun~~ edistämis-
- Loviisan kaupungin~~2025~~st~~(~~rKa~~Vt~~e~~1~~g~~5i~~.a~~6~~.22002222 § 59)
- Kotouttamis-~~2024~~m~~(~~aK~~V~~01251.12.2021)
- Loviisan kaupungin~~2023~~isuuso~~h~~j~~e~~l~~m~~a 2021
- Esteettömyys-~~2025~~avutett~~av~~-~~2025~~h~~j~~e~~l~~m~~a~~ 2021
- Nuorten moniammatill~~l~~ais~~u~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n tavoitteet vuodelle 2023
- Loviisan kaupungin opiskeluhuollon ohjausrynnien mukaiset toimenpiteet kouluilla.
- Loviisan kaupungin taideohjelma (HVL 7.12.2023)
- Liikuntapolitiittinen ohjelma (KUVA 7.6.2023)

Siviilistayhyvinvointikeskuksella on edelleen~~u~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~ kehittämishankkeita yhteistyössä eri vastuualueiden kanssa on hyvin riippuvainen~~ä~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~ keskuksen henki-

### Korjaavat toimenpiteet ja johtamistoimet, joilla tavoitteiden toteutuminen varmistetaan tai negatiivisten poikkeamien vaikutus minimoidaan

Osaajapulaa on edelleen minimoitu palkkaepäkohtavilla. Tarpeisiin vastataan~~ä~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~ eri sidosryhmien kanssa.

Siviilistayhyvinvointikeskus panostaa riittäviin rahoitushankerahoituksen ja monialaisen sidosryhmäyhteistyön keinoin vastataan lisääntyneisiin mielenterveys- ja vahvaa tukea antaen.

Voimavarojen riittämättömyyteen on varauduttu rahoitushankemäärärahan hakemisen, rekrytointiin panostamalla hyödyntämällä kaupungin työuraa tukevia t~~ä~~m~~e~~n~~ä~~ työsuorituksen arviointia. Henkilöstövoimavarojen erityistä huomiota~~ä~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~ keskuksen työmäärä vuoden 2023 alusta perusturvalta kaupunkikeimien ja jälkiseurausten ja yllättävästi lisääntyneen ma-

Siviilistayhyvinvointikeskus on saanut vähennettyä~~ä~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~ 2023 kuukaus~~ä~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~ ajankohtaan verrattuna 1~~ä~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~ terveysperusteisia poissaolopäiviä oli viideltä kalenteripäivää, kun vuonna 2024 vastaavalla aj-

Yhteistyöpalaverien~~ä~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~ keskuksessa~~ä~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~ jotta kiinteistöissä~~ä~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~ keskuksessa~~ä~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~ infrastruktuurikeskus yhdessä paremmin vastaisi~~ä~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~ hyvästä ylläpidosta.

Kansainvälisen tason muutoksiin on varauduttu rahoitust~~ä~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~ vastaavan maahanmuuttokorj~~ä~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~ avustusmääräraha kiinteistöpakolaisia vastaanottavien palkkaukse~~ä~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~ 25.3.2024~~ä~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~ kiinteässä yhteistyössä Loviisassa toimineen va~~ä~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~ 30.4.2024 asti ja Luona Oy 1.5.2024 alkaen) kar-

Henkilöstön riittävyyteen on edelleen ma-~~ä~~o~~v~~e~~j~~r~~k~~u~~s~~t~~o~~n~~u~~m~~i~~n~~ä~~

hyvinvointikeskuksessa kiinnitettävä erityistä  
 voimaan uudistettu kotouttamislaki. Tämä laki  
 tietoturvaan ja tiettyjen värtjersitsekintion jatkoksi  
 Koulujen henkilötehtävien yhtäaikaista viikse  
 tärkeämpi, kuten myös alkuvaiheissa on mallin

## Ennuste 2024

Edelleen on jäsitysvointikeskuksen henkilöstön  
 huomiota. Esihenkilöt joutuvat käyttämään entis  
 tehtäviin johtuen muunpäässä ja pöytäpöytä  
 työmäärän kasvuun ja palvelujen tuottamiseen va  
 moninaisuus ja edelleen jatkuvat mielen terveyd  
 työyhteisössä, kuten myös lasten ja nuorten eri  
 sidosryhmille päivittäisessä työssä on myös hu

Edelleen on jatkuvaa huomiota kiinnitettävä pal  
 jossa rakennusten kuntoon liittyvät riskit voi  
 muutostarpeisiin myös tilojen käytön suhteen.

Vuoden 2024 aikana on lisäksi varauduttava maal  
 sekä työvoimapalvelujen järjestelyihin vuoden 2

Kaupungin maahanmuuttopalvelujen tärkeä yhteist  
 toimiva vastaanottokeskus Oy: Luonastoyanottopalvelu  
 palvelupiste Ruotsinpyhtäällä aiotaan sulkea el  
 vastaanottokeskuspalveluiden asiakkaat saavat j  
 vastaanottokeskuksesta. Asiakkaat voivat myös  
 digitaalisen vastaanottopalvelun kautta. Ruotsi  
 vähentää kaupungissa asuvien maahanmuuttajien

Loviisassa 11.6.2024

**Kirsi Kinnunen, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja**  
**Mireille Nygård, controller**



		muodostava yhdessä la kehitykse oppimisen ja perust elinikäise oppimisel toimijoid suunnitel yhteistyö varmistam lapsen oppimispo tulee eheä kokonaisu koskien ” Digipolku toimintasu a kielen tukemiseksi		edistämise Päätös hankeavust tulee lähi Koulutuksen Digipolku on toteutunut 100 Toimintasu kielen tuk ole vielä t toteutunut. Varhaiskas palkannja kulttuurio 1.5. alkae jtakaa lahj oppilaiden sekä kehittä yrittäjyys	
Hyödynnä asuntomes tuomaa näkyvyytt Loviisan tunnettavu parantami	Ylläpidän palveluje saamaa myönteist näkyvyytt	Kehitämme palveluje markkinoi asuntomes tuoman kokemukse perusteel Reagoimme palveluhe meille tul yhteydenot	Kult-tjaur vapaa aikalaut kasvaja sivistys ta, s-ijvai hyvinvo uksen jo	Reagoimme edelleen palveluhen kaiikkiin me tuleviin yhteydenot Suunnittel asiakasty kyselyä sy 2024.	
Ylläpidämme tasapainoista taloutta ja kohtuull					
Pysymme talousarv rakeentee taloudell muutokset huomioide	Ratkaisue emme ovat pitkäkest	Ennakointi työn tul tarkastel vuoden 20 aikana.	Kult-tjaur vapaa aikalaut kasvaja sivistys ta, s-ijvai hyvinvo keskukse johtaja	Työryhmän tuloksi syksyn 2024 mm. taloustyöry kaupungin hallitukse	
Keskitym toiminnar tehokkuut tuottavu	Henkilöst määrä on optimaali	Muutamme tehtävänk sopeutamme henkilöst a tarpeide mukaan.	Kult-tjaur vapaa aikalaut kasvaja sivistys ta, s-ijvai hyvinvo keskukse johtaja	Sopeuttami tehdään ja alkuvuodes mm siiv ruokapalve sekä hyvin suunnittel	

	Tilat ovat tarkoitukset.	Olemme ti jatkuvassa yhteistyössä tilapalvelukanssa sekä keräämme käyttäjäpä	Kult-tjaur vapaa aikalautekasvajaustsivistysta, s-ijvaihyvinvoimukseen j	Käyttäjäpa kerätty ja on tullut saavutetta osalta. Tilaina ole t mukaiset t desteettöma	huom mm. vuode lat e tarkoi ai
--	--------------------------	--	--	---	--------------------------------

## 2. HYVINVOIVAT ASUKKAAT JA VIIHTYISÄ KAUPUNKI

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Vastuualueason avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö	Toteuma 1-6 2024
Lapsiystävällisessä kunnassa huomiomme lapsen ed				
Toteutamme Lapsiystävällisyystoimintasuunnitelmaa ja lasten nuorten hyvinvointiasioita.	Lasten oikeudet ovat strukturoituneita ja lasten organisoimalla.	Kehitämme dokumento	Kult-tjaur vapaa aikalautekasvajaustsivistyslautakunnan sivistys ja hyvinvoinnin johtaja	Dokumentointi ja edelleen jatkuvaksi 2024.
Huomiomme lapsiparlamentin toiminnassa.	Lapsiparlamentin toiminta	Tuemme lapsiparlamentin toimintaa ja aktiivista kesimerkitteena, si-jäseteenpäinviemiseksi	Kult-tjaur vapaa aikalautekasvajaustsivistyslautakunnan sivistys ja hyvinvoinnin johtaja	Olemme tu toimintaa ja käsitelleet tu aloitteet.
Edistämme al dia saati loviisalaisten hyvinvointia ja l				
Toteutamme hyvinvointisuunnitelman.	Uusi hyvinvointisuunnitelma 2025 valmistuu.	Hyvinvoinnsuunnitelma 2022-2024 arvioinnin valmistelua hyvä suunnitelma 2025-2028.	Kult-tjaur vapaa aikalautekasvajaustsivistyslautakunnan sivistys ja hyvinvoinnin johtaja	Hyvinvoinnin valmiistelu on alkutekijöissä
Pidämme kulttuuria, liikuntaa ja urheilua arvossa				
Järjestämme monipuolista tapahtumien hyödyntäessä yhteistyöverkostoja.	Järjestämme monipuolista tapahtumien hyödyntäessä yhteistyöverkostoja.	Toteutamme päivitettyä liikuntapolitiikkaa ja kulttuuriedistämistä. Hyödyn	Kult-tjaur vapaa aikalautekasvajaustsivistyslautakunnan sivistys ja hyvinvoinnin johtaja	Kulttuuriasiain tunti on kokonaisuutena aktiivisestään. Liikuntapolitiikka on anta raamit to

		kulttuuriasiain- ja nuorisotyöryhmää		Liikunnan ylikunnallista yhteistyötä on jatkettu ja oltiin yhdessä laadittu liikuntaneuvoston yhteistä esitietolomake Lasten ja nuorten liikkumista ja harrastamista ollaan yleistetty muun muassa liikkuvan varhaiskasvatukseen ja hauskaa harrastamista mallin kautta. Liikunta on järjestänyt eri tapahtumia toimijoiden ka eri ikäisille erilaisille
Tuemme paikallista aktiivisuutta	Vaikeuksien yhteistoimintaa aktiivisesti	Järjestän vaikeuksien yhteistoimintakeskustelut ksia.	Kulttuurivapaa-aikalautekasvatuskeskustelu, siinä hyvien johtajien	Valtuuston kouluterveystyön tuloksista. Vanhempainseurosten edustajien osallistuminen ikäihmisten hyvinvoinnin vuosikellon työpajaan keuhkokuume 2022.
	Tuemme kulttuurin ja urheilun	Myönnämme avustuksia mahdollisten toiminnan	Kulttuurivapaa-aikalautekasvatuskeskustelu, siinä hyvien johtajien Kansalaisyhteistyön rehtori	Suurin osa kaupungin avustuksista on myönnetty toukokuussa 2022. Olemme tukeneet taitteen perusopetusta harrastamista SKAPin Aankkeen kautta. Kansalaisopiston järjestänyt paikallisten toimijoiden kansallisen luentoja, mm. puutarhataide miä, joka jatkuu syksyllä.



## Ehkäisemme nuorten syrjäytymistä.

<p>Toteutetaan nuorten moniammatillisen ohjauksen palvelu on toimen suunnit</p>	<p>Nuorten moniammatillisen ohjauksen palvelu on toteutettu neljä kertaa toimintasuunnitelmassa toteut</p>	<p>Vuoden 2024 tavoitteita (Puututaan kiusaamisesta ehkäistään Edistetään nuorten ja hyvinvointia vahvistetaan ehkäisevällä päihdetyöllä Tavoitetaan nuori) tilastopohjalta vuodelle toimintasuunnitelmassa.</p>	<p>Kulttuurivapaa- ja aikalautekasvatussivistysta, sijainti- ja hyvinvointikeskukseksi johtaja</p>	<p>Nuorten moniammatillisen ohjauksen palveluverkoston (NOPA:n) kokoontunut kevätkaudella kertaa on NOPA:n vuoden 2024 alustuksen järjestäytyneen tavalla hyödyntänyt Kuntaliiton Ysipt-hankkeen yhteistyöverkostoa.</p> <p>Tavoitteena on toteuttaa myös uusia toimintamalleja yhdessä Lapinjärven kunnan kanssa. Verkostolle on laadittu valmisteluohjelma, josta on tarkoituksenaan tulla ajankohtaisia ilmiöihin, toteutettavaksi NOPA-verkoston lakisäätöissä tehtiin edistyksellisiä hankkeita toimenpiteiden mukaisesti seurauksena 8.12.2023 valtuustokausissa sovitettujen toimenpiteiden eteneminen.</p> <p>2024 toimintasuunnitelman sisällyttäminen valmistelu</p>
---	--	--	--	--

## 3. VAIKUTTAVA VARHAISKASVATUSKVALITEETTITASOINEN

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Vastuualue-avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö	Toteuma 1-6 2024
Koulutuksemme	Kehittämällä	yhteistyössä	yhdessä	yhteistyössä
Huolehdi että tilja opetusmaovat yhdenver	Huolehdi että tilja opetusmaovat aja ja yhdenver	Panostamme helppokulku viihtyisään turvalliseen ympäristöön esimerkiksi valmistelem Generalshag skolaniin hiissiasennu edistämällä kouluruokas viihtyisyyt Tuemme, ett ammatillise koulutuksen toimintamal Loviisassa.	Kasvaja sivisty lautaku koulutu päällik	Kouluruoka viihtyisyydest järjestetty ky käsitelty lapsiparlament Hiissimashuudslja esteettömyys o suurimmissa koulussa huomi estettömyyttä parannetaan jatkuvasti. Ammatillisen koulutuksen toimintamalli Loviisassa Careeriasta johtuvista
Mahdollii oppilaid osallist koulun t kehittäm	Oppi-lj aat opiskeli kokevat osallisi	Oppilaat ja osallistuva kehittämise ja opiskeli sekä Lapsip kautta.	Kasvaja sivisty lautaku koulutu päällik	Oppilasaakun lapsiparlament tullut vakiint toimintamuto. NUVA osallistu poliittiseen päätöksent
Panostam oppimise merkityk lasten kokonais en hyvin	Loviisal lapset j voivat h heillä o edellyty menestyä	Taidekasvat olennalapskehkselle, opp ja hyvinvoinn SKAPhAnke ja myös 2024. tavoitteena taidekasvat osuutta varhaiskasv ja opetukse lisäämällä taideaineid ja uoda enem mahdollisuu poikkitaite yhteistyön Pedagogisen lisäksi varhaiskasv tehdään	Kasvaja sivisty untu, koulutus päällik varhais kasvatu päällik	SKAPhAnkke jatkorahoitus 270.000 euroa myönnetty ja h jatkuu ja toim kehittämään vuo 2022-2026. Varhaiskasvatu sa suunnitella Perhepolku vanhempainilto syksyllä yhteistyössä Uudenmaan hyvinvointialu lapsiperheiden sosiaalityön k Yläkouluisa k hyvinvointiohj ja

		vanhemmuude tukityötä.  Tarjoamme L mallin muka kerhotoimin kouluissa.		koulunuori jä ovat edistä oppilaiden hyvinvointia. Lukiossa on to lukiocoach. Lo malli on vakiintunut ta toimintansa kaik kouluissa.
Kehitämme jatkuvasti ja aktiivisesti toimintaamme				
Haemme aktiivis hankerah lasten j tarpeet huomioid	Olemme tunnista kehittäm tarpeen muassa hankkeen vastaamm siihen o mitoituk	Hankerahoi varhaiskasv kehitetään eritysopett työparimall Työpareina työskentele varhaiskasv erityisopet työkuviensa joko konsul yksittäiste yksiköiden lisäresurss kulloisenki mukaan.  Jatkamme hyvinvointi toiminnan k	Kasvaja sivistys unta, -v kasvatu päällik koulutu päällik	Hankerahoi on palkattu ko varhaiskasvatu erityisopetaja avulla ollaan tehtävänkuvat tarkennettua l henkeen sopiva  Hyvinvointiohj minta on jatku Oppilaisen tuk toteutettu tas arvohankkeen myötä.
Varhaiskasvatus on lapsen hyvästä äänestä, kehityksestä				
Pyrimme että yli kolmi vuo lasten osallist kaupungi varhaisk essa on vähintää prosentt	Yli kolmi vuo lasten osallist kaupungi varhaisk essa on vähintää prosentt	Palvelujärj rakenteilla mahdolliste varhaiskasv osallistumi	Kasvaja sivistys lautaku varhais kasvatu päällik	Osallistun edelleen yli 9 prosenttia.

Palvelut ovat hyvin organisoituja ja laajasti saatavilla				
Asiakastyttö hyvällä tasolla	Palvelut organisoit- saatavilla	Palvelujen omitoitus suhteessa oppilasma- määrään.	Kasvaja- sivistys- lautakun- varhais- kasvat- päälli- koulutus- päälli- k	Varhaiskas- palvelut o- oikein mi- paikkoja o- eikä tyhj- Perusopetu- ryhmäkoot tarkoituks- mukai- lukiossa s- 2023 aloit- toimineet ryhmässä.
	Varmistetta- kaikei- nien tuloi- kuntalaisi- mahdollisu- osallistua kansalais- kursseille	Haemme aktiivise- projektin ja kurssi- alennukse- suunnata heikoimma- asemassa oleville.	Kasvaja- sivistys- lautakun- kansalai- rehtori	Kansalais- saanut vap- sivistysty- opintose- Kurssi alen- ovat suunn- heikommas- asemassa o-
	Koulutus o- laadukasta	Kehitämme kaikei- mm. koulu- terveyskyl- Teaviisari- tulosten perusteel-	Kasvaja- sivistys- lautakun- koulutus- päälli- k	Jokainen k- asettanut koulutus- perusteell-
Henkilöstömme on alansa asiantuntijoita.				
Varmistamme henkilöstö- kelpoisuusv-	Muodollise- kelpoisen henkilöstö- määräaikai- osalta on 90 prosent-	Hyvän työnantaj- antamiseksi tuemme kokonaisv- viihtymise- ja huoleht- kilpailuk- palkkatas-	Kasvaja- sivistys- lautakun- varhais- kasvat- päälli- koulutus- päälli- k	Muodollise- kelpoisen osuus valtakunnal- vertailussa hyvä. Amma- ryhmien väl- kuitenkin o-
Tuemme henk- osallistumi- koulutuksi	Koulutussu- vastaa ala-	Henkilöstö- osallistui koulutuks- suunnitel- mukaisesti	Kasvaja- sivistys- lautakun- varhaisk- päälli- koulutus- päälli- k	Henkilöstö- osallistun- koulutuksi suunnitelma- mukaisesti, esimerkiksi koulutus, yhteisopet- kommuniko- avulla, Edu- koulutus- työmotivaat- koulutus.

## 4. SUJUVA PÄÄTÖKSENTEKO

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Vastuualue-avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toiminta-suunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö	Toteuma 1-6 2024
Päätösprosessimme on osaavaa, ennakoitavaa, avoin				
Päätöksenteon osaavaa, sujuvaa, ennakoitavaa ja läpinäkyvää.	Saamme keskustella yhteisen ja yhteisymmärryk	Valmistella asiat perusteluyhviissä päätöksenteon.	Kult-tjau vapaa-ajalautakunta ja siviilijärjestöjen johtaja	Ennakkokeskustelu päätöksentekoa tuomieliimissä ja puheenjohtamissa ennen kokouksia.
Tiedotamme ajankohtaisista asioista eri kanavien kautta luomme mahdollisuuksia				
Käytämme monipuolises perinteisiä tiedotuskanavoita sosiaalisista tavoittamiseksi mahdollisimman vastaanottaj	Edistämme osallistamiskulttuur	Vastuualuehyödyntä monipuolomina vuorovaihtomahdollisuuksia foorumej kohderyhmämuksaan. 2024 aikaruokapallopäällikkö oppilaskoulun hallituk Lapsi parlamen	Kult-tjau vapaa-ajalautakunta ja siviilijärjestöjen johtaja	Ruokapalvelupäällikkö oppilaskoulun hallitukseksi Lapsi parlamentin huhtikuun aikana. Liikuntatietä kuulemistilaisuuksille ja Forms kyselyjä on tehtä jatkuvasti.
Jatkamme osallistamiskulttuurin budjetoimint	Hyödynnämme vuoden 2024 kokemukso osallistamiskulttuurin budjetoimint	Olemme toteuttam osallistamiskulttuurin budjetoimint	Kult-tjau vapaa-ajalautakunta ja siviilijärjestöjen johtaja	Elinkeino- ja infrastruktuurin vastannut voittavan idean toteutuksesta. Kulttuuriperintö on oltava valmistettu osallistuvaa budjetoimint
Kehitämme keskuskohtaisia tiedottamist	Kehitämme keskuskohtaisia tiedottamist resurssit sallimiss puitteis	Otamme nuorisopöytäkokouksia on tarkoitte shvinvoim, käyt	Kult-tjau vapaa-ajalautakunta ja siviilijärjestöjen johtaja	Nuorisopöytäkokouksia, alakkautetaan syksyllä.

		<p>Valmistakoulutuk vastuual Wilman j Primukse korvaava Digi-One sovelluk käyttöön</p>	<p>Kasvaja sivi-sty lautaku koulu-tu päällik</p>	<p>Digi Onen käyttöön ot to ei vielä ajan hinnoittat el un tuotekehityksen osalta.</p>	
		<p>Varhaisk sessa ot käyttöön Vesan viestint joka suj henkilös lasten h välistä</p>	<p>Kasvaja sivi-sty lautaku varhais kasvatu päällik</p>	<p>CGI Vesan viestintä palvel ole vielä valmi</p>	
		<p>Hyödynnä viestint ijaa keskusko n ja ajankoht tiedotta</p>	<p>Kult-tjau vap-äka lautaku kasvaja sivi-sty untu, -s ja hyvi keskuks johtaja</p>	<p>Olemme hyödyntäneet alkuvuodesta viestintää siant mm. johtot iimi s skyläillois sa se hanketyöry hmiss</p>	
<p>Vaiikutusten arviointi on luonteva osa päätösten va</p>					
<p>Hyödynnäme vaikutusten arviointipoh</p>	<p>Koulu taudumme vaikutus arviointi käyttöön</p>	<p>Varmistat että kai vastuual tunnetaa lapsivai (LAVA) a ja liikkum ien arvio (LIVA).</p>	<p>Kult-tjau vap-äka lautaku kasvaja sivi-sty lautaku sivi-sty ja yhyvinvo keskuks johtaja</p>	<p>LAVA koulu pidet 2024. Sähköiseen hyvinvointi suun maan on luotu LAV-Aohja. Kasvaja sivi-sty lautaku käsitellyt asia 19.6.2024 kokouksessaan. LIVA arviointin kehitys siirtyy vuoteen 20</p>	
<p>Päätöksenteossa huomioidaan ne keskeiset vä</p>					
<p>Otamme kasvi huoneka näkökulman kaikessa päätöksent ed hankinnoissa</p>	<p>Hankinta sissa su hiilineu ja vähäpääs ratkaisuu</p>	<p>Kaikesta toiminn huomioidm kestäviä ratkaisuu Huomioidm hiilineu en tulev koulu-kilpailu valmiste</p>	<p>Kult-tjau vap-äka lautaku kasvaja sivi-sty untu, -s ja hyvi keskuks johtaja</p>	<p>Kouluksulejne kilpailutus on aloitettu konsu avulla, jotta varmistetaan ympäristö näkökulman toteutumisen.</p>	

<p>Noudatamme suunnitelmaa vähentäviistä toimenpiteistä täydennämme suunnitelmaa lisätavoitteilla laadimme vast suunnitelman investoinneille.</p>	<p>Tulevissa investointihankkeissa noudatamme kaupungin suunnitelmia päästöjä vähentävi toimenpiteillä.</p>	<p>Tulevat investoinnukset muun muassa keskusta- ja liikuntakeskeiset hanketyöt huomioivat kaupungin tavoitteet päästöjen vähentämiseksi.</p>	<p>Kult-tjau vapaa-aikalauna, kasvun ja sivistys- ja hyväksellisyysjohtaja</p>	<p>Uusi keskustapäiväko saamassa A energialuokitusta</p>	
<p>Liitymme energiatehokkuuteen.</p>	<p>Vähennämme energiankulutusta.</p>	<p>Kannustamme henkilöitä tietoisesti vähentämään energian käyttöä.</p>	<p>Kult-tjau vapaa-aikalauna, kasvun ja sivistys- ja hyväksellisyysjohtaja</p>	<p>Kevätkauteen ei ole ehdotettu toimenpiteitä. Syksyllä järkevästi muun muassa energian säästöviikkoa.</p>	<p>ittynyt ei ole ehdotettu toimenpiteitä järkevästi muun muassa energian säästöviikkoa.</p>
<p>Kaksikielisyys on elinvoimaista.</p>					
<p>Annamme palvelut molemmilla kielillä.</p>	<p>Annamme palvelut asiakkaita toivomalla kielellä suomeksi tai ruotsiksi.</p>	<p>Loviisan kansalaisjärjestä henkilösuorituskieliku</p>	<p>Kasvun ja sivistyslautakunnan kansalaisopiston</p>	<p>Kansalaisjärjesti EKI keskuksella ruotsinkielinen ja yhden suomenkielinen kurssin keväällä 2024.</p>	<p>KKI kahden kielisen keväällä 2024.</p>
		<p>Tapahtumat ovat lähtökohdaksi kaksikielisiä.</p>	<p>Kult-tjau vapaa-aikalauna, kult-tjau vapaa-aikatointipäällik</p>	<p>Pääsääntö on kaikkien tapahtumamme olemassa olevien kaksikielisyys- ja luukuunnottamattain erityisiä kielitapahtumia.</p>	<p>omme olemassa olevien kaksikielisyys- ja luukuunnottamattain erityisiä kielitapahtumia.</p>

## 5. ARVOSTETTU HENKILÖSTÖ

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Vastuualueason avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö	Toteuma 1-6 2024
Edistämme henkilöstön hyvinvointia, työssä viiht				
Käytämme keinoja h voimavaroj vahvistam työkuormi hallitsem	Vahvistam työkyvyn	Toimimme kaupungin Aktiivise mallin mu Hyödynnäm muun muas seuraavia työnohjaus miel epnaityk Tyhaktiiva ja Auntie Tapaamme säännöllis työterveys kanssa seurataks henkilöstö hyvinvoin Vaateraha varhaiska henkilöstö Loviisan vetovoima työnantaj konkreett kädenojen työolojen parantami suuntaan, osoitus varhaiska ammattila arvostami	Kult-tjauri vapaa aikalautakasvajaustsivistysl sivijsäys hyvinvoiri keskuksen	Toiminta on 100% aktiivisen t mallin mukais Vaateraha on tullut maksu kesäkuussa ensimmäisen kerran. a,



Henkilöstömme määrä ja osaaminen on mitoitettu esihenkilötehtäviin.				
<p>Henkilöstön tulosten perusteella vähintään prosenttisesti työntekijä esihenkilö kokee, että on riittävä aikaa työtehtäviin suorittamiseen.</p>	<p>Vähintään prosenttisesti työntekijä esihenkilö kokee, heillä riittävä työtehtäviin suorittamiseen.</p>	<p>Henkilöstö työaikaan seurataan tasolla riittämättömyyden tunnistamiseen.</p>	<p>Kulttuurivapaa aikalaatua kasvatussivistys-, siivastys- ja hyvinvointikeskukset.</p>	<p>Siviilipäys hyvinvointikeskusten esihenkilöstöä 20.5.2024 koulutukseen työsuoja- ja työterveyshuollon koulutukseen 7.2.5.3.2024. Työajariittämättömyyden mahdollisista toimenpiteistä keskustellaan kuntoon saattamiseksi Eräiden esihenkilö osallistettuun liiallinen työmaahan puuttumista määräsä haroin, tehtävien jakamista mahdollistamalla pitämiä itseänsä järjestyksellisesti. Keskeneräinen Syksyn 2024 Kevään kyselyn tulokset asiasta tark</p>
<p>Henkilöstön tulosten perusteella vähintään prosenttisesti he käyttävät taitoja työssään.</p>	<p>Vähintään prosenttisesti työntekijä esihenkilö kokee, voivat tietojensa työssä.</p>	<p>Edistämättömyyden vuorovaihtoa ja eriarvoisuuksien menetelmien avulla, hyvät taitotuntien pohjan työhyvinvoinnin ja työky</p>	<p>Kulttuurivapaa aikalaatua kasvatussivistys-, siivastys- ja hyvinvointikeskukset.</p>	<p>Siviilipäys hyvinvointikeskusten esihenkilöstöä työterveyshuollon esihenkilövalmennuksen 7.2. ja 5.3.2024 Koulutuksessa korostettiin myös itsetuntemuksen merkitys Syksyn 2024 Kevään kyselyn tulokset antavat asiasta tarkempaa tietoa.</p>

Jokainen työntekijä tuntee tulevansa kuulluksi ja				
Henkilöstökäytösten pe- vähintään 9 vastaajista heillä on m- vaikuttaa o- työhönsä.	Liitämme osaamises- muiden osaamises- hyödynnä- muiden asiantun- a.	Kevän henkilöstö- tulosten kehitämme yhdessä henkilöstö- Edistämme verkostoi- a.	Kult-tjuar- vapa- aikalaut- kasvaja- sivistys- nta, sji- hyvin-voi- keskuku- johtaja	Verkostoi- roja on ed- kevään KT- työtervey- koulutuks- osallistu- Syksyn 20- Kevän kys- tulokset asitäs tar- tietoa.
Laadiimme työn tavoitteet ja päämäärät yhdessä työkuvien, työtehtävien ja työprosessien ajan				
Tehtävänkuv- ajan tasall-	Tehtävänk- ovat ajat- ja varaa- aikaa uut- oppi mise-	Päiviitämme tehtävänk- osaami- sen työeläm- tarpeiden	Kult-tjuar- vapa- aikalaut- kasvaja- sivistys- nta, sivi-ja- hyvin-voi- keskuku- johtaja päällik-	Tehtävänk- ovat päivi- itet-
Jokaisen ty- kanssa käy- vuosittain kehityskesk- Lisäksi voi- työyhteisön ryhmäkehity- uja.	Jokaisen työnteki- kanssa o- kehitysk- lu.	Kehityskesk- käydään v-	Kult-tjuar- vapa- aikalaut- kasvaja- sivistys- nta, sivi-ja- hyvin-voi- keskuku- johtaja päällik-	Kehityskesk- käydään kalenteri- vuod- aikana, j- keväällä syksyllä.
Tueimme henkilöstöä muuttuvassa maailmassa ja				
Henkilöstö- koulutus o- suunnitel- vastaa tar-	Koulutus- vastaa ala-	Mahdolli- edellyty- erilais- työnteki- oppi mise-	Kult-tjuar- vapa- aikalaut- kasvaja- sivistys- sivi-ja- hyvin-voi- keskuku- johtaja päällik-	Olemme huomioi- erilaiset tarpeet koulutus- ja vastan- niihin yksilöllis-

## Sivistys- ja hyvinvointikeskus

Vastuhenkilö: s i v i - j a y l s y v i n v o i n t i k e s k u k s e n j o h t a j a

Sivistys- ja hyvinvointikeskus	Toteuma 1-6 2024	Muutettu talousarvio 2024	Jäljellä	Toteuma % 1-6 2024	Ennuste 2024	Poikkeama (ennuste/ talousarvio)	TP 2023
<b>Toimintatuotot</b>	<b>2 119 454</b>	<b>3 043 204</b>	<b>923 750</b>	<b>69,65 %</b>	<b>3 597 613</b>	<b>554 409</b>	<b>4 696 770</b>
Myyntituotot	940 254	1 559 204	618 950	60,30 %	1 820 500	261 296	2 169 205
Maksutuotot	330 257	685 800	355 543	48,16 %	756 000	70 200	782 802
Tuet ja avustukset	809 601	755 700	-53 901	107,13 %	948 500	192 800	1 605 326
Muut toimintatuotot	39 343	42 500	3 157	92,57 %	72 613	30 113	139 437
<b>Toimintakulut</b>	<b>-16 179 463</b>	<b>-34 061 168</b>	<b>-17 881 705</b>	<b>47,50 %</b>	<b>-33 885 795</b>	<b>175 373</b>	<b>-32 036 723</b>
Henkilöstökulut	-11 912 282	-25 395 068	-13 482 785	46,91 %	-25 278 745	116 323	-23 867 705
Palvelujen ostot	-1 985 214	-3 876 521	-1 891 307	51,21 %	-3 898 971	-22 450	-3 785 359
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-802 640	-1 699 934	-897 294	47,22 %	-1 770 944	-71 010	-1 702 877
Avustukset	-343 643	-732 000	-388 357	46,95 %	-589 000	143 000	-696 905
Muut toimintakulut	-1 135 683	-2 357 645	-1 221 962	48,17 %	-2 348 135	9 510	-1 983 877
<b>Toimintakate</b>	<b>-14 060 008</b>	<b>-31 017 964</b>	<b>-16 957 955</b>	<b>45,33 %</b>	<b>-30 288 182</b>	<b>729 782</b>	<b>-27 339 954</b>
Rahoitustuotot- ja kulut	-2	0	2		-2	-2	-222
<b>Vuosikate</b>	<b>-14 060 011</b>	<b>-31 017 964</b>	<b>-16 957 955</b>	<b>45,33 %</b>	<b>-30 288 184</b>	<b>729 779</b>	<b>-27 340 176</b>
Poistot ja arvonalentumiset	-82 414	-166 948	-84 534	49,37 %	-166 948	0	-164 238
Suunnitelman mukaiset poistot	-82 414	-166 948	-84 534	49,37 %	-166 948	0	-164 238
Satunnaiset kulut	-77	-77	-77	-77	-77	0	0
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-14 142 502</b>	<b>-31 184 912</b>	<b>-17 042 489</b>	<b>45,35 %</b>	<b>-30 455 132</b>	<b>729 779</b>	<b>-27 504 414</b>

Toimintakulut jätettiin aiempaan tasoon. Tarvikkeiden ostot tehtiin edellisen vuoden tasolla. Koko keskuksella on talousarvion mukaiset, henkilöstökulujen kasvun sekä lomarahojen ulos

Tuotto puoleen luokiteltuna alku perästä arvioitiin tervettä tukien ja avustusten ehnannukset taito- ja koulutuksen ja koulutuksen sekä ELY-keskuksen maksamista laamahankintoihin liittyen. Myös varhaiskasvatuksesta on ollut jonka ennustetaan näyttävästi

Keskuksen toimintakate ennustetaan pysyvän talousarvion mukaisena.

## Hyvinvoinnin palvelut

Vastuuhenkilö: kulttuuripäättäjien ja palvelu- ja tuotantoyksiköiden johtajat

Hyvinvoinnin palvelut	Toteuma 1-6 2024	Muutettu talousarvio 2024	Jäljellä	Toteuma % 1-6 2024	Ennuste 2024	Poikkeama (ennuste/ talousarvio)	TP 2023
<b>Toimintatuotot</b>	<b>394 744</b>	<b>370 400</b>	<b>-24 344</b>	<b>106,6 %</b>	<b>439 400</b>	<b>69 000</b>	<b>540 868</b>
Myyntituotot	6 288	7 300	1 012	86,1 %	11 000	3 700	22 125
Maksutuotot	27 234	56 000	28 766	48,6 %	56 000	0	65 073
Tuet ja avustukset	349 331	264 700	-84 631	132,0 %	330 000	65 300	381 585
Muut toimintatuotot	11 891	42 400	30 509	28,0 %	42 400	0	72 085
<b>Toimintakulut</b>	<b>-1 642 275</b>	<b>-2 993 219</b>	<b>-1 350 945</b>	<b>54,9 %</b>	<b>-3 014 810</b>	<b>-21 591</b>	<b>-2 906 887</b>
Henkilöstökulut	-829 048	-1 784 219	-955 172	46,5 %	-1 805 810	-21 591	-1 567 194
Palvelujen ostot	-374 667	-579 720	-205 053	64,6 %	-579 720	0	-579 684
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-102 068	-183 100	-81 032	55,7 %	-183 100	0	-264 464
Avustukset	-147 697	-176 000	-28 303	83,9 %	-176 000	0	-200 127
Muut toimintakulut	-188 795	-270 180	-81 385	69,9 %	-270 180	0	-295 418
<b>Toimintakate</b>	<b>-1 247 531</b>	<b>-2 622 819</b>	<b>-1 375 289</b>	<b>47,6 %</b>	<b>-2 575 410</b>	<b>47 409</b>	<b>-2 366 020</b>
Rahoitustuotot- ja kulut	-1	0	1		-1	1	-9
<b>Vuosikate</b>	<b>-1 247 531</b>	<b>-2 622 819</b>	<b>-1 375 288</b>	<b>47,6 %</b>	<b>-2 575 411</b>	<b>47 408</b>	<b>-2 366 029</b>
Poistot ja arvonalentumiset	-1 461	-2 255	-794	64,8 %	-2 255	0	-2 256
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 461	-2 255	-794	64,8 %	-2 255	0	-2 256
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-1 248 992</b>	<b>-2 625 074</b>	<b>-1 376 082</b>	<b>47,6 %</b>	<b>-2 577 666</b>	<b>47 408</b>	<b>-2 368 285</b>

Tarkastelujakson aliohjelmien toteutuminen on ollut osittain tulojen ja avustusten osalta talousarvion, lähinnä tukien ja avustusten osalta, hankerahoituksesta, joka myönnettiin 2023:n lopulla ja 2024:n alkuun. Toteutuneet tulot ovat 394 744 euroa, mikä on 106,6 prosenttia ennustetusta 370 400 eurosta. Toimintakulut ovat 1 642 275 euroa, mikä on 54,9 prosenttia ennustetusta 2 993 219 eurosta. Toimintakate on 1 247 531 euroa, mikä on 47,6 prosenttia ennustetusta 2 622 819 eurosta. Vuosikate on 1 247 531 euroa, mikä on 47,6 prosenttia ennustetusta 2 622 819 eurosta. Tilikauden tulos on 1 248 992 euroa, mikä on 47,6 prosenttia ennustetusta 2 625 074 eurosta.

Toimintakulut ovat pysyneet pitkälti talousarvion mukaisina henkilöstökuluja, joiden ennustetaan ylittävän talousarvion.

Kokonaisuudessaan vastuualueen toimintakate on suurempien toimintatulojen ansiosta.