

# SOPIMUS HENKILÖKOHTAISEN AVUN TYÖNANTAJAMALLIN PALKKAHALLINNON, NEUVONNAN JA OHJAUKSEN JÄRJESTÄMISESTÄ

## Sopimusosapuolet

Askolan kunta (yhteyshenkilö x)

Loviisan kaupunki (yhteyshenkilö x)

Sipoon kunta (yhteyshenkilö x)

Porvoon kaupunki (yhteyshenkilö x)

## Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Osapuolet sopivat kuntalain 8. luvun mukaisesta yhteistoiminnasta, joka koskee henkilökohtaisen avun työnantajamallin palkkahallinnon, neuvonnan ja ohjauksen järjestämistä osapuolena olevien kuntien yhteistyönä.

Sopimuksella tehtävä annetaan kuntalain 8. luvun mukaisesti Sipoon kunnan kahden viranhaltijan tai työntekijän vastattavaksi.

Toiminta on ollut aiemmin järjestettynä kaikissa kunnissa ostopalveluna. Palveluntuottajana oli Porvoon seudun työnhakijat ry vuoden 2020 loppuun saakka.

Henkilökohtainen apu perustuu vammaispalvelulain 8 c §:ään ja 8 d §:ään ja säännösten nojalla tehtyihin päätöksiin, joiden mukaan henkilökohtainen apu on vaikeavammaisen subjektiivinen oikeus. Palvelun toteuttaminen työnantajamallilla edellyttää kunnilta hallinnollisesti organisoitua palkkahallintoa, neuvontaa ja ohjausta.

## Osapuolten oikeudet ja velvollisuudet sekä hoidettavan tehtävän sisältö

Palvelusta vastuullinen kunta ja viranhaltijat tuottavat palvelun sen sisältöisenä kuin vammaispalvelujen vaikeavammaisille suunnatuissa hallintopäätöksissä tarkemmin määritetään ja sen laajuusena kuin päätökset edellyttävät.

Sipoo vastaa täysimääräisesti kahden viranhaltijan tai työntekijän työnantajavelvoitteista sekä käyttää itsenäisesti heitä koskevaa direktio-oikeutta tämän sopimuksen toteutuksen vaatimissa rajoissa.

Tehtävän sisältö kuvataan tarkemmin erillisessä palvelukuvausta koskevassa liitteessä. Palvelun toteutuksessa tulee lisäksi huomioida tarkemmin myös muista liitteistä ilmenevät standardit palvelun järjestämiselle.

## Kustannusten jakautuminen

Palvelusta vastaavan kahden viranhaltijan tai työntekijän palkkakustannukset sivukuluineen jaetaan osapuolina olevien kuntien kesken avustettavien vaikeavammaisten lukumäärän mukaisessa suhteessa. Lukumäärä arvioidaan kalenterivuoden ensimmäisen päivän tilanteen perusteella.

Oima-palvelun kustannukset jakautuvat kuntien kesken palvelun voimassaolevan hinnaston mukaisesti. Askola ja Porvoo vastaavat sopimuksen täytäntöönpanon kannalta välttämättömästä palveluntuottajan vaihdoksesta johtuvista siirtokustannuksista (arviolta 700–1000 euroa) kumpikin puoliksi.

Korvaus kahden viranhaltijan tai työntekijän käyttämistä tiloista ja laitteista suoritetaan seuraavan laskuperusteen mukaisesti:

XXXXX

### **Laskutus**

Sipoo laskuttaa työntekijöiden palkkakulut kahdesti kuukaudessa sekä palvelun tuottamisen kokonaisuudesta kerran kuukaudessa. Laskut eräänntyvät maksettaviksi kolmen viikon kuluttua niiden lähettämisestä.

### **Raportointi ja seuranta**

Sipoo palveluntuottajana sekä muut osapuolina olevat kunnat kokoontuvat säännöllisesti keskustelemaan palvelun toteutumisesta ja kehittämisestä.

Kuntakohtainen kuukausittainen yhteenveto palvelun toteutuksesta (asiakasmäärät ja muu tarpeellinen tieto) on toimitettava kaikille osapuolille kerran kuukaudessa esimerkiksi laskutuksen yhteydessä.

Asiakaspalautteet pyydetään ja käsitellään kerran vuodessa.

### **Asiakasreklamaatiot**

Sipoo on palveluntuottajana velvollinen toimittamaan saamansa muiden osapuolina olevien kuntien toimintaa koskevat reklamaatiot kuntien tiedoksi viivytyksettä ja viimeistään kahden viikon kuluessa niiden saapumisesta.

Muut osapuolina olevat kunnat ovat vuorostaan velvollisia saattamaan palveluntuottajana olevaa Sipoota koskevat reklamaatiot viivytyksettä ja vähintään kahden viikon kuluessa niiden saapumisesta tiedoksi Sipoolle.

### **Tietosuoja ja henkilötietojen käsittely**

Osapuolet noudattavat kaikessa toiminnassaan viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain sekä esimerkiksi EU:n tietosuoja-asetuksen vaatimuksia.

Henkilötietojen käsittelyn periaatteet kuvataan tarkemmin erillisessä liitesopimuksessa.

### **Sopimuksen voimassaolo**

Sopimus on voimassa toistaiseksi. Kukin sopimusosapuoli voi irtisanoa sopimuksen omalta osaltaan noudattaen 12 kuukauden irtisanomisaikaa. Irtisanomisaika lasketaan alkavaksi kirjallisen kaikille osapuolille lähetetyn irtisanomisilmoituksen lähettämisestä seuraavan kalenterikuukauden alusta.

Mahdollisen sote-uudistuksen voimaantulon katsotaan lakkauttavan koko sopimuksen, kun osapuolet muodostavat sen myötä yhden yhtenäisen oikeushenkilön.

Sopimus tulee voimaan, kun päätös sopimuksen hyväksymisestä on tehty jokaisen kunnan valtuustossa ja kun kaikkien kuntien toimivaltaiset edustajat ovat allekirjoittaneet tämän sopimusasiakirjan.

### **Sopimuserimielisyydet**

Sopimuserimielisyydet ratkaistaan osapuolten keskinäisin neuvotteluin. Jos yhteisymmärrykseen ei päästä, ratkaistaan riita tarvittaessa asiakysymyksestä riippuen joko toimivaltaisessa käräjäoikeudessa tai hallinto-oikeudessa.

### **Allekirjoitukset**

Porvoo

Sipoo

Loviisa

Askola

### **Liitteet**

- Työsuojelun toimintaohjelma / Modell för verksamhetsprogram för arbetarskyddet
- Alueellinen henkilökohtaisen avustajan työnantajaopas / Guide för anställning av personlig assistent
- Palvelukuvaus