



LOVIISAN KAUPUNKI

**TALOUSARVIO- JA TALOUSSUUNNITELMA-
EHDOTUKSEN LAATIMISOHJE 2022–2024**

TALOUSARVION 2022 VALMISTELUN PERIAATTEET JA TAVOITEASETANTA SEKÄ TALOUSSUUNNITELMAN 2022–2024 VALMISTELUA KOSKEVAT SUUNNITTELUOHJEET

Sisällysluettelo:

Kuntalain talousarviota koskevat säädökset.....	3
Kaupungin strategia.....	3
Talousarvion ja taloussuunnitelman 2022–2024 laadinnan lähtökohdat.....	4
Talousarvion 2022–2024 tavoiteasetanta	4
Loviisan kaupungin toiminnan ja talouden tavoiteasetanta	4
Henkilöstösuunnittelu ja rekrytointi 2022–2024.....	5
Henkilöstösuunnitelman laadinta vuodelle 2022	6
Investoinnit 2022–2024	6
Vuoden 2022 talousarvioehdotuksen raami.....	8
Valmistelun aikataulu	9
Talousarvion sitovuus.....	9
Sitovat tavoitteet ja tulostavoitteet Loviisan kaupungin tasolla	9
Sitovat tavoitteet ja tulostavoitteet liikelaitoksessa	10
Sitovat tavoitteet ja tulostavoitteet tytäryhtiöissä.....	10

Lisätietoja:

Fredrik Böhme, talouspäällikkö, puh. 040 481 4675

Kuntalain talousarviota koskevat säädökset

Kuntalain 110. §:n mukaan

Valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (*suunnitelmakausi*). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa brutto- tai nettomääräisenä. Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa.

Kaupungin strategia

Talousarvion 2022 ja taloussuunnitelman 2023–2024 pohjana on voimassa oleva strategia. Kaupunkistrategia hyväksyttiin joulukuussa 2016. Strategiaa päivitettiin vuosina 2020 -2021 ja hyväksyttiin valtuustossa 21.4.2021 (§ 26)

Strategiaa toteutetaan talousarvion vuosisuunnitelmien ja euromääräisten budjettien kautta. Strategialla ja talousarviolla tulee olla selvä keskinäinen yhteys, sillä resurssien kohdentamisen tulisi pohjautua voimassa olevaan strategiaan.

Taloussuunnitelmakauden 2022–2024 tavoiteasetantaa toteutetaan kaupungin strategian pohjalta.

Talousarvion ja taloussuunnitelman 2022–2024 laadinnan lähtökohdat

Loviisan kaupungin ja Loviisan Vesiliikelaitoksen kirjanpidollinen tulos oli tilinpäätöksessä 2020 tilinpäätössiirtojen jälkeen 4,2 miljoonaa euroa. Loviisan kaupungin velkamäärä kasvoi 1 400 euroa asukasta kohden tilikaudella 2020 ollen 5 721 euroa per asukas tilinpäätöksessä 2020.

Vuoden 2021 talousarvio on laadittu 0,2 miljoonaa euroa ylijäämäisenä. Ensimmäisten neljän kuukauden toteumatietojen perusteella tulos on positiivinen, 1,6 miljoonaa euroa. Tulos on selkeästi parempi, kun vastaavana ajankohtana vuonna 2020.

Sekä verotulot ja valtionosuudet ovat toteutuneet alkuvuodesta 2021 talousarvion mukaisina. Myyntitulojen oletetaan myöskin toteutuvan budjetin mukaisina.

Kokonaisverotuotot on arvioitu nousevan taloussuunnitelmakauden aikana, koska on arvioitu, että kunnan verotulot nousevat.

Loviisan kaupungin valtionosuuksien odotetaan olevan vuonna 2022 samalla tasolla, kun vuonna 2021.

Talousarvioraamin mukaan vuoden 2024 lopussa on taseessa kertynyttä ylijäämää 6,5 miljoonaa euroa.

Talousarvion 2022–2024 tavoiteasetanta

Loviisan kaupungin toiminnan ja talouden tavoiteasetanta

Tavoiteasetanta perustuu valtuuston huhtikuussa 2021 hyväksymään päivitettyyn strategiaan.

Loviisan kaupungin visiona on olla paras pikkukaupunki. Meillä on aktiivisia ja osallistuvia asukkaita ja yrittäjiä. Meillä on merellistä asumisidylliä ja luonnonrauhaa. Tarjoamme hyvät palvelut kahdella kielellä sekä vakaan kuntatalouden.

Strategiassa on nostettu esille seuraavat tavoitteet:

- 1) Monipuolistamme elinkeinopohjaa ja edistämme yrittäjyyttä niin päätöksenteossa kuin teoissa.
- 2) Tarjoamme korkeatasoista varhaiskasvatusta ja koulutusta kahdella kielellä niin keskustassa kuin kyläkeskuksissa.
- 3) Päätöksentekomme on ihmisläheistä, osallistavaa, joustavaa ja nopeaa.
- 4) Edistämme hyvinvointia ja viihtyvyyttä monipuolista kulttuuri- ja vapaa-aikatarjontaa yhteisöllisyyttä painottaen.
- 5) Pidämme taloutemme tasapainossa ja väestökehityksen positiivisena.

Strategiaa toteutetaan talousarvion ja käyttösuunnitelmien kautta. Strategisista tavoitteista johdetaan ja valitaan seurattavat keskuskohtaiset avaintavoitteet. Resurssien kohdentamisen perusteena tulisi olla kaupungin vision saavuttaminen.

Laadukkaiden ja riittävien palveluiden järjestäminen ja turvaaminen myös tulevaisuudessa Loviisan kaupungin asukkaille varmistetaan parhaiten pitämällä Loviisan kaupungin talous vahvalla pohjalla ja etsimällä proaktiivisesti pysyviä, rakenteellisia, tuottavuutta parantavia ja kustannuksia alentavia ratkaisuja.

Talousarviovuonna 2022 tavoitellaan parempaa tilikauden tulosta, kun vuonna 2021. Keskuksilta edellytetään edelleen tuottavuutta pysyvästi parantavien ja kustannusten kasvua hillitsevien ratkaisujen löytämistä.

Tuottavuuden parantamisella tavoitellaan sitä, että tuotanto kasvaa kustannuksia enemmän. Tavoitteena on, että tuottavuuden lisäämisen avulla Loviisan kaupungin kulut tulevat edelleen pienenemään asiakaspalvelun kuitenkin suuremmin heikentymättä.

Henkilöstösuunnittelu ja rekrytointi 2022–2024

Henkilöstösuunnittelun lähtökohtana vuonna 2022 ja vuosina 2023–2024 on kaupunkistrategian ja talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano. Henkilöstöressurssien suunnittelun ja käytön tulee tukea kaupungin kilpailukyvyn ja vetovoimaisuuden parantamista. Henkilöstöressurssien suunnittelussa tulee myös huomioida kaupungin tuottamien palveluiden tarve sekä henkilöstömäärä suhteessa asukasluukuun.

Talouden tasapainottamisohjelman 2020–2023 myötä ennakoitaan, että organisaation henkilöstöressurssin kokonaiskäyttö vähenee vuosina 2022 ja 2023 verrattuna vuosien 2020 ja 2021 tasoon. Vähennystä henkilöstöressursseissa tapahtuu lisäksi vuoden 2022 alusta, kun lomituspalveluhenkilöstö siirtyy Sysmän kunnan palvelukseen, sekä vuoden 2023 alusta, jolloin perusturvakeskuksen henkilöstö siirtynee kokonaisuudessaan uuden hyvinvointialueen alaisuuteen.

Kaupungin haastavasta taloudellisesta tilanteesta huolimatta toimintatapoja ja työkykyjohtamista tulee kehittää edelleen niin, että henkilöstön työhyvinvointi ja osaamisen vahvistaminen huomioidaan. Palvelujen järjestämisessä hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan ja entistä laajemmin vaihtoehtoisia palvelujen tuottamistapoja siltä osin kuin se on taloudellisesti tarkoituksenmukaista.

Suurin osa rekrytointitarpeesta syntyy eläkepoistuman ja muun henkilöstön vaihtuvuuden kautta. Kevan laatimien eläkepoistumaennusteiden mukaan vanhuuseläkkeelle arvioidaan jäävän noin 30 henkilöä vuosittain jaksolla 2022–2024. Eläkkeelle voi kuitenkin jäädä joustavasti 63–68 vuoden ikäisenä, minkä vuoksi vuosittaista eläkepoistumaa on vaikea ennakoida.

Keskusten tulee edelleen harkita uuden henkilökunnan rekrytoimista hyvin kriittisesti. Henkilöstön eläkkeelle siirtymisen ja muun vaihtuvuuden varalle keskusten tulee lisäksi laatia suunnitelma siitä, millä muulla tavalla tai millä muulla osaamisella tehtävät voitaisiin järjestää uudelleen ilman, että kaikkiin vapautuviin virkoihin ja tehtäviin jouduttaisiin rekrytoimaan uutta henkilökuntaa.

Henkilöstösuunnitelman laadinta vuodelle 2022

Henkilöstöhallintotiimi (HR- tiimi) toimittaa keskuksille henkilösuunnittelun pohjaksi olemassa olevat palkkatiedot toukokuun loppuun mennessä. Keskusten tulee 27.8.2021 mennessä toimittaa henkilöstöpäällikölle yksityiskohtainen henkilöstösuunnitelma vuodelle 2022. Suunnitelman laadintaa varten toimitetaan valmis pohja, johon kirjataan ne virat ja tehtävät, joita varten varataan määrärahaa vuoden 2022 talousarvioon. Suunnitelman mukainen henkilöstöresurssi kirjataan suunnitelmaan henkilötyövuosina.

Henkilöstömenojen lähtökohta on tilinpäätös 2020. Voimassa olevat virka- ja työehtosopimukset (2020–2021) ovat voimassa 28.2.2022 asti, joten mahdolliseen yleiskorotukseen varattava korotusvara vuodelle 2022 ei ole vielä tiedossa. Korotusta varten henkilöstömenoihin on kuitenkin syytä varata prosentin lisäys verrattuna vuoden 2021 alkusyksyn tilanteeseen. Sama korotusvara (1 %) olisi tarkoituksenmukaista varata myös vuodelle 2023.

Investoinnit 2022–2024

Investointiohjelma laaditaan vuosille 2022–2024. Investointiohjelman laadintaa ohjaavat tulevaisuuden palveluverkko sekä voimassa oleva investointiohje.

Investointisuunnitelman 2022 pohjana on vuoden 2021 talousarviossa oleva investointisuunnitelma. Taloussuunnitelmakauden tavoite on, että vuosikate kattaa poistot. Tämän ennusteen pohjalta poistot tulevat ylittämään vuosikatteen jo vuonna 2023.

Investointisuunnitelman valmistuttua syksyllä raami tarkentuu lainakannan, rahoituskulujen ja poistojen sekä verotulojen että valtionosuuksien osalta. Taulukossa 1 esitetään voimassa oleva investointisuunnitelma.

Taulukko 1

	TA 2021	TAE 2022	TS 2023	TS 2024
Investointimenot yhteensä:				
Demokratiapalvelut	150	200	200	200
Kaupunginkansliakeskus	120	1 450	0	0
Perusturvakeskus	890	400	50	0
Sivistys- ja hyvinvointikeskus	3 650	690	920	9 020
Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus	7 030	4 450	9 660	3 070
Taseyksikkö; Hulevesi	310	300	200	200
Investointimenot yhteensä	12 150	7 490	11 030	12 490
Investointitulot yhteensä:				
Demokratiapalvelut	-350	-350	0	0
Kaupunginkansliakeskus				
Perusturvakeskus				
Sivistys- ja hyvinvointikeskus		-72	-30	0
Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus	-50			
Taseyksikkö; Hulevesi				
Investointitulot yhteensä	-400	-422	-30	0
KAUPUNKI YHTEENSÄ NETTO:	11 750	7 068	11 000	12 490
Asukasmäärä 31.12	14 650	14 620	14 820	
Lainakanta, €/asukas	5 782	5 693	5 625	

Vuoden 2022 talousarvioehdotuksen raami

Taulukko 2 Kaupunki

TUOSLASKELMA - RESULTATRÄKNING		ilman liikelaitosta - affärsverket inte medräknat					
	2020	2021	2021	2021	2022	TS 2023	TS 2024
	Tilinpäätös	alousarvio, alku	Talousarvio, muut	Toteuma 1-4	Raami	Ennuste	Ennuste
Veroprosentti / Skattesats 20,25 %	Bokslut	Budget, urspr.	Budget, ändrad	Förverkl. 1-4	Ramförslag	Prognos	Prognos
Toimintatuotot - Verksamhetsintäkter	20 483 795	21 624 803	22 109 653	5 422 977	17 764 300	18 060 836	17 957 726
Toimintakulut - Verksamhetsutgifter	-107 806 270	-112 463 839	-113 336 973	-34 765 675	-111 342 527	-113 886 322	-115 480 731
TOIMINTAKATE - VERKSAMHETSBI DRAG	-87 322 475	-90 839 036	-91 227 320	-29 342 698	-93 578 227	-95 825 486	-97 523 005
Verotulot - Skatteintäkter	61 308 374	62 620 000	62 620 000	22 370 230	63 855 000	65 529 000	67 177 000
Kunnallisvero - Kommunkatt	50 192 313	50 120 000	50 120 000	18 854 887	51 553 000	53 033 000	54 540 000
Yhteisövero - Samfundsskatt	3 620 623	4 300 000	4 300 000	2 576 753	4 145 000	4 339 000	4 480 000
Kiinteistövero - Fastighetsskatt	7 495 438	8 200 000	8 200 000	938 590	8 157 000	8 157 000	8 157 000
Valtionsosuudet - Statsandelar	33 491 197	31 915 754	31 915 754	10 658 444	33 999 127	33 890 000	33 890 000
Rahoitus tulot ja menot - Finansieringsinkomster c	2 030 062	1 930 000	1 930 000	-15 351	1 970 000	2 010 000	2 050 000
VUOSIKATE - ÅRSBI DRAG	9 507 158	5 626 718	5 238 434	3 670 625	6 245 900	5 603 514	5 593 995
Poistot ja arvonalennukset - Avskrivningar och n	-5 111 658	-5 477 935	-5 477 935	-1 818 030	-5 692 000	-5 881 000	-5 946 000
Satunnaiset erät - Extraordinära poster	-116 324	-200 000	-200 000	-23 501	-100 000	-90 000	-95 000
TILIKAUDEN TULOS -							
RÄKENSKAPSPERIODENS RESULTAT	4 279 176	-51 217	-439 501	1 829 094	453 900	-367 486	-447 005
Poistoeron lis. (-) - väh. (+) - Avskrivn.diff.	21 063	255 000	255 000		240 000	240 000	240 000
Varausten lisäys tai vähennys - Ökning eller minskning av reserveringar							
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ -							
RÄKENSKAPSPERIODENS ÖVERSKOTT	4 300 239	203 783	-184 501	1 829 094	693 900	-127 486	-207 005
ertynyt ylijäämä - Ackumulerat överskott	6 350 026	6 553 809	6 165 525	8 179 120	6 859 425	6 731 939	6 524 933

Taulukko 3 Keskukset

Talousarvioraami keskuksittain (ulkoinen) - Budgetram centralvis (extern)		2020	2021	2021	2021	2022	TS 2023	TS 2024
	Tilinpäätös	alousarvio, alku	Talousarvio, muut	Toteuma 1-4	Raami	Ennuste	Ennuste	Ennuste
	Bokslut	Budget, urspr.	Budget, ändrad	Förverkl. 1-4	Ramförslag	Prognos	Prognos	Prognos
DEMOKRATIAPALVELUT - DEMOKRATITJÄNSTER								
Tulot - Inkomster	3 019 981	3 414 000	3 414 000	2 023	2 909 000	3 246 000	2 528 000	
Menot - Utgifter	-1 372 208	-1 710 570	-1 710 570	-420 849	-1 610 570	-1 633 118	-1 655 982	
Netto	1 647 773	1 703 430	1 703 430	-418 826	1 298 430	1 612 882	872 018	
KAUPUNGINKANSLIAKESKUS-STADSKANSLICENTRALEN								
Tulot - Inkomster	250 885	283 700	283 700	84	274 000	277 836	281 726	
Menot - Utgifter	-3 621 840	-4 260 713	-4 260 713	-1 968 360	-4 060 713	-4 117 563	-4 175 209	
Netto	-3 370 955	-3 977 013	-3 977 013	-1 968 276	-3 786 713	-3 839 727	-3 893 483	
PERUSTURVAKESKUS - GRUNDTRYGGHETSCENTRALEN								
Tulot - Inkomster	8 415 939	9 026 469	9 026 469	3 196 650	8 535 000	8 502 000	8 587 000	
Menot - Utgifter	-55 942 075	-57 789 804	-57 789 804	-17 549 757	-58 260 000	-60 060 640	-60 901 489	
Netto	-47 526 136	-48 763 335	-48 763 335	-14 353 107	-49 725 000	-51 558 640	-52 314 489	
SIVISTYS- JA HYVINVOINTIKESKUS - CENTRALEN FÖR BILDNING OCH VÄLFÄRD								
Tulot - Inkomster	3 174 068	2 677 334	3 162 184	1 063 309	2 771 000	2 735 000	2 761 000	
Menot - Utgifter	-27 722 430	-28 894 081	-29 767 214	-8 806 413	-30 300 572	-30 724 780	-31 154 927	
Netto	-24 548 362	-26 216 747	-26 605 030	-7 743 104	-27 529 572	-27 989 780	-28 393 927	
ELINKEINO- JA INFRASTRUKTUURIKESKUS - CENTRALEN FÖR NÄRINGS LIV OCH INFRASTRUKTUR								
Tulot - Inkomster	5 357 351	5 923 300	5 923 300	1 164 930	2 975 300	3 000 000	3 500 000	
Menot - Utgifter	-19 065 152	-19 728 672	-19 728 672	-6 015 886	-17 030 672	-17 269 101	-17 510 869	
Netto	-13 707 801	-13 805 372	-13 805 372	-4 850 956	-14 055 372	-14 269 101	-14 010 869	
HULEVESIYKSIKKÖ - DAGVATTENENHETEN								
Tulot - Inkomster	265 571	300 000	300 000	-4 019	300 000	300 000	300 000	
Menot - Utgifter	-86 083	-80 000	-80 000	-4 410	-80 000	-81 120	-82 256	
Netto	179 488	220 000	220 000	-8 429	220 000	218 880	217 744	
KESKUKSET + HULEVESI YHTEENSÄ - CENTRALERNA + DAGVATTEN TOTALT								
Tulot - Inkomster	20 483 795	21 624 803	22 109 653	5 422 977	17 764 300	18 060 836	17 957 726	
Menot - Utgifter	-107 809 788	-112 463 840	-113 336 973	-34 765 675	-111 342 527	-113 886 322	-115 480 731	
TOIMINTAKATE - VERKSAMHETSBI DRAG	-87 325 993	-90 839 037	-91 227 320	-29 342 698	-93 578 227	-95 825 486	-97 523 005	

Valmistelun aikataulu

Talousarvion laadintaan liittyvät oleelliset päivämäärät:

- 7.6.2021 Taloussuunnittelun valmistelun linjaukset ja raami kaupunginhallituksessa.
- 8.6.2021 Operatiivinen ohjeistus keskuksiin.
- ? Kaupunginvaltuuston talousarviovalmistelun lähetekeskustelu.
- ? Kaupunginvaltuuston strategia- ja seminaaripäivä.
- 27.8.2021 Keskusten talousarvio- ja suunnitelmaehdotusten on oltava tallennettuna taloussuunnitelmaohjelmaan. Myös investointiehdotukset ja henkilöstösuunnitelmat on palautettava em. päivämäärän mennessä.
- ? Iltakoulu - valtuutetut ja viranhaltijat.
- 1.10.2021 Tekstiosat molemmilla kielillä viimeistään valmiina.
- 15.10.2021 Talousarvioesitykset käsitelty lautakunnissa ja Loviisan Vesiliikelaitoksen johtokunnassa.
- 25.10 ja 1.11.2021 Talousarvion 2022 ja taloussuunnitelman 2023–2024 käsittely kaupunginhallituksessa.
- 15.12.2021 Talousarvion 2022 ja taloussuunnitelman 2023–2024 käsittely kaupunginvaltuustossa.

Talousarvion sitovuus

Sitovat tavoitteet ja tulostavoitteet Loviisan kaupungin tasolla

Taloussuunnitelmakauden 2022–2024 tavoitteeksi asetetaan kustannuskurin ylläpitämistä sekä pysyvien rakenteellisten, tuottavuutta parantavien ja kustannuksia alentavien ratkaisujen löytäminen siten, että Loviisan kaupungin talous on jatkossakin terveellä pohjalla ja tasapainoinen.

- Suunnitelmakaudella poistotason on oltava realistinen ja suhteessa vuosikatteeseen.
- Lainakanta per asukas ei ylitä samankokoisten kuntien keskiarvotasoa.

Loviisan kaupungin sitovat tavoitteet kaupunginvaltuustoon nähden:

Tuloslaskelmaosa

- kaupungin vuosikate
- keskusten toimintakate.

Investointiosa

- investointien yhteismäärä
- hankekohtaisina investointeina kustannusarvioltaan yli 100 000 euron hankkeet.

Rahoitusosa

- pitkäaikaisten lainojen enimmäismäärä
- lainat per asukas.

Sitovat tavoitteet ja tulostavoitteet liikelaitoksessa

Vesiliikelaitokselta edellytetään samanlaisia toiminnan kehittämiseen ja tuottavuuden lisäämiseen tähtääviä toimenpiteitä kuin keskuksilta. Vesiliikelaitoksen on pystyttävä kattamaan kertyneet alijäämät suunnitelmakaudella. Tuottavuutta on lisättävä ja toimintoja aktiivisesti kehitettävä. Hinnankorotusten on oltava maltillisia.

Tuottavuuden toteutumista mitataan toimintakulujen ja tuotettujen kuutioiden suhteella. Liikelaitoksen johtokunnan tulee päätöksillään tukea Loviisan kaupungin tavoitteiden saavuttamista. Vesiliikelaitos on osa kaupunkia ja sen ulkoisen tuloslaskelman erät yhdistellään tilinpäätöksessä kaupungin tuloslaskelmaan riveittäin.

Vesiliikelaitoksen sitovat tavoitteet:

Tuloslaskelmaosa

- tilikauden 2022 tulos oltava vähintään + 50 000 euroa.

Tase

- kertyneen alijäämän kattaminen suunnitelmakaudella.

Investointiosa

- investointien yhteismäärä.

Rahoitusosa

- vesiliikelaitokselle myönnettävien lainojen enimmäismäärä.

Talousarvion laadinnan yhteydessä arvioidaan pitkäaikaisten lainojen tarve, jolle asetetaan enimmäisnostoraja.

Sitovat tavoitteet ja tulostavoitteet tytäryhtiöissä

Loviisan kaupungin omistamien kiinteistöosakeyhtiöiden talouden on oltava tasapainossa ja terveellä pohjalla suunnitelmakauden 2022–2024 aikana.

Kiinteistöosakeyhtiöiltä edellytetään laadukasta asiakaspalvelua ja kannattavaa toimintaa siten, että kiinteistöosakeyhtiöt pystyvät itsenäisesti ja taloudellisesti terveellä pohjalla järjestämään vuokra-asuntotoimintaa.

Kaikissa tytäryhteisöissä noudatetaan Loviisan kaupungin konserniohjeen mukaista konsernipolitiikkaa. Osakeyhtiöiden hallitusten tulee päätöksillään tukea Loviisan kaupunkikonsernin tavoitteiden saavuttamista.

Kaupunkikonsernin yhteenlaskettu lainamäärä asukasta kohden ei saisi ylittää kuntakonsernien keskimääräistä tasoa.