

Kaupunginhallitus

 AIKA 24.05.2021 klo 17:30 - 19:52

 PAIKKA Sähköinen kokous (*Seurahuone)

LÄSNÄ	Liljestrand Tom	puheenjohtaja	*
	Isotalo Arja	I varapuheenjohtaja	*
	Karvonen Juha	II varapuheenjohtaja	
	Uutinen Lotte-Marie	jäsen	
	Skogster Leif	jäsen	
	Karlsson Mikael	jäsen	
	Sederholm Eva	jäsen	
	Kekkonen Jari	jäsen	*
	Mettinen Veli-Matti	Siljanderin varajäsen	
MUUT	Andersson Otto	kv:n puheenjohtaja	
	Lepola Janne	kv:n 1. varapuheenjohtaja	
	Tähtinen Keijo	kv:n 2. varapuheenjohtaja	
	Oker-Blom Jan D.	kaupunginjohtaja	*
	Lönnfors Kristina	kaupunginkansliakeskuksen johtaja	*
	Peräkylä Jere	nuorisovaltuuston edustaja	§ 134-144
	Kinnunen Antti	tilapäällikkö	§ 134
POISSA	Siljander Paula	jäsen	
	Böhme Fredrik	taluspäällikkö	

ALLEKIRJOITUKSET	Puheenjohtaja	Sihteeri
	Tom Liljestrand	Kristina Lönnfors

 KÄSITELLYT ASIAT 134 - 146

 PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS Sähköisesti Loviisassa

Jari Kekkonen	Leif Skogster
---------------	---------------

 PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ Loviisan kaupungin sähköisellä ilmoitustaululla

 Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa

 Loviisa

Ptk:n tark.

Kaupunginhallitus

LUETTELO KÄSITELLYISTÄ ASIOISTA

§		Sivu
134	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
135	Pöytäkirjantarkastajat	4
136	Kiinteistöinsinöörin viran muuttaminen kaupungingeodeetin viraksi	5
137	Teollisuustontin luovutus, Soilfood Oy	8
138	Lausunto luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän toiminnan valmistelun rahoituksesta vuosina 2021 ja 2022	10
139	Henkilökohtaisten lisien takautuvat maksut vuosilta 2017-2020	14
140	Paikallinen sopimus harkinnanvaraisen palkallisen tai palkattoman virkavapaan tai työvapaan myöntämisestä	17
141	Oy Apotti Ab:n päivitetyn osakassopimuksen ja yhtiöjärjestyksen hyväksyminen	19
142	Kaupungin strategiasta johdettujen vapaaehtoisten matkailu-, kulttuuri- ja saaristo-ohjelmien päivitys	23
143	Lautakuntien ja jaostojen päätökset	27
144	Ilmoitusasioita kaupunginhallitukselle tiedoksi	28
145	Muut asiat	29
146	Edustajan valitseminen yhtiökokoukseen, Eteva kuntayhtymä	30

Kaupunginhallitus

§ 134

24.05.2021

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH § 134

Kokouksen aluksi tilapäällikkö tiedottaa kaupunginhallitusta kiinteistöjen korjaussuunnitelmista.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti ottaa käsiteltäväksi lisälistan asian ”Edustajan valitseminen yhtymäkokoukseen, Eteva kuntayhtymä”.

Kokouksen aluksi tilapäällikkö tiedotti kaupunginhallitusta kiinteistöjen korjaussuunnitelmista.

Kaupunginhallitus

§ 135

24.05.2021

Pöytäkirjantarkastajat

KH § 135

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin jäsenet Jari Kekkonen ja Leif Skogster.

Kiinteistöinsinöörin viran muuttaminen kaupungingeodeetin viraksi

472/01.01.00/2021

KH § 136

Valmistelijat: kaupunginarkkitehti Maaria Mäntysaari ja elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja Sari Paljakka

Kaupunkisuunnitteluosaston rakennetta muutettiin vuonna 2018, jolloin kaksi eri toimistoa, kaavoitus- ja arkkitehtitoimisto sekä kiinteistö- ja paikkatietotoimisto, yhdistettiin yhdeksi kaupunkisuunnitteluosastoksi. Samalla osaston työtehtävät uudelleen järjesteltiin, jolloin esimerkiksi kaupungingeodeetin virkatehtävät jaettiin kahteen eri virkatehtävään, kiinteistöinsinöörin ja maankäyttöinsinöörin virkoihin, ja siirrettiin lupavalmisteluun ja ranta-asemakaavoitukseen liittyviä virkatehtäviä uuden perustetun maankäyttöinsinöörin viran osaksi.

Kiinteistöinsinöörin keskeiset tehtävät ovat olleet:

- toimia kunnan kiinteistörekisterinpitäjänä
- toimia maanmittauslaitoksen KTJ-rekisterinpidon käyttövaltuushallinnan yhteyshenkilönä
- edustaa kaupunkia kiinteistötoimituksissa (muun muassa maamittaus-, maantie-, yleistie- ja lunastustoimitukset)
- saattaa kaupungin puolesta maanmittaustoimitukset vireille
- saattaa vireille kiinteistönmuodostamislain 62 a §:ssä tarkoitetut tontinosan lunastusvaatimukset
- laatia erilliset tonttijaot ja hyväksyä erilliset sitovat tonttijaot
- vahvistaa osoitenumerointi
- valmistella teiden nimeämistä koskevat asiat
- valvoa pohjakartoituksia ja hyväksyä ne
- valmistella poikkeamisharkinta rannan suunnittelutarpeesta (ei siirretä)
- laatia kantatilaselvitykset
- edustaa kaupunkia maaomikeudessa
- toimia tarvittaessa kunnan kaupanvahvistajana, toimitusinsinöörinä ja kaupunginarkkitehdin sijaisena.

Maankäyttöinsinöörin keskeiset tehtävät ovat olleet:

- hallita kaupungin maaomaisuutta
 - o valmistella kiinteistöjen osto-, myynti- ja vuokraussopimukset
 - o vastata kiinteistöarvioinneista
 - o päättää tonttien ja muiden rakennus- ja varastopaikkojen sekä muiden vastaavien paikkojen myymisestä ja vuokraamisesta kaupunginvaltuuston hyväksymien luovutusehtojen puitteissa

- o allekirjoittaa luovutuskirjat ja vuokrasopimukset kaupungin puolesta
- o harkita pidennyksiä vuokrasopimuksessa määrättyyn rakennusvelvollisuuden täyttämisaikaan ja päättää niistä enintään vuodeksi kerrallaan
- päättää asemakaavan ja tonttijaon toteuttamista varten tarvittavien alueiden, rakennusten ja laitteiden ostamisesta, vaihtamisesta ja lunastamisesta kaupunginhallituksen hyväksymien rajojen puitteissa
- myöntää maaomistajan edustajana luvat kaupungin maa- ja vesialueilla (muun muassa yleisten alueiden vuokra-alueet, tuhkan sirottelu merihautausmaalle, puiden kaato, pääsysteiden rakentaminen)
- päättää etuosto-oikeuden käyttämättä jättämisestä
- olla aktiivinen kaupungin maapolitiikan toimija, muun muassa strateginen maanhankinta sekä maapolitiikka
- määrittää aluehinnat
- saattaa vireille lainvoimaisten asemakaavojen erilliset tonttijaot (ei voida siirtää)
- valmistella suunnittelutarveratkaisut (ei siirretä)
- valmistella poikkeamisluvat asemakaava-alueiden ulkopuolella (ei siirretä)
- ohjata ranta-asemakaavoja sekä niihin liittyviä selvityksiä ja prosesseja (ei siirretä).

Maankäyttöinsinöörin virka päätettiin lakkauttaa kaupungin vuoden 2020 säästötoimenpiteiden seurauksena. Virkaan liittyvät lakisääteiset työtehtävät edellyttävät vakinaista virassa olevaa työntekijää, minkä seurauksena osa töistä esitetään siirrettäviksi kiinteistöinsinöörille ja nimike muutettavaksi takaisin kaupungingeodeetiksi.

Maankäyttöinsinöörin aiemmista virkatehtävistä kaupungingeodeetin virkaan esitetään siirrettäviksi kaikki kaupungin maaomaisuuden hallintaan sekä maapolitiikan hoitamiseen liittyvät työtehtävät. Kaupungingeodeetin virkaan ei siirretä kiinteistöinsinöörillä ollutta ranta-rakentamisen poikkeamislupaharkintaa eikä myöskään asemakaava-alueiden poikkeamislupien valmistelua, suunnittelutarveratkaisujen valmistelua eikä ranta-asemakaavojen ja niihin liittyvien selvitysten ohjausta. Kaupungingeodeetti ei voi itse saattaa vireille asemakaava-alueen erillistä sitovaa tonttijakoa.

Kiinteistöinsinöörin viran viranhaltija siirtyy kaupungingeodeetin virkaan nykyisellä tehtäväkohtaisella palkallaan 3 962,26 euroa/kuukausi.

Liite nro 1.

Kaupungeodeetin viran keskeiset tehtävät

Esittelijä: kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus: Kaupunginhallitus päättää muuttaa kiinteistöinsinöörin viran kaupungeodeetin viraksi ja siirtää kiinteistöinsinöörin viran viranhaltijan kaupungeodeetin virkaan nykyisellä tehtäväkohtaisella palkallaan 3 962,26 euroa/kuukausi.

Päätös: Ehdotuksen mukainen.

Kaupunginhallitus

§ 137

24.05.2021

Teollisuustontin luovutus, Soilfood Oy

462/10.00.02/2021

KH § 137

Valmistelija: kiinteistöinsinööri Toni Sepperi, puh. 0440 555 421

Soilfood Oy on esittänyt kiinnostuksensa laajentaa toimintaansa Loviisaan perustamalla kaupunkiin tuotteidensa varastointiin liittyvän alueen tarvittavine rakennuksineen. Soilfood Oy jalostaa ensisijaisesti teollisuuteen ja maataloilille suunnattuja korkealaatuisia lannoitteita ja maanparannusaineita hyödyntäen teollisuuden sivuvirtoja.

Soilfood Oy on hyväksynyt kaupungin myyntitarjouksen liitteenä olevassa kartassa poikkeamisluvalla teollisuuskäyttöön osoitettavan alueen myymisestä 45 000 euron myyntihinnalla. Loviisan kaupunki on pyytänyt alueesta tulevaan teollisuuskäyttöön perustuvan arvion MJV-Kiinteistöt Oy:ltä ja arviolausunnon perusteella alueen markkina-arvo on mainittu myyntihinta, 45 000 euroa.

Aluella on voimassa 16.2.2010 hyväksytty Loviisan pohjoisosan ja Ruotsinpyhtään Tesjoen osayleiskaava. Alue on osayleiskaavassa osoitettu merkinnällä MU (maa- ja metsätalousvaltainen alue, jolla on erityistä ulkoilun ohjaamistarvetta). Kaupan kohteena oleva alue on osoitettu poikkeamisluvalla teollisuuskäyttöön sisältäen rakennusoikeutta 1 000 k-m² pressuhallin ja 30 k-m² sosiaalityötilojen rakentamiseksi. Muuten alue toimii maanparannusaineiden ja lannoitteiden varastoalueena.

Alue on ohikulkutien itäisen liittymän pohjoispuolella Flokomintien lähellä.

Liite nro 2.

Esittelijä: kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus: Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää 45 000 euron myyntihinnalla myydä Soilfood Oy:lle liitteenä olevan kartan mukaisen noin 62 000 m² suuruisen määrällän ohikulkutien itäisen liittymän pohjoispuolelta yrityksen liiketoimintaan liittyvää varastointia ja siihen liittyvien rakennusten rakentamista varten.

Päätös: Ehdotuksen mukainen.

Kaupunginhallitus

§ 138

24.05.2021

Lausunto luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän toiminnan valmistelun rahoituksesta vuosina 2021 ja 2022

395/03.00/2021

KH § 138

Valmistelijat: perusturvajohtaja Carita Schröder ja kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Valtiovarainministeriö pyytää Loviisan kaupungilta lausuntoa luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi hyvinvointialueen ja HUS-yhtymän toiminnan valmisteluun myönnettävästä rahoituksesta. Lausunnossa tulee antaa huomiot valmistelun rahoituksen määräytymisperusteisiin koskien hyvinvointialueen ja HUS-yhtymän valmistelun rahoitusta. Lisäksi kunta saa antaa muita huomioita asetuseräluonnokseen tai perustelumuistioon. Lausunto tulee antaa 1.6.2021 mennessä lausuntopalvelu.fi kautta.

Taustaa

Jos lait menevät läpi eduskunnassa, hyvinvointialueesta annetun lain 2 §:ssä tarkoitetut hyvinvointialueet perustetaan 1.7.2021. Tämän ajankohdan ja vuoden 2022 alun välisenä aikana hyvinvointialueen ylintä päätösvaltaa käyttäisi aloitusvaiheessa väliaikainen valmistelutoimielin ja 1.3.2022 lukien vaaleilla valittu aluevaltuusto.

Voimaanpanolain 15 §:ssä säädetään hyvinvointialueelle sen toiminnan ja hallinnon käynnistämistä aiheutuvien kustannusten rahoittamisesta ennen vuotta 2023. Toiminnan rahoitus vuosina 2021 ja 2022 perustuu valtion varoista maksettavaan valtionavustukseen. Vuoden 2021 yleisavustus on tarkoitus maksaa hyvinvointialueille voimaanpanolain tultua voimaan valtiovarainministeriön päätöksen perusteella. Avustus myönnettäisiin valtion talousarvioon varatun määrärahan puitteissa valtionavustuslain (688/2001) 5 §:n 2 momentin mukaisena yleisavustuksena 1.7.2021 lukien hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän valmistelusta aiheutuneiden kustannusten kompensoimiseksi.

Loviisan kaupungin lausunto**Huomiot hyvinvointialueiden valmistelun rahoituksen määräytymisperusteisiin**

Toiminnan rahoitus vuosina 2021 ja 2022 perustuu valtion varoista maksettavaan valtionavustukseen. Valtioneuvoston

asetusluonnoksen mukaan kullekin hyvinvointialueelle jaetaan määrärahaa enintään yksi viidesosa tasasuuruksena osana. Hyvinvointialueen asukasmäärän perusteella määrärahaa jaetaan enintään kaksi viidesosaa. Enintään kaksi viidesosaa määrärahaa jaetaan hyvinvointialueen alueella voimaantuloa voimaantullella sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtäviä järjestävien viranomaisten lukumäärän perusteella.

Asetusluonnokseen liittyvissä koelaskelmissa Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmisteluun myönnettäisiin noin 474 000–513 000 euroa vuonna 2021 ja noin 1 309 000–1 495 000 euroa vuonna 2022. Yhteensä siis vuosille 2021 ja 2022 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmisteluun myönnettäisiin hieman alle kaksi miljoonaa euroa rahoitusta.

Loviisan kaupungin näkökulmasta Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelun rahoitusta on korotettava selvästi. Alueella tehdyn arvion mukaan Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle esitetty rahoitus on riittämätön ja selvästi alimitoitettu vuosille 2021 ja 2022. Tehdyn arvion mukaan hyvinvointialueen valmistelu tarvitsisi vähintään noin 3,4 miljoonan euron rahoituksen vuosille 2021 ja 2022. Ero esitettyyn rahoitustasoon on mittava, noin 1,4 miljoonaa euroa. Asetusluonnoksen rahoitustasoa olisikin korotettava Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen osalta noin 70 prosenttia, jotta valmistelun onnistumiselle turvataan kohtuulliset edellytykset.

Itä-Uudenmaan arvion mukaan hyvinvointialueen valmisteluun tarvitaan noin 15 henkilöä. Henkilöstömenojen lisäksi suurimmat kustannuserät muodostuvat ostopalveluista sekä järjestelmäkustannuksista. Henkilöstökustannukset olisivat yhteensä noin 2,0–2,3 miljoonaa euroa, ostopalvelut noin 200 000–300 000 euroa, järjestelmäkustannukset noin 700 000–800 000 euroa ja muut kustannukset noin 200 000–400 000 euroa. Yhteensä kustannuksia arvioidaan kertyvän noin 3,1–3,8 miljoonaa euroa.

Huomiot HUS-yhtymän valmistelun rahoituksen määräytymisperusteisiin

Vaikka Uudenmaan alue eroaa muista hyvinvointialueista erikoissairaanhoidon ratkaisussaan, haluaa Loviisan kaupunki painottaa lausunnossaan myös HUS-yhtymän valmistelun riittävän rahoituksen tärkeyttä. Olisi tärkeää, että myös HUS-yhtymän kanssa tehtävää yhteistyötä voitaisiin rahoittaa valtion rahoituksella, muuten integraatio perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon välillä tulee jäämään heikoksi Uudenmaan erilliskorjauksen vuoksi.

Muut huomiot asetusluonnokseen tai perustelumuistioon

Loviisan kaupungin mielestä rahoituskriteereissä on huomioitava paremmin valmistelun luonne ja tarve. Osa hyvinvointialueista, kuten Itä-Uusimaa, ei voi tukeutua edellisen hallituskauden valmisteluun. Valmistelu tällä alueella lähtee niin sanotusti ”nollasta”, koska Itä-Uudenmaan valmistelussa voidaan hyödyntää hyvin vähän edellisen hallituskauden valmistelua, jota tehtiin koko Uudenmaan alueelle.

Lisäksi monet kustannukset eivät ole riippuvaisia hyvinvointialueen koosta, joten asukasmäärän painoarvon tulisi olla selkeästi alhaisempi. Esimerkiksi hallintosäännön, strategian, talousarvion, hankintalinjausten ja henkilöstöpolitiikan valmistelu vaatii suunnilleen saman verran resursseja hyvinvointialueen koosta riippumatta. Lisäksi henkilöstöresurssit vaativat monen eri alan syvällistä erityisosaamista, joten valmistelun vaatima henkilömäärä ei skaalaudu alaspäin hyvinvointialueen asukasmäärän laskiessa. Järjestelmäkustannukset skaalautuvat alas vain vähän alueen asukasmäärän laskiessa.

Hyvinvointialueen valmistelun edellyttää riittäviä resursseja, koska laadukas valmistelu on edellytys sille, että hyvinvointialueet ylipäättänsä voivat aloittaa toimintansa 1.1.2023. Kaikkia kustannuksia tai ongelmakohtia ei edes ole mahdollista etukäteen arvioida, joten ylimääräisiä kustannuksia tulee aiheutumaan valmistelun edetessä. Valmisteluresurssien tuleekin ehdottomasti olla lähtötilanteessa realistisesti arvioitu.

Lisäksi alkuvaiheen valmistelu tulee vaikuttamaan pitkään hyvinvointialueen käytännön toimintaan, joten laadukas valmistelu parantaakin hyvinvointialueen mahdollisuuksia toimia alkuvaiheessa kohtuullisen tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti. Vastaavasti heikko ja puutteellinen valmistelu ohjaa hyvinvointialueen toimintaa jo alkuvaiheessa ei-toivottuihin käytäntöihin ja heikkoihin toimintatapoihin. Siksi valtion tulee panostaa valmisteluun riittävästi resursseja.

Esittelijä: kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus: Kaupunginhallitus päättää antaa yllä olevan lausunnon luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän toiminnan valmistelun rahoituksesta vuosina 2021 ja 2022.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös: Ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Yhteistoimintakomitea	§ 22	05.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 139	24.05.2021

Henkilökohtaisten lisien takautuvat maksut vuosilta 2017-2020

410/01.02.01/2021

YTK § 22

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

Tausta:

KVTES:n II luvun, 11 §:n 6 mom. pöytäkirjamerkinnän mukaisesti työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin 1.2.2013 mennessä vähintään 1,3 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % 1.2.2013 heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta. Tarkistus suoritetaan vuosittain työnantajan toimesta.

Tilanne Loviisan kaupungissa:

Loviisan henkilöstöjärjestöt ovat 7.4.2021 jättäneet neuvottelupyynnön asiasta. Kaupungin palkkausjärjestelmätyöryhmässä 22.4.2021 asiasta on keskusteltu ja sovittu, että tarkastelu tapahtuu vuosittain 1.9. tilanteen perusteella ja että asia valmistellaan yhteistoimintakomitean käsittelyyn 5.5.2021.

Kaupungin henkilöstöhallintotiimi on neuvottelupyynnön perusteella selvittänyt maksettujen henkilökohtaisten lisien osuutta 1.9. tilanteen mukaisesti vuosina 2013–2020. Laaditun selvityksen perusteella Loviisan kaupunki on maksanut työntekijöille henkilökohtaisia lisiä ja niiden määrä on ollut riittävä vuosina 2013–2016, mutta niiden määrä ei ole ollut riittävä vuosina 2017–2020. Syy tähän on ollut, että kaupungissa ei ole ollut palkkausjärjestelmää eikä järjestelmällistä toimintatapaa henkilökohtaisten lisien tarkistamiseen vuosittain.

Tällä hetkellä kaupungissa on palkkausjärjestelmä, joka on hyväksytty kesäkuussa 2020 kaupunginhallituksessa ja otettu käyttöön 1.8.2020 alkaen. Uuden palkkausjärjestelmän johdosta on tarkoitus, että vuodesta 2021 eteenpäin, tarkistetaan 1.9. tilanteen mukaan, että työnantaja on käyttää henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % laskettuna kaupungin palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä.

Selvityksen perusteella vuosina 2017–2020 kaupungilla on maksamattomia henkilökohtaisia lisiä yhteensä 92 986,26 euroa.

Maksamattomat lisät ovat vuosittain (1.9.) seuraavat:

- 2017: 21 347,04 euroa
- 2018: 31 073,52 euroa
- 2019: 21 721,56 euroa
- 2020: 18 844,14 euroa.

Henkilökuntamäärä oli 820 per 1.4.2021. Täten kertakorvaus olisi 113,40 € per henkilö ja summa jakautuisi seuraavasti keskuksittain:

- kaupunginkansliakeskus: 4 463,34 euroa
- perusturvakeskus: 39 333,19 euroa
- sivistys- ja hyvinvointikeskus: 41 936,80 euroa
- elinkeino- ja infrastruktuurikeskus: 7 252,93 euroa.

Henkilökohtaisten työsuoritusten arviointi takautuvasti olisi erittäin vaikeaa, joten kyseiset henkilökohtaiset lisät on perusteltua maksaa takautuvasti tasasuuruksena kertakorvauksena KVTES:n piirissä olevalle henkilökunnalle. Maksu tapahtuisi elokuun 2021 palkanmaksun yhteydessä. Henkilökohtaisen kertakorvauksen saisivat kaikki KVTES:n piirissä olevat vakituiset ja määräaikaiset työntekijät ja viranhaltijat, joilla on voimassa oleva työsuhde kaupunkiin 1.5.2021. Maksettava kertakorvaus olisi suhteessa senhetkiseen voimassa olevaan työaikaan, joten esimerkiksi 50 % työajassa olevalle henkilölle maksettaisiin 56,70 euroa.

Esittelijä: kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus: Yhteistoimintakomitea vahvistaa osaltaan edellä mainitun järjestelyn maksamattomien henkilökohtaisten lisien osalta vuosina 2017-2020.

Yhteistoimintakomitea esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy, että kaupungin KVTES:n piiriin 1.5.2021 kuuluvalla henkilöstölle maksetaan maksamattomat lisät kertakorvauksena, 113,40 euroa/henkilö, edellä mainitun keskuskohtaisen jaon perusteella elokuun 2021 palkanmaksun yhteydessä. Maksettava kertakorvaus on suhteessa henkilön työaikaan 1.5.2021.

Käsittely: Henkilöstöjärjestöt esittivät alla olevan täsmennyksen ehdotukseen:

Kertaerän maksaminen esityksen mukaisesti Loviisassa aiheuttaa sen, että henkilökohtaisten lisien määrä katsotaan täyttyneeksi vuosina 2017-2020. 1.4.2021 järjestelyerän myötä jaettava henkilökohtaisten lisien määrä tulee ottaa huomioon 1,3 %

henkilökohtaisiin lisiin käytettävän minimisumman lisäksi jatkossa.

Päätös: Ehdotuksen mukainen, lisätynä edellä mainitulla henkilöstöjärjestöjen jättämällä täsmennyksellä.

KH § 139

Esittelijä: kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus: Kaupunginhallitus esittää, että kaupungin KVTES:n piiriin 1.5.2021 kuuluvalla henkilöstölle maksetaan maksamattomat lisät kertakorvauksena, 137,98 euroa/henkilö, edellä mainitun keskuskohtaisen jaon perusteella elokuun 2021 palkanmaksun yhteydessä. Maksettava kertakorvaus on suhteessa henkilön työaikaan 1.5.2021 ja edellyttää että henkilö on ollut työsuhteessa vähintään 6 kuukautta 1.5.2021 mennessä.

Kertaerän maksaminen esityksen mukaisesti Loviisassa aiheuttaa sen, että henkilökohtaisten lisien määrä katsotaan täytyneeksi vuosina 2017-2020. 1.4.2021 järjestelyerän myötä jaettava henkilökohtaisten lisien määrä tulee ottaa huomioon 1,3 % henkilökohtaisiin lisiin käytettävän minimisumman lisäksi jatkossa.

Päätös: Teknisenä korjauksena päätösehdotuksen alku muutettiin kuulumaan ”Kaupunginhallitus päättää...”.

Päätös ehdotuksen mukainen tekninen korjaus huomioiden.

Yhteistoimintakomitea	§ 23	05.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 140	24.05.2021

Paikallinen sopimus harkinnanvaraisen palkallisen tai palkattoman virkavapaan tai työvapaan myöntämisestä

412/01.01.03/2021

YTK § 23

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

Voimassa oleva Loviisan kaupungin paikallinen sopimus harkinnanvaraisten palkallisten tai palkattomien virkavapaiden tai työvapaiden myöntämisestä on vuodelta 2014.

Henkilöstöpäällikkö on laatinut uuden sopimusluonnoksen ja hän on uuteen sopimusluonnokseen tehnyt joitain tarkennuksia, jotka selventävät harkinnanvaraisten virka- tai työvapaiden myöntämiseen liittyviä periaatteita. Lisäksi voimassa olevassa sopimuksessa on osittain vanhentuneita viittauksia, joten edellä mainitun perusteella sopimus on tarkoituksenmukaista uusia.

Liite nro 1:

Paikallinen sopimus harkinnanvaraisen palkallisen tai palkattoman virkavapaan tai työvapaan myöntämisestä

Esittelijä: kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus: Yhteistoimintakomitea vahvistaa omalta osaltaan uuden paikallisen sopimuksen harkinnanvaraisten palkallisten tai palkattomien virkavapaiden tai työvapaiden myöntämisestä ja esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy uuden paikallisen sopimuksen.

Päätös: Ehdotuksen mukainen.

KH § 140

Liite nro 3.

Paikallinen sopimus harkinnanvaraisen palkallisen tai palkattoman virkavapaan tai työvapaan myöntämisestä

Esittelijä: kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus: Kaupunginhallitus esittää, että uusi paikallinen sopimua harkinnanvaraisten palkallisten tai palkattomien virkavapaiden tai työvapaiden myöntämisestä hyväksytään.

Ptk:n tark.

Päätös: Teknisenä korjauksena päätösehdotuksen alku muutettiin kuulumaan ”Kaupunginhallitus päättää...”.

Päätös ehdotuksen mukainen tekninen korjaus huomioiden.

Oy Apotti Ab:n päivitetyn osakassopimuksen ja yhtiöjärjestyksen hyväksyminen

470/00.01.00/2021

KH § 141

Valmistelija ja esittelijä: kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Taustaa

Oy Apotti Ab:n osakassopimusta on päivitetty edellisen kerran vuoden 2019/2020 vaihteessa ja päivitetty osakassopimus on allekirjoitettu 5.2.2020. Yhtiö ja osakkaat ovat tunnistaneeet perustellun tarpeen päivittää osakassopimusta muun muassa huomioimaan puitejärjestelyn voimassaollessa liittyneet uudet osakkaat sekä vastaamaan muuttuneita olosuhteita ja arvioituja tulevaisuuden tarpeita erityisesti sote-uudistukseen liittyen.

Oy Apotti Ab:n osakkaaksi ja Apotti-järjestelmän käyttäjäksi ei ole mahdollista enää liittyä uusia osakkaita alkuperäisen hankintasopimuksen mukaisen puitejärjestelyn puiteissa sen voimassaolon päätyttyä 20.4.2020.

Sote-uudistuksen toteutuminen Marinin hallituksen esittämässä muodossaan tarkoittaisi muun muassa sitä, että Oy Apotti Ab:n osakkeet siirtyisivät nykyisiltä osakkailta Uudenmaan alueen hyvinvointialueille (Länsi-Uusimaa, Keski-Uusimaa, Itä-Uusimaa, Vantaa-Kerava ja Helsinki sekä HUS) lakisääteisesti hallituksen esityksen mukaisen ns. voimaanpanolain nojalla 1.1.2023. Tämän mukaisesti perustettavat hyvinvointialueet tulisivat Oy Apotti Ab:n nykyisten omistajakuntien ja kuntayhtymien sijaan omistajiksi lakisääteisen yleisseuraannon perusteella, jolloin alkuperäisen hankintasopimuksen mukaista puitejärjestelyn voimassaoloaika ei noudateta. Tämä mahdollistaa yhtiön tekemän hankintaoikeudellisen tulkinnan mukaisesti Apotti-järjestelmän käyttöön ottamisen alkuperäiseen kilpailutukseen ja hankintasopimukseen sisältyneellä alueella. Apotti-järjestelmän alkuperäinen kilpailutus ja siten puitejärjestelyn piiriin on kuulunut lähes koko Uudenmaan alue (pl. Pukkila ja Myrskylä).

1. Esitetyt keskeiset osakassopimuksen muutokset lyhyine perusteluineenOsapuolet, tausta ja tarkoitus

- Teknisiä päivityksiä osapuoliin ja määritelmiin, jotta ne vastaavat nykytilannetta ja markkinakäytäntöä.
- Yhtiön tehtävän ja tarkoituksen selkeyttämistä sekä

- hankintaoikeudellisten ja muiden taustojen avaamista.
- Kuvattu sote-uudistuksen yhteydessä tapahtuvat lakisääteiset osakkeiden siirrot.
 - Sopimuksen päivityksen lähtökohtana on, että sopimus toimisi sellaisenaan myös sote-uudistuksen toteutumisen jälkeen.
 - Päivitetty osakkaiden yleisvelvoitetta markkinakäytäntöä vastaavaksi.

Omistus, osakkaat ja rahoitus

- Lisätty omistusosuuksien muuttamista koskeva osapuolten neuvotteluvelvoite, mikäli osakkaiden asukaslukumäärissä tapahtuu merkittäviä muutoksia.
- Selkeytetty osakassopimukseen liittymisen mekaniikkaa ja eriytetty tilanteet, joissa (i) otetaan uusi osakas (hankintalain sallimissa puitteissa), (ii) tapahtuu lakimääräinen siirto hyvinvointialueelle tai (iii) hyvinvointialue päättää laajentaa järjestelmän käyttöä. Selkeytetty myös näihin tilanteisiin liittyviä toimenpiteitä. Osakkeiden merkintähinnan ja rahastosijoituksen laskentakaavat on päivitetty.
- Joustavuuden lisäämiseksi on ehdotettu mekanismia, jonka mukaisesti osakkaat, jotka omistavat vähintään kaksi kolmasosaa kaikista yhtiön osakkeista, voivat kaikkia osapuolia velvoittavasti sopia myös
 - (i) laskentakaavasta poikkeavasta osakkeiden merkintähinnasta ja rahastosijoituksesta; ja/tai
 - (ii) siitä, että uusien osakkeiden antamisen sijaan järjestely toteutetaan siten, että osakkaat myyvät omistamiaan yhtiön osakkeita omistusosuksiensa suhteessa.
- Poistettu järjestelmän rakentamis-, kehittämis- ja toimitusvaiheen rahoittamista koskevia kohtia vanhentuneina ja muutenkin päivitetty yhtiön rahoittamista koskevia sopimuskohtia vastaamaan nykytilannetta.
- Muokattu osakkeen luovuttamistilanteen lunastushintaa niin, että osakkeen alkuperäinen lunastushinta pitää sisällään kaikki kyseisen osakkaan tekemät oman pääoman ehtoiset sijoitukset yhtiöön.

Päätöksenteko ja hallinto

- Hallituksen kokoonpanoa ja nimittämisoikeuksia koskevat ehdot on pidetty ennallaan. Lisätty kuitenkin osapuolten neuvotteluvelvoite koskien sote-uudistuksen yhteydessä mahdollisesti tehtäviä muutoksia.
- Hankeohjausryhmää koskeva kappale on poistettu tarpeettomana. Ohjausryhmän on asiakkaiden muodostama, yhtiön ulkopuolinen toimielin. Tämän vuoksi sopii paremmin tilaajasopimuksessa sovittaviin asioihin.
- Lisätty omistajakokouksen käsiteltävien asioiden listalle yhtiön hallituksen kokoonpanon koordinointi ottaen huomioon osapuolten

yhteinen tavoite muodostaa hallitus osaamis- ja kokemusprofiililtaan mahdollisimman hyvin toisiaan täydentävistä jäsenistä.

- Lisätty lyhyt kuvaus tilaajasopimuksen mukaisesta asiakkaiden yhteistyömallista ja sitoumus ylläpitää ja kehittää kyseistä mallia.

Muut muutokset

- Osakassopimuksen olennaisen sopimusrikkomuksen sanktioksi tulee sopimussakko, jonka suuruus tulee määrittää. Tavoitteena on ennaltaehkäistä sopimusrikkomuksia.
- Lisäksi on velvollisuus korvata (mahdollisen sopimussakon ylittävät) vahingot. Korvattavien vahinkojen piiriä on laajennettu kattamaan muutkin kuin välittömät vahingot.
- Lisätty aiemmin puuttunut ehto koskien irtisanoutuvan osakkaan osakkeiden lunastushintaa. Osakkeen lunastushinta olisi osakkeen alkuperäinen merkintähinta tai osakkeen viimeisen vahvistetun tilinpäätöksen mukaiseen substanssiarvoon perustuva hinta, kumpi näistä on alhaisempi.
- Laajennettu salassapitovelvollisuutta markkinakäytäntöä vastaavaksi.
- Suoraviivaistettu sopimuksen muuttamista niin, että sopimusta voidaan muuttaa, mikäli osakkaat, jotka omistavat vähintään 80 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista, kannattavat muutosta. Mikäli muutos kuitenkin heikentäisi osakkaan asemaa suhteessa muihin osakkaisiin, muutos edellyttää kyseisen osakkaan suostumusta.
- Sallittu sähköinen allekirjoitus.
- Teknisiä ja kielellisiä muokkauksia sekä tiettyjen lausekkeiden päivitystä markkinakäytännön mukaiseen muotoon ja laajuuteen.

2. Yhtiöjärjestyksen muutokset

Yhtiöjärjestys päivitettiin vastaamaan osakassopimukseen tehtyjä muutoksia. Muutokset olivat vähäisiä. Epätarkoituksenmukaisena poistettiin henkilöstöpoliittisten periaatteiden käsittely yhtiökokouksessa ja siihen liittyvien päätösten 2/3 määräenemmistövaatimus.

Liite nro 4.

Ehdotus: Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto Loviisan kaupungin osalta hyväksyy Oy Apotti Ab:n osakassopimuksen esitetyn luonnoksen mukaisena, sekä päättää valtuuttaa Oy Apotti Ab:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen nimettävän edustajan hyväksymään osakassopimuksen yhtiön osalta sekä yhtiöjärjestyksen liitteenä olevan luonnoksen mukaisena.

Päätös: Ehdotuksen mukainen.

Kaupunginhallitus	§ 29	10.02.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 54	11.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 142	24.05.2021

Kaupungin strategiasta johdettujen vapaaehtoisten matkailu-, kulttuuri- ja saaristo-ohjelmien päivitys

100/00.01/2020

KH § 29

Valmistelija: sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen, puh. 0440 555 250

Loviisan kaupungin strategia tulee päivitettäväksi tänä vuonna. Kaupungin strategiasta johdetaan lakisäateisten ohjelmien lisäksi myös kaupungille vapaaehtoisia ohjelmia, kuten kulttuuripoliittinen ohjelma, matkailun action plan ja saaristo-ohjelma.

Kulttuuripoliittinen ohjelma on laadittu vuosille 2017–2020 ja matkailun action plan vuosille 2014–2020. Saaristo-ohjelma päättyi vuoden 2019 lopussa. Käytännön toimeenpanon ja kokonaisuuden hahmottamisen vuoksi on perusteltua päivittää nämä ohjelmat yhdistämällä ne, jotta saataisiin aikaan toistaiseksi voimassa oleva kompakti ohjenuora ja käytännön työkalu. Nykyisistä ohjelmista vastaavat sivistys- ja hyvinvointikeskus (kulttuuripoliittinen ohjelma) sekä elinkeino- ja infrastruktuurikeskus (matkailun action plan ja saaristo-ohjelma).

On syytä perustaa monialainen työryhmä, jonka tehtävänä on valmistella ehdotus kaupunginhallitukselle. Työryhmän ydinkokoonpanoon kuuluisivat kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö, kulttuurituottaja, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja, kirjastonjohtaja, elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja, matkailusihteeri ja elinkeinopäällikkö. Työryhmään kuuluisivat lisäksi elinkeino- ja infrastruktuurilautakunnan sekä hyvinvointilautakunnan nimeämät jäsenet. Työryhmän sihteerinä ja koollekutsujana vuorottelisivat kulttuurituottaja ja matkailusihteeri. Työryhmän puheenjohtajana toimisi kaupunginhallituksen nimeämä jäsen. Työryhmä voisi tarvittaessa kutsua asiantuntijoita mukaan.

Esittelijä: kaupunginkansliakeskuksen johtaja Kristina Lönnfors

Ehdotus: Kaupunginhallitus päättää

- a) perustaa edellä mainitun työryhmän valmistelevaan ehdotusta kyseisten vapaaehtoisten ohjelmien yhdistämiseksi marraskuun 2020 loppuun mennessä

- b) nimetä työryhmään edustajansa, joka toimii samalla työryhmän puheenjohtajana
- c) pyytää hyvinvointilautakuntaa sekä elinkeino- ja infrastruktuurilautakuntaa nimeämään edustajansa työryhmään.

Päätös: Tauko kello 20.05–20.13.

Päätös ehdotuksen mukaan.

Kaupunginhallituksen edustajaksi ja työryhmän puheenjohtajaksi nimettiin yksimielisesti Mia Heijnsbroek-Wirén.

HVL § 54

Valmistelija ja esittelijä: sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen, puh. 0440 555 250

Työryhmä valmisteli ehdotusta kulttuuripoliittisen ohjelman ja matkailun action planin yhdistämiseksi, ja ehdotus valmistui marraskuun 2020 lopussa. Ehdotuksen nimi on Kulttuurin ja kulttuurimatkailun edistämishjelma. Edistämishjelma tukee kaupungin strategian lisäksi valtioneuvoston saaristoasian neuvottelukunnan vuoden 2020 aikana laatimaa saaristo- ja vesistöalueiden valtakunnallista kehittämissuunnitelmaa vuosille 2020–2023.

Kuntalaisilta kerättiin palautetta edistämishjelmaluonnoksesta 26.11.–8.12.2020 Webropol-kyselyn avulla. Kulttuurin ja kulttuurimatkailun edistämishjelmaluonnos oli nähtävillä ja kommentoitavissa samana aikana myös Loviisan pääkirjastossa ja asiakaspalvelutoimisto Lovinfossa. Lisäksi työryhmä antoi yleisölle mahdollisuuden kommentoida ohjelmaa etänä järjestetyssä kulttuurikahvit-tilaisuudessa 8.12.2020.

Työryhmä sai Webropol-kyselyn ja etätilaisuuden avulla yhteensä 30 palautetta, joista 17 oli kirjallisia. Työryhmä pyysi lisäksi ohjelmasta lausuntoja seuraavilta kaupungin toimielimiltä helmi-maaliskuun 2021 aikana:

- vanhus- ja vammaisneuvostolta
- nuorisovaltuustolta
- hyvinvointilautakunnalta
- perusturvalautakunnalta
- kasvatusta ja sivistyslautakunnalta
- elinkeino- ja infrastruktuurilautakunnalta.

Työryhmä kävi kaikki evästyksset läpi ja tarkensi ohjelmaluonnosta niiden pohjalta. Tarkennettua ohjelmaluonnosta esiteltiin vielä etänä kulttuurikahvit-tilaisuudessa 7.4.2021. Työryhmä kävi palautteita läpi kokouksessaan 15.4.2021 ja päätti tuolloin esittää kulttuurin ja kulttuurimatkailun edistämishjelmaa poliittiseen päätöksentekoon.

Liite 1: Kulttuurin ja kulttuurimatkailun edistämishjelma

Ehdotus: Hyvinvointilautakunta esittää liitteenä olevan kulttuurin ja kulttuurimatkailun edistämishjelman kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Käsittely:

Li-Lo Söderholm ehdotti, että ruotsinkielinen lause: Att vara Lovisabo innebär en kreativ och naturlig blandning av språk (sivulla 6 otsikon Tavoitteet vision saavuttamiseksi alla) muutetaan muotoon "Att kreativt, modigt och fördomsfritt växla mellan finska och svenska är naturligt för Lovisaborna". Suomeksi lause voi Söderholmin mukaan kuulua "Loviisan asukkaille luova rohkea ja ennakkoluuloton vaihtaminen suomen ja ruotsin välillä on luontevaa" tai vaihtoehtoisesti "Loviisalaisuus tarkoittaa luovaa, rohkeaa ja ennakkoluulotonta vaihtamista suomen ja ruotsin välillä".

Nina Björkman-Nystén ja Roger Turku kannattivat Söderholmin ehdotusta.

Lautakunta katsoi, että vaihtoehto kaksi on parempi suomen kielellä. Erika Kähärän ehdotuksesta muutettiin suomenkielinen lause muotoon: Loviisalaisuus tarkoittaa luovaa, rohkeaa ja ennakkoluulotonta vaihtamista suomen ja ruotsin kielen välillä".

Päätös: Hyvinvointilautakunta hyväksyi omalta osaltaan ohjelman seuraavalla kielellisellä muutoksella: lause ruotsiksi "Att vara Lovisabo innebär en kreativ och naturlig blandning av språk" muutetaan muotoon "Att kreativt, modigt och fördomsfritt växla mellan finska och svenska är naturligt för Lovisaborna". Lause suomeksi "Loviisalaisuus tarkoittaa kielten luovaa ja luontevaa sekoittumista" muutetaan muotoon "Loviisalaisuus tarkoittaa luovaa, rohkeaa ja ennakkoluulotonta vaihtamista suomen ja ruotsin kielen välillä".
Hyvinvointilautakunta esittää liitteenä olevan kulttuurin ja kulttuurimatkailun edistämishjelman kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

KH § 142

Liite nro 5.
Kulttuurin ja kulttuurimatkailun edistämishjelma

Ehdotus: Kaupunginhallitus esittää liitteenä olevan kulttuurin ja kulttuurimatkailun edistämishjelman kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös: Jäsen Mikael Karlsson ehdotti, että kaupunginhallitus päättää lähettää kulttuurin ja kulttuurimatkailun edistämishjelman uuteen valmisteluun. Jatkovalmistelussa tulee kiinnittää erityistä huomiota konkreettisiin toimenpide-ehdotuksiin ja Loviisan saariston tarjoamiin mahdollisuuksiin. Valmistelun tueksi tehdään tiivistä sidosryhmäyhteistyötä kulttuuri- ja matkailualan toimijoiden ja paikallisten yritysten kanssa.

Kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Arja Isotalo kannatti jäsen Mikael Karlssonin ehdotusta.

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Asia palautettiin uuteen valmisteluun.

Kaupunginhallitus

§ 143

24.05.2021

Lautakuntien ja jaostojen päätökset

KH § 143

Seuraavat lautakunnat ovat lähettäneet päätösluettelonsa kokouksistaan:

- rakennus- ja ympäristölautakunta 6.5.2021
- tarkastuslautakunta 5.5.2021

Ehdotus: Kaupunginhallitus merkitsee päätösluettelot tiedoksi ja ilmoittaa lautakunnille ja jaostoille, ettei se kuntalain 92 §:n nojalla käytä otto-oikeuttaan.

Tarkastuslautakunnan pöytäkirja merkitään tiedoksi.

Päätös: Ehdotuksen mukainen.

Kaupunginhallitus

§ 144

24.05.2021

Ilmoitusasioita kaupunginhallitukselle tiedoksi

44/12.03.03/2021, 63/00.04.01/2021, 338/03.06.01/2021

KH § 144

- a) Kårkulla samkommun, valtuuston pöytäkirja 7.5.2021.
- b) Haminan kaupunki, kaupunginhallituksen pöytäkirjanote § 75/10.5.2021.
- c) Itä-Uudenmaan käräjäoikeus, haaste riita-asioissa L 748/2021/1035 ja L 748/2021/1036 (ei vielä julkinen).

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Nuorisovaltuuston edustaja poistui kokouksesta kello19.10.

Kaupunginhallitus

§ 145

24.05.2021

Muut asiat

KH § 145

- Kaupunginhallitus valtuuttaa kaupunginjohtajan ja kaupunginkansliakeskuksen johtajan antamaan kaupungin vastaukset haasteisiin L 748/2021/1035 ja L 748/2021/1036.
- Hankintapäätös kaupunginjohtajalle myönnetyn autoedun mukaisesta autosta on tehty. Leasingsopimus solmitaan, kun päätös on lainvoimainen.
- Kaupunginhallitus kävi keskustelua sosiaali- ja terveystalouden tulevaisuudesta Itä-Uudellamaalla.
- Lapinjärven kunnan kanssa käytäviin neuvotteluihin ensi vuoden palvelusopimuksesta osallistuvat kaupunginhallituksen puolesta kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Arja Isotalo ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja Tom Liljestrand.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Kaupunginhallitus

§ 146

24.05.2021

Edustajan valitseminen yhtymäkokoukseen, Eteva kuntayhtymä

447/00.04.01/2021

KH § 146

Valmistelija: kaupunginkansliakeskuksen johtaja Kristina Lönnfors

Eteva kuntayhtymän seuraava yhtymäkokous pidetään 27.5.2021 kello 12.00 sähköisenä kokouksena.

Yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee jäsenkunnan kunnanhallitus tai jäsenkunnan valtuuston päättämä kunnan muu toimielin (kuntalaki 410/2015, 60. § 2. mom.).

Esittelijä: kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus: Kaupunginhallitus valitsee Etevan 27.5.2021 pidettävään yhtymäkokoukseen edustajan ja tälle varahenkilön.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös: Edustajaksi Eteva kuntayhtymän yhtymäkokoukseen valittiin Arja Isotalo.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.
