

PAIKALLINEN SOPIMUS HARKINNANVARAISEN PALKALLISEN TAI PALKATTOMAN VIRKAVAPAAN TAI TYÖVAPAAN MYÖNTÄMISESTÄ

Käsitelty yhteistoimintakomiteassa: 5.5.2021, § 23

Hyväksytty kaupunginhallituksessa: 24.5.2021, § 140

Voimassa 18.6.2021 alkaen

1. Sopimuksen tarkoitus

Sopimuksella sovitaan harkinnanvaraisten virka- tai työvapaiden myöntämisen periaatteista. Harkinnanvaraisella virka- tai työvapaalla tarkoitetaan sellaisia virka- tai työvapaita, joita työnantaja ei ole lain tai sopimusmääräyksen perusteella velvollinen myöntämään.

2. Sopimuksen luonne

Tämä sopimus on kunnallisen pääsopimuksen IV luvussa tarkoitettu paikallinen työ- ja virkaehtosopimus, jossa sovitaan Loviisan kaupungin harkinnanvaraisten virka- tai työvapaiden myöntämisen periaatteista.

3. Soveltamispiiri

Tämä sopimus koskee Loviisan kaupungin viranhaltijoita ja työntekijöitä, joiden kohdalla sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES), kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimusta (TS), kunnallista lääkärien virkaehtosopimusta (LS) tai kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimusta (OVTES).

4. Harkinnanvaraisista virka- tai työvapaista päättäminen

Harkinnanvaraisista virka- tai työvapaista päätetään Loviisan kaupungin hallintosäännön 56. §:n mukaisesti.

5. Palkallinen tai palkaton harkinnanvarainen virka- tai työvapaa

Harkinnanvaraisen virka- tai työvapaan myöntämistä harkittaessa huomioidaan tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat. Ennen virka- tai työvapaan myöntämistä tarkastetaan, miten tehtävien hoitaminen järjestetään virka- tai työvapaan aikana.

A) Palkallinen harkinnanvarainen virka- tai työvapaa

Keskuksen johtaja päättää harkinnanvaraisten palkallisten virkavapauksien ja työlomien myöntämisestä, kun myönnettäviä vapaita on enemmän kuin kaksi päivää vuodessa.

Esimies päättää harkinnanvaraisten palkallisten virkavapauksien ja työlomien myöntämisestä, kun myönnettäviä vapaita on korkeintaan kaksi päivää vuodessa.

Harkinnanvaraista virka- tai työvapaata myönnetään paikallisesti vain erityistapauksessa ja painavien syiden perusteella. Palkallisen harkinnanvaraisen virka- tai työvapaan syynä voi olla esimerkiksi KVTES:in luvun V, § 11 rinnastettavat syyt.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen suosituksen mukaisesti pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten kokouspäivien ajaksi myönnetään virka- tai työvapaata säännöllisen työajan ansiota vähentämättä silloin, kun näissä käsitellään virka- tai työehtosopimusasioita ja kun se on työyksikön toiminnan kannalta mahdollista.

Kunnallisiin virka- tai työehtosopimukseen osallisten järjestöjen ylimmiksi päättäviksi elimiksi katsotaan KVTES:in luvussa V, §11, 3 momentissa luetellut elimet.

B) Yli kuukauden pituiset palkattomat harkinnanvaraiset virka- tai työvapaat

Kaupunginhallitus päättää yli kuukauden pituisista harkinnanvaraisten palkattomien virka- ja työvapaiden myöntämisestä, niiden keskeyttämisestä ja peruuttamisesta kaupunginvaltuuston tai kaupunginhallituksen valitsemille henkilöille.

Keskuksen johtaja päättää yli kuukauden pituisista harkinnanvaraisten palkattomien virka- ja työvapaiden myöntämisestä, niiden keskeyttämisestä ja peruuttamisesta siltä osin, kun päätäntävalta ei kuulu kaupunginhallitukselle.

Palkattoman harkinnanvaraisen virka- tai työvapaan myöntämistä harkittaessa huomioidaan erityisesti tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat.

Harkittaessa palkattoman vapaan myöntämistä esimiehen tulee varmistaa, ettei vapaan myöntäminen vaaranna työtehtävien hoitamista eikä aiheuta työnantajalle lisäkustannuksia. Virka- tai työvapaan myöntämisessä tulee huomioida myös mahdollisuus saada pätevyysvaatimukset täyttävä sijainen vapaan ajaksi ennen vapaan myöntämistä.

Pääperiaatteena on, että vapaata ei tule myöntää toisen työnantajan palveluksessa oloa varten, ellei kyseessä ole

- osaamista lisäävä lyhytaikainen työskentely, josta voidaan osoittaa olevan hyötyä omassa työssä tai etua kaupungille muulla tavalla
- projektiluonteiset tehtävät tai asiantuntijatehtävät, joiden kesto on etukäteen tiedossa
- tilanteet, joissa työnantajalla on erityinen intressi, esimerkiksi sisäisten tehtäväjärjestelyiden tai organisaatiomuutosten vuoksi.

Mikäli työntekijä tai viranhaltija tulee valituksi toiseen vakinaiseen virkaan tai tehtävään Loviisan kaupungissa, vapaata voidaan myöntää uuden tehtävän

koeajaksi tai enintään vuodeksi.

Palkatonta harkinnanvaraista virka- tai työvapaata koskevat päätökset on aina perusteltava.

C) Alle kuukauden pituiset palkattomat harkinnanvaraiset virka- tai työvapaat

Lyhyen vapaan osalta ensisijainen vaihtoehto on vuosiloma, säästövapaa tai lomarahavapaa. Palkaton virka- tai työvapaa on toissijainen vaihtoehto.

Esimies päättää alle kuukauden pituisten harkinnanvaraisten palkattomien virka- tai työvapaiden myöntämisistä, niiden keskeyttämisestä ja peruuttamisesta.

Virka- tai työvapaa anotaan Populuksessa sähköisillä lomakkeilla ja lähiesimies hyväksyy virka- tai työvapaan Populuksessa.

Jos työntekijä hakee harkinnanvaraista virka- tai työvapaata koko viikoksi, virka- tai työvapaa haetaan ja myönnetään maanantaista sunnuntaihin. Koko viikon virka- tai työvapaata ei voi myöntää maanantaista perjantaihin.

Jos työntekijä tai viranhaltija tarvitsee ja hakee virka- tai työvapaata viikkoa lyhyemmäksi ajaksi, esimerkiksi vain torstaiksi ja perjantaiksi, ei virka- tai työvapaata tarvitse hakea ja myöntää lauantaiksi ja sunnuntaiksi.

Opettajien virkavapaa

Jos opettaja on ollut palkattomalla virkavapaalla, eikä ole hakenut sitä koulun tai oppilaitoksen loma-ajaksi (syys-, joului-, urheilu- ja pääsiäisloma), hänellä ei ole oikeutta loma-ajan palkkaan (OVTES osio A, luku V, § 37). Säädös ei koske kesälomaa.

Määräys ei tarkoita, että lyhyt virkavapaus johtaa palkattomaan loma-aikaan, esimerkiksi siten, että viikon virkavapaasta ennen joululomaa seuraa palkaton joululoma. (OVTES osio A, luku V § 37, Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 23/2007).

6. Harkinnanvaraisen virka- tai työvapaan keskeyttäminen ja peruuttaminen

Laki kunnallisesta viranhaltijasta, 6. luku, § 28.

7. Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa xx.xx.2021 alkaen toistaiseksi.

8. Sopimuksen hyväksyminen

Loviisan kaupungin puolesta sopimuksen hyväksyy kaupunginhallitus.

Sopimuksen allekirjoittavat työnantajien puolesta kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja sekä henkilöstön puolesta ammattijärjestöjen pääluottamusmiehet.

Loviisassa xx.x.2021

Tom Liljestrand,
kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Jan D. Oker-Blom,
kaupunginjohtaja

Eveliina Passi, JUKO

Päivi Kanervio, Tehy

Juha-Pekka Palasmaa, Jyty

Reijo Pulkkinen, JHL

Nathalie Herneoja, SuPer