

LOVIISAN KAUPUNGIN STRATEGIA 2017–2022

Strategian tarkastelu
ja uuden kuntalain
huomioiva strategian päivitys



- Kaupunkistrategian tarkoitus on vastata tuleviin muutoksiin. Strategia kohdistaa kärkensä muutamaaan keskeiseen asiaan, joilla luomme Loviisalle **ELINVOIMAA, TOIMEENTULOJA JA VIIHTYISYYTTÄ.**
- Kaupunkistrategia on suunta, johon Loviisa haluaa kulkea seuraavat vuodet.
- Painopisteet ja linjaukset näkyvät strategiaan kytkeytyvissä ohjelmissa sekä vuosittain laadittavissa talousarvioissa. Seuranta ja arviointi tapahtuu tilinpäätöksen yhteydessä tehtävän toimintakertomuksen muodossa.



MITÄ LOVIISA ON?

LOVIISA...

- Kaupunkimme on sekoitus historiaa ja nykyaikaa, laajoja maaseutualueita, kauniita kyliä ja kartanoita, upeaa merenrantaa ja saaristoa sekä tiivistä keskustaajamaa.
- Meillä on menestyvää teollisuutta ja vapaiden ammattien harjoittajia. Meillä on kulttuuriperinnettä ja aktiivista yhdistystoimintaa.
- Kaksikielinen kaupunkimme on tunnelmaa, yhteisöllisyyttä, turvallisuutta, luonnonläheisyyttä sekä hyviä palveluja.
- Demografisten muutosten ja positiivisen nettomuuton arvioidaan kasvattavan verotuloja tulevaisuudessa.

Uskomme kaupunkiimme ja panostamme sen elinvoimaan. Loviisan tarinan kertojien määrä kasvaa 15 000 innokkaaseen kertojaan vuonna 2022.



LOVIISAN KAUPUNGIN ARVOT

Loviisan kaupungin visio ja kaupunkistrategia rakentuvat yhteiselle arvopohjalle.

- AVOIMUUS JA YHDESSÄ TEKEMINEN
- LUOVUUS, ROHKEUS JA JOUSTAVUUS

LOVIISAN KAUPUNGIN VISIO

LOVIISA ON SUOMEN PARAS PIKKUKAUPUNKI

Meillä on aktiivisia ja osallistuvia asukkaita ja yrittäjiä.

Meillä on merellistä asumisidylliä, elinvoimaisia kyliä ja luonnonrauhaa. Tarjoamme hyvät palvelut kahdella kielellä sekä vakaan kuntatalouden.

Loviisan kaupungin slogan:

”Loviisa – pieni kaupunki, suuria elämyksiä”



STRATEGISET TAVOITTEET

1. Monipuolistamme elinkeinopohjaa ja edistämme yrittäjyyttä.
2. Tarjoamme korkeatasoista varhaiskasvatusta ja koulutusta kahdella kielellä niin keskustassa kuin kyläkeskuksissa.
3. Päätöksenteko on ihmisläheistä, yritysystävällistä, osallistavaa, joustavaa ja nopeaa.
4. Edistämme hyvinvointia ja viihtyvyyttä sekä monipuolista kulttuuri- ja vapaa-aikatarjontaa yhteisöllisyyttä painottaen.
5. Pidämme taloutemme tasapainossa ja väestökehityksen positiivisena.



NÄIN SAAVUTAMME
TAVOITTEEMME

1

MONIPUOLISTAMME ELINKEINOPOHJAA JA EDISTÄMME YRITTÄJYYTTÄ.

- Elinvoimaisuutemme tukeutuu sijaintiimme valtateiden 7 ja 6 varrella, raide- ja meriyhteyksiin, Helsingin seudun ja Pietarin läheisyyteen sekä erikoisosaamiseen ja matkailuun.
- Panostamme vetovoimaisuuden markkinointiin, yrityspalveluiden joustavuuteen, aktiiviseen kaavapolitiikkaan ja nopeaan elinkeinoelämää huomioivaan päätöksentekoon.

- Työskentelemme täällä toimivien yritysten kanssa yhdessä toimintaedellytysten parantamiseksi ja kasvun tukemiseksi. Suosimme lähiruokaa hankinnoissa.
- Tontit ja toimitilat ovat helposti saatavilla.
- Asiakkaamme saavat hyvän palvelukokemuksen.

2

TARJOAMME KORKEATASOISTA KASVATUSTA JA KOULUTUSTA KAHDELLA KIELELLÄ NIIN KESKUSTASSA KUIN KYLÄKESKUKSISSA.

- Loviisa on lapsiystävällinen, kattavan päiväkotij- ja kyläkouluverkon omaava kaupunki.
- Panostamme hyvinvointia edistävään, virikkeelliseen, turvalliseen ja terveelliseen kasvatus- ja oppimisympäristöön.
- Luomme hyvät yhteistyösuhteet lasten ja oppilaiden huoltajiin ja tuemme vastuullista vanhemmuutta.
- Satsaamme osaavaan ja motivoituneeseen henkilökuntaan.



3

PÄÄTÖKSENTEKO ON IHMISLÄHEISTÄ, YRITYSYSTÄVÄLLISTÄ, OSALLISTAVAA, JOUSTAVAA JA NOPEAA.

- Kuuntelemme herkällä korvalla kuntalaisia, yhdistyksiä ja yrittäjiä. Panostamme viestintään ja toimivaan vuorovaikutukseen kuntalaisten ja päätöksentekijöiden välillä.
- Toimintamme on asiakaslähtöistä ja palveluhenkistä; etsimme mahdollisuuksia ja ratkaisuja.
- Päätöksentekoa kehitetään jatkuvasti. Tavoitteena on yhä sujuvampi yhteys strategisen ja operatiivisen työn välillä.
- Suhtaudumme rohkeasti ja luovasti tulevaisuuteen.

4

EDISTÄMME HYVINVOINTIA JA VIIHTYVYYTTÄ SEKÄ MONIPUOLISTA KULTTUURI- JA VAPAA- AIKATARJONTAA YHTEISÖLLISYYTTÄ PAINOTTAEN.

- Panostamme hyvinvointia tukevaan turvalliseen ympäristöön ja huolehdimme kaupungin viihtyisästä yleisilmeestä.
- Tuemme omatoimisuutta terveyden ja hyvinvoinnin ylläpitämiseksi. Panostamme ennaltaehkäisevään ja turvallisuutta edistävään toimintaan.
- Loviisa on yhteisöllinen **"kylien kaupunki"** ja sen elävä kulttuuriperinne on vetovoimatekijä ja identiteettimme vahvistaja.
- Arvostamme kuntalaisten aktiivisuutta oman lähiyhteisönsä toiminnassa ja kehitämme monipuolista kulttuuri- ja vapaa-aikatoimintaa yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa.




5 PIDÄMME TALOUTEMME TASAPAINOSSA JA VÄESTÖKEHITYKSEN POSITIIVISENA.

- Toimimme kustannustehokkaasti, määrätietoisesti ja tuloksellisesti.
- Palvelujen ja elinvoimaisuutemme parantamiseksi olemme kokeilunhaluisia, rohkeita ja etsimme uusia tapoja toteuttaa palveluja ja palveluprosesseja.
- Luomme edellytykset muuttovoitolle lisäämällä työmahdollisuuksia ja markkinoimalla turvallisia ja viihtyisiä rakennuspaikkoja.
- Rakennamme uutta ja modernia Kuningattarenranta-nimistä kaupunginosaa, jossa järjestetään Suomen Asuntomessut.

Nyt laadittu kaupunkistrategia kertoo siitä suunnasta, jota kohti Loviisan kaupunki kulkee.

Siitä johdetaan tarvittavat ohjelmat ja toimintasuunnitelmat sekä talousarviot siten, että ne ovat sopusoinnussa kaupunkistrategian kanssa.



Loviisa on Suomen
paras pikkukaupunki.

Välitämme asukkaistamme
ja ympäristöstämme.

LAKISÄÄTEISET OHJELMAT

- Hyvinvointikertomus (2017)
- Loviisan kaupungin omistajaohjaus- ja konserniohje, (2019)
- Lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (2018)
- Ikääntymispoliittinen ohjelma (2013)

MUITA OHJELMIA

- UNICEFin lapsiystävällinen kunta (2020)
- Covenant of Mayors ilmasto-ohjelma (päätös liittymisestä 2018)

Ohjelmien vuosittaiset toteutumukset raportoidaan kaupunginvaltuustolle toimintakertomuksen yhteydessä.

VAPAAEHTOISET OHJELMAT

- Elinkeino-ohjelma (2014)
- Asuntopoliittinen ohjelma (2012)
- Kulttuuripoliittinen ohjelma (2016)
- Matkailun action plan (2014)
- Saaristo-ohjelma (2012)
- Maapoliittinen ohjelma (2018)
- Liikuntapoliittinen ohjelma (2018)

VÄESTÖKEHITYS | Liite A

LÄHDE: TILASTOKESKUKSEN VÄESTÖENNUSTE

	yhteensä	0-18	19-64	65-
2020 (toteutunut)	14 745	2 565	7 831	4 349
2021 (ennuste)	14 451	2 595	7 450	4 406
2022 (ennuste)	14 320	2 532	7 342	4 446

OMISTAJAPOLIITTISET LINJAUKSET | Liite B

Kuntalaki, 37 § kohta 4

1. Omistajapolitiikka määrittelee millaista omaisuutta kaupunki hankkii ja missä hankkeissa se on mukana omistajana ja sijoittajana. Tässä määritellään omistuksen tarkoitus ja tavoitteet. Luodaan sijoitusohje, jossa määritellään Loviisan kaupungin sijoituspolitiikka kokonaisvarallisuuden ja sijoitustoiminnan perusteiden mukaan. Omistamisen tulee perustua seuraaviin kriteereihin:

- Omistus tukee kaupungin strategian toteutumista ja kaupungin kasvua.
- Omistaminen on taloudellisesti perusteltua ja riskit ovat tiedostettuja.
- Omistaminen turvaa korkealaatuisen ja kustannustehokkaan palvelutuotannon.

2. Kaupungin omistusmuodot ovat

- maaomaisuus, rakennusomaisuus, rakenteet ja laitteet
- liikelaitos ja vuokra-asuntotoiminta
- osakkuus yritysten tilainvestointeihin, joilla edistetään muun muassa työllisyyttä (kaupunginvaltuusto 7.9.2011 § 62).
- kuntayhtymät, säätiöt ja osakeyhtiöt.

3. Omistajapoliittinen ohjaus ja seuranta

- Kaupunginhallitus, kehitys- ja konsernijaosto tai kaupunginjohtaja antaa tarvittaessa ohjeet kaupungin edustajille. Edustajien tulee pyytää evästystä konserniohjeen edellyttämässä asioissa, joissa tytäryhteisön toiminnan muutokseen voi liittyä riski.
- Edustajia valittaessa otetaan huomioon toimialan riittävä talouden ja liiketoiminnan tuntemus. Edustajille annetaan ohjeet yhteisön tarkoituksesta ja roolista kaupunkikonsernin osana.
- Ohjauksesta annetaan konserniohjeessa tarkemmat määräykset (kaupunginvaltuusto 12.6.2019 § 63).
Konserniohjetta päivitetään tarvittavilta osin tulevan valtuustokauden aikana.

HENKILÖSTÖPOLIITTISET LINJAUKSET | Liite C

Kuntalaki, 37 § kohta 5

1. Henkilöstö näkee Loviisan kaupungin turvallisena ja luotettavana työpaikkana, jolla on houkutteleva työnantajakuva. Kaupungin tarjoama työ on arvostettua, mielekästä ja merkityksellistä. Loviisan kaupungilla on aktiivinen rooli tukityöllistämisessä.
2. Loviisan kaupungissa tekee töitä ammattitaitoinen, uudistuva, hyvinvoiva ja tulosta tekevä henkilöstö. Loviisan kaupunki arvostaa osaamista ja työn tuloksellisuutta sekä palkitsee tekijöitään.
3. Kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä ja työpaikkaansa liittyviin kysymyksiin. Luotamme työyhteisön hyvän yhteistoiminnan periaatteisiin, toistemme työn arvostamiseen, avoimeen tiedonkulkuun ja yhteistyöhön johdon ja koko henkilöstön sekä keskusten ja eri vastualueiden välillä.
4. Kehitämme avointa ja osallistuvaa työkuiluuria, annamme tilaa luoville ratkaisuille ja kannustamme työelämän innovaatioihin.
5. Loviisan kaupunki noudattaa ja edistää sukupuolten välisen tasa-arvon ja henkilöstön yhdenvertaisen kohtelun periaatteita. Työyhteisössämme on tilaa erilaisuudelle, eri kulttuuritaustoille ja erilaiselle osaamiselle.

ASUKKAIDEN OSALLISTUMIS- JA VAIKUTTAMISMAHDOLLISUUDET | Liite D

Kuntalaki, 22 §

1. Edistämme asukkaiden, henkilöstön ja muiden sidosryhmien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia monikanavaisella ja kaksikielisellä viestinnällä.
2. Palveluiden kehittämisessä panostamme käyttäjäystävällisyyteen ja käyttäjien osallistumiseen. Selvitämme asukkaiden ja muiden sidosryhmien näkemyksiä ennen päätöksentekoa.
3. Kehitämme sähköisiä palveluita tavoitteena tehokas ja joustava asiakaspalvelu.
4. Arvioimme eri päätösvaihtoehtojen vaikutuksia kohderyhmiin ennen päätöksentekoa.