

Läsnä: kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Tom Liljestrand, kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Arja Isotalo ja kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja Juha Karvonen

Tiedoksi kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja kaupunginjohtaja kävivät 2.3.2021 vuosittaisen kehityskeskustelun. Keskustelussa kävimme läpi edellisen vuoden haasteita ja onnistumisia sekä vuodelle 2020 asetettuja tavoitteita ja arvioimme niiden toteutumista. Keskeisinä asioina keskustelussamme olivat taloustilanne, elinkeinotoiminta, väestökehitys, henkilöstöasiat ja viestintä.

Vuodelle 2020 asetetut tavoitteet kirjattuna 3.2.2020 / Arviointi 2.3.2021

- **Talouden tasapainottaminen**

Talous saatiin vuonna 2020 tasapainoon. Tasapainon saavuttamista auttoivat tasapainotusohjelman toteuttaminen ja muuttuneet olosuhteet valtion avustuksissa (koronatuett). Tulevina vuosina vaaditaan kuitenkin tarkkaa talouden seurantaa ja todennäköisesti toimenpiteitä talouden tasapainossa pitämiseksi.

- **Väestönkasvu eri toimin nousuun:**

Vuoden 2020 aikana muuttovoitto oli 44 henkilöä. Toisaalta taas demograafisesta muutoksesta johtuen Loviisan väkiluku väheni 52 henkilöllä.

- **Kaavoitus**

Kaavoja hyväksyttiin vuoden aikana ennätykselliset 9 kappaletta.

- **Markkinointi ja viestintä**

Vuoden 2023 asuntomessujen ennakkomarkkinointi on onnistunut hyvin. Paljon näkyvyyttä saatiin osallistumalla vuoden 2020 Tuusulan asuntomessuille. Muu tonttimarkkinointi ei ole riittävän hyvällä tasolla.

Sisäisessä viestinnässä viranhaltijoiden ja poliittisten päättäjien välistä tiedottamista pyritään parantamaan.

Ulkoisen viestintä toimii hyvin.

- **Joustavat ja nopeat palvelut elinkeinojen tarpeelle**

Parempaan suuntaan ollaan menossa, ja kehitysyritys Cursor Oy:n kanssa tehty sopimus edistää tavoitteen saavuttamista.

- **Asumisen monipuolinen ja laadukas kehittyminen**

Tavoitteen saavuttamisessa on onnistuttu hyvin asuntomessujen ja Kuningatterenrannan kaavoituksen osalta.

Koko kaupungin kaavoitusta ja markkinointia tulee parantaa.

- **Työhyvinvoinnin aktiivinen kehittäminen**

Vuosi 2020 on ollut erittäin haasteellinen koronavirusepidemian johdosta. Huomattavaa parannusta on kuitenkin nähtävissä terveysperusteisissa poissaoloissa, jotka ovat vähentyneet niin, että Loviisassa ollaan alle kunnallisen keskiarvon.

Sovimme vuoden 2021 painopisteistä seuraavaa:

- **Kustannustehokas ja tuloksellinen toiminta**
- **Väestökasvu eri toimin nousuun:**
 - **Kaavoitus**
 - **Markkinointi ja vetovoimaisuus**
 - **Toimivat ja nopeat elinkeinopalvelut**
 - **Kuningattarenrannan tonttimyyntien onnistuminen ja muiden asuin- ja liiketonttien houkuttelevuuden parantaminen**
- **Edunvalvonnan, yhteistyön ja viestinnän edistäminen**
- **Työhyvinvoinnin aktiivinen edistäminen**

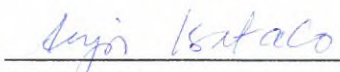
Kävimme keskustelun kaupunginjohtajan palkasta, joka päätettiin pitää samana kuin edellisenä vuonna.

Esitämme tämän arvion ja nämä painopisteet vuodelle 2021 kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi ja liitämme tämän raportin johtajasopimuksen liitteeksi.

Loviisassa *18.3.-21*



Tom Liljestrand
kaupunginhallituksen puheenjohtaja



Arja Isotalo
kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja



Jan. D. Oker-Blom
kaupunginjohtaja



Juha Karvonen
kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja