

Loviisan vammaisneuvoston lausunto henkilökohtaisen avun työnantajaopasta koskien

Kiitämme mahdollisuudesta kommentoida Itäisen Uudenmaan alueen henkilökohtaisten avustajien palkanmaksun, neuvonnan ja ohjauksen kilpailutukseen liittyvää henkilökohtaisen avun työnantajaopasta.

Kommenttimme on numeroitu oppaan mukaisesti:

1.3 Kohdassa täytyy huomioida tietosuoja erityisesti palvelupäätöksen sisältöä koskevassa osuudessa. Arkaluontoisten palvelutarpeen sisältöä koskevien kuvausten ja henkilötietojen ei tule joutua palkanmaksua hoitavien työntekijöiden tietoon. Koneellisesti tallennettavat tietosuojaan liittyvät tiedot tulee olla salasanojen takana, joihin käyttöoikeus on vain niitä päivittäävillä henkilöillä.

3.3. kohdassa on huomioitava tietosuojaan liittyvät riskit, huomioiden tietosuojalainsäädäntö.

1.4 Vaikka Heta-liiton työehtosopimus ei vielä ole yleissitova, joissakin kunnissa avustajia on kohdeltu kuin työehtosopimus olisi yleissitova. Saavutettua etua ei voi yksipuolisesti lähteä purkamaan oppaan ilmoittamalla tavalla.

Jos Itä-Uudenmaan alueen kunnat haluavat varmistaa henkilökohtaisen avun toteutumisen kaikkien vammaisten henkilöiden kohdalla, Itä-Uudenmaan alueen tulisi toimia kuin Hetan työehtosopimus olisi jo nyt yleissitova. Vammaisuuteen liittyy usein työkyvyttömyys, jolloin tulot jäävät pieniksi. Monella on sairauksia, jolloin lääkemenot ovat suuret. Hetan jäsenmaksu on korkea, jolloin suuri osa työnantajista jää liiton ulkopuolelle. Mikäli Itä-Uudenmaan alueen kunnat eivät maksa Heta-liiton työehtosopimuksen mukaisia ilta-, yötyö-, lauantai- ja aattolisiä, kokemuksilisiä ja lomarahojat yms kaikille avustajille, tulee moni avustaja irtisanoutumaan ja hakeutumaan muihin tehtäviin. Samoin Hetaan kuulumattomat työnantajat tulevat kohtaamaan aiempaakin suurempia ongelmia rekrytoinnissa.

Jos Hetan työehtosopimusta ei tulkita kuin se olisi yleissitova, Itä-uudenmaan kuntien tulisi korvata Hetan jäsenmaksu kaikille niille, jotka sitä hakevat. Jäsenmaksu on vammaisuudesta johtuva meno, jota kenelläkään vammattomalla ei ole.

Nämä asiat tulee huomioida myös kohdassa 3.5.

3.5 Vaitiolovelvollisuutta on paikallaan painottaa vahvemmin tekstissä.

17.9.2020

Loviisan vammaisneuvoston puolesta

Katri Haverinen