

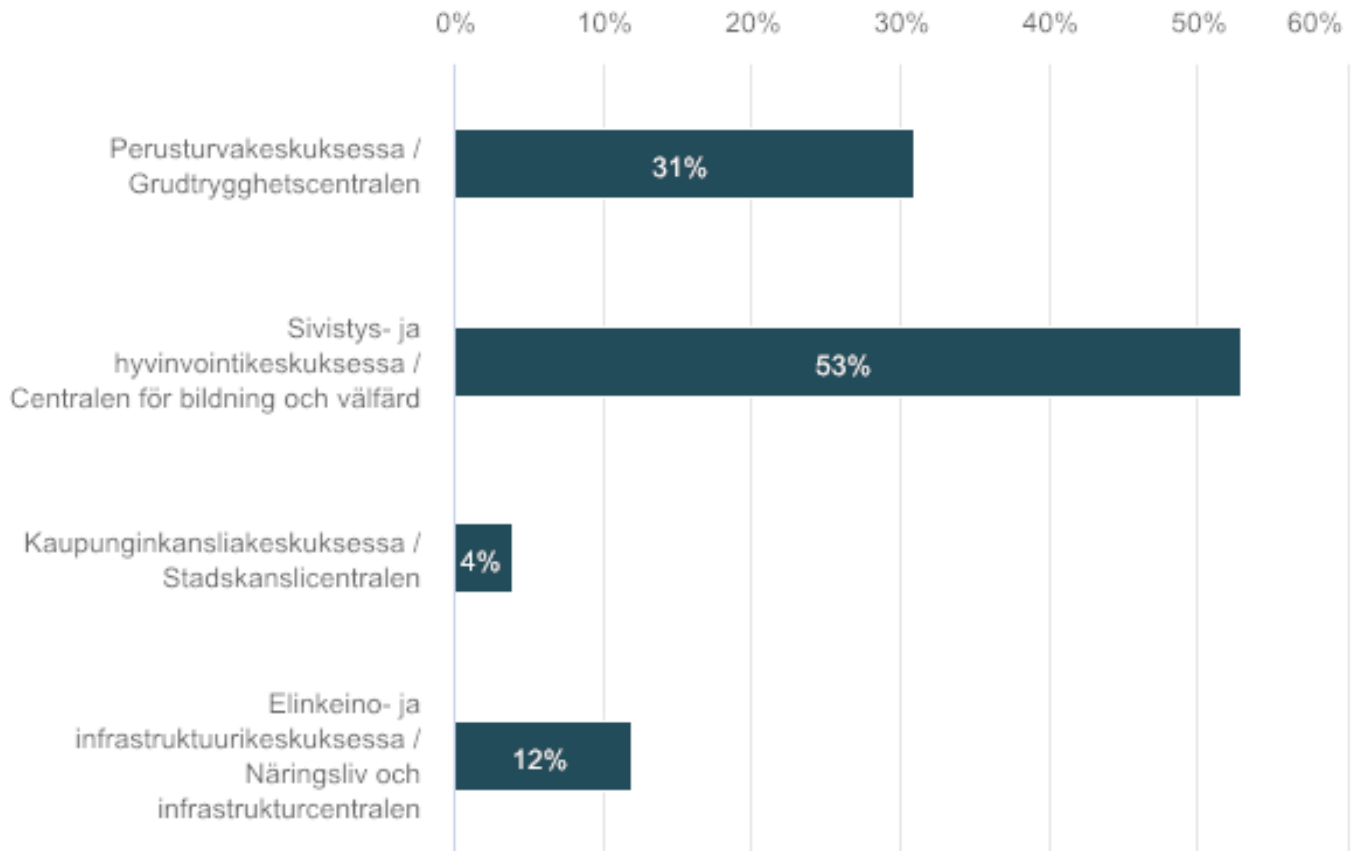
Perusraportti

Kysely henkilökunnalle keinoista talouden tasapainottamiseen Förfrågan till personalen om tillvägagångssätt för att balansera ekonomin

Näytetään 232 vastaajaa kyselyn vastaajien kokonaismäärästä 232

1. Missä työskentelet? Var jobbar du?

Vastaajien määrä: 232



	n	Prosentti
Perusturvakeskuksessa / Grudtrygghetscentralen	72	31,03%
Sivistys- ja hyvinvointikeskuksessa / Centralen för bildning och välfärd	123	53,02%
Kaupunginkansliakeskuksessa / Stadskanslicentralen	10	4,31%
Elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksessa / Näringsliv och infrastrukturcentralen	27	11,64%

2. Mitä toimintoja voisi supistaa tai tiivistää? (Ajattele ensisijaisesti omaa keskustasi) Vilka funktioner kunde man minska på eller komprimera? (Tänk i första hand på den egna centralen)

Vastaajien määrä: 186

Vastaukset

En osaa sanoa
Kesätyöntekijät? Ulkoistettu välinehuolto? Lapinjärven hammashoitolan tai koko terveystalon sulkeminen Koskenkylän terveystalon sulkeminen
Sosiaalipalveluista ei pitäisi tinkiä yhtään. Erityisesti koronan vuoksi tarvitaan tehokkaita sosiaalipalveluja ihmisten tilanteiden tasapainottamiseksi.
Kouluverkkoa
Det finns inget att minska på inom skolan utan att svaga elever blir lidande.
Perusturvasta on habkala supistaa, mutta ei lakisääteisiä voisi katsoa. Tarvikehankinnat ja tllilaukset pitäisi katsoa. Tilataan paljon hoitotarvikkeita, onko pakollisia kaikki.
Koskenkylän terveysaseman sulkeminen ja toimintojen keskittäminen pääterveysasemalle toisi jatkossa mahdollisuuden myös henkilöstösäästöihin.
Det mesta inom bildningen är lagstadgat men kunde de som behöver hjälp av skolgångshandledarna sättas i grupper så att hjälpen når flera på samma gång?
Ei oikein missään. No ip kerhot pois koululta.
investointeja, kehittämistyö, joka ei tuo kustannussäästöjä, työterveyspalvelujen sairaanhoidon osuutta, töiden priorisoitua ja fokuointia yhdessä, ostopalveluiden hankintaa,
Potilaille enemmän hoitovastuuta, vuosikontrollien supistaminen/ puh vuosikontrollit. Keskittyminen ennaltaehkäisyyn sairauden hoitoon keskittymisen sijaan, pitkällä tähtäimellä luo säästöjä. ryhmä potilasohjaukset esim. tupakoinnin lopettamisen tukemiseksi. Terveyskeskuksen II krs kanslian sulkeminen esim. perjantaisin klo 14/15, jotta vältetään tk-apujen ylitöitä, potilasmäärät olleet hyvin vähäisiä, ja harvoin tuolloin vastaanotollakaan lääkäreitä enää töissä. Kiireelliset asiat tulee hoidetuksi jo muutoinkin kiirevastaanotolle. Käynnit lähinnä reseptien uusimisia ja hoitotarvikkeiden hakuja, jotka jo muutoinkin tulisi hoitaa suunnitellusti ja joka tapauksessa aikaisemmin kuin pe iltapäivällä.
Lovinfon aukioloja voisi supistaa
matkakorvaukset ,kun hoitajat ajaa omalla autolla, yhä enemmän sähköautot työajossa käyttöön sekä omat leasing autot tietenkin. lisäämällä apteekin annosjakelua asiakkaille, vähentäisi hoitajan työaika, joka kuluu asiakkaan luona lääkedosetteja jakaessa. Videovisitt puheluiden lisääminen jo heti kun tulee asiakkaaksi ennen kuin on muuta palveluakaan aloitettu. matkapuhelinkulut, nyt vakituisilla omat työkännykät käytössä ja sijaispuhelimista koko ajan pula. jos ei olisi omia puhelimia jatkossa vaan X-määrä puhelimia per tiimi käytössä. lisenissejä ei tarvitsisi olla 90 vaan ehkä 60 riittäisi ja tämä säästäisi jotain. sairaspoissaolojen vähentyminen vähentäisi sijaistarvetta. toisi säästöä. sijaisten otto vain ihan pakon edessä, että asiakkaat saa hoitonsa jonka tarvitsevat ja josta maksavat.
Om en klient enbart har duschhjälp 1 gång per vecka via hemvården, så kunde denna tjänst förslagsvis utlokaliseras till privat firma.
Stänga Forsby Hälsogård.

<p>Retkeilyä ja bussilla matkailua. Viime vuosina ollut paljon koko kaupungin koulujen tapahtumia (koulurauhanjulistus, konsertti joka kouluun, urheilukilpailut, luistelutapahtuma...). Autoilua kannattaa vähentää myös kokousten ja palavereiden osalta ja koulukuraattori, koulupsykologi jne. voivat osallistua etänä.</p>
<p>Mielestäni voisi tarkastella lyhennettyjä työaikoja/prosentteja ja syitä siihen. Tulee kalliiksi palkata sijaisia paikkaamaan monen vakituisen työntekijän prosentteja jos tehdään 60-80% Työaika jatkuvasti. Toki en voi tietää kaikkien syitä vajaisiin prosentteihin mutta mielestäni voisi tarkastella tätä asiaa.</p>
<p>Tiimistämme jää eläkkeelle (2021) yksi osa-aikainen henkilö, mikä tarkoittaa että meidän tehtävät on läpikäytävä jotta suoriudutaan niistä sen jälkeen 1,87 henkilön voimin...joten tässä ei enää tiivistämisen mahdollisuutta ole, eli pieniksi palasiksi menee...lähinnä yritetään sitten säästää ihan toimistotarvikkeissa/paperissa...koulutukset striimattuna yms.</p> <p>Koko keskusta, ja koko kaupunkia ajatellen niin kaikki päällekkäisyydet on poistettava ja toiminta tehostettava yli keskusrajojen, kaikissa tehtävissä...käytävä läpi ja mietittävä miksi tehdään mitään (joskus tehdään yllättävän paljon asioita jollain tapaa, koska niin on aina tehty) nyt on myös mietittävä sitä että tehdäänkö samaa tehtävää muuallakin.</p> <p>Yleisesti sanoisin että näin tiukassa taloustilanteessa kaikki "ihana kivat"-toiminnot (vapaa-aika, kulttuuri, kansalaisopistot) minimiin ja hoidetaan lakisääteiset.</p>
<p>Jos halutaan ylläpitää nykyinen palvelutaso ja toimintojen laajuus niin vähentäminen/supistaminen/tiivistäminen voi olla vaikeaa eikä suuria säästöjä synny ilman suurempien kokonaisuuksien lakkauttamista.</p> <p>Henkilöstörsurssista säästöt mahdollisia ilman irtisanomisia esim. niin että eläkkeelle lähtevien tilalle ei palkata uusia ja määräaikaisia työsuheteita ei jatketa mutta tässäkin mentävä sen mukaan mitä palveluita halutaan säilyttää ja henkilömitoitus sen mukaisesti.</p>
<p>Det första jag skulle ta bort är alla onödiga/påhittade uppgifter. Låta de anställda göra sådant som syns och märks, inte fokusera på drömmar och fantasier. Inte sätta tid på att planera sådant som inte förverkligas inom fem år, utan sköta det som behöver skötas nu, så att det inte förfaller och sedan kostar mycket att fixa om fem år när det kunde varit bra i 25 år ännu.</p> <p>Det andra jag skulle göra är timlön och klockkort, så att den 1,5h som nu går till spillo, när vissa förlänger alla sina pauser med en kvart före och en efter, inte skulle behöva betalas ut i onödan</p> <p>Det tredje jag skulle göra är att inte ändra arbetsordningen stup i kvarten, utan ha fasta team, så att arbetet kunde skötas effektivare och då vara lönsammare (inte en kostnadssänkare i sig, men nog en lönsamhetshöjare)</p>
<p>Det gäller skolan, så det kostar nog i längden att skära ned. Ta bort överflödiga chefer.</p>
<p>Kulttuuripalveluista supistettu henkilöstöä jo 2019, ja almentalon sopimus päättyy 2020. Mikäli halutaan jonkinlainen palvelutaso säilyttää, vaikea keksiä kulttuuripalveluista supistettavaa enää.</p>
<p>Jag anser funktioner inte kan minskas.</p>
<p>Man kunde sälja dyr överflödig utrustning som inte är nödvändig för undervisning.</p>
<p>Personalen planerar effektivare hur man använder vårdmaterial.</p>
<p>Inom seniorservicen är det främst stödtjänster, men så som det är nu är det svårt att minska på t.ex hemvårdsbeöken. en noggrann kartotering gör att inga "onödiga" besök görs. Effektiv användning av arbetstiden.</p>
<p>Grundtrygghetscentralen kan vara svårt att minska på eftersom mycket är lagstadgat</p>

Beställa så lite material som möjligt. Använda naturmaterial till pyssel.
Investointeja voisi mahdollisesti siirtää tuleville vuosille
Julfesten bort, vi kan ordna knyttis tillsammans med egna enheten.
Minska på öppettider, minska på arbetstimmar.
Kotihoidon henkilökunnan sijaistointia voisi tehostaa entisestään. Vaatii tarkempaa ennakkoon suunnittelua ja kotihoidon palvelu- ja hoitosuunnitelmien tarkistusta säännöllisin ajoin.
Kansalaisopiston johtokunnan voisi lakkauttaa.
Ei mitään. Kouluissa lapset ovat ensisijaiset kärsijät. Oppimismateriaalit ja tuki oltava riittävä.
Forsby hälsogård kunde stängas för gott.
- Asiakkaan kohtaamiset ovat sujuneet melko hyvin puhelinkonsultaationa Korona- pandemian aikana. Vain välttämättömät tapaamiset tarpeen. Turhat kotikäynnit ja moniammatilliset palaverit pois. Myös toimistolle sovitut asiakastapaamiset vähemmälle, usein asiakas ei tulekaan paikalle vaikka aika sovittu. Puheluissa voi käyttää myös näköyhteyttä, jolloin asiakkaan tilannetta pystyy myös visuaalisesti arvioimaan. Näin säästetään matkakuluissa ja käytetään työaika tehokkaasti toimistolla oleviin töihin ja päätöksiin.
Koskenkylän terveystalon sulkeminen, tämä vapauttaa vakituista henkilökuntaa muihin tehtäviin jolloin sijaisten tarve vähenee muissa yksiköissä.
Ilmaisen ehkäisyn rajaaminen, niin että se olisi vain alle 20v vanhoille opiskelijoille ja työttömille. Tai sitten ilmaisen ehkäisyn kokonaan poistaminen.
Tiettyjen työprosessien läpikäyminen ja töiden järjeittäminen ja jakaminen, tämä voi jossain kohtaa pienentää henkilökunnan määrää.
Ei mitään.
Joitain opettajia ja ohjaajia jotka poissaolollaan tulevat kalliiksi pitää laittaa uudelleen koulutukseen. Siis heitä joita työ sairastuttaa ja uuvuttaa.
- Opetusta vain valtioneuvoston minimi-tunneilla - Ryhmäkokoja kasvattamalla
-Antalet handledare i skolorna samt personalstyrkan i utbildningscentralen. -Skolnätet om de minsta skolorna åter resurs av övriga.
Etätöiden tekeminen vähentää tartuntataudeista johtuvaa työtalon alenemista, sairauspoissaoloja ja työterveyshuollon kustannuksia sekä toimistojen sähkön-, veden- ja paperinkulutusta. Etäkoulutuksen pito työmatkustelun sijaan. Paperisten sanomalehtien tilaamisen lopettaminen eri toimistoihin ja kaupungille yhteiset tunnukset paikallislehtien verkkolehtiin. Puhelinliittymien läpikäynti ja mitoitus kohdilleen esim. datamäärien suhteen, turhat liittymät pois. Kopioiden ja erityisesti värikopioiden ottamisen rajoittaminen sisäisessä käytössä. Laitteiden sammuttaminen, kun niitä ei käytetä (mutta huomoiden, ettei se estä se tietokoneiden päivityksiä).
Koulussa opettajat hoitavat opetuksen ilman avustajia ja muita...
En keksi oikein mitään sellaista.
Minska antalet vikarier inom hemvården.
Oppilaskuljetukset eri toimipisteiden välillä/liikuntapaikoille. Oppilaat kyllä jaksavat ja kerkeävät itse kävellä. Älytelkkarien hankinta kouluille. Yhden hinta on noin 5000€ alv.0%. Ei tuo hinnan edestä lisää opetukseen.

<p>Utbildningar/resor för personal. Programlicenser- byta till gratis. Utfärder och idrottsevenemang. Minska antalet tidsbundna anställda. Fylla taxin och bussar trots längre väntetider.</p>
skolgångshandledartjänster
Inget för tillfället
<p>Ei mitään. Erityisentuen oppilaita on koko ajan enemmän. Etenkin korona pandemian aikana on lasten ja nuorten hyvinvointi vaarantunut monissa perheissä. Nyt tarvitaan kouluissa tukea lapsille entistä enemmän muullakin kuin oppimisen alueella. Kaupungin tulisi kiinnittää huomiota lasten ja nuorten vapaa-ajan mahdollisuuksiin, paikkoihin missä viettää aikaa ja mahdollisuuteen turvautua turvalliseen aikuiseen. Lasten leikkipuistot eivät ole nuorten kokoontumispaikkoja eli nuorille omat paikkansa ja lasten puistot lapsille.</p>
<p>Kouluverkkoa voisi pienentää. Tarvitseeko Loviisan kokoisessa kaupungissa olla esimiehiä/päälliköitä niin paljon? Yhden "pikkupäällikön" palkka saattaa helposti vastata kahden alemman tason työntekijän palkkaa. Mielestäni tämä johtajien iso määrä koskee kautta linjoin koko kaupungin toimintaa. Muissa kunnissa työskennellessäni olen tottunut paljon pienempään johtajamäärään.</p>
<p>Enemmän tiimijohtamista eli tiimivastaavat käyttöön, siis.väliportaan esimiehiä pois. Asuntomessut pois</p>
<p>Det finns nog inget att "ta ifrån" inom småbarnspedagogiken, allt som finns behövs. Kanske hellre då att ha fler ambulerande än att ta utomstående vikarier?</p>
<p>Viikonlopun (la, su) aamuvuoroista vähennetään 1 henkilö toimintatapoja muuttamalla. Tämä säästää 8 työvuoroa/kk+ pyhäkorvaukset ja sijaisten tarve vähenee. Osaston toiminta edellyttää tietyn määrän henkilöitä, joten muuta keinoa ei juurikaan ole.</p>
<p>jätte svårt att säga. Men i.o.m att 2 daghem och 2 skolor stängdes borde det ju bli sparningar. så sades det ju. det betyder ju att cheferna inom småbarnspedagogiken har mindre antal enheter. Inom skolorna går kanske det finns ännu mindre möjligheter. men som sagt. mindre chefer. Absolut inte större grupper. Då kommer antalet sjukligheter att öka bland personalen, vilket leder till ökade utgifter för vikarier eller i värsta fall, utan vikarier, ännu mera sjukledighet....</p>
<p>Försöka minska på " överlopps" chefspositioner och omfördela uppgifterna till personer med lägre löneklass.</p>
<p>ryhmäkoot suuremmiksi. Valinnais liikunnassa on turha pitää poikia ja tyttöjä erillään. Nyt pyöritetään n.10 oppilaan ryhmiä. Valinnaisaineryhmissä on muutenkin yleisesti paljon varaa tiivistää.</p> <p>Tuntiopettajat pois, ylitunnit ovat lehtoreilla pidettynä halvempi tarkaisu, kuin palkata tuntiopettajia määrääjäksi. Kahden vuoden ketjutuksen myötä he voivat vaatia vakinaistamista->lisää henkilöitä kuntaan.</p>
Pienien yksiköiden yhdistäminen suurempiin
Varhaiskasvatuksesta ei ole enään yhtään varaa tinkiä ja kiristää nyöriä.
<p>Muissa kunnissa on esim. luokkakokojen suurentaminen tai opetusryhmien yhdistäminen, pienten koulujen yhdistäminen, mahdollisuuksien mukaan etätyömahdollisuus, jolloin säästyy esim. kilometrit ja työaika eli työ tehostuu ja tiivistyy. Katsoa mallia lähikunnista.</p>
-
Svårt att säga. Ingenting egentligen.

<p>Supistettavaa ei ole, vaan ennemminkin laajennetaan ehkäisevää toimintaa, jolloin akuutit hoidontarpeet vähenee ja ihmiset pääsevät kiireettömille ajoille nopeammin , jolloin pystytään tutkimaan ja selittämään asiat paremmin potilaille ja sitouttamaan heidät hoitoon ja säätytään tältä nykyiseltä jatkuvalta potilaan juoksemiseltä saman oireen vuoksi kiireellisen hoidon vastaanotolla , jossa kuitenkin ei päästä pureutumaan perussyhyn. Tämä siis vähentää pitkässä juoksussa hyvinkin potilasmääriä, kun saadaan sairaudet tasapainoon ja riittää esim. 2 vuoden välein kontrollit.</p>
<p>Kiperä kysymys.Meidän alalla on lakia mitä pitää noudattaa.Lapsiin ja nuoriin kannattaa aina satsata. Kyllä me elämme jo melko supistetusti.Ei missään nimessä lomautuksia.Kyllä lapset ja nuoret tarvitsevat entistä enemmän tukea niin kuten myös perheetkin.</p> <p>Voisimme satsata enemmän etäkokouksiin (teams) nyt kun olemme päässeet hyvään vauhtiin.Säästy muutama bensarahakolikko...</p>
<p>Minä henkkohtaisesti voisin jättää vuosittaiset tykyt pois.No eihän siitäkään hirveetä säästöä tule.</p>
<p>Ehdottaisin investointien voimakasta supistamista kunnes messut ovat ohitse. Turvallisuuteen ja terveyteen liittyvät tehtäisiin. Edustamani osaston jokapäiväiset työt ovat pääasiassa laissa määrättyjä tai elinkeinoelämään liittyviä.</p>
<p>Chefer och deras löner (inom hela organisationen, inte bara grundtryggheten).</p>
<p>Ei voi supistaa; koulut menevät kyllä ymmärtääkseni jo nyt aika pienellä budjetilla</p>
<p>Eipä tule mitään mieleen. tässä työssä on vaikeaa tehdä kumpaakaan..</p>
<p>Kirjastojen budjeteista ei voi supistaa enää mistään, ilman että se vaikuttaa ihan peruspalveluun. Kirjastolaiset ovat olleet jo puolitoisa kuukautta lomautettuna, joten siltä osin ollaan saatu jo meidän puolelta muutama tonni säästöä. Onko kaupunki ajamassa kalliita projekteja, jotka voisi lykätä myöhemmäksi vedoten siihen ettei nyt ole taloudellista mahdollisuutta vetää hommaa loppuun? Järjestetäänkö keskustassa ja kylissä jotain toimintaa, mitä voisi järjestää pelkästään kylissä?</p>
<p>Koulutyöstä ei voi enää supistaa!</p>
<p>Hemvårdspersonalen behöver ej egna arbetstelefoner utan telefonernas antal skulle vara / tiim. Telefonantalet kunde i dagens läge minska med ca.30 st.</p>
<p>Koskenkylän terveystalosta neuvolatoiminta voitaisiin siirtää pysyvästi Loviisaan. Jos kyläkouluja lakkautetaan, kouluterveydenhoitajilla myös vähentyy työpisteet joka säästää heidän aikaa ja matkakuluja.</p>
<p>Ei mitään enää!</p>
<p>Pienet kyläkoulut lakkauttamalla, ryhmäkokoja maltillisesti suurentamalla (max 20), valinnaisaineissa min 10 oppilaan ryhmät, vakinaisille opettajille enemmän tunteja ja tuntiopettajia vähemmän.</p>
<p>Har svårt att svara på denna fråga. Kunde det eventuellt vara möjligt för flera småskolor att ha en gemensam rektor?</p>
<p>Jos jostain on pakko säästää, niin kerhotunnit ja laitehankinnat, sim. uusia tietokoneita ei kannata hankkia.</p>
<p>Yt-neuvotteluissa tulee ottaa huomioon henkilöt, jotka eivät kykene tekemään omaa työtänsä ja ovat sen takia jatkuvasti sairaslomalla. He tulevat kalliiksi.</p>
<p>Me täällä suomenkielisessä yläkoulussa olemme menneet viime vuodet ja erityisesti tämän kevään niin resurssiemme ääri rajoilla, että supistamiset ja tiivistämiset ovat täysin mahdottomia. Mm. kirjoihin ei ole rahaa ja ryhmäkoot vaan kasvavat koko ajan, mikä vaikeuttaa päivittäistä</p>

työskentelyä ja kuormittaa opettajien työssäjaksamista. Välillä tuntuu, että isot koulut joutuvat maksamaan ja kannattelemaan pienien kyläkoulujen ylläpitämistä. Kylmästi säästäisin pienimpien kyläkoulujen sulkemisella.
En sk. "kanslipool" för byråsekreterare
Ei-lakisääteisiä? Toisekseen niiden ammattiryhmien mukaisia työtehtäviä, joita on hoitamassa monta eri henkilöä monella eri vakanssipohjalla (sos.tt.:t, sos. ja -perheohjaajat?)
Kaikkeä sellaista mikä ei ole ihmisten hyvinvoinnin kannalta tärkeässä asemassa. Esim. hallinnon keventäminen ja kehittäminen voisivat olla toimintoja, joita voisi supistaa ja tiivistää.
Kaavaotteet LovInfoon.
Ohjohtamisen lopettaminen.
Icke lagstadgad verksamhet kan komprimeras/ minskas. Anställning av vikarier kan övervägas och granskas.
Opetuksessa ei ole tällä hetkellä mitään supistettavaa. Viime vuodet on menty niin pienellä budjetilla ja jatkuvasti on ollut päällä erittäin vaativa poikkeustilanne. Yhtään ainutta opettajaa ei voi lomauttaa.
Minska på materialkostnader i undervisningen.
Hallintoa
Koulun puolella on hankala supistaa mistään ilman, että laadukas opetuksen järjestäminen vaarantuu. Ainakin Harjurinteen koululla menemme tällä hetkellä esimerkiksi materiaalihankinnoissa jo hyvin pienellä budjetilla.
Inga, för barnen klarar sig inte utan att det finns vuxna på plats som tar hand om dem.
Mitään ei voi varsinaisesti supistaa, mutta potilaiden oikea ohjaus eli ei vastaanotolle tarpeettomia potilaita, olisi mahdollisuus tiivistää.
Inga lärare eller handledare är onödiga. Kunde kanske funderas på ledarskapet i högre nivåer. Läromedel och material måste fås åt elever enligt behov.
Skolhandledarpersonalen
Mindre vikarier och uppsägning av sådana som har mycket frånvaro.
Inga funktioner möjliga
Koskenkylän terveystalon sulkeminen
Om man jobbar veckoslut att man har kortare arbetsdag, förutsatt att läget är så att man kan göra det.
Varhaiskasvatuksesta on vaikea supistaa, kun nyt jo on aika pienet määrärahat hankintoihin. Sijaisia on otettava, jotta lainmukaiset mitoitukset täyttyvät. Johtajajärjestelyjä on jo tehty, joten ei pysty niistäkään supistamaan.
Kaavoitusosastolla tuskin tarvitsee olla niin paljon henkilökuntaa kuin nyt on. Myös Infrakeskuksen toimistosuhteereistä vois ikarsia ne jotka ei tee mitään. Myös kulttuurista ja vapaa-ajasta voisi karsia.
Alla nya satsningar på teknologi och annan elektronisk utrustning.
Vi har alltid sparat så i timresurs o materialanskaffning/bokanskaffning finns ingen luft mera. Nu under distansstudierna märktes det att mera bra läromedel borde skaffas. Event handledarresurs
Jos olisi pakko, niin koulun ryhmäkokoja kasvattaa ja samalla lisätä jakotunteja. En ole silti varma toisiko se lopulta säästöjä.

Suomenkielisen yläkoulun toimintaa ei ole mahdollista supistaa eikä ryhmäkohtaisia oppilasmääriä voi kasvattaa ilman, että nuorten perusopetuslain mukainen oikeus saada laadukasta opetusta vaaraantuu.

Liikuntavälineiden yhteiskäyttöä ruotsinkielisen koulun kanssa voisi lisätä (korona-ajan jälkeen), tällöin säästöä syntyisi välineiden hankinnassa. Samoin liikuntatilojen yhteiskäyttöä pystyisi lisäämään, tosin tämä on ajankohtaista vain siihen asti, kun Harjurinteen vanhan osan remontti valmistuu. Toisaalta näitäkin asioita olisi jonkun koordinoitava ja siihen kuuluva työaika luultavasti söisi saavutettavan pienen hyödyn.

- Tesjoen koulun ja Tessjö skolan yhteistyötä voisi tiivistää, esim. yhteisten oppituntien muodossa käytännön aineissa (kuten Isnäsissä jo toimitaan) sekä yhteisrehtoriudella. Muidenkin koulujen rehtoritoimintojen yhdistämistä voisi harkita.

- Esimiestasolla voisi tehtäviä myös tiivistää. Ylhäältä päin johtamista ja mikromanagementointia pienentämällä työtaakka ei kasvaisi liian suureksi. Yksittäiset pienemmät työryhmät voisivat kantaa suurempaa omaa vastuuta työtehtävistään ja luottoa tulisi lisätä enemmän ruohonjuuritason työntekijöille. Välitason johtajuutta voisi vähentää. Yhtenä esimerkkinä koulukuraattori, joka nyt toimii lähiesimiehenä kolmelle muulle koulukuraattorille, vaikka esim. koulupsykologit ovat suoraan koulutuspäällikön alaisuudessa. Tämän tyyppiset esimiesjärjestelyt eivät mielestäni tuo lisäarvoa työkentälle.

- Lasten ja lapsiperheiden tukipalveluja voisi kehittää esim. Keroputaan mallin mukaisesti (avoimen dialogisuuden periaatteiden mukaisesti). Oppilas- ja opiskelijahuollon, lapsiperheiden sosiaalipalvelujen sekä terveydenhuollon palvelut ovat nykyisellään varsin hajanaisia (näinkin pienessä kaupungissa). Palvelujen yhtenäistäminen, avoimen dialogisuuden lisääminen sekä ”kaikki palvelut yhdestä paikasta”-mallin kehittäminen vähentäisi asiakkaiden pompottelua paikasta toiseen ja vähentäisi turhaa palvelujen päällekkäisyyttä. Tämä toisi sekä tehokkuutta palvelujen tuottoon, että parantaisi niiden laatua.

- Jotta edellämainittu malli toimisi kunnolla ja toisi myös taloudellista hyötyä, tarvittaisiin hieman vaistonvastaisestikin lisää omaa henkilökuntaa. Näin suuren osa palveluista voisi tuottaa suoraan kunnan palveluina, eikä esim. kalliina ostopalveluina. Myös kalliiden lasten sijoitustarpeiden määrän tulisi vähentyä. Tiimiin tulisi mielellään kuulua (nykyisten ammattilaisten lisäksi) tutkivat ja konsultoivat puhe- ja toimintaterapeutit, mahdollisuus psykiatrin konsultaatioon ainakin ajoittain, nuorten psykoterapeutti, kolmas koulupsykologi sekä varhaiskasvatuksen psykologi. Varsinkin nykyinen käytäntö, jossa lasten puhe- ja toimintaterapia-arviot ostetaan samoilta palvelun tuottajilta jotka myös myyvät itse terapiajaksoja, on hankala ja epätasa-arvoinen. Kaupungin oman terapeutin tekemät arviot olisivat yhteisten kriteerien mukaisia ja terapeutti voisi jo varhaisessa vaiheessa ohjeistaa päivähoitopaikkoja, kouluja ja perheitä lapsen kehitykseen liittyvissä asioissa.

Koulukeskuksessa ei mitään.

Möten som är på kvällen (medlemmarna får arvoden)

Opettajien lomauttaminen kesäksi.

Pieniä yksiköitä suljettaisiin

Kouluja ja päiväkoteja vähemmän (lapsimäärät pienenevät) esim. Tesjoen ja/tai Valkon koulu Harjurinteeseen/Ruukin koulu. Kirjastoja omatoimiseksi. Kentänhoitajien työtehtäväksi myös sisäliikuntapaikkojen kiertävä iltavahtimestari, nyt istutaan toimettomana illat jäähallissa (ei eroteltaisi onko sisä vai ulkoliikuntapaikka). Nuorisotoiminnan yhdistäminen (nuorisotyöntekijät, etsivät, ohjaamo) työt pystyy hoitamaan tehokkaammin vähentämällä pari työntekijää. Kaupungin viestintäyksikkö auttamaan kaikkia keskuksia viestinnässä.

Hankala enää supistaa mitään.

Toiminta/palvelu johon laki ei velvoita voidaan lopettaa.
Työntekijöitä voi vähentää. Tälläkin hetkellä toimistossa istuu 5 hoitajaa joilla ei ole kuin 1 käynti ja töitä vielä 4h. Listat liian kevyitä tällä hetkellä.
Hoitotyötä koskeviin asioihin ei tulisi ainakaan supistaa millään tavalla. Supistus tulisi vaikuttamaan todella negatiivisella tavalla asiakkaisiin/potilaisiin terveydenhuollon/vanhushuollon puolella.
Resurssit ovat nyt jo useimmilla yksiköillä minimissään, joten supistamisvaraa ei juurikaan ole.
Ei osallistuta maksullisiin koulutuksiin. Ammattikirjallisuutta hankitaan omalla kustannuksella
Kun on kyse varhaiskasvatuksesta niin en näe että toimintaa enää voisi supistaa tai tiivistää, ensi syksynä on ainakin keskustan päiväkodit täynnä lapsia ja jo lakkautetut päiväkodin lapset + hlökunta siirtyy niihin.
Minska arbetstagarnas arbetsresor. Ordna skolning/fortbildning för hela personalen i egen stad. Möten går också att ordna via nätet.
Minska på arbetstagarnas arbetsresor ordna utbildning i egen stad möten går att ordna via nätet.
Minimera byråkratin, endast förvaltningsbeslut då lagen kräver.
Optimointi pois
-Utbildningschefen har nu skött även direktörsskapet. Timo T har skött det otroligt bra- han har en helhetssyn som täcker hela bildningen och välfärd. Kunde man tänkas sig att fortsätt så- till direktören skulle det anställas en sekreterare.-> en chef samt sekreterare för bildning och välfärd - i stället för 2 skolgångshandledare i stora grupper i allmän undervisning kunde man anställa en lärare
Perusturvakeskuksessa on supistettu jo tarpeeksi, mielestäni olisi enemmän järkeä vähän organisoida palveluita uudelleen.
Kurser kanske svårt att säga.
Ajanvarauksessa voisi luopua KlinPro ohjelmasta.
Slöseri med arbetskraft då vissa gör 9h dagar, finns ej kund besök så det skulle vara lönsamt, de får 2 dagar extra ledigt per 3 veckor för det. Bort med 9 timmars dagar, har pratat om det länge redan
-
Distans möten ökas. Effektivare info via t.ex. e-post, minskad mötestid.
Vi redan tidigare sparat så det finns inget överlops att bort
Omassa yksikössäni ei ole mahdollista supistaa tai tiivistää toimintaa millään tavalla. Yksikössä olemme jo pitkään pyritty pitää kustannukset minimissä ja tämä on pyrkimys tulevaisuudessakin. Meitä on jo valmiiksi niin vähän henkilökuntaa ja teemme monen alan töitä työpäivän aikana. Lasten ei pidä kärsiä Loviisan huonosta taloudesta, he ovat sentään kuntamme tulevaisuus.
Kokouksiin menevä aika voitaisiin tiivistää ajoissa laitettujen esityslistojen lähettämällä ja siihen liittyvällä velvoitteella kunkin tutustua käsiteltäviin asioihin. Opetuksessa ei ole paljon säästämisen varaa.
Kaupungilla liikaa "pomoja" ja tekijöitä liian vähän. Toimintoja voisi tarkastella tarkemmin miten työt jakautuu. Loviisassa muutenkin huonosti palveluja niin kaupungin toimintojen supistaminen/lakkauttaminen ei ole hyvä vaihtoehto.
Ei mitään.

Ollaan jo liian monta vuotta supistettu kaikista oppimateriaaleista. Osataan jo kierrättää ja käyttää vanhaa.
9 tuntiset työpäivät hoitajilla on hukkaan heitettyä aikaa kun hoitajilla ei ole tekemistä 9 tunnin ajaksi. Lisäksi on liikaa sosiaaliohjaajia, muistihoitajia, kotiutuskoordinaattoreita, työvuorolistan suunnittelijoita yms. joiden työnkuvia voitaisiin hyvin tiivistää. Tälläkin hetkellä yksi ollut pitkään pois, ja työt on huomaamatta hyvin muilta hoituneet.
en osaa sanoa
Tarvitaanko näin paljon koulukäyntiavustajia? Pitääkö järjestää esim. lukiossa kursseja joihin osallistuu vain kourallinen oppilaita?
1. Koskenkylän terveystalon sulkeminen ja resurssien siirto pääterveysasemalle 2. Tka kanslian (2krs.) sulkeminen perjantaisin klo 14 tai 15 - säästää palkkakustannuksissa (1 tka+1 th palkat) - ei tule niin paljon lisätyötä
Toimintoja supistaessa olisi hyvä tarkastella kaupungin palveluita kokonaisuutena ja katsoa, tehdäänkö samankaltaisia työtehtäviä keskuksen sisällä eri yksiköissä, tai jopa eri keskuksissa. Jos tämänlaisia työtehtäviä löytyy paljon, tulisi miettiä voidaanko työtehtäviä keskittää usealta henkilöltä yhdelle koordinaattorille, jonka vastuualuetta laajennetaan. Yhteistyön ja suunnittelun lisääminen keskusten ja/tai työyksiköiden välillä auttaisi havaitsemaan, mitä työyksiköissä oikeasti tapahtuu ja mitä voitaisiin tehdä toisin.
Esimerkkinä oman keskuksen toimintatavoista, kulttuurilla, kirjastolla, museolla, matkailulla ja kansalaisopistolla on paljon toimintaa, jota kukin markkinoi erikseen. Voisiko esimerkiksi näiden markkinoinnin hoitaa keskuksen sisällä asiantuntija, joka pitäisi kaikki langat käsissään, hoitaisi markkinoinnin sopiville kohderyhmille ja suunnittelisi markkinointimateriaaleille yhteisen ilmeen? Tämän kautta olisi myös helpompi muodostaa kokonaiskuva kaupungin tapahtumista ja koordinoita niiden järjestämistä.
Etenkin suomenkielinen lukiotoiminta kallista pienien oppilasryhmien vuoksi. Yhteinen rehtori lukioille. Pienistä kouluista luopuminen, koska opetus on suhteessa kallista ja tapahtuu suurten koulujen kustannuksella = epätasa-arvoistavaa. Kaupunkistrategiaa muutettava siten, että palveluita tarjotaan keskitetysti, jolloin saadaan kustannustehokkaasti suhteellisen laadukkaita palveluita. Ei-lakisäätteisten palveluiden karsiminen. On ymmärrettävä, että säästäminen kuluissa näkyy palveluiden tarjonnassa ja laadussa.
Johtajien määrää voisi vähentää kaupungin tasolla.
Työskentelen harjunteen koulun yläkoulun puolella ja minun on vaikea keksiä mitään suuria säästämisen kohteita. Perusopetustyöhön aineryhmässämme käyttämämme on muutama sata euroa per vuosi, joka menee lähinnä vihkoihin ja puuttuvien kirjojen täydentämiseen. Olemme käyttäneet todella vanhoja oppikirjoja jo vuosia, joten minun on säästökohteita ei niistä oikein löydy.
Säästäisin kaikista peruskouluarjen ulkopuolisista projekteista, konserteista ja retkistä, jotka eivät oleellisesti liity koulutyön keskeisimpään tarkoitukseen.
Vet inte ,vi har ganska fullt opp med den personal vi har.
Turhat hankinnat & kehitysprojektit voi jättää välistä, ja keskittyä perustarpeisiin, ainakin jos rahat niistä menevät kunnan kassasta. En usko että opettajien kikyvät tuovat kunnalle rahaa (päinvastoin).
Koskenkylän terveysasema ,suljetaan. Neuvola palvelut keskitetään pääterveysasemalle.
Allt vad som behövs inom äldreomsorgen behövs. har svårt att hitta något man skulle ta bort i stället skulle jag tillägga service.
Tycker att julfesten och andra dyra evenemang kunde slopas några år framåt.

Enemmän oppilaita koululuokkiin yleisopetukseen.
Johtoporrasta, "Toimistupuolta". Kentältä ei pysty supistamaan vaarantamatta potilasturvallisuutta ja työntekijöiden jaksamista.
<ul style="list-style-type: none"> - Täällä on useampia henkilöitä hoitamassa yhden ihmisen töitä toimistupuolella... työnkuvia tulisi tarkastella. - voisiko tietyistä välineistökuluista supistaa? - hankintojen tarkka harkinta - nyt paljon "turhaa" - kaupungin leasingautot hyötykäyttöön
Lukioiden yhdistäminen samoin kuin tehtiin kansalaisopiston tapauksessa. Opintosihteerit palvelemaan kaikkia kouluja keskitetysti. Kouluverkkoa tulee edelleen tarkastella kriittisesti. huomioidaan kuitenkin kasvavat koulukuljetuksen kustannukset.
No eipä ole kauheasti tiivistämistä enää....
Försöka minska på användningen av köptjänster, t.ex. dygnetruntvård för äldre. Centralisering - stängning av hälsogården i Forsby
Inga konsulter. Minska biblioteksöppethållning, minska kulturarbetare, färre utställningsutrymmen. Avsluta Tessjö ungdomsgård- hyr ut till byaföreningen. Avsluta Almska huset. Inga mini medborgarinstitutgrupper. Kolla avtalet för societetshuset att det inte blir som Marilyn- staden behöver gratis eget utrymme för mötes, konsert, yoga, seniordans utrymme typ 1 dag i veckan. Minska seniorjumbppaplatser- samåk till större hallar. Uthyrning av stadens kajaker sås om andra kommunenr gör- mycket populärt jsut nu.
HR asiat HR osajille Maaseutu yksikkö keskustaan toimistopalvelu ja metsänhoito hyötyjä.
Asiakaspalvelun tehostaminen voisi järkeistää toimintaa. Olisiko mahdollista hyödyntää jotakin sähköistä järjestelmää, jota asiakkaat ja Lovinfo voisivat hyödyntää asiakaspalvelun tehostamiseksi, ja jotta asia tulisi suoraan oikealle henkilölle hoidettavaksi? Työnteon tapoja voitaisiin muutenkin tehostaa ja käyttää työaika järkevämmiin, esim. kokoukset ovat tärkeitä, mutta huonosti valmisteltuna ja järjestettyinä vievät turhaan työaika eivätkä johda hyvään lopputulokseen.
Inte slösa med veckoslutstimmarna. Onödigt att ha så långa dagar då
Kulturen- ateljén, bibliotekhelheten, almskahuset Skolornas antal Ungdomsgårdarnas antal
Tuntuu olevan kaupunkisuunnittelussa (ja mittaus..) porukkaa kuin pipoa ja silti he kehtaavat kiukutella töiden paljoutta, vaikka aikaa on rupertella ja "hiihdellä" missä milloinkin. Sanoisin että paremmalla johtamisella tämäkin porukka saisi jotakin muutakin aikaan kuin asuntomessualueita.
Från min enhet kan man nog inte gå och minska. Knappt om personal och tid med att hinna med alla syslor under en arbetsdag.
lopetetaan turhat päällekkäiset työt
Kaikista ammattiryhmistä voi tarkistaa onko työmäärä vähentynyt aiemmasta ja tästä supistaa/lakkauttaa (tämä siis kaikista kaupungin yksiköistä). Joitakin työtehtäviä voisi mahdollisesti yhdistää, tai viikkotyöaika vähentää jolloin palkkakin pienempi (nyt joissakin ammateissa maksetaan palkkaa pelkästä istumisesta ja "seurustelusta").
Johtaja/päällikkömääriä, esimiehiä ja asiantuntijoita voisi tarkistella, onko välttämätöntä tarvetta niin monelle (tämä koskee koko kaupungin organisaatiota)
Ei ole oikein supistamisen mahdollisuutta

Meillä on aika hyvin jo supistettu ja rajoitettu toimintoja. Mietimme mitä tarvitaan ja käytämme mahdollisimman paljon hyödyksi talosta jo löytyviä tavaroita ja korjaamme niitä uuteen uskoon.
Vanhuspuolella mennään jo nyt rimaa hipoen,täältä ei ole varaa vähentää jos haluamme toteuttaa kaupungissa hyvää vanhuutta ja laadukasta vanhustyötä+saattohoitoa Kuntaliitoksen aikaan perustettiin kaikenlaisia toimia ja välillä on miettinyt tekeekö useampi ihminen samaa asiaa torta på torta meiningillä siellä hieman ylemmällä tasolla (?)Tämmöisiä voisi miettiä,olisiko sellaisessa varaa supistaa taikka tiivistää
Man kunde slopa transporten av böcker mellan de 32 biblioteken 12 kommuner. Transporten är säkert dyr!
x
Koulutukset ja kurssit toistaiseksi tauolle jolla vähennetään siaisten tarvetta yksiköissä.
Vaikea lähteä supistamaan/tiivistämään vain omasta keskuksesta. Ajatukseni on enemmän kokonaisvaltainen koskien koko kaupungin henkilöstöä tasapuolisesti.
Jag tycker att man i skolan tar till med lite väl stora stödåtgärder. Lite skulle man kunna sänka "gränsen". Talterapi har ordnats tiotals gånger p.g.a.brist på självsäkerhet. En gång var jag på ett möte i skolan med mitt andra barn där det deltog hans lärare, rektorn, ledande kuratorn, skolpsykologen och hälsovårdaren. Då tyckte jag faktiskt att det var att slösa på resurser och till ingen nytta.
Centralen för bildning och välfärd har sparat med att stänga 2 daghem och 2 skolor redan i år. Det poängterades hela tiden att staden behöver spara pengar och detta var den ända utvägen att spara sas det. Jag tycker att vi har gjort vårt.
Printa mindre kanske?
Koulunkäyntiavustajia on reilusti, varmasti avustaja voisi auttaa usempaa lasta, huonontamatta lopputulosta.Liikaa paapotaan. Jos on pieniä valinnaisaineiden ryhmiä tulossa, niin opetus alle 10 oppilaalle täytyy perua, vaihtoehtona on ottaa jokin muu valinnaisaine.
Enemmän etäpalveluita; enemmän puhelinaikoja ja puhelinvuosikontrolleja, ja lääkärin tuki konsultoimalla eikä vastaaotolle, niin saadaan suuremmat potilasmassat hoidettua pienemmillä resursseilla. Tätähän on nyt koronan vuoksi harjoitettu.
Muiden osoittelu on aina helppoa, mutta pystyisikö preventiivinen puoli auttamaan joustavammin sairaanhoitopuolta? Ymmärrän että esim äitiysneuvolassa on oltava vapaana ylimääräisiä aikoja raskaanaolevien ylimääräisille käynneille, mutta voisiko näitä hyödyntää silloin kun näyttää että aikoja jää käyttämättä?
Gäller kanske inte minskande eller komprimerande av funktioner, utan omorganisering av arbetsuppgifter: Vissa beslut som görs av personalen inom ledningen kunde beredas noggrannare av tillsatta expertgrupper. T.ex. beslut om beviljandet av tal- och ergoterapiköptjänster för barn. En expertgrupp bestående av läkare, hälsovårdare och psykolog kunde träffas månatligen för att gå igenom de anhängan som anlänt och ge rekommendation direkt till den som gör beslutet (t.ex. på en 5-nivå-skala; inget behov - stort behov). Det skulle spara på beslutsfattarens tid, då hen inte behövde gå igenom alla dokument angående fallet, och inte heller nödvändigtvis besitter den kliniska kunskap som behövs för att avgöra det verkliga behovet. Samma formel kunde utprövas på andra beslut om stödformer som görs, bl.a. inom bildningen. Detta skulle spara på ledningens tid och samtidigt medföra mångprofessionell vägledning som stöd för besluten.
henkilöstön pikkujoulut ja tykyt pois

Aamu- ja iltapäiväkerhotoiminta vie koulujen henkilökuntaresursseja ja vaatii usein työyhteisöltä venymistä, jos henkilökuntamitoitus oltava pieni. Mahdollistetaan yksityisille työkenttätoiminimellä toimimiseen (tuetaan yrittäjyyttä).
Vet inte var eller vad man skulle kunna spara eller komprimera på. Tycker vi lev på existensminimum redan flera år.
<p>- kultur, turism och museum sammanslås och effektiveras.</p> <p>- en turistbyrå i en så liten stad som Lovisa är inte nödvändig. Turism så gott som enbart på sommaren. Ungdomar kunde anställas och ha en pop up turist byrå i ett område som syns t.ex. torget för säsongen.</p> <p>- Ungdomsverksamheten koncentrerad till centrum med så kallade pop upp ungdomskvällar på olika håll i byarna i Lovisa.</p> <p>- hela ungdomsväsendet dvs ungdomsarbetet, uppsökande ungdomsarbetet och navigatorn sammanslås och samarbetar effektivare. Eftersom det är samma ungdomar som alla tre arbetsgrupper arbetar med dagligen så bör samarbetet vara betydligt intensivare och gränsöverskridande. All jobbar tillsammans för att skapa en bättre vardag för Lovisas ungdomar.</p> <p>- Ett gemensamt datasystem mellan verkstäderna och uppsökande ungdomsarbete. Ett system som kräver ett bättre samarbete från båda parter.</p> <p>- Skolor som är så små att det är bara enstaka elever i varje årskurs kunde stängas speciellt då det föds mindre barn i Lovisa varje år.</p>
<p>Nuorisotyön tehostaminen yhdeksi nuorisokeskukseksi. Toiminta keskittyy Forumiin josta vierasateljee siirtyisi pois alta. Nuoriso-, etsivä ja erityisnuorisotyön toimenkuvat käytävä läpi ja resurssit kohdennettava toimimaan nuorten hyväksi. Työajat palvelemaan nuoria. Pop-up nuokkuja kylissä yhteistyössä kyläyhdistysten ja seurakunnan kanssa.</p> <p>Nuoriso ja liikunta toimivat suoraan sivistysjohtajan alaisuudessa.</p> <p>Kulttuuri ja matkailu toimimaan yhdessä hyödyntäen laajaa yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa. Sektorin ylittävää yhteistyötä tai organisaatiomuutos.</p> <p>Kirjastotoimeja tehostetaan. Pernajan kirjastosta itsepalvelupiste. Pääkirjaston toimintoja voi tehostaa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - aukiolo ajat - sähköisiä palveluja <p>Lovisavikens skola – luokkakoot suuremmiksi.</p>
<p>Tror att ett gemensamt kansli kunde spara in på många jobb, som kanske görs dubbelt. Det skulle också hjälpa till att alla gör någålunda lika, som underlättar arkivering och hur man hittar handlingar. En ordentlig genomgång av vem gör vad och hur, rationalisering av jobbena..</p> <p>Fortsätt med korta Teams-möten, tror att de sparar mycket av tiden med allt mötande.</p> <p>En genomgång av alla dataprogram vi har, behövs alla och kan vi använda dem till fullo. Har vi tillräckligt med kapacitet för alla fina program, verkar som att det krånglar rätt ofta med våra arbetsredskap.</p> <p>Behövs alla konsulter som används, kan inte våra anställda göra dessa jobb mera??</p>
Työajan tehokkaammalla seurannalla.
Opettajat, jotka eivät ole työkykyisiä ja sairastelevat paljon, pitäisi saada siirrettyä toiselle alalle.
Enemmän suunnitelmallisuutta. Nyt työntekijöitä usein esim sunnuntaisin ylimääräisenä. Haavanhoitotuotteiden ym seuranta!!!
(Kiertävän) henkilökunnan hyödyntämisen tehostaminen vs. lyhytaikaiset sijaiset eri toimipisteissä

Ett brett skolnät med små enheter är inte optimalt, vid en lite större enhet kan man bättre utnyttja personalens sammanlagda styrka. Resor mellan enheterna kostar både i tid och i pengar (även om alla resor inte ersätts av arbetsgivaren)
- Pienet kyläkoulut vievät valtavasti koulutuspuolen resurssia. Kyläkouluista lähetetään jo nyt haastavimmat ja eniten tukea tarvitsevat oppilaat keskustaan (Generalshagens skola, Harjurinteen koulu, Lovisavikens skola). Tämän myötä keskustan koulujen resurssin tarve lisääntyy samalla, kun oppilasryhmät kasvavat. Riskinä on, että laatu heikkenee, kun taloudellisia resursseja on pakko ohjata pieniin kouluihin. Ennen kuin pienten alakoulujen määrää vähennetään ei voida edes ajatella muita säästötoimia ilman, että yhdenvertaisuus laadukkaaseen opetukseen ja kuntalaisten palveluun säilyy.
- Koulun ja opetuksen näkökulmasta näyttää siltä, että varhaiskasvatuksella on koulupuolta huomattavasti enemmän resurssia hallinnon puolella. Silti varhaiskasvatuksen sektori sisältöineen on huomattavasti pienempi, kuin koko opetus esiopetuksesta toiseen asteeseen (esiopetus, perusopetus, lukiokoulutus, perustopetukseen valmistava opetus, aamu- ja iltapäivätoiminta, koulujen kerhotoiminta..) Näitä ei voi edes verrata keskenään. Miten on mahdollista, että varhaiskasvatuspuolella tästä huolimatta on sekä päällikkö, oma suunnittelija, että hallinnolliset päiväkodinjohtajat, jotka eivät ole lapsiryhmissä? Vaikka koulupuoli on paljon laajempi, on rehtoreilla myös opetusvelvollisuus.
- Voiko opistojen hallintoa tiivistää?
Tarkastella asiakaskäyntien tarpeellisuutta, onko mahdollinen avuntarve edelleen sama, voiko tarjota muita vaihtoehtoja; videovisitt, lääkepussijakelu. Sähköautojen käyttö on hyvin näppärää kotihoidossa ja niiden käytön lisääminen olisi hyvä asia
slopa mellancheferna
Omien autojen käyttö virka-aiakaan, kimpakyytien ja sähköautojen hyödyntäminen entistä enemmän.
Toimistosihteerit skulle alla kunna flyttas i samma team/utrymme för att jobba som ett teamtillsammans, effektivera jobbandet, utrymmena etc.

3. Mitä palveluja voisi vähentää? (Ajattele ensisijaisesti omaa keskustasi) Vilka serviceformer kunde man minska på? (Tänk i första hand på den egna centralen)

Vastaajien määrä: 171

Vastaukset
Ei mitään
Lapinjärven hammashoitolan tai koko terveystalon sulkeminen Koskenkylän terveystalon sulkeminen
Kuten edellä, koen, ettei sosiaalipalveluista pitäisi vähentää ollenkaan. Osotopalveluihin menee todella paljon rahaa. Tulisi selvittää, onko oma toiminta sittenkin edullisempaa.
Terveysasema Koskenkylä
Inget
Koskenkylän voisi laittaa kiinni,. Siellä makstaan seinistä paljon
Palvelut perusturvakeskuksessa ovat pääsääntöisesti lakisääteisiä ja asiakkaan on saatava palvelut tietyissä lakien määräämissä määrärajoissa (hoitotakuu, lakisääteiset määräajat).

Man kunde tillfälligt höja minimigränsen för hur många deltagare som krävs för att en klubbtimme eller kurs ska bli av inom fritidssektorn eller fria bildningen. Det kan så klart drabba de mest utsatta vilket inte är bra.
Koskenkylän terveystalo kiinni
Kokonaan ei pystytä sisäisiä palveluja vähentämään/poistamaan; it-palvelut, taloushallinto, henkilöstöpalvelut, viestintä, käänöspalvelut ja asiakspalvelu ovat välttämättömiä. Nämä palvelut turvaavat sen, että muut keskuksset voivat kesittyä omaan perustehtäväänsä eli kuntalaisten hyvinvointipalveluihin ja julkinen päätöksenteko toimii. Muissa keskuksissa priorisointia, fokusointia vähintään lakisääteisiin palveluihin, Keskitytään oleelliseen ja selkiinnytetään työprosesseja ja osallistetaan henkilöstöä/kuntalaisia startegiatyöhön: mihin keskitytään, Mitä tarvitaan, jotta Loviisassa on hyvä asua ja elää!
Potilaille enemmän hoitovastuuta, vuosikontrollien supistaminen/ puh vuosikontrollit. Keskittyminen ennaltaehkäisyyn sairauden hoitoon keskittymisen sijaan, pitkällä tähtäimellä luo säästöjä. ryhmä potilasohjaukset esim. tupakoinnin lopettamisen tukemiseksi. Terveyskeskuksen II krs kanslian sulkeminen esim. perjantaisin klo 14/15, jotta välttytään tk-apujen ylitöiltä, potilasmäärät olleet hyvin vähäisiä, ja harvoin tuolloin vastaanotollakaan lääkäreitä enää töissä. Kiireelliset asiat tulee hoidetuksi jo muutoinkin kiirevastaanotolle. Käynnit lähinnä reseptien uusimisia ja hoitotarvikkeiden hakuja, jotka jo muutoinkin tulisi hoitaa suunnitellusti ja joka tapauksessa aikaisemmin kuin pe iltapäivällä.
ei vähentää mutta keskittää ja järkeistää palveluja
lääkkeenjaot dosetteihin asiakkaan luona - apteekin annosjakelu tilanne.
saunapalvelut kuljetuksella vain niille joilla ei ole pesu mahdollisuutta kotonaan.
Mindre köptjänster såsom videoläkarmottagning från Terveystalo,päihdelääkäri etc.Köptjänsterna dyra!
Grundvården måste hållas på nuvarande nivå,går inte att minska på förebyggande hälsovården.
Eikö sivistyskeskuksessa ole lähinnä lakisääteisiä palveluita? Ylimääräisiä lonkeroita (jos niitä on) voi karsia,
Ei juuri mitään varsinkaan tehostetusta palveluasumisesta!
Oman tiimin tehtäviä tarkastellessa... niin kaikki sellainen "syöttö"-työ mitä järkevämmin voidaan hoitaa muualla, hoidettaisiin sieltä käsin. Jos meillä vielä tulee olemaan Lounas-seteleitä ja kulttuuri/liikunta seteleitä niin nämä sähköisesti niin että ei työllistä Lovinfoa / HR-tiimiä. Esmikko mobiiliversio olisi hyvä saada nyt kun paljon ihmisiä toimii etänä ja varmasti jatkossakin, säästää korjausaikaa ja henkilöiden ei tarvitse pitää excel-työaikaseurantaa.
(Poliittisten) päättäjien asia ratkaista, mitä palveluita halutaan vähentää. Huomioitava myös kuntaliitoksen aikaiset lupaukset että halutaanko palvelut säilyttää syrjäkylillä,esim. kuljetuspalvelut.
Understödsföreningen för storslagna men opraktiska och överdimensionerade idéer kunde läggas ner
Inte i skolan.
Kts. edellinen vastaus (kohta 2).
Jag upplever att serviceformerna inte kan minskas.
Vet inte.

Senni telefonen svarar kl 9-12.
Många av våra serviceformer är lagstadgade. Men jag ser att med noggrann segmentering av vem som får service så kan man minska på kostnaderna.
?
Tyvär finns det inte sådana.
Henkilöliikenteen hankintojen rajaaminen vain lakisääteisiin kuljetuksiin
Kotihoidon käyntejä.Tarkempi suunnittelu
Tarjontaa voi supistaa
Ei mitään.
kan inte säga
Jos Loviisan Kela olisi auki, säästyisi aikuissosiaalityön työntekijöiltä aikaa tehtäviin, jotka heille kuuluvat. Nyt tuntuu että on ison osan ajasta Kelaan puhelinyhteydessä, kun ei voi asiakasta lähettää Kelan toimistolle setvimään ensisijaisia etuuksia. Perustoimeentulotuki kuuluu Kelalle, ei kunnalle.
Toivon että perusturvan palvelut pysyisi ennallaan mutta että ne keskitettäisi paremmin. Jos palveluita supistetaan ja heikennetään, se lasku maksetaan myöhemmin kallimmalla hinnalla.
Ei mitään.
Johtotasolla tuntuu olevan johtajaa liikaa. Töitten uudelleen organisointia tulee harrastaa
-Städservice. De eventuella tillfälliga inbesparingar som görs hos barn och ungdomar kan man hamna och betala dyrt för i framtiden i form av utslagna ungdomar.
Economy-postin suosiminen Priorityn sijaan, kun mahdollista. Sähköisten esitteiden ja tiedostojen tarjoaminen paperisten painamisen ja postittamisen sijaan. Esitteiden/karttojen tilausmäärien ja jakelun optimointi. Svartholman reittiliikenteen tukemisen uudelleen harkinta sopimuskauden loputtua.
Siivoojien tehtäviä voisi yhdistää, ehtivät istua nykyään puoli päivää
Ei mitään. Ehkä osa koulutarkastuksista turhia, mutta ne on laissa säädetty, joten niistä ei voi vähentää.
Inga.
Iltapäivä kerhoja oppilaille.
Morgon- och eftermiddagsverksamhet. Klubbverksamhet.
Eftis/Morris
Inget för tillfället
Ei mitään
Perusopetuksesta ja varhaiskasvatuksesta on huono mennä säästämään ja supistamaan. Ko. palvelut ovat valttikortteja ja lisäävät oleellisesti kaupungin vetovoimaa. Jos tilanne olisi toinen näiden palvelujen osalta, tuskin olisimme itsekään lapsiperheenä Loviisaan muuttaneet. Hyvinhoidetut lasten ja nuorten palvelut kantavat kauas. Kulttuuripalveluja on helpompi vähentää tai ainakin supistaa.

Turhien "hömpötysten" lopettaminen; uusimpana tämä älytön "kaupunginjohtajarobotin soittofarssi". Innovatiivisuutta on hyvä olla, mutta peruspalvelut pitää ensin olla kunnossa.
Ehkäisy pois siis ilmainen
Man kunde kanske fundera över de i staden som har de högsta lönerna, behövs de alla?
Osastolla peruspalvelut+ virkaajan ulkopuolella suoritettavia palveluita, mistä ei pysty vähentämään.
Treffis. Mindre antal dagar
?
Loviisan kaupungissa on aika paljon koulunkäynnin ohjaajia, todella tarvetta?
Ei-lakisääteisiä toimintoja harkiten, koska merkitys/vaikutus kaupunkilaisten viihtyvyyteen
Ylimääräiset muistamiset pois esim lahjat ym.
Asuntomessut Loviisassa täytyy ja pitää perua.
Lakisääteiset palvelut tulee säilyttää ja jopa tarjota enemmän, koska pidemmällä tähtäimellä maksaa itsensä takaisin, muista palveluista tarpeen mukaan.
-
Koululaisten kuljetukset hammaslääkəriin hoidetaan monessa kunnassa vanhempien toimesta. Loviisassakin voisi toimia niin.
Ingen serviceform. Vi använder ingen onödig.
Ei perusturvalla sellaisia ole.
Nyt ei tule mitään mieleen.Kuten sanottu lasten ja nuorten hyvinvointi on kyllä kunnan tärkein tehtävä.Se on satsaus tulevaisuuteen.
Matonpesupaikat on toiminto josta ei saada maksuja. Paljon on alihinnoiteltuja palveluita.
Gräsrotstjänster kan inte minskas på, kostar kommunen mera i längden.
-
Ei mitään.
Eipä enää juuri mitään. Kirjasto ei tällä hetkellä järestä tapahtumia, kutsu kirjailijavieraita yms. Meillä toimii peruspalvelut ja niiden sisältämä työ niin, että kirjastot saadaan pyörimään asiakkaita varten. Onko esim. museon maksuja mahdollista korottaa vielä? Jos kotimaanmatkailu kasvaa tänä kesänä, pitäisi siitä ottaa kaikki mahdollisuudet irti.
Minska på antalet fastigeher.
Koulun palveluja ei voi vähentää eikä supistaa. Pienien koulujen osalta ei kuitenkaan voida maksaa pelkistä seinistä.
Hemvårdens bastuservice i Gråberg skulle vara endast för dem som inte alls har tvättmöjligheter i hemmet. Där skulle inbesparingen vara personalkostnader samt taxin som skjutsar klienterna till bastun.
Vaikeaa keksiä mitään.
Har svårt att svara på denna fråga. Det gäller inte direkt bildningssektorn men överlag är jag i den uppfattningen att köptjänster, som t.ex. talterapi, kan bli ganska dyra i längden. Kunde man anställa egen personal för att tjäna den egna kommunens invånare istället för att köpa dyrt av privata serviceproducenter?

Och helt allmänt så önskar jag att man ser över hela organisationsstrukturen och antalet "mellanchefer", och strävar efter en enkel struktur utan onödiga "lager", och överlappningar.
Ei taida olla sellaisia varsinaisia palveluja koulussa.
Töiden uudelleen organisointi myös johtoportaan. Ketä oikeasti tarvitaan?
Koulujen tarjoamaa palvelua ei voi vähentää. Täällä jokainen henkilötyövuosi on tärkeä ja tarpeellinen. Opetushenkilökunnan lomautukset olisivat aivan käsittämätön ratkaisu, kun koko kevät ollaan oltu huolissaan oppilaista etäopetuksessa ja ollaan vannotettu, että syksyllä pistetään erityisen paljon paukkuja etäopetuksesta mahdollisesti aiheutuvien tietoaukkojen paikkaamiseen.
Ei-lakisääteisiä?
Sibeliuspäivät, uudenvuoden juhlat, vierasateljee, kulttuuriavustukset, almintalo. Lisäksi voisi myydä kaupungin omaisuutta (kiinteistöjä) jos sellaisia on. Almintalo?
Siirretään asiakkaat tilaamaan kiinteistöjen viralliset otteet (lainhuutotodistus, rasiustodistus jne.) suoraan Maanmittauslaitokselta.
Den icke lagstadgade servicen kan minskas på.
Kaikki tekniset ylellisyshankinnat (esim. vr-lasit, kaupungin sähköautot) pois.
Färre stödlektioner.
Ei mitään
Koulutuksen puolella palveluita ei voida vähentää vaarantamatta laadukasta opetusta.
Tyhy
Inga, barn kan inte lämnas ensamma
Flunssapotilaiden käynnit
Utomstående expertis kunde minskas, det är ofta dyrt. Det finns en hel massa kunskap bland lärarkåren och handledarna. Ordna FBA med egna skolans "experter" som får betalt för sin expertis (som ofta är självskaffad/skolad, En förfrågan om vad personalen eg. "kan". Tycker att stan kunde utnyttja egen kapacitet och "know-how".
Ingenting
Skolskjutsar för äldre lågstadieläver (åk 5-6) som andra än skoltider ändå rör sig obehindrat på vägar. Det borde finnas något slags system som bara ger skjuts vid extrema/svåra vägförhållanden, t.ex. begränsa skjutsrätten till några månader i året.
Inga service går att minska
Mitään ei mielestäni voi supistaa, mutta vuosikontrollien järjeittäminen ja ennaltaehkäisyyn kuten ryhmätoimintaan panostaminen tuo pitkällä tähtäimellä säästöä. Tällä hetkellä meidän resursseilla hoidetaan jos tulleita sairauksia, ennaltaehkäisyyn ei ole aikaa eikä resursseja annettu
Sivistyspuolelta on todella vaikea säästää, sillä seuraukset näkyvät vuosien päästä. Ehkä säästyjä voisi tehdä muiden keskusten johtoportaan, miettiä heidän korvauksiensa pienentämistä tms.
en osaa sanoa
-Maanmittaus ja kaavoitus -puutarhahoito
Tycker att vi inte har någon service att minska på.
event. handledarresursen

Vaikea keksiä mitään.
Yläkoulu tarjoaa vain lakisääteisiä palveluja, jotka on tuotettava joka tapauksessa. Kouluverkon supistaminen on ainoa mahdollisuus merkittäviin säästöihin sekä kiinteistö- että henkilöstökuluissa. Tämä kuitenkin koskee vain alakouluja.
Haddom skolan ja Valkon koulun lakkautusmahdollisuus voisi taas olla ajankohtainen? Valkon ruotsinkieliset lapset tulevat jo keskustaan ja koulujen välimatkojen ollessa alle 10 km tuntuu turhalta ylläpitää näin kattavaa kouluverkkoa. Tesjoen koulut kuuluvat samaan kategoriaan, mutta hyvällä koulujen välisellä yhteistyöllä koko Tesjoen koulukeskus voisi olla pedagogisestikin ihan kannattava. Lapsille tarjottavat koulun palvelut ovat selkeästi suuremmat isommissa kouluyksiköissä, joihin tulisi pyrkiä. Koko maan mittakaavassa Loviisassa ei kuitenkaan ole kuin korkeintaan keskikokoisia kouluja. Metatutkimusten mukaan koulujen synergiaedut ja "kustannustehokkuus" ovat parhaat n. 400-600 oppilaan kouluissa.
Koulukeskuksessa ei mitään,
Finns på kundservice-sidan några personer som man inte förstår varför? dom sitter där.
lapsilta ja nuorilta ei pitäisi ottaa mitään pois, päinvastoin, he ovat tulevaisuus
Kouluja ja päiväkoteja vähemmän. Tesjoen kirjasto ja nuorisotila lopettaa (keskusta on vieressä). Hiihtoladusta pois Tesjoki ja Harmaakallio (Skyttis on lähellä). Jalkapallonurmikenttien hoidon lopetus Haddom, Tesjoki.
Palvelujen karsinta aiheuttaa eriarvoistumista ja heikentää heikkotuloisten asemaa entisestään
-
Senioripuolella turhat käynnit tulisi poistaa, kotihoidon työntekijät eivät ole seurustelupalvelu.
Kaupungin alihinnoitetut tai ilmaiset palvelut tietyille kaupunkilaisille / kylille.
Ei voi viimesijaisia palveluita oikein vähentää.
Varhaiskasvatuksessa en näe että mitkään palvelut voi vähentää muuten se tarkoittaa sitä että hlökunta tekee ruoat, pesee vuodevaatteet, siivoo kaikki tilat ym muitten töitten ohessa.
Effektivering och omstrukturering av administrationen.
Effektivering och omstrukturering av administrationen.
icke lagstadgade uppgifter
?
- små enheter byggs till större enheter: tre svenska skolcentrum: Sävträsk, Forsby, centrum tre finska: Tessjö, centrum, Forsby De Isnäs-elever som har närmare till Borgå-skolor skulle Lovisa förhandla med Borgå att skicka dem dit. -> resurserna koncentreras, stödtjänsterna ss. elevhälsan lättare tillgänglig, likabehandling av elever (nu har vi väldigt små grupper i en del skolor och i en del skolor överfulla)-> färre byggnader att underhålla
ainoastaan ne joita laki ei velvoita meidän järjestävän, mutta sitten voi miettiä onko se oikeastaan järkevää ajatellen asukkaiden hyvinvointia?
Tycker att det inte finns något man kunde minska på tvärtom skulle åldringarna behöva mera tid dessa tider.
Mindre "mellan" pomon. Sen också mera användning av mellan bosserna på hembesök. För många socialhandedare, kotiutus"pomo"
-

Centralisering av tjänster, mindre hälsogårdar t.ex. bort.
Klubbverksamheten
Omassa yksikössä ja keskuksessa ei mielestäi pidä supistaa tai vähentää enään mitään. Lasten ei pidä kärsiä.
Ns. nollakoulutus tulee mieleen. Koulutuksien pitäisi olla laadukkaita ja jotain työhön oikeasti lisäarvoa tuovia.
Viitataan edelliseen. Ja lisäksi että eläkeikää lähestyviä, korkeapalkkaisia työntekijöitä voisi vähentää.
Jätetään kaupungin pikkujoulujuhla järjestämättä. Täysin tarpeeton tapahtuma, joka syö rahaa.
Asiakkaiden turhia käyntejä, eli ns. tarkistuskäyntejä tai käyntejä vain siksi, että omaiset/asiakas vaatii vaikka todellista tarvetta ei ole. Pällekkäiset käynnit sairaanhoitajilta ja lähihoitajilta pitäisi saada loppumaan kokonaan.
en osaa sanoa
xx
koulujen aamu ja iltapäiväkerhoja Eikö yksi pääkirjasto ja kirjasto auto riittäisi? Kouluja ja päiväkoteja pitää yhdistää
1. Koskenkylän terveystalon sulkeminen ja resurssien siirto pääterveysasemalle 2. Tka kanslian sulkeminen perjantaisin klo 14 tai 15 - säästää palkkakustannuksissa (1 tka+1 th palkat) - ei tule niin paljon lisätyötä
En koe, että sivistyksen ja hyvinvoinnin palveluiden vähentäminen olisi asukkaiden hyvinvointia ajatellen kannattavaa pitkällä aikavälillä. Sen sijaan tulisi miettiä, voimmeko muokata kaupungin organisaatiokulttuuria ja palvelutarjontaa siten, että pystyisimme tarjoamaan samat palvelut pienemmillä resursseilla. Automatisaatio, vähennetyt aukioloajat ja motivoitunut henkilökunta voisivat mahdollistaa tämän. Kylien palveluista voidaan toki teoriassa karsia ja keskittää palvelut keskustan alueelle, mutta käytännössä tämä herättää paljon negatiivisia tunteita ja vaikuttaa kylien houkuttelevuuteen asuinalueena. Jos palveluita päädytään karsimaan, niiden käyttöasteen ja kokonaiskustannuksen tulisi vaikuttaa päätökseen.
Ei-lakisääteisistä. Kyläkoulut, joissa vähän oppilaita.
Retket, projektit
Unga
Ei mitään
Har inget att ta bort.
De senaste åren har redan sparats så mycket att vet inte vartifrån det ännu skulle gå att spara. Om organiseringar. Kolla först om hur många chefer det finns här och där som håller på med nästan samma arbetsuppgifter men har olika titlar.
Peruspalveluja ei pitäisi vähentää.
Mistään ei voi vähentää,
- Doseitin jaot anjapusseiksi -> säästyy työaika hoitotyölle. - Kaikki muu kuin varsinainen hoitotyö pois. Siistimiset, ulkoilut ym. Tukihakemukset ym. sosiaalityöntekijälle, kerran sellainen täällä on jne.
kummallista,että tällaisena aikana panostetaan kalliiseen videolääkäri systeemiin..ristiriitaista..

Strängare direktiv för när man kan få hemvård och när man kan bli godkänd för effektiverat serviceboende.
Bibliotek, kulturtjänster, byskolorna Valko & Haddom, gratis konditionssal för 70+, finns redan stadens 2 seniorkonditionssalar gratis.
Maaseutulautakunta lakkautus
Omassa keskuksessa toimintojen karsiminen on hankalaa, jotta voidaan taata asiakkaille tarvittavat palvelut. Aineiston kääntäminen tuottaa ylimääräistä työtä, joten jos on jotakin aineistoa, mitä ei välttämättä tarvittaisi kahdella kielellä, niin siitä karsisin.
Biblioteksbussen kan ersätta bybibliotek, ungdomsgårdar i Tessjö/Valkom, sportplanernas antal-upprätthållandet av dem minskas
Palveluita ei ehkä niinkään, kiinteistöjen/ rakennusten käyttäjille hiukan enemmän vastuusta "omista kalusteista ja tarvikkeistaan sekä myös kiinteistöistä" niin jäisi ns. turhat palvelupyynnöt pois. Selkeämpi vastuunjako (kuten esim huoneistovuokraus).
Inget vad jag kan komma på.
ei ole mahdollisuutta(jäähalli)
Ei mitään oikeastaan.
En keksi mitään, vanhuspalvelut eivät tällä hetkelläkään ole riittäviä (hoitopaikkoja liian vähän koska niitä vähennettiin aivan liian aikaisin). Myös omaishoitajat ja kotona asuvat vanhukset tarvitsisivat lisää tukitoimia
Isnäs skolas elever till Forsby!
Är alla kulturprojekt verkligen nödvändiga?
Ks. seuraava kohta
När det blev stor Lovisa hade det lovats att alla har jobb 5 år och sedan skulle staden se över sina behov. Detta har inte gjorts i en större skala utan man ha tagit/gjort tjänster/jobb för att alla anställda skall kunna fortsätta att jobba. Jo tanken är bra men ekonomin har inte mått bra. På gräsrotsnivå har arbetsmängden varit just så att det går runt, mycket jobb men vikarier har vi inte alltid fått m.m. Förmän har Lovisa stad många fler än andra städer i samma eller större storlek. Så därför vill jag se att Lovisa stad minskar på sina förmän. Vilken service man kan minska på inom centralen för bildning och välfärd är gjord redan med att stänga 2 daghem och 2 skolor.
Städningen? Det är kanske ingen idé att det städas på rådhuset fredag och sedan igen på måndag. Min skräpkorg är i alla fall tom efter veckoslutet.
Työhyvinvointi rahat voisi jäädyttää ja ottaa jälleen käyttöön kun siihen on mahdollisuus. Samoin Joulujuhlarahat, moni kaupunki on niistä säästänyt. Näillä molemmilla on pieni arvo työntekijän silmissä, kun kuitenkin ei saada mitään luxusta.
kuntosali paviljonki pois, keskustassa jo on liikuntahallin kuntosali kuntalaisille. Tesjoen kirjaston, Pernajan kirjaston ja Liljendalin kairjaston lakkauttaminen, tilalle laajempi kirjastoauton käyttö.
Ilta-ja/tai aamupäiväkerhot pois koulun vastuulta esim. seurakunnille tai yksityisille toimijoille.
Vi ger bara basservice som är lagstadgat så ingenting kan minskas på.
Se föregående frågas svar
Kouluverkkoa supistamalla ja yhdistelemällä on mahdollista saada henkilöstövähennyksiä aikaseksi. Haddom skola lukuvuonna 2021 <input type="checkbox"/> Generalshageniin Isnäs skola ja Isnäsin koulu <input type="checkbox"/> Koskenkylän koulukeskukseen

Tessjö skola -□ Generalshagenin Kansalaisopiston kurssitarjontaa voi supistaa ja kurssimaksuja nostaa huomattavasti.
Spara på arbetstiden och kundernas tålmod, med mera telefontider då kunderna får tag på de anställda som har mycket samtal. Kanske mera servicetelefoner där någon svarar ex. Sisu, Senni och Helmi.
Kaupungin venelaiturit voisi myydä yrittäjälle, maksaa enemmän kun tuo, tai ainakin nostaa vuokra. Ei ole lakisääteisiä.
Iltapäiväkerho voisi olla ulkopuolisen, esim. seurakunnan järjestämä ja voisi kokoontua muualla kuin koulussa.
Kaikki ns turhat käynnit pois. Toimistolla paljon työntekijöitä, voisiko tehtäviä hoitaa jotenkin muuten..
-
Att dra in på serviceformer är alltid lika svårt, en riktlinje kunde vara att se över de serviceformer som inte är lagstadgade och i första hand dra in dem. Om pengarna inte räcker till måste vi minska dessa.
- Enemmän ostopalveluja (siivous, ruokahuolto, vapaa-aikatoimen palvelut) - Kouluverkon tiivistäminen (alakoulujen yhdistäminen). Isommat yksiköt houkuttelevat kehittämishenkistä ja kelpoista henkilökuntaa -> opetuksen laatu on kilpailukykyinen muiden kuntien kanssa.
Lääkejakelu Anja pusseihin siirtymisellä, osa jo siirrettykin
Knäckebröd i skolorna istället för mjukt bröd Höja kilometergränsen för skolskjuts till 5 km Ta bort den frivilliga vegetariska skolmatsdagen. Outsourca finska gymnasiet, som har så få elever.
Palveluja ei voi vähentää senioripalveluista. Keskittyä ennalta ehkäisevään toimintaan ja kuntoutukseen ja vähentää hoitokuluja tällä tavalla.
Stadens kreditkort minskas, alla använder inte dem konstant...spara på årsavgifterna..

4. Muita ehdotuksia menojen vähentämiseksi? (Kerro riittävän yksityiskohtaisesti) Övriga förslag på att minska utgifterna? (Beskriv möjligast detaljerat)

Vastaajien määrä: 171

Vastaukset
Vi har redan en längre tid funderat över och gjort förändringar för att få budgeten att hålla på servicehuset. Så få sjukledigheter som möjligt.
En osaa sanoa
Vähälle hyötykäytölle jääneistä tietokoneohjelmista tai benchmarkingista luopuminen. Hälytysjärjestelmien käyttökelpoisuus (Everon)? Isot tulostimet todella kalliita leasingilla, omaksi saisi ostettua paljon halvemmalla meidän tarpeisiin riittävän. Puhelinliittymien järjeistäminen.
-
Konsulttipalvelujen käytön minimoiminen. Palkkaa maksetaan yleensä vastuusta, ei siitä että tilataan konsultti selvittämään joitain asioita.
Minska på chefer, som inte lyckades då man slog ihop centralerna utan den som inte blev vald till sitt gamla jobb fick nytt jobb med samma lön?????

Eläköitymiset, ei uusia vakansseja. Sijaiset ja määräaikaiset. Töiden järjeistäminen ja priorisointi sekä työvuorojen hyvä suunnittelu säästää sijaiskuluissa.
Leasing ICT laitteiden vuokra-aika, jonka jälkeen voi vaihtee uuteen esim. puhelimet 2 vuotta, on liian lyhyt. Voisi olla hyvin 3-4 vuotta. Itselläni työpuhelin (ei leasing), joka on n. 6 vuotta vanha ja toimii hyvin. Henkilökunnan tulisi olla säästäväisempiä koskien esim. toimistotarvikkeiden käyttöä, hoitotarvikkeiden käyttöä jne.
-
Työhyvinvointiin ja jaksamiseen panostettava, liikaa sairas lomia.
määräaikaiset osa-aikaistamiset (palveluiden tilapäinen supistaminen), kiinteistökulujen karsiminen, ostopalveluiden karsiminen, työhyvinvointiin panostaminen ja työssäpysymisen tukeminen (terveysperusteisten poissaolojen väheneminen tuo paljon säästöä, myös työkyvyttömyyseläkemeoissa), henkilöstövoimavarojen hyödyntäminen palveluiden kehittämisessä ja ylläpitämisessä. Oikeat ihmiset tekemään koulutusta vastaavaa työtään, esim. työnjaollisesti sairaanhoitajat voisivat keskittyä omaan osaamisalueeseen ja perushoidolliset työt lähihoitajille. Tiimivastaavat takaisin esimiesrooliin, jotta vastaukset ja valtuudet ovat yhdessä -> tehostaa päätöksentekoa ja arjen sujuvuutta ja vähentää ylempien esimiesten työajan kulumista hallinnollisiin tehtäviin ja päälekkäistä työtä. Vakituisten sijaisten hyödyntäminen eli resurssipoolien perustaminen ja vahvistaminen. Vuoratyövoima on kalliimpaa ja myös asiakkaiden kannalta suuri vaihtuvuus on huono asia.
Potilaille enemmän hoitovastuuta, vuosikontrollien supistaminen/ puh vuosikontrollit. Keskittyminen ennaltaehkäisyyn sairauden hoitoon keskittymisen sijaan, pitkällä tähtäimellä luo säästöjä. ryhmä potilasohjaukset esim. tupakoinnin lopettamisen tukemiseksi. Terveyskeskuksen II krs kanslian sulkeminen esim. perjantaisin klo 14/15, jotta välttytään tk-apujen ylitöiltä, potilasmäärät olleet hyvin vähäisiä, ja harvoin tuolloin vastaanotollakaan lääkäreitä enää töissä. Kiireelliset asiat tulee hoidetuksi jo muutoinkin kiirevastaanotolle. Käynnit lähinnä reseptien uusimisia ja hoitotarvikkeiden hakuja, jotka jo muutoinkin tulisi hoitaa suunnitellusti ja joka tapauksessa aikaisemmin kuin pe iltapäivällä.
Joka yksikkö tarkistaisi kuukausittaiset menot esimerkiksi puhelinliittymät, harkintaa sijaisten käyttöön, voisiko osa-aika eläkeläiset jäädä kokonaan eläkkeelle ja heidän työt uudelleen järjestelyyn, saisiko osa-aika työläisistä henkilöitä korvaamaan sijaisten tekemät työt. Kokous palkkioista luopuminen joksikin ajaksi, tai edes puolittaminen. Tonttien myyntiä kohtuu hinnalla, kiinteistöjen myynti heti käyntiin esim. Pernajan kyrkoby skola lopettua kiinteistö myyntiin tai huutokaupaksi. Osakkeiden osittaista myymistä. Koulukuljetuksiin käytettäisiin paikallisia yhtiöitä jollain verorahat jäisivät loviisaan ja muutenkin käytettäisiin niin paljon kuin mahdollista paikallisia yrityksiä.
Skippa bostadsmässan! Kommer att orsaka stora utgifter åt staden och inte ens i långa loppet öka stadens inkoster.
Johtavien työntekijöiden tehtävien tarkastelu lienee tarpeen. Kuntaliitoskohdassa muodostettiin lukuisia suunnittelija-tehtäviä, jotta kaikille entisten kuntien työntekijöille löytyi työpaikka. Nyt näitä tehtäviä tulisi uskaltaa tarkastella.
Esimiehet voisivat kommunikoida enemmän etänä, ei aina tarvitse olla samassa paikassa, säästyä aikaa ajamisesta ja kahvituksista.
Tehtäisiin hyvää työtä joka alalla ja panostetaan, ei niin että tehdään nopeasti ja halvalla koska ne ratkaisut eivät kestä.

Asuntomessut perutaan. Siitä ei tule muutakun valtavat tappiot kaupungille, keksittäisiin varmasti jotain muuta strategiaa houkutellaksemme asukkaita. Keskittyttäisi matkailuun, mahdollisuuksien parantamiseen erilaisiin kokemuksiin.

Slopa bostadsmässan.

Heti kun KT saa neuvoteltua valmiiksi niin tutkittava Lomarahat vapaaksi vaihtoehtoa, ihan varmasti henkilökunta mielummin vaihtaa lomarahat vapaiksi jos toisena vaihtoehtona on esim. 2-3 viikon lomautus.

Lomakorvauksia EI tulisi enää maksaa vaan huolehtia siitä että kaikki ehtivät pitää lomapäivänsä ennen palvelussuhteen päättymistä.

Kaikki Ostopalvelut tarkistettava, ovatko tarkoituksenmukaisia ja taloudellisesti järkeviä ja myös kaikki muut sopimukset/lisenssit/vakuutukset yms. tarjouspyydyttävä/tarkistettava ettei makseta turhasta.

Pysyvät säästöt tulevat yleensä pieninä puroina...

eli ihan kulutus-kulttuuriamme/rutiineita tulee miettiä miksi tehdään mitään ja voisiko jotain tehdä toisin.

Esim. nyt kun olemme tottuneet etätöihin niin ihan oikeasti mietittävä työpisteitä että tarvitseeko jokainen henkilö jatkossa oman työpisteen...

vai olisiko tässä tiivistys mahdollisuus?

Saisimmeko tällä lisää kaupungin henkilökuntaa pois vuokratiloista???

Lisää pieninä puroina säästöä...

nyt etätöissä olemme myös oppineet kokoustamaan etänä, sitä jatkettava niin kokoukset / koulutukset teamsissa jos mahdollista näin säästyy tilat ja kokoustarjoilut yms...ylipäänsnä kokous/koulutus tarjoilut pois ja kaikki kokous/koulutus materiaali vain sähköisenä.

Esimiesten osaamista lisättävä (sisäiset koulutukset/ohjeistukset) jotta tehdään oikeita päätöksiä/ osataan suunnitella oikein

esim opettajien tuntien koonti (opettajarekisterit=pelu) on todella suuri taloudellinen ero siinä miten tunnit kootaan ..eli ihan sama pätevän opettajan opetus voi maksaa aivan eri summia, riippuen siitä miten tunnit ovat koottu. Sama pätee moneen muuhunkin asiaan

henkilöstöhallinnossa, oltava tarkka siitä että henkilöt ovat palkattu oikein, oikeaan TESiin ja oikeilla työajoilla ja palkoilla yms...tässä asiassa on esim. HR-tiimin koulutukset suurena säästönä koska jokainen virhe / lisämaksu/lisä korjaus mitä Sarastia joutuu tekemään...maksaa rahaa.

Ylityöt/ Esmikko-tunnit yms aina pidettävä vapaina...

myös silloin kun palvelussuhde päättyy.

Jos kaiken jälkeen päädytään irtisanomisiin niin tulee muistaa että ne vaikutukset korjataan vielä kymmenen vuoden päästä...(työmotivaatio 0:ssa ja sairauspoissaolot lisääntyvät...ym)

eli mielummin osa-aikaistamisia...

Luulisin että mielummin 5 henkilöä olisi 80% työajalla kuin että 1 tiimistä irtisanottaisiin...

Rekrytointeja harkittava tarkasti, ja sama "säästö-kulttuuri" saatava joka yksikköön...ettei käy niin että toiset säästävät kynissä ja paperissa ja toiset ostelevat mitä haluavat...(näinkin on joskus ollut) eli se yhdessä tekemisen meininki tähän nyt...jos kaikki sitoutuu näihin säästö-talkoisiin,

että saadaan Loviisa taas jaloilleen ja että kaikki puhaltaisivat yhdessä samaan liekkiin niin tämä varmasti onnistuu.
Yksittäisiä asioita luettelomilla voidaan tietysti saada pienistä puroista jonkinlainen suurempi virta mutta merkittävät säästöt mahdollisia vain palvelukokonaisuuksia vähentämällä.
LUOVUTAAN ASUNTOMESSUHANKKEESTA
Vi lär ska ha flest chefer per arbetare av alla städer och kommuner i hela landet, kanske vi skulle klara oss på några färre?
Och ett annat stort hål i kassaskåpet är bostadsmässan, även den en storslagen men opraktisk och överdimensionerad idé, finns det ingen där uppe som lite sållar?
Inte i skolan
Sisäisten vuokrien/maksujen järjestely? Olemme lisänneet juuri OKM rahoitusosuutta esim. lastenkulttuuriin sekä pyrimme lisäämään ulkopuolista rahoitusta hankkeiden yms. avulla joten kulut per capita mahdollista pienentää järkeistämällä.
Permitteringar av personalen.
Man kan INTE förstora undervisningsgrupper eller tumma på nödvändigt undervisningsmaterial. Allt annat är kan man eventuellt spara in pengar på.
Motivera och stödja personalens välbefinnande samt jämlikhet. Nu har personalen belastats med lunch på egen tid, kyky minuter etc. Den rökfria staden fungerar inte i praktiken. De som röker, kan fritt under arbetstid ta extra pauser. Ovan nämnda aspekter påverkar sjukledigheter och prestationer hos personalen.
Användning av elbilarna samt leasingbilar Effektiv arbetstid Noggrann med vårdförnödenheterna, "gratis" material Noggrann kartotering, både för att få hemvård och effektiverat serviceboende
Bostadsmässan bort. Planskötarna kan effektivisera sitt jobb behöver inte sitta och titta på när en klipper gräsmattan Centrallagret tillbaka. Nu beställer alla själv från Hus och det behövs tex 10 sprutor och man får 100 st och eftersom de används som sterila så är dom i princip oandvändbara när datumet går ut. Finns det tjänster som kan slås ihop, Koordinera samarbetet bättre mellan olika organisationer. Vår gata asvalterades sen grävde vatuverket opp det och ny asvalt igen. Skulle vara mycket billigare Detta skedde för ett par år sen men rör förnyelsen var palnerad så asvalteringen av gatan kunde ha väntat ett par månader.
Det är nog mycket svårt. Vi gör alltid vårt bästa.
Paikallinen sopimus lomarahojen vaihtamisesta vapaisiin, kokosten pitäminen etäyhteyksillä
cheferna på halvtid
Hoitotarvikkeiden antoa asiakkaille rajattava.Noudatettava ohjetta tunnollisesti. 3kk asiakkaan maksettava hoitotarvikkeet itse. Ei liian suurta varastoa kotihoitoon.Joskus kallista tavaraa menee vanhaksi.
Kouluissa ei voi vähentää menoja. Lapset ja nuoret ovat tulevaisuus ja heihin pitää panostaa tämän kevään poikkeusolojen vuoksi. Ennemmin tulisi lisätä henkilöitä ja tukea oppilaille, jotka ovat kärsineet etäopetusjaksosta.
permittering av hela stadens personal en eller två veckor, jämlikt och jämbördigt från närvårdare till stadsdirektör.

- Etätöitä voisi vähentää, kommunikaatio toimistolla toimii tehokkaammin, silloin voi jakaa asioita ja tietoa työkavereiden kesken, nopeuttaa päätöksen tekoa ja mahdollisesti säästää rahaa myös toimeentulotukipäätöksissä jos saa tukea esimerkiksi kielteisillekin päätöksille.

Parviällyn hyödyntäminen päivittäisessä toiminnassa ja toisaalta töiden jako siten että kuorma jakautuu tasaisemmin. Teknisesti laitteet toimivat etätöissä kankeammin kuin toimistolla ja esimerkiksi päätösten tulostaminen jää päivystävälle henkilölle, jolla on muutenkin työtä päivystäjänä.

Työntekijöille mahdollisuus vaihtaa kesälomarahat vapaapäiviin, jos työntekijä niin itse haluaa. Näin tehdään myös isommissa kaupungeissa ja osa työntekijöistä haluaa myös tämän tehdä. Tämä tarkoittaa työnantajalle säästöä palkanmaksussa. Työntekijät saavat pitkin vuotta ottaa 1-2 päivää kerralla vapaaksi, neuvotellen päivistä työnantajan kanssa. Työnantajalla on mahdollisuus evätä nämä vapaat päivät listantekotilanteessa, jos työtilanne niin vaatii.

Kuntalisän lopettaminen lapsiperheiltä.

Toimitilojen käyttöä tarkistettava ja tehostettava.

Tiekunnossapidon järjeistäminen. Lunta ei tarvitse aurata kun sitä on tullut 2-3cm, viime talvena sellaista määrää on aurattu niin että kipinät lentävät.

Päälliköiden ja lähiesimiesten vähentäminen. Johtoportaot ovat erittäin raskasrakenteiset ja henkilömäärä niissä runsas. Esim. päiväkodinjohtaja on paljon. Siirtäkää puolet heistä ryhmitöihin, silloin sijaisten tarve vähenee ja samalla saa pätevää henkilökuntaa ryhmiin kun viime aikoina osoittautunut haastavaksi saada pätevää henkilökuntaa rekrytoitua.

Suurentakaa esim. luokkakokoja. Tällä hetkellä on useasti 15-16 oppilasta luokissa ja on aika pieni määrä. Luokassa voisi hyvin olla 20-25 oppilasta. Tämä vähentäisi esim. Loviisan yläasteilla helposti 6 kokonaista luokkaa, yksi luokka/ikäluokka/koulu.

Enemmän videopalavereja ja koulutuksia, tämä vähentää päivärahan - ja kilometrikorvauksen maksua henkilökunnalle.

Asuntomessujen peruminen. Messut aiheuttavat kaupungille liikaa kuluja. Tämä ei tule tuomaan niin paljon uusia työikäisiä paikkakunnalle asumaan että tämä investointi koskaan tulisi maksamaan itsensä takaisin.

Loviisan kaupungin joulujuhlat henkilökunnalle voidaan lopettaa vanhassa muodossa. Tiukassa taloudellisessa tilanteessa pärjäämme ilman joulujuhlia.

Tiiviimpi yhteistyö kolmannen sektorin kanssa. Tällä tavalla voi osan kustannuksia pienentää ja samalla saada uusia palveluita asukkaille.

Kaikki tuli jo

- 1.Slopa den planerade bostadsmässan med hänvisning till Corona-viruset och de förändringar i samhället som det inneburit.
- 2.Gör färre konsultutredningar som inte leder till en positiv effekt för staden.
- 3.Effektivera och få stadens anställda att jobba som ett lag så att t.ex planskötarna och vaktmästarna hjälper och stöder varandra vid behov och möjlighet. Som det är nu skuffas enkla arbetsuppgifter från en till en annan med motiveringen "det hör inte till mig". Ett ex. är flytten av

inventarier till skolorna när en utomstående flyttfirma anlätades fastän staden hade personal som kunde ha lösgjorts för uppgiften. 4. Fokusera på stadens lagstadgade skyldigheter. 5. Slopa stadens julfest.
Onneli ja Anneli -mökin avaaminen ja sulkeminen kesäaikaan päivittäin sitoo työaika aina joltain. Olisiko sähkölukko halvempi?
Kerhotunnit poistaa ja tuki opetusta vähentää minimiin
Terveyskeskuksessa ollan työskennelty jo vuosia melko ääri rajoilla, mielestäni ei löysää missään, joten ei tule mitään mieleen.
Alla bör tänka ekonomiskt, att tex använda billigare sårvårdsmaterial om det är möjligt och inte bara använda de dyra för att de är bäst.
Ylimääräiset hankinnat jäihin. Asuntomessujen peruminen.
Slopa bostadsmässan. Sälj fastigheter och mark. Minska antalet chefspositioner.
minimitimmar för alla lärare (enligt USK åk F-9)
Opettajien kesät, lomautus? Ylimääräiset kissanristiäiset, muistamiset, kahvittelut ym. lopetettava
Säästöä tavarahankinnoissa ja järkevyyttä niihin. Monessa pienessäkin hankinnassa voidaan pitkässä juoksussa tehdä isoja säästöjä. Turhan palvelutarjonnan karsiminen - jätetään lakisääteiset palvelut ja tehdään ne parhaalla mahdollisella tavalla. Jos jotain palveluita voidaan yksityistää, tehdään niin. Irtisanomisissa kannattanee vähän katsoa, ketä irtisanoaan. Jos nuori loviisalainen, perheellinen työntekijä irtisanoaan, niin helposti kaupunki menettää siinä jo yhden lapsiperheen ja kaksi veronmaksajaa, jos/kun Loviisasta pitää muuttaa pois.
Vpaaehtoisia pakattomia lomaa henkilökunnalle tai lomautuksia, varmaan halukkaita on
Skippa bostadsmässan helt. Vi har inte råd med den. Och rör absolut inte vårdpersonalens löner, semesterpengar eller annat som kunde ta bort det lilla de/vi redan har.
Toimenpidepalkkioiden lopettaminen.
Inom Lovisa stad finns det en massa tjänster med chefsbeteckningar. Personer sköter samma, liknande uppgifter. De här tjänster borde gå ordentligt igenom. Dessutom ska det inte erbjudas något motsvarande arbete istället, utan tyvärr måste personen bort.
?
Pienten koulujen osalla enemmän koulujen yhdistymistä. Ratkaisut ovat kipeitä, mutta ne ovat väistämättömiä lahi vuosina, kun väestömäärä vähenee ja ikääntyy. Opetus on laadukkaampaa, kun opettaja saa keskittyä yhteen vuosiluokkaan kerrallaan.
-
Loviisan asuntomessujen peruttaminen. Päiväkodit saisivat luvan hankkia muualta kuin kalliista staples tai tevellä .. Muualta saa yhtä hyviä tuotteita paljon halvemmalla..
Toivottavasti ei tarvitse lomauttaa, mutta jos näin joudutaan tekemään, niin olisi tasa-arvoista, että jokainen kunnan työntekijä työntekijästä riippumatta pitää 2 viikkoa palkatonta silloin kuin se oman työn kannalta parhaaksi nähdään, jolloin ei kävisi kenellekään ylivoimaisesti taloudellisesti rasittavaksi.
-
Ingen bostadsmässa. Onödiga konsulter.

Klikik access, apottiin vaihtaminen siirretään myöhemmäksi, jätetään asuntomessut nyt väliin. Koskenkylän terveysaseman sulkeminen. Ei pakolliset projektit nyt jäihin.
Syöminen ja tarjoilu kokouksissa:-) ihan turhaa. Syödä voi tauoilla:-) Työaikakin käytetään tehokkaammin silloin:-)
Harkitaan asioita eikä luvata heti että kyllä kaupunki tekee. Näistäkin pienistä asioista kertyy suuri virta lopulta.
Hyvä kysymys..
Ehdotan asuntomessujen ajankohdan lykkäämistä myöhemmäksi. Miten kaupunki perustelee sen, että tätä projektia ajetaan eteenpäin ja maksaa mielettömät summat rahaa, kun työntekijät samaan aikaan joudutaan lomauttamaan tai irtisanomaan? Sama asia koskee kaikkia kalliita hankkeita ja projekteja joita kaupunki ajaa - onko nyt oikea ajankohta laittaa rahaa toimikeskuksien uudistuksille, jos tilat kuitenkin ovat käyttökelpoisia?
Voisiko kokuspalkkioista luopua hetkellisesti? Olisiko aihetta miettiä kaikkien lomauttamista muutamaksi viikoksi, niin kuin Lapinjärvellä tehdään? (Tämä ei vaikuttaisi yksittäisten ihmisten henkilökohtaiseen talouteen yhtä paljon kuin muutaman ihmisen monen kuukauden lomauttaminen, olisi reilumpaa).
Lämna bort service som inte är nödvändigt, utan bara finns för det är "roligt att ha"/det har alltid varit såhär.
Vähiten käytännön toimintoihin vaikuttavien (ja suurimpia palkkoja nauttivien) henkilöiden vähentäminen. Asiantuntijuuden lisääminen.
Suunnitellut älytaulut tuntuvat aika turhilta tässä vaiheessa! Mielummin säästöt niistä kuin lomautuksista.
Kaupunginjohtajan autoetu pois, ja ovatko yhteiskäyttö sähköautoitkaan lopulta säästö?
Personalen skulle alltid använda de arbetsbilar som finns till förfogande. Inbesparing i km. kostnader.
Kaikki työaikana tehtävät matkat tehtäisiin sähköautoilla. Kaupungin rakennusten rakentamista ja korjauksia valvottaisiin paremmin, suunnitteltaisiin paremmin että tehtävät muutokset olisivat pitkäaikaisia. Talvisin katujen lanausta voisi vähentää, pienen lumen johdosta lanausta ei tarvitsisi tehdä. Pikku Pietarin pihalta nuoret tekemään enemmän kaupungin huoltotöitä esim.maalauksia, puutarhojen hoitoa ym., pajukkojen kaatoja jne. Voisiko asuntomessuja siirtää?
Kaupungilla on varmasti turhempia menoja supistettavaksi kuin perusopetus!
Personligen skulle jag gärna ta "byta" (en del) av semesterpengen till ledighet på sommaren, eftersom jag har så lite jobb under sommarmånaderna. Alternativt ta ut oavlönad tjänstledighet för att på så sätt minska löneutgifter under sommarmånaderna.
-
Katso kohta 2. Huomioikaa jatkuvasti sairaslomalla olevat yt-neuvotteluissa! Myös asuntomessut ja muut turhat menot jäihin.
VR-lasit ja älytaulut tuntuvat aivan turhilta statushankinnoilta.
Luokkahuone toimii hyvin tussitaululla, toimivalla dokukameralla, toimivalla dataprojektorilla, opettajan tietokoneella ja toimivalla nettiyhteydellä. Näihin panostaminen on aivan tarpeeksi säästötilanteessa.
Vaikka oli jo lähtökohtaisesti ilmoitettu, että lomautukset eivät tule kyseeseen, silti ehdottaisin harkittavaksi lomautuksia.
Kaupungilla olisi hyvä olla henkilö, joka aktiivisesti etsii ja tekisi hankehakemuksia palveluiden ylläpitämiseksi hankerahoituksella. Lisäksi kaupungin olisi hyvä kiinnittää huomiota palkkauksiin,

että saataisiin oikeanlaisia ihmisiä oikeanlaisiin töihin. Rekryprosessissa olisi hyvä olla mukana aina ammattilainen, jolla on kokemusta ihmisten rekrytoinnista sopiviin töihin. Lisäksi jatkossa tulisi kiinnittää huomiota myös rakennus- ja parannushankkeiden ajoitukseen, siten, että ne eivät sumpuunnu liian pienelle aikavälille. Esim. vuoden aikana on rakennettu/ korjattu ainakin neljä koulua??
Hankintojen tekeminen oikealla hetkellä. Esimerkiksi hankitaan materiaalia silloin, kun se on halpaa.
Striktare riktlinjer för beviljande av olika serviceformer, samt uppföljning av detta. Även i fortsättningen mera teams/skype möten med kunder (då det är möjligt) - resorna till tex. placeringsställe, fängelse el. liknande blir bort. Sparar både pengar och tid.
Kaikki kalliit tekniset opiskeluvälineet pois. Ihmiset ovat tärkeitä, eivät laitteet. Älylaitteista voi luopua, mutta ei ihmisen työpanoksesta.
Färre tekniska hjälpmedel.
Koulutuksen puolella hankintoja voidaan suunnitella tarkemmin. Tärkeää on keskittyä olennaiseen ja varmistaa, että sujuvan opiskelun kannalta välttämättömät tarvikkeet saadaan hankittua. Esimerkiksi virtuaalitodellisuuslasien kaltaisia hankintoja ei ole mielestäni järkevää tällä hetkellä tehdä. Tällaisiin tarkoituksiin varatut rahat on järkevämpää käyttää koulukirjoihin tms. materiaaliin ja riittävän henkilökuntaresurssin varmistamiseen.
Skippa bostadsmässan, inte kommer det att flytta folk hit när allt försvinner hitifrån. Daghem, skolor, butiker m.m..
??
FBA-utbildning mer specialicerat enligt behov. Nu går vi alla på vissa kurser som vi inte har ngn konkret nytta av. Valfrihet i kurser är bättre än att "tvinga" alla delta på ngt som inte kanske hjälper/ger nytta i jobbet.
Ingenting
Vissa möten av informationskaraktär kunde hållas på distans för att minska resekostnader och effektivisera arbetstidsanvändningen.
Ajattelutavan muutos..nyt ajattelu/budjetointi keskuskohtaista/osastokohtaista/ryhmäkohtaista. Kuten myös säästöjen suhteen. Kun jostain otetaan pois esim resursseja tai säästetään voi se aiheuttaa toisessa paikassa isoja menoja, jotka voivat olla isompia kuin saadut säästöt. Tai päinvastoin..jossain resurssien lisääminen voi säästää toiselta sektorilta enemmän kuin kulut ovat. Eli kokonaisvaltaista ajattelua!!
Slopa bostadsmässan!!!
Tyhjillään olevat rakennukset, joista on kuluja, mutta joille ei ole käyttöä, tulisi myydä. Suuret investoinnit tulisi miettiä hyvin tarkkaan - esim. asuntomessut, onko niihin varaa?
en tiedä
Kaikenmaailman konsultit, varmasti on ylimääräisiä. Myös kovapalkkaiset päälliköt tai entiset päälliköt jotka ovat päällikön palkalla. En tiedä mitä vahtimestarit tekevät kun postin jakelukin on "ulkoistettu"
-
En osaa keksiä mitään muuta kuin lisää menoja - pahoittelen.
Lisätuloa saadaan, mikäli koulusopimus Lapinjärven kanssa jatkuu myös ensi lukuvuoden aikana. Samalla luultavasti vahvistuu myös suomenkielisen lukion asema (oppilasmäärä kasvaa). Tässä yhteydessä lienee kuitenkin kyse sen verran pienistä oppilasmääristä, ettei se aiheuta juurikaan lisäpaineita kulupuolella.
Kouluihin kohdistuvat leikkaukset vaikuttavat usein negatiivisimmin juuri heikoimmassa asemassa oleviin oppilaisiin. Siksi ehdottaisin tasonmukaisten luokkien uudelleensynnyttämistä (vähän

vasten modernia pedagogista näkemystä integroimisen tärkeydestä). Ryhmämääriä voisi kouluissa jopa vähentää, jos ryhmäkokojen kasvattaminen vain kohdistuisi niihin 2/3 – 1/2 oppilaista, jotka pärjäävät koulunkäynnissään ihan hyvin. Oppilaat, joilla ei ole oppimis-, käyttäytymis- tai keskittymisvaikeuksia tai ryhmän toimintaan liittyviä haasteita, pärjäisivät useimmiten hyvin jopa tuplasti suuremmissa ryhmissä kuin missä he juuri nyt ovat. Oppimisvalmiuksien mukainen ryhmiin jaottelu olisi psykologisesti ja pedagogisesti järkevää, mutta valitettavasti nykyisten yleisten normien vastainen tapa. Tämä tapa voisi kuitenkin vähentää koulujen menoja, vaikuttamatta heikoimpiin oppilaisiin.
Skippa bostadsmässan, för där kommer att fara dom sista pengarna, efter det finns inte Lovisa mera.
Asuntomessujen järjestämisen peruminen.
Turhien kalliiden suunnitelmien teettäminen tässä tilanteessa pois. Tuoko asuntomessut varmasti kaupungille yhtä paljon takaisin kuin vievät rahaa?
Koulutuspäällikkö hoitaa hienosti tällä hetkellä koulutuspäällikön ja sihy johtajan tehtävät. Voisiko johtajalle siis antaa jonkun sihy keskuksen päällikön tehtävät jolloin olisi yksi päällikkö vähemmän (ei koulutuspäällikön koska hän hukkuu töihin). Vapaa-aikatoimen palveluja enemmän verkkoon jolloin ei tarvitse ajaa ympäri kyliä vaan tavoittaa netin kautta esim. syrjäkylänuoria tai senioreita. Kulttuurituottajat tuottaisivat itse kulttuuria eivätkä vain ostaisi sitä muualta. Luovutaan Asuntomessujen järjestämisestä!
Mitäpä jos entisen Seurahuoneen loputon ja toivoton korjaaminen lopetettaisiin?
Työntekijöiden lomarahojen vaihtaminen lomaksi: työntekijällä voisi olla vapaus valita ottaako koko lomarahon (2vko) vapaana tai puolet (1vko).
Tilavuokria on hyvä katsoa tarkasti. Jos on kaupungin omia tiloja käytettävissä ei vuokrata tiloja ulkopuolisilta toimijoilta.
Työnkuvaa voisi miettiä uudelleen ja lisätä mm lähihoitajille työtehtäviä.
Kaupungin työmiehiä tulisi vähentää, monessa tilanteessa työmaapaikalla yksi tekee työtä ja useampi mies seisoo juttelemassa niitä näitä. Myös kaupungin konttorista voisi myös vähentää työntekijöitä, uskon että kaupungin asioita pystytään hoitamaan pienemmällä henkilökuntamäärällä. Loviisan kaupunki voisi alkaa panostamaan enemmän kaupungin/asukkaiden hyvinvointiin ja vähemmän kaupungin markkinointiin. Esim. Tulevat asuntomessut ovat aivan turha rahareikä näin pienelle paikalle. Kaupunginjohtaja ja valtuusto voisi ajatella asioita hieman pidemmälle eikä aina tarttua ensimmäiseen päähänpistoon. Tästä kaupungista ei koskaan saada toimivaa jos asioita ei pisteitä tärkeysjärjestykseen.
Asuntomessut ovat nyt jo maksaneet valtavasti ja infran rakentamiseen varatut rahat tuskin riittävät. Kalliimmista ja eniten epävarmuustekijöitä sisältävistä asuntomessuihin liittyvistä osahankkeista tulisi luopua.
mahdollisuus valita lomautuksen ja esimerkiksi lomarahojen luopumisesta kerran.
Minska kostnader för utfärder. Minska fortbildning Minska arbetsresor
Minska på kostnader som utfärder och minska på fortbildningen o arbetsresor.
Jag tycker Tenhunen kunde bära helhetsansvaret för bildningscentralen. Han har skött uppgiften väl. Med en sådan här lösning behövs dock en sekreterare anställas till centralen.
Lagstadgad service går först- övrig service om ekonomin tillåter
Asuntomessujen peruminen on yksi tärkeä asia!

Lääkäreiden toimenpidemaksuista pitäisi luopua. Miksi he saavat ylimääräistä maksua sellaisista asioista jotka kuuluvat heidän työhönsä?
Svårt att säga.
Mera användning av leasingbilar. Bort med 9h arbetstid tex om fyra st gör det får man åtta turer extra på morgonen. tex. sårvårds produkter skall kunden själv köpa de första 3 månaderna sen blir det gratis via staden, nu följs det ej
Ordna kampanj i enheterna om hur man kan spara på användningen av energi och vatten på arbetsplatserna.
Patientdata system kunde ha förblivit Pegasos istället för Apotti. Men det beslutet redan gjort.
Tyvänn inte
Turhien rappusten rakentaminen, turhia aitojen vaihtoja puistojen ympärillä missä on jo toimivat aidat, asuntomessut pois. mikä on järkevää pidemmän päälle? nyt jos vähennetään henkilökuntaa joka puolella se loppuu siihen että jäljelle jäävä henkilökuntaa palaa loppuun ja kohta on niin suuri sairaspoissaolo kaupungissa että ollaan todella suurissa vaikeuksissa.
Sisäilmaongelmat ovat olleet valtakunnallisestikin vaikeita. Rakennusten kunnossapito (rännien tyhjennykset ajallaan, ilmanvaihtokoneiden huollot, lämmityksen säädöt jne.) pitäisi olla kunnossa. Siivous pitäisi olla myös mitoitettu oikein. Näin saattaisi säästyä monta poissaolopäivää henkilökunnalta.
Kaikki lehtitilaukset eri yksiköihin voi lopettaa ja muut turhuudet lopettaa. Satsataan ympäristön ylläpitoon ja kaupungin tarjoamiin palveluihin.
Jätetään palkkaamatta ylimääräiset konsultit ja poppamiehet. Luotetaan kaupungin omiin kunnallispoliitikoihin.
Perutaan asuntomessut
Leasing autot oltava käytössä jokaisessa työvuorossa ja viikonloppuisin myös sähköautot olisi hyvä saada käyttöön. Ei kilometrikorvausten maksua henkilökunnalle, jos kaupungin autot seisovat pihalla.
kilometrikorvausten evääminen henkilökohtaisen auton käytöstä
lakf klöaskdfö ö dkslflk .
- Jatkossa ainakin osittain vuosikontrollitkutsut sähköisesti, näin jäisi aikaa muuhun työhön sekä säästöä posti- ja konttoritarvikekuluissa. - Sairauksien ennaltaehkäisyyn panostaminen tuo pitkällä tähtäimellä säästöä.
Menojen vähentämistä ajatellen olisi hyvä tutkia kaupungin palvelujen kustannuksia ja niiden merkitystä kaupungin asukkaille. Vähävaraiset asukkaat tarvitsevat todennäköisemmin enemmän julkisia palveluita, sillä heidän taloutensa ei välttämättä mahdollista ylimääräisiä menoeriä. Monet vähävaraisten käyttämät palvelut, esimerkiksi kulttuurin ja vapaa-ajan puolella, on kaupungin kokonaisbudjetissa verrattain edullinen menoerä, mutta niillä on suuri vaikutus asukkaiden fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin. Pitkällä aikavälillä asukkaiden parempi hyvinvointi on suoraa säästöä terveyspalveluissa. Lisäksi monet kaupungin kulttuuripalveluista tuovat kaupungille näkyvyyttä, joka osaltaan luo positiivisen mielikuvan potentiaalisissa uusissa asukkaissa.
Edullisten palveluiden sijaan olisi syytä tarkastella kaupungin kalliimpia toimintoja ja tutkia, olisiko organisaatiomuutoksilla mahdollista säästää näistä toiminnoista suurempia summia, sen sijaan että useasta edullisesta toiminnosta leikataan pieniä, mutta niiden toiminnalle merkityksellisiä summia.

Ei lakisääteiset palvelut minimiin, jos raha ei riitä. Henkilökunnan ei pidä rahoittaa kuntapalveluita esim. lomautuksilla. Eläköitymisten yhteydessä tehtävien täyttämättä jättäminen ja organisaation muuttaminen sen mukaan.
Ylimääräisten luennoitsijoiden palkkaaminen koulutuspäiviä varten. Monesti heidän luentoja anti ei vastaa siitä maksettavaa palkkiota.
Jag vet inte var man kunde spara
Turhat hankinnat & kehitysprojektit voi jättää välistä, ja keskittyä perustarpeisiin, ainakin jos rahat niistä menevät kunnan kassasta. En usko että opettajien kikyvät tuovat kunnalle rahaa (päinvastoin).
Työvuorolistojen tarkistaminen, sijaisten tarve. Kaupungin henkilökunnan joulujuhlat pariaksi vuodeksi tauolle.
Använda sig av lokala företags tjänster, inte utlokalisera dem såsom nu att ett vandaföretag tvättar våra täcken o dyl.
Bostadsmässan borde slopas eller flyttas framåt några år. Underhåll nya skolor och äldre boenden så att dom hålls i skick många år framåt istället för att låta dom bli till nya katastrofer...Nya byggprojekt borde skjutas framåt.
Kaikki turha pois. Esim. meidän työpaikalla annetaan joka vuosi määräaikaisille työntekijöille lahjamukit. Seuraavana syksynä sama määräaikainen aloittaa saman työn. Turha kopiointi ja laminoiti pois. Oppilaille lasku kotiin, jos rikkovat tai hukkaavat koulun kirjoja. Nämä ovat ehkä pieniä summia mutta monesta pienestä tulee yhteensä iso raha.
Tarvikkeiden, haavanhoito tuotteiden järkevä käyttö. Halvin ei aina paras. Kalliimmat tuotteet voi lyhentää parantumis prosessia näin haavan hoito aika lyhenee merkittävästi. Lähihoitajien toimen kuvan laajentamista, yhdistetään näytteen ottoa ja muita toimenpiteitä, mitä lähihoitaja voi suorittaa käynnillä. Näin sairaanhoitajan ei tarvitse Käydä asiakkaalla ns. Vältetään tuplakäynneiltä. Näin kevennetään sairaanhoitajan kovaa taakkaa.
Hyödynnetään olemassa olevat resurssit - ks. aiempi.
Auntomessujen siirto tai peruminen. voidaan vedota koronan osittain aiheuttamaan talouden tavallista pahempaan notkahdukseen.
Minska på mängden möten så finns det tid för riktigt jobb. Inga nya projekt startas så kan personalen jobba effektivare med sina egentliga uppgifter. Kvällsövervakning vid idrottshallar bort, dörrarna låsta. Istället håll fastighetssidan bättre koll på hallarna.
Laatu tason tiputus kunnossapidossa Kunnossapidettävien rakennusten ja alueiden vähentäminen.
Työajan käytön tehostaminen olisi mielestäni kannattavaa. Osa kollegoista käyttää jo nyt työaikaan tehokkaasti, osalla tuntuu olevan töissä aikaa kaikelle muullekin, kuin työnteolle. Toivoisin, että työnantaja vaatisi korkeaa moraalaa työntekoa kohtaan. Tämä ei suoraan vähennä menoja, mutta pitkässä juoksussa voi tuoda säästöjä. Tehostamista on myös joissain käytännöissä, joiden mukaan on totuttu toimimaan, mutta jotka vievät turhaan aikaa. Tuttuja prosesseja ennakoidaan ja valmistellaan huonosti, vaikka osaamista suunnitelmalliseen toimimiseen olisi, jos siihen haluttaisiin pyrkiä. Etenkin kokouksiin ja esimiestyöhön toivoisin tehokasta otetta.
Konsulter används för planering, saker som skulle kunna planeras av egna personalen. t.ex.väg och gatuplaneringar.Som best byggs gångar i parken vid kyrkan,grävmaskin, 2 traktorer, alla entreprenörer.Om pengarna är slut,så behöver vi väl inte hålla på med sånt byggande.
Avsluta konstateljé verksamheten & almska huset- socis och Hambergska kommit in som nya. Avsluta Navigatorn- uppsökande ungdomsarbetarna gör samma jobb men mera personligt, bättre kameraövervakning på fastigheter- mindre illdåd. Motiverad personal- mindre sjukfrånvaropositiva och kunniga förmän.
Palkataan omat palkanlaskijat eikä ulkoisteta. Olisiko halvempaa niin? Ei Apottia!! Vähennetään muutenkin ulkoistamista, samalla työllistetään paikkakuntalaisia.

Kaikki "kiva" pois. Keskitetään olennaiseen.
Om man ska minska utgifter. Ta bort alla onödiga poster med höga löner. Behövs så många chefer tex.
hyvin suunnitellut toimet toisin sanoen tehdään asiat kerralla valmiiksi
Ei asuntomessuja.
Jäähalli on auki 7,5 kk 07.00- 22.00, myös viikonloppuisin
Hyödynnetään tarjouksia ja kilpailutetaan palveluja. Mietitään mihin rahoja käytetään ja mistä tavara saadaan järkevimmin hankittua.
Turhaa byrokratiaa karsimaan, voisiko päätösasioita jne tehdä helpommaksi/yksinkertaistaa?, kokouksia vähentää jne ? Myös pikkujoulut yms juhlat voi jättää säästötalkoissa juhlimatta.
Tarvitaanko Loviisan kokoisessa kaupungissa sekä sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtajaa, että koulutuspäällikköä? Työnkuvan uudelleenorganisoinnilla, työtehtävien delegoinnilla ja mahd. sihteerin palkkaamisella selvittäisiin vähemmällä määrällä johtohenkilökuntaa. Pätee luultavasti muidenkin keskuksien johtoon.
Tänka på hur man planerar arbetslistorna, tex kortatre dagar på veckosluten, onödiga söndagstimmar ska inte finnas. Inte slösa med vikarier utan bara ta in dom vid verkligt behov
Ajatukseni on aika radikaali. Ehdottaisin, että koko hlökunta olisi lomautettuina vuoroviikoin koskien ihan kaikkia, myös ylintä johtoa. Palvelut turvattaisiin niin, että puolet organisaation porukasta on lomalla parillisella viikolla ja toiset parittomalla. Koulut olisivat a etätehtäviä tekemässä joka toinen viikko, jolloin opettajilla ja huoltohenkilökunnalla olisi myös lomautus. Oppilaat kävisivät kuitenkin koulua niinä viikkoina itsenäisesti tekemällä tehtäviä kotona. Usean aineen kattavat Ilmiöpohjaiset projektit voisivat olla kotona tehtävää ja jatkettavaa opiskelua. Esim. terveyskeskus olisi joka viikko normisti auki, mutta vain puolet hlökunnasta paikalla samoin palvelut olisivat tietysti saatavilla, mutta supistetusti. Tällä kaupunki säästäisi koko henkilöstön palkoissa, koska puolet ajasta työntekijät olisivat ansiosidonnaisella. Myöskään ei tulisi katkoa palveluihin, tosin saatavuus supistuisi määräksi ajaksi. Tämä voisi kestää vuoden, jotta nähtäisiin todella, mitä säästöjä saadaan, miten ajatusta voisi kehittää, jne. työntekijöitä ei tarvitsisi irtisanoa, kun he olisivat ansiosidonnaisella puolet ajasta. Tämä antaisi henkistä turvaa ja myös kokemusta siitä, että olemme kaikki samassa veneessä soutamassa yhdessä eikä vain muutama joudu kilometritehtäälle. Yleensä säästöt ovat usein näennäisiä ja rasittavat kuitenkin jäljelle jääneitä työntekijöitä, kun työn määrä pysyy samana ja se jaetaan vain harvempien kesken-> kiire ja pahoinvointi töissä lisääntyy -> sairauspäivät samoin. Meillä jokaisella on aikaa 24h/vuorokausi ja mielestäni jokaisen elämä on yhtä arvokas, sitä ei koulutus tai asema arvota. Tämä loisi todellista solidaarisuutta, tasapuolisuutta, yhteistä vastuunkantoa, me-henkeä (joka on nykyisin hyvinkin harvinaista). Se antaisi myös mallin reiludesta ja oikeudenmukaisuudesta lapsille ja nuorille (toki myös muille kaupunkilaisille) siitä, että aikuiset todella pystyvät ajattelemaan kaikkien parasta eikä vain tavoittelemaan omaa etuaan. Yhdessä kaikki Loviisan puolesta, avoimesti ja reilusti. Tässä ainakin ehdotus, joka olisi tasapuolinen, kun niukkuutta jaetaan.
Personalen skulle kunna avstå får TYHY-pengarna. Om hela Lovisa stads personal avstår, så blir det en ganska nätt summa.
Inte köpa tjänster utifrån så som tex konsulteringsfirmor. Tex om staden har egen advokat så använda sig av hens tjänster och inte köpa mera dyra tjänster utifrån.
Kaupungin Asuntomessut pitää jäädyttää, ajatus asuntomessuista on muutenkin jo vähän vanhentunut, ja niiden menestys on ollut tappiollista muissakin kaupungeissa. Nyt on hyvä hetki perääntyä ja tiedottaa että ne siirtyvät tulevaisuuteen..... ajatus on olliut kaunis

Osa-aikaisuuksiin voisi suhtautua suopeammin, ollut vaikea saada esim opiskelujen ajaksi lyhennettyä työaikaa. Säästöt henkilöstökuluissa.

Mielestäni olisi hyvä selvittää, paljonko tulee maksamaan kun keuhko pkl diagnosoi uniapnean. Kuinka nopeasti yksi oma uniapnean rekisteröintilaitte maksaisi itsensä takaisin?

Potilaalla käytössä yhden yön, joten saisi tutkittua 4-5 potilasta/vko, riittää hyvin koko Loviisan tarpeisiin. Veisi yhdeltä hoitajalta arvioni mukaan 1-2h/työpäivä, eli laskennallisesti yksi työpäivä viikossa. (lisäksi laitteen puhdistus joka käyttäjän jälkeen, välinehuolto?)

Lab-tutkimukset hinnat näkyviin, auttaisi hoitohenkilökuntaa vähentämään turhia tutkimuksia ja muistamaan niihinkin valuva raha.

Koska hoitoalalla jatkuva kouluttautuminen on välttämätöntä, voisi sisäistä koulutusta kehittää: Voitaisiin esimerkiksi kerätä kaikilta tieto, että minkälaista erityisosaamista keneltäkin löytyy, ja onko halukkuutta pitää koulutuksia. Sen jälkeen kaupungin sisäiset yksiköt voisivat hyödyntää käytössä olevia resursseja ja ylläpitää ja päivittää ammattitaitoa ilman kalliita ulkopuolisia koulutuksia.

kokouskahvitukset ja tarjoilut pois
kokouspalkkiot pois/pienentäminen
asunomessut perutaan
kulttuuritapahtumien vähentäminen esim. sibeliuspäivät pois tai ei ainakaan joka vuosi.
Kouluavustajien vähentäminen

Jos kaupungin henkilökunnassa esiintyy yksittäisillä henkilöillä runsaasti sekä useiden vuosien ajan sairaspöissaoloja, tulisi hänen kanssaan yhteistyössä etsiä uudelleen kouluttautumisen mahdollisuudet . Toisin sanoen ennakoiva työterveyshuolto sekä esimiesten tiivis yhteistyö saatava toimimaan ja nopeammin reagoivaksi. Jatkuvat pitkät sairauspöissaolot rasittavat jokaista yhteisössä työskentelevää ja voi lisätä myös muiden työntekijöiden kuormittumista ja siten vaikuttaa työhyvinvointiin ja aiheuttaa lisää sairastumista yhteisössä. Tämä tarkoittaa lisäkustannuksia . Jämällä nopea reagointi säästää rahaa ja luo hyvinvointia.

Kastas emellanåt ohggliga mängder mat som blir över. Detta för att centralköket och vår arbetsplats inte möts.

erbjudande av lunch jumpor till stadens arbetare så att de blir friskare och gladare :)

Työllistämispalvelut- tässä on suuri potentiaali, jos pajatoiminnat saadaan toimivammiksi ja yhteistyö uudelleen koordinoitun nuorisotyön kanssa palvelee pudokkaita paremmin. Selvää säästöä kun työttömyyttä saadaan vähennettyä.

Perusturva – päihdetyössä tehokkaampia otteita nuorten päihde ja huumeongelmien ratkomiseksi. Nopea hoito = nopeammin yhteiskunnassa osallisena.

Hur är det med el-bilarna, minskade det på kilometerpengarna? För det var väl i första hand därför de skaffades. Det är ju en service åt invånare och turister men-----
Om planen för bostadsmässa-området inte genast blir godkänd, det kommer valitukcia, så bör man nog ta sej en ordentlig funderare om det skall genomföras. Kosatar nog mera än vad det smakar.

Tehokkaampaa seuranta suojavälineille sekä hoitotuotteille. Työajan seuranta.
Perusteellisempaa asiakas työtä= vähentää lisäkäyntejä ja niihin käytettävää resurssia, vähentää akuuttihoivontarvetta, haavahoitoja etc

Loputkin pienet kyläkoulut voisi lakkauttaa ja satsata motivoituneeseen ja osaavaan opettajakuntaan.

Itäisellä ja läntisen puolen kotihoidolla tulee varmasti järjetön määrä kilometrikorvauksia. Pitäisikö leasingautoja olla enemmän?

Työhyvinvoinnin lisäämisellä sairauspoissaolojen vähentäminen
<p>Ett intensifierat samarbete mellan skolan(elevvård) - barnskydd/barnfamiljers sociala arbete - ungdomsarbetet skulle gagna alla och spara pengar, mer på lång sikt, inte lätt att se snabba resultat. Det kräver att en vilja att samarbeta och att röja undan strukturella hinder. Det är inte tillräckligt att sitta på möten och diskutera om att samarbeta om man inte gör det i praktiken. Det handlar om respekt för varandras arbete och att utnyttja varandra som arbetspar.</p> <p>Att minska personal sparar inte alltid pengar om samma uppgifter skall skötas för dyra köptjänster. Man uppnår målet med att minska anställda , men i praktiken blir det dyrare. Vi skall så lite som möjligt använda utomstående konsulttjänster och utbildare/föreläsare som lyfter dyra arvoden. Vi borde mer utnyttja på våra egna resurser eller alternativt lokala resurser. Allt som är "stort" är inte alltid det bästa.</p> <p>Staden borde undvika att hyra utrymmen så länge man har egna lokaler som står tomma.</p> <p>Alltid fråga oss vad kan vi återanvända och/eller rusta upp (också en sysselsättande faktor, vi har arbetslösa vi måste enligt lag sysselsätta) VI behöver inte alltid skaffa nytt.</p> <p>Små summor sparar också. Guldkant på vardagen behövs naturligtvis men vi behöver inte alltid kaffe+ morgonmål vid förmanskaffet eller kaffe på andra möten. Stadens julfest får man gärna hålla kvar, viktig för Vi-andan och rundar av året. Fungerar som guldkant, öppen för alla.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Korvataan omat palvelut ostopalveluina (siivous, ruokahuolto, vapaa-aikatoimen palvelut jne) - Tehdään enemmän sisäisiä siirtoja. Siirretään kaupungin henkilökuntaa sinne, missä tarve on suurin. - Mietitään tarkasti, ennen kuin palkataan uutta vakinaista henkilökuntaa kaikilla sektoreilla. - Mikäli henkilökuntaa vähennetään, priorisoidaan niin, että viimeiseksi kaupunkiin palkatut lähtevät ensimmäisenä. - Tarkistetaan kaupungin omistuksessa olevien kiinteistöjen kunto. Moni kiinteistö syö varmasti paljon resurssia, koska kiinteistöt ovat huonossa kunnossa. Kiinteistöjen ylläpidon tehostaminen - huonot myyntiin! <p>Matkakulut kun kokoukset tai koulutukset ovat muualla, nykyään voi osallistua etänä.</p> <p>lomautus</p> <p>Sluta använda konsulter. Minska utgifterna för bostadsmässan.</p> <p>minska ostopalveluläkare toimistosihiteerit till et team hålla mera inre skolnigar, minska på skolningsavg. samt bränslekostnader + att man får mera personlig skolning där det gäller just det som vi har i Lovisa stad.. kuntalisä bort, alla vill inte vara flera år hemma med barnen + att ingen flyttar till Lovisa enkom för det.. julfesten bort</p>

5. Muita ehdotuksia tulojen lisäämiseksi? (Kerro riittävän yksityiskohtaisesti) Övriga förslag på att öka inkomsterna? (Beskriv möjligast detaljerat)

Vastaajien määrä: 148

Vastaukset

En osaa sanoa
Uusien asukkaiden houkuttelu Loviisaan palveluja parantamalla: harrastusmahdollisuudet, koulujen kielitarjonta, julkiset yhteydet pääkaupunkiseudulle (esim juna).
Omaa laadukasta palvelutuotantoa, jota voisi tarjota ulkopaikkakuntalaisille. Loviisa on viihtyisä kaupunki lähellä pääkaupunkiseutua, ja kysyntää voisi olla. Esim. turvakotitoiminnalle olisi lisääntyvä tarve pääkaupunkiseudulla, eikä paikat riitä tarvitsijoille.
Kaavoittaminen ja päätöksien nopeuttaminen. Tämä lehdissä ollut farssi on täysin käsittämätön että kaivinkone on puolessa välissä talo ja sitten ruvetaan Loviisassa ihmettelemään että kuinka tässä näin kävi?
Inte stänga byskolor och daghem. Försöka få barnfamiljer att flytta till Lovisa.
Hoitajan ja lääkärin maksut, korotus. Hammaspuolen maksut?
Har Lovisa råd att erbjuda juniorerna kostnadsfria salturer och sina invånare andra gratis förmåner? Det är mycket bra PR så man behöver noggrant gå igenom att inte den ökade byråkratin äter upp de pengar en eventuell avgift hämtar in.
Ei ole
kaupungin vetovoimaisuuteen panostaminen ja yritystoiminnan vahvistaminen, kaupungin omaisuuden myyminen, verotukselliset ratkaisut, hankerahat/avustukset, Vahvaa postiviisita julkista onnistumisviestintää! Yritystarinoita, asukastarinoita, palvelutarinoita: todella moni kaupungin työntekijä tekee upeata työtä sen eteen, että Loviisassa on hyvä olla!
Henkilökunnan jaksaminen, positiivinen kannustaminen jatkuvien moitteiden sijaan vähentää poissaoloja, ja lisää työssäjaksamista-> henkilökunta on tehokkempaa, kun töihin on kiva tulla. Säästöjä syntyy kun poissaolot vähentyvät. Jatkuva hoitohenkilökunnan resurssien vähentäminen lisää kustannuksia, kun henkilökunta ei enää pysty venymään, vuosien säästökuurit ovat jo purreet ja vieneet voimavarat. Hyvin moni miettii alan vaihtoa, sillä syntyy kohta säästöjä ainakin palkkakustannuksissa, kun ei ole henkilökuntaakaan....
Loviisan kaupunki esimerkiksi asukkaille näyttäisi miten kaupunki tasolla hyödynnetään paikallisia toimijoita. Perutaan asuntomessut.
en osaa sanoa
I stödtjänsten dagverksamhet kunde exempelvis hemmaboende klienter som med taxi åker till dagverksamhetsstället betala endel av taxikostnaderna, minnesskötarnas hembesök (cerad och minnestester hemma samt övriga minnesskötibesök) kunde avgiftsbeläggas.
??
Tonttikaupassa ja asukkaiden hankkimisessa pitäisi nostaa profiilia ja tehdä kunnon kampanja "Kotiin Loviisaan" -tapaan. Yrityksiä pitäisi haalia aktiivisesti ja tarjota mahdollisille muuttajille jotain houkuttelevaa, kuten helppo ja nopea rakennuslupaprosessi.
Palveluiden parantamista, erilaisten matkailu kokemusten lisääminen, yritysten houkuttelu tänne, koulut voisivat toimia etänä välillä jatkossa säännöllisesti. Rahaa tarvii käyttää fiksusti ja panostaa jotta saadaan lisää.
Tulojen lisäämiseksi... Tänä kesänä tulee kotimaan matkailu olemaan huipussaan koska ihmiset eivät uskalla lähteä muualle reissuun vaikka rajat aukeisivatkin...eli pienillä asioilla mitkä eivät maksa paljoa, lisäksiimme niin asukkaiden kuin turistienkin viihtyvyyttä... ja koska Luontoyhteys on se tärkein yhteys mitä meillä on ja tulee koskaan olemaan...ja tätä Luontohan meillä täällä ON :
1) Picnic-pöytiä rantaan (matkalle laivasilta-tullisilta) vallin ja meren väliselle nurmialueille...

<p>nyt kun yli 70 vuotiaita olisi hyvä tavata ulkona yms... niin olisi hyvä jos sinne nurmi alueille / rantaan olisi mahdollista tulla viettämään aikaa... kaikilla kun ei sitä omaa pihaa valitettavasti ole.</p>
<p>2) Lisää luontopolkuja... Loviisalla olisi ainutlaatuinen mahdollisuus profiloitua Luontoa rakastavana pikkukaupunkina ja lisätä ohjeistettuja luontoreittejä koska nykyiset ovat jo ylikuormitettuja... (esim kukuljärven parkkipaikalla yli 50 autoa viikonloppuisin)...tämä toisi myös retkeily/patikointi – turisteja kesäksi...ja tämä nyt on se tämän kesän hittijuttu...kun ei paljon muuta voi tehdä. (eri ryhmille eri reittejä..lasten keiju-reitti / varttuneimmille helppo kulkuista reittiä jne...)</p>
<p>Verojen korotus ei pitemmän päälle toimiva keino. Myös maksujen ja taksojen korotuksilla kuntalaisten sietoraja tulee jossain vaiheessa vastaan ja esim. muuttohalukkuus kasvaa. Koronan vaikutus tulokertymään pitäisi kuitenkin olla ohimenevä ilmiö.</p>
<p>här är några storslagna men opraktiska idéer: - odla och sälja cannabis - locka nya invånare/skattebetalare till stan genom att faktiskt vara byarnas stad och inte döda allt utanför kärncentrum - satsa på arbetstagarnas trivsel, därmed öka produktiviteten, därmed förbättra tjänsterna och på så sätt locka till inflyttning och mera skatteintäkter - kommunsammanslagning med Kouvola</p>
<p>Inte i skolan.</p>
<p>Ulkopuolisten rahoitusmahdollisuuksien ja hankkeiden hyödyntäminen, yhteistyöverkostoissa mukana pysyminen. Vaatii työaikaa.</p>
<p>Bostadsmässan borde uppskjutas och arbetet kring bostadsmässan borde avslutas så fort som möjligt. Då uppstår det mindre utgifter.</p>
<p>-</p>
<p>Staden ser över sina fastigheter. Vilka möjligheter finns att hyra ut eller sälja?</p>
<p>Våra inkomster kommer främst via vårdavgifter, de är fastställda enligt klientens pension, vilket gör att de inte kan stiga, för då söker klienten utkomstöd... Men lite Robin Hood ta av de rika</p>
<p>För att få in pengar kan inte all service tas bort. Beövs få nya arbetsplateser och då måste det satsas.</p>
<p>Tyvär har jag inga bra förslag.</p>
<p>Loviisan hyvän kouluverkoston laadun takaaminen jotta saadaan uusia perheitä muuttamaan tänne. Toisen asteen koulutustarjonnan lisääminen.</p>
<p>Ta inträde på evenemang Parkeringsavgift Sälj alla onödiga fastigheter Inför hundskatt</p>
<p>Kaupungin autojan käytön lisääminen.Nyt ajellaan useimmiten omilla autoilla käynnit.</p>
<p>Yrityksiä ja asukkaita pitäisi saada lisää. Miten? Etätöy saattaa oikeasti lisääntyä eli asuinpaikalla ei ole enää niin suurta merkitystä.</p>
<p>fler invånare ger mer inkomster</p>
<p>Kela- yhteistyö pitää saada joustavammaksi. Kunta joutuu myöntämään paljon toimeentulotukea asiakkaille, jotka eivät hoida ensisijaisia etuuksiaan. Sähkölaskut esimerkiksi Kela huomioi</p>

perustoimeentulotuesta, kunhan ne toimittaa Kelaan. Toisinaan kunnan toimeentulotuella maksetaan useankin kuukauden sähkölaskuja, kun sähkö on jo katkaistu.
Toimeentulotukiohjeistus pitäisi päivittää siten että tulkinnan varaisuutta jäisi mahdollisimman vähän. (Taloudellisen tuen soveltamisohjeet 2018, ehkäisevä ja täydentävä toimeentulotuki Askola, Loviisa ja Lapinjärvi, Porvoo, Sipoo.)
Pieni hinnankorotus maksullisiin palveluihin.
Venepaikkavuokran tuplaaminen, Loviisassa on todella alhainen venepaikan vuokra.
Vanhojen tavaroiden myynti. Tällä hetkellä osaa näyttää päätyvän roskalavalle. Nämä tavarat mieluummin myyntiin, ihan luonnonkin puolesta.
Liittyy edellisiin
1.Höj kommunalskatten och fastighetsskatten för atomkraftverk! 2. Locka välbärgade att flytta till Lovisa. 3. Se över stadens ekonomiskogar finns det avverkningsmogna skogar som kan ge en virkesintäkt? 4. Sälj sommarstugtomter och annan obehövlig egendom dyrt! Det ger inkomst endast en gång men staden går sen miste om arrendeintäkter.
Kopiomaksu asiakkaille kaikista kopioista kaikissa toimistoissa Lovinon tapaan. Ilmaistapahtumiin vapaaehtoinen ohjelma/kannatusmaksu, myös mobiilimaksumahdollisuus. Kannatusmaksulipas ilmaisiin kohteisiin tai niiden muuttaminen maksulliseksi. Toivomuslampi johonkin matkailukohteeseen, josta kerätään kolikot säännöllisesti.
Nosta veroprosenttia
Gratis tomter på planerat område både åt enskilda personer och företag! Höj hemvårdsstödet, det lockar barnfamiljer och minskar på dagisbehovet.
-
Lapsiperheiden ja työssäkäyvien uusien asukkaiden houkuttelemisen Loviisaan. Heitä koskeviin palveluihin satsaaminen. Etätyömahdollisuuksien (työtiloja, yhteyksiä ym.) parantaminen. Yksityisen palveluverkon monipuolistaminen, jotta työpaikkoja olisi riittävästi. Yritykset tuovat eloa Loviisaan ja lisäksi verotuloja. Hallittua lainanottoa ja kaikkien mahdollisten tukien hakemista (EU, Ely ym.).
Satsa på det Lovisa står för och gör det lockande, hålls sedan fast vid det påriktigt. Typ "byarnas stad", då ska det synas också = flera invånare = flera skattebetalare osv.
palvelujen tarjoaminen ulkokuntalaisille, alueelliset potilaspaikat lisääisi tehokkaampaa käyttöä.
Marknadsföring, marknadsföring, marknadsföring. Men att nu börja göra det, efter att byskolor och daghem stängts är väl för sent. Lovisa stad har nog inte så stor dragningskraft för blivande skattebetalare. Sommarboende nog.
?
Veroprosentin nostaminen, toisaalta jo varsin korkea
Ei ole.
Vapaa ehtois työllä kohentaa kaupungin rakennuksia ja ilmais mainontaa Suomessa ja myydä loviisaa.. Mutta Loviisaa ei kannata myydä ellei ensin vähän kohenneta ulkonäköä ja paranneta terveyskeskuksen palvelu aikoja.
Myydään kunnan omaisuutta, katsoa mallia esim. naapurikunnista.

-
???
Taideprojektit nyt jäihin, suoditaan pakollisissa urakoissa paikallisia yrityksiä, jolloin saadaan verotuloja.
? ei ehdotuksia
Kaivuulupien -, maankaatopaikan-, puutarhapalstojen-, venepaikkojen hinnat oikealle tasolle eli vastaamaan kustannuksia edes.
???
Lovinfoon ja muihin toimipisteisiin hauskoja, trendikkäitä ja käyttökelpoisia Loviisa- ja meriaiheisia tavaroita myyntiin turisteille. Jos tosiaan kotimaanmatkailua odotetaan tälle kesälle, niin siitä kannattaisi ottaa kiinni. Panostakaa leirintäpaikkoihin ja niille järkevät vuokrahinnat. Järjestäkää leirejä kaupunkilaislapsille että pääsevät maalle tekemään töitä ja kokemaan maalaisidylliä. Tätä yhteistyössä maatilain omistajien kanssa. Purjehduskursseja. Ostakaa palveluita paikallisilta yrittäjiltä, niin että yrittäjille riittää töitä eivätkä muuta muualle.
Parkeringsöverbakning
Myydään jo hankitut VR-lasit eikä hankita suunniteltuja älytauluja! Pärjäämme koulussa aivan hyvin toimivalla netillä, dokukameralla ja dataprojektilla valkotaulun lisäksi.
Justera avgifter på olika tjänster. Skjuta upp tidpunkten på redan planerade projekt.
Kaupungin vuokraamat rantakesämökkitontit pakkomyyntiin, markkinahintaan, eikä enää asiaa mietittäisi. Kaikilla Loviisalaisilla ei ole samaa mahdollisuutta vuokrata edullisesta vuokratontista merenrannalta! Suositaan Loviisalaisia tai Loviisaan muuttavia työtehtäviin palkattaessa. Suomen- ja ruotsinkielisten koulujen yhteistyön lisääminen esim. voisiko samaa henkilökuntaa tai tiloja käyttää molemmissa kouluissa joissakin tapauksissa, esim. liikuntatunnit, erityisopetus?
Jag kommer inte på något bra sätt att inom bildningssektorn få in mera inkomster. Höjda avgifter för t.ex. eftermiddagsverksamhet eller vård är inte något alla familjer klarar av --> familjerna tvungna att ansöka om utkomststöd (kostnad) eller ta barnen bort från vården (betungande för familjerna och kostnader på lång sikt)
Veroprocenttia voi lisätä, esim. 0,25 %.
Säästöjen kautta, katso edelliset kohdat.
Jo hankitut VR-lasit voisi myydä eteen päin, niiden käyttöaste on jäänyt erittäin pieneksi. Jatkoa ajatellen olisi viisautta kartoittaa etukäteen, mitkä teknologiset hankinnat ovat oikeasti tarpeellisia ja tulisivat todelliseen tarpeeseen. Myös pienimpien kyläkoulujen lakkauttaminen tulee pitää potentiaalisena vaihtoehtona.
En höjning av priserna, för te.x. medborgarinstitutets kurser.
Lähellä asuvien Pietarin alueen venäläisten rahallisuuden hyödyntäminen, turismin kautta, kesämökkiomistusten kautta? Mainoskampanja rikkaitten pääkaupunkiseutulaisten houkuttamiseksi asumaan Loviisaan? Nykyinformaatiokanavien (some, Vlog ym.) hyödyntäminen tässä (muistan, että jokin Suomen kunta oli maksanut oliko 30000 euroa siitä, että joku Suomessa hyvin tunnettu Vlog-tähti muuttaa perheineen vuodeksi ko. kuntaan ja raportoi kaiken positiivisen someen). Jonkun ammattikorkeakoulu-/ korkeakouluopiskelijan rekrytointi kuntaan opinnäytetyön tekijäksi kysymyksenasettelulla, miten houkuttaa veronmaksukykyisiä uusia asukkaita Loviisaan tms.
Onko kaupungilla on jotain realisoitavaa, kiinteistöjä, maata, tontteja jne.? Lisäksi olisi hyvä miettiä, millä voisi erottua muista kaupungeista ja saada ihmisiä muuttamaan juuri Loviisaan, jolloin verotulot lisääntyisivät. Näitä kannattaisi miettiä: koulutusmahdollisuudet, työllisyys,

<p>palvelut, julkinen liikenne eli saavutettavuus, kaavoitukset, yritysystävällisyys (helppo prosessi esim. kaavat, rakentaminen, tilat jne.) maine, mahdollisuudet.</p>
<p>Tarjouskilpailumenettelyn lisääminen erityisesti uusien asuntotonttien myynnissä: lähtöhinnaksi arviokirjan mukainen hinta, jonka alle ei myydä.</p> <p>Uusia alueita kaavoitettaessa yksityisen korkeampi maksuosuus infrakustannuksista.</p> <p>Tontin suunnitteluvarauksen käyttöönotto. Varaukselle korkea vuosimaksu.</p> <p>Kiinteistöveroprojektin edistäminen ja kiinteistöveroprosentin nosto niin korkealle kuin laki sallii.</p>
<p>Mera sysselsättning, även för långtidsarbetslösa, ger skatteinkomster åt staden och minskar på hälso- och socialvårdsutgifterna samt minskar på den s.k. "sakkolistan" stan betalar för långtidsarbetslösa.</p>
<p>Myydään ylellisyyslaitteet, kuten vr-lasit ja sähköautot.</p>
<p>Mera inflyttning och sälja markområden.</p>
<p>Työntekijöiden muistamiset (lahjat tms.) voidaan jättää antamatta.</p> <p>Asuntomessuja voisi mielestäni harkita uudelleen. En usko niiden tuottavan Loviisalle tuloja, vaan niistä tulee enemmän tappioita. Uusien asukkaisen hankkimiseen täytyy olla muita keinoja. Loviisassa on tähän asti panostettu enemmän koulutukseen ja hankittu sitä kautta enemmän lapsiperheitä alueelle. Järkevästi suunniteltu markkinointi voisi auttaa.</p>
<p>ALLA hushåll delar på dagvatten avgifterna. Också jordbruken.</p>
<p>Onödiga positioner högre upp kunde ses igenom.</p>
<p>Lääkäri/hoitajakäynnit maksullisia useampi kuin kome vuodessa.</p>
<p>Kanske Lovisa kan dela med sig av sin personals kunskaper och expertis och sälja kurser till andra?</p>
<p>Allra helst en höjning av kommunalskatten, eftersom en höjnings negativa följder har överdrivits och barnfamiljer ändå är beredda att flytta till en kommun som höjer kommunalskatten om bara servicenivån ändå är någorlunda god</p>
<p>Har inga förslag</p>
<p>Uusi ydinvoimala ja ratayhteys pitkällä tähtäimellä toisivat lisää asukkaita ja verotuloja. Palvelujen pysyminen tärkeää! Mainostaminen etätyöläisten kaupunkina.</p>
<p>Pitäisi saada lisää veronmaksajia, joten peruspalvelut pitää olla kunnossa (päiväkodit, koulut, etätyömahdollisuudet eli yhteydet).</p>
<p>en osaa sanoa</p>
<p>Mökkitonttien hintojen järjeistäminen. Omakotitalotonttien järjeistäminen Ja varsinkin teollisuustonttien myynti eurolla -> rakentamista, työpaikkoja, verotuloja. Paras tapa kuitenkin lisätä tuloja on vähentää menoja, kaupunginjohtajan piikki kiinni niin kyllä me tästä selvittäään</p>
<p>Uthyrning av lokaler och utrustning.</p>
<p>-</p>
<p>Koulu ei taida varsinaisesti tuottaa, joten en osaa sanoa.</p>

Kunnan sisäisiä koulutuksia voisi lisätä (koska työntekijöiden joukosta löytyy lujaa ammattitaitoa omaavia ihmisiä, joilla olisi jakaa muillekin). Ulkoisten koulutusten tarve ja kustannukset vähenisivät ja koulutuksiaahan voisi myös markkinoida naapurikunnille, osallistumiskorvausta vastaan.
Veroäyriin riittävä nosto. Kohdistuisi tasapuolisesti kaikkiin loviisalaisiin ja takaisi työpaikat ja palveluiden pysymisen riittävän hyvällä tasolla.
Finns inget,ser dåligt ut.
Työttömiä mahdollisimman paljon työkokeiluihin ja sitä kautta työelämään.
verojen korotus. Koululaisten ap-/ip toiminan hinta korkeammaksi mutta lisäksi mahdollisuus "osa-aikaiseen hoitoon" eli voi valita tarvitseeko paikkaa joka päivä tai max 10 pv. kuussa. Luovutaan yli 70v. maksuttomasta kuntosalin käytöstä. Nostetaan kaupungin kuntosalikortin ja avantouinnin hintaa.
No, jos palvelut ja työpaikat karsitaan, niin kaupunkiin tulee entistä vähemmän positiivista muuttoliikettä, mikä huonontaa entisestään kunnan taloutta. Hankala sanoa mistä rahaa lisää tulisi säästämällä.
Jos mahdollista vuokrataan kaupungin tiloja ulos. Onko kaupungilla myydä/vuokrata tontteja?
Asuntomessut pois!!!
Ajatelkaa järjellä satsauksia.
Taksojen ja maksujen kokonaisvaltainen läpikäynti ja käyttöön ottaminen. Kaikesta josta pitäisi laskuttaa ei tällä hetkellä laskuteta. Jotkut palvelut ovat alihinnoiteltuja muihin kuntiin tai yksityisiin toimijoihin verrattuna. Esim. maankaatopaikan maksut.
Höj skatteprocenten.
Högre skatteprocent.
-
Höj skatteöret en gång till Sälj skäritomter billigare så blir de sålda- likaså övriga tomter
Houkuttelemalla lisää asukkaita Loviisaan! Tämä kuitenkin edellyttää että olisi palveluita niin keskustassa kuin kylissä!
Kan inte säga.
Kaavoitusmaksujen korottaminen. Vähäisestä asemakaavasta tai asemakaavan muutoksesta perittävä maksu on tällä hetkellä 1700€+toteutuneet kuulutuskustannukset ja esimerkiksi Kouvolassa Vähäinen asemakaava tai asemakaavan muutos maksaa 3 000€+3000€ kuulutuskustannukset. Loviisan kaupungin käsittelemistä uusista ranta-asemakaavoista tai ranta-asemakaavojen muutoksista kaupungin perimä maksu on väh. 500€. Maksu kattaa toteutuneet hallinto-, kuulemis- ja kopiokustannukset. Esimerkiksi Kouvolan kaupungilla ranta-asemakaavoissa maksut ovat seuraavasti: Uusi / muutettava ranta-asemakaava 3 000 € sekä 100 €/rakennuspaikka+3000€ kuulutuskustannukset. Kaavoitusmaksuja tulisi ehkä vertailla muihin lähikuntiin ja miettiä maksujen korottamista. Myös muut kaupunkisuunnitteluosaston maksut tulisi tarkastaa, ovatko ajantasalla?
Man borde locka hit företag för att få fler arbetsplatser. Stöda nya företagare som har goda idéer, ge dem möjlighet att diskutera med mentorer som själva är företagare.
Vet ej.
-

Antamalla henkilökunnalle tukea ja kiitosta työstä. Näin jokaisella pysyy motivaatio ylhäällä ja jaksaminen työssä on huomattavasti parempi. Ikävä kyllä niin harvoin kuulee sanan "Kiitos" tai saa palautetta hyvästä työstä, vaikka sen eteen yrittää tehdä kaikkensa. Jos ei arvosteta työtä niin motivaatio ja halu jatkaa yrittää loppuu.
Kaupunkisuunnittelun hinnastoa voisi päivittää.
Loviisan pitää panostaa saadakseen tänne yrityksiä tai joku tehdas jonka myötä asukasmaarä lisääntyy. Siten myös muutkin palvelut taas lisääntyy. Loviisan pitää myös ahkerammin olla esillä junaliikenteen itäradan puinnissa jotta toteutuessaan ei olla taas väliinpuotoajia.
Myydään kaupungin kiinteistöjä
ei ole
Asiakasmaksujen korottaminen. Veroprosentin korottaminen.
Kehittää kaupunkia, tukea nykyisiä ja uusia yrittäjiä kaikin mahdollisin keinoin. Mahdollistaa edulliset tontti- tai vuokrahinnat yrittäjille. Kaupunki tarvitsee ennen kaikkea uusia työpaikkoja. Kohtuuhintaisia asuntoja myös.
Tähän minulla ei valitettavasti ole vastausta
Lönerna
Matkailun kehittäminen (kylpylä, brändäys) Paremmat yhteydet Porvooseen ja Helsinkiin voisi lisätä tänne muuttajia.
?
Titta igenom alla chefer, behövs dom? Inte bara inom grundtryggheten, utan inom hela staden. Lämna bort julfesten t. ex.
Ganska svårt att öka inkomsterna i nuläget. Orolig över att Lovisa håller på att bli en mindre lockande stad med många arbetslösa. Kanske då kolla att om det finns något att sälja bort? Att få lite balans i ekonomin.
Asuntomessut pois, siinä säästetään paljon. Sairaslomat vievät varmaan paljon rahaa. Työhyvinvointiin voisi varmaan satsata. Siihenkään ei tarvita mitään erikoisia juttuja, jotka maksavat. Vaan otettaisiin huomioon että ihmiset eivät ole koneita, ja palaavat loppuun jos vaaditaan liikoja. Meillä oli viime lukuvuotena 8-9h työpäiviä yhdellä kahvitauolla. Kahvitauko klo 9.15 ja työpäivä loppuu klo 17.00. Tämä yksi tauko saatoi jäädä myös pitämättä jos työkaveri oli esim. sairaana.
Lisätään asiakaskäyntien määrää.
Hyra ut kajaker skrev jag redan tidigare- mycket lite men ändå.
Kaupungin alueilla tapahtumille maksu. Muiden taksojen tarkistaminen. Mutta myös tarkasteltava imago ja houkuttavuus asiaa esim rakennusvalvontamaksuja mietittäessä.
Prosessien tehostaminen. Uusien välineiden hyödyntäminen dynaamisemman toiminnan kehittämiseksi. Esimerkkinä sähköinen asiakaspalvelujärjestelmä, joka voi tehostaa työntekoa, jos sen käyttö suunnitellaan ja valmistellaan hyvin, ja henkilökunta sitoutetaan sen käyttöön. Tärkeää olisi saada asiakaspalvelua mahdollisimman paljon nettiin. Tulisi varmistaa, että nettiin viedyt palvelut myös toimivat loppukäyttäjillä. Helposti netin kautta saavutettavat palvelut tekisivät Loviisaa helpommin lähestyttäväksi ja voisivat sitä kautta tuoda tuloja pitkässä juoksussa turismin, muuttoliikkeen ja yritystoiminnan kautta.

Yrityspositiivisuuteen ja niiden haalimiseen alueelle tulisi pistää paukkuja. Tämä taas ei ole ehkä toteutettavissa nyt välittömästi: pitäisi olla nyt mökkipaikkoja/ tontteja rannalla, Juuri nyt tuntuu olevan suuri buumi mökkikaupilla ja etätöillä.
-
Palkattaisiin paikkakuntalaisia, jotta verorahat tulisivat omaan kuntaan.
Ei osteta tavaroita sieltä kalleimmasta paikasta, vaan mietitään hankitojen kohdalla sitä, että hyvää ja laadukasta voi saada myös edullisemminkin.
Har så länge hört hur vissa kör till stan från sina arbetspunkter på kaffe och matpauser. Pauserna kan väl hållas där man befinner sej. Detta slöseri tar bort otroligt med arbetstid. MÅNGA har påtalat detta, gäller tekniska sektorn
ks. edellä.
Höj kommunalskatteprocenten.
Börja med att marknadsföra Lovisa som Lovisa är på riktigt. Inte som byarnas stad mera för det konceptet är "gammalt" och kör inte Lovisa stads sak mera. Tycker att det inte ens stämmer mera. Stöda Lovisas företagare så att köpkraften hålls i Lovisa. Det finns redan många affärsutrymmen tomma i centrum. Tror inte på att bostadsmässan är en bra investering. Min åsikt är att den är 20 år för sent.
Loviisaan pitäisi rakentaa asumisoikeusasuntoja, eli osa-omistusasuntoja. Näin saisi asukkaita. Harrastetoiminta maksut on lähes ilmaisia muihin kaupunkeihin verrattuna. Ottakaa Kirsi Kettunen avuksi hän sai aikaisemminkin säästöjä. Hänellä on yritys jonka kautta voisi ostaa apuja talouden parantamiseen, ei palkata työntekijäksi.
Ei taida olla, lain puitteissa, mahdollista tarjota terveystakesuksesta maksullisia "lisäpalveluita", esimerkiksi tuotemyyntiä, ulkopaikkakuntalaisille palveluita tai myytäviä koulutuksia.
Omat toiminnot vuokrakiinteistöistä pois, omiin kiinteistöihin. Myydään tyhjillä olevat kiinteistöt pois
Yhteistyötä tarvitaan yrittäjyyden lisäämiseksi. Ulkopuolelta seurailevana havaittavissa "nurkkakuntalaisuutta" sekä jakoa ruotsinkielisiin ja suomenkielisiin tahoihin. Yhteiset intressit; asuntomessujen hyödyntäminen ja pienyrittäjien houkuttelevuus konkreettisilla keinoilla keskustaan. Kaupungin keskusta on nyt kuollut paikka. Etätyöskentelyyn tarvittavaan infraan panostaminen; esim.nopeat valokuitu yhteydet asukkaille.
Höj skatterna.
Satsa stort på marknadsföring av Lovisa stad som en fint ställe att bo. Vi har en stad full av underbara hus som kostar samma som en etta i Helsingfors, ett enormt utbud av fritidsaktiviteter, vi har närhet till vatten och skog, närhet till huvudstaden.
- Kaupungin kotisivut palvelemaan kaupunkimarkkinointia ja viestimään kaupungin vetovoimasta. - Asukasmäärän kasvu - Asuntomessumarkkinointi ja koordinointi palvelemaan koko kaupungin näkyvyyttä. -Tuulivoimapuisto
Gå igenom alla stadens prislistor, endel är inte granskade på länge ex byggtillsyn, kopieringskostnader, båtplatshyror.
Lapsiperheitä kiinnostavat koulut ja lapsiperheet tuovat tuloja kaupungille. Tärkeintä että koulurakennukset ovat kunnossa ja opettajat motivoituneita. Toisen asteen opintoihin pitäisi olla vaihtoehtoja. Suojatyöpaikat pois.
Pitäisikö korottaa intervallimaksuja ja samalla tietysti parantaa intervallipalvelua, muistipolin käyntimaksuja, lopettaa esplanadin päivätoimintapaikat , asiakkaat voisivat mennä keskitetysti Antinkujan kammariin.

-Hävikkiruuan myynti henkilökunnalle päiväkodeissa (tulot päiväkodin käyttöön)
En svår fråga inom bildningsväsendet.
- Houkutellaan uusia asukkaita! - Esimerkiksi isojen koulujen opettajarekrytoinneilla olemme oikealla vieraanvaraisuudella saaneet vuosittain houkuteltua useampia perheitä muuttamaan Loviisaan uuden työpaikan perässä. Aiomme tehdä näin jatkossakin.
Söka mera projektpengar. Understöda ortens lokala företagare genom upphandling i Lovisa och på så sätt få in mera skatteintäkter. Göra staden barnvänligare på riktigt, så att unga familjer vill flytta in.
Roskaamisesta 1000€ sakko
Asuntomessujen tärkeys-veron mahdollinen nostaminen?
höj alla avgifter för tjänster/hyra, kolla vad grannkommunerna tar...

6. Mitä muuta sanottavaa sinulla on Loviisan talouden tasapainottamisesta? Övrigt du vill framföra angående balanseringen av Lovisa stads ekonomi?

Vastaajien määrä: 130

Vastaukset
En osaa sanoa
Olemme jo monena vuonna säästäneet koko ajan lisää ja lisää ja nyt alkaa tulla raja vastaan. Jos vielä paljon tingitään, palveluiden laatu kärsii niin paljon, että tulee lopulta kalliimmaksi hoitaa kasvavia terveys- ym. ongelmia.
Toivottavasti ihmisten hätä ei lisääny tämän myötä. Hankerahoituksia tulisi aktiivisesti etsiä ja hakea, jotta saataisiin entisestään vahvistettua palveluita tukea tarvitseville. Valtakunnallisesti jaettavaa rahaa alkaa olla tarjolla eri tahoilta ihmisten tukemiseksi koronan jälkeiseen jälleenrakennukseen. Siihen yhteistä ideointia!
Irtisanomiset eivät saisi aiheuttaa sellaista tilannetta että jäljelle jäävät työntekijät kuormittuvat liikaa.
Om det dras in tjänster inom grundtryggheten och bildningen kör ni slut på arbetarna och då ökar sjukfrånvaron för de äldre arbetstagarna.
Investoiniten tarkastelu? onko tarpeen ja missä voisi säästää.
-
Ei asuntomessua.
Verojen nosto. Ylimääräiset hankinnat jäihin... asuntomessut yms
On hienoa, että on mahdollisuus vaikuttaa ja osallistua yhteiseen vaikeaan haasteeseen!
Voisiko verkostoyhteistyöstä olla apua kuntien välillä?
monien esimiehien hirmuinen armeija. Johtajat voisivat keskittyvät pääpiirteiden luomiseen, ja suunnitteluun henkilökunnan kanssa, jotta esim. tarvittavia muutostöitä tehdään suunnitellusti, henkilökunta mukaan päättämään ja suunnittelemaan. Nyt vallalla, että muutokset ilmoitetaan ylhäältä alas, siitä huolimatta, että työntekijät tietävät miten muutoksia voisi järkevästi tehdä. Nyt kun ei kysytä työntekijöistä ja oteta mukaan jo suunnitteluvaiheessa, tulee turhia kustannuksia, kun kohta joudutaan tekemään uusiksi. Esimiesten luottaminen työntekijöihin, ihan joka pikkuasia ei

esimiehen tarvitse päättää, sillä työntekijät tuntevat työnkuvansa paremmin, ja osaavat kyllä suunnitella ja huomioida hyvin monipuolisesti asioita. Esimiesten tulee myös keskittyä omaan työtehtäväänsä, eikä toimia joka paikan " pomona" ja olla päättämässä "aivan kaikesta"
onko asuntomessujen järjestäminen todellakin viisasta tässä taloudellisessa tilanteessa?
Realistiskare planering,se till att grundservicen fungerar och skippa högtflygande planer som Bostadsmässan i Lovisa!!!
Toivon että ihan kaikkia muita vaihtoehtoja käydään läpi ennen kuin puhutaan irtisanomisista. Toivon että toimintaa tehostamalla/ päällekkäisyyksiä poistamalla onnistuisimme saamaan pysyviä säästöjä aikaiseksi.
Päättäjillä edessä vaikeat tasapainoilun vuodet kuten koko Suomessa. Kriisikuntia ollut ennenkin niin että valtion syyliin joutuminen ei pitäisi olla lopullinen katastrofi.
Veroäyriissä on vielä korottamisen varaa.
Personligen upplever jag det mycket förvirrande att igår få en utskällning för att jag gör mitt bästa här på avdelningen och strävar efter att öka trivseln för alla Lovisabor så förmånligt som möjligt, istället för att slösa tid på att skissa upp storslagna planer som aldrig kommer att förverkligas och åka runt och titta på saker, bara för att idag ombes svara på en förfrågan hur vi ska undvika onödiga utgifter i staden.
Numeroiden perkaaminen kunnolla - sisäiset maksut, vuokrat jne. jotta vertailuluvut esim. muiden kuntien kanssa olisivat asianmukaiset. Säästäminen asioista joista tulee pitkäaikaista säästöä ilman että hyvinvointi, asumisviihtyvyys ja vetovoimaisuus kärsii.
Bostadsmässan borde inte hållas i Lovisa under sådana här omständigheter. Basvården är viktig att behållas.
Inga
Bra att nu äntligen sammanslå små skolor och daghem. Där finns ännu att göra, tyckte att det var fint när jag hörde en elev från Pernåby skola säga i radion att det är roligt att börja i en stor skola hon hade tidigare gått i Nordsjö, nu är det dags att slopa knutpatrioterna och börja se Lovisa som en helhet
Alla onödiga planeringar och konsulter bort! Bostadsmässan bort!
Mikäli tulee lomautuksia niin niiden tulee koskea tasapuolisesti kaikkia. Jos hyvinvointipalveluja karsitaan niin ne maksavat korjaavina paljon enemmän. Eli uusia toimintamuotoja esim. nuorten mielenterveyspalveluille voitaisiin ideoida yhdessä. Tällä hetkellä työryhmät tms ovat tuuliajolla eikä kukaan keskitetysti valvo eikä koordinoi niitä joten niistä ei myöskään saada parasta hyötyä irti.
Ge sparken åt överflödiga arbetstagare!
Toimisteiden vähennettävä ,Koskenkylän terveystalo suljettava ja pikkukoulut suljettava. Tarkempi taloudenhoito valtuustolta!
-
Osa-aika eläkeläisistä olen sitä mieltä, että ovat lähinnä suojatyöpaikoilla, ei tietoa milloin paikalla ja viranhoito ei ole kokonaisvaltaista, osa töistä kaatuu muiden harteille.
Loviisan kaupungin talous ei kestä tulevia asuntomessuja tässä taloudellisessa tilanteessa. Toivoisin että kaupungin talous saataisi tasapainoon ja että se pysyisi tasapainossa järjeistämällä rahojen käyttöä. Asuntomessut ovat sietämättömän kallis investointi ja asukkaana en halua että verorahojani käytetään tällaiseen toimintaan! Tämä on jokusen virkamiehen ja päättäjän päähänpintymä ja pilvilinnan rakentamista, josta seuraa iso lasku veronmaksajien maksettavaksi. Tämä ei tule tuomaan tarpeeksi uusia veronmaksaja kuntaan jotta siitä selvittäisi voittajina.
Undvik permitteringar. Lycka till!

Työntekijät haluavat varmasti pitää työpaikkansa, joten koetetaan yhdessä keksiä, mitä voisimme tehdä niiden pelastamiseksi. Loviisassa ei muualla työpaikkoja juurikaan ole, joten työpaikan mennessä koko perhe saattaa joutua muuttamaan muualle. Ja sen myötä perheen toinenkin veronmaksaja.
Kunta yhdistämisen jälkeen aivan liikaa virkamiehiä ja muita esim kentänhoitajia.. Asuntomessut haudataan.
Opetuksesta ei tule leikata. Etenkään nyt korona kevään aiheuttamien seurauksien takia moneen oppilaan oppimiseen. Noudatetaan hallituksen toiveita, ettei opetuksesta leikata.
Lärarna behövs i skolan och små grupper med elever.
Loviisassa riittää intoa, mutta keskittyminen kunnan perustehtävään jää vähän vähemmälle huomiolle. Työntekijämäärää on syytä karsia, mutta voisiko sen kerrankin tehdä johtajatasolta? Organisaatiomuutos tehtiin mutta johtajat saivat jäädä eri nimikkeillä ja samoilla palkoilla. Kaupungin hallintoa tulisi mielestäni ehdottomasti supistaa! En näe perustetta, että hallinto on noinkin iso, jos mm. palkanlaskenta on ulkoistettu.
Skippa bostadsmässan helt, påriktigt. Nu kunde vara en bra chans att göra det och dra "corona-kortet", alla förstår att ekonomin har försämrats ytterligare pga det.
Ymmärrettävää tällaisessa taloustilanteessa.
Sluta planera för bostadsmässan!! sök om några år istället när läget balanserats. Att nu vi lovisabor ska betala för några enstaka personers dröm är helt idioti! Det borde väl varje mänska förstå att det inte nu e läge att satsa pengar på sånt när det flesta enheterna nu redan står på knä o kämpar för att få det att gå igenom....
?
Asuntomessut tulee perua! On järjetöntä laittaa sellaista rahamäärää maahan! Sillä rahalla maksetaan paljon peruspalveluita kuten koulutusta!
Niin kauan, kun poliittiset päättäjät eivät uskalla tehdä päätöksiä, jotka ovat taloudellisesti merkittäviä, voi tasapainottaminen olla varsin hankalaa
Ei mitään
Ne asuntomessut
Lasten, nuorten ja perheiden tukipalveluita lisättävä, koska säästää pidemmällä tähtäimellä, jos ongelmat eivät kasva liian suuriksi.
Mielestäni asuntomessuista olisi pitänyt luopua ajat sitten. Niistä luopumalla saataisiin säästöjä. Järjetöntä, että kaupunki edelleen tässäkin taloustilanteessa pitää niistä kiinni.
Nej.
Ihmetellään monesti miksi aina ostetaan uutta, ei kierrätetä tai jos on pakko hävittää niin muutamakin euro olisi tuloa ettei vietäisi kaikkea kaatopaikalle. Omana työnä maapuolella kierrätetään niin paljon kuin mahdollista, enemmän kuin uskotaankaan. Onko kaikki leasing systeemit tarpeellisia ja saadaanko niistä tavoiteltu hyöty? Covic-19 ja messut vievät taloutta alas mutta niiden kustannuksella ei pitäisi henkilökuntaa irtisanoa koska elinkeinoelämää Loviisakin kaipaa. "Messuille" on lisätty henkilöstöä mutta samaan aikaan ollaan heittämassä vanhoja työntekijöitä ulos, tämä on aiheuttanut keskusteluja! Entisellä teknisellä on jo jaettu poislähteneiden henkilöiden töitä mutta jäljelle jäävät eivät kohta jaksakaan enään työmäärässään. 2 jää kentältä eläkkeelle ja 97% varmuudella yksi sairauseläkkeelle niin miten tämä porukka tulee pärjäämään esim. talvihoidossa. Yhtään varahenkilöä ei ole ja oli jo viime syksynä vaikea saada urakoitsijoita talvihoitoon täyttä määrää (eli oli jo vaara että kaikille alueille ei olisi saatu tekijää). Päätöksistä valittajille pitäisi luoda jonkinlainen sanktio järjestelmä, että turhat selvittelyt jäisivät pois koska selvitystyöhön kaupungilla menee valtava määrä aikaa joka on tuottavasta työstä pois.

Skippa bostadsmässan.
Opettajien mahdollinen lomauttaminen olisi kyllä märkä rätti vasten kasvoja, etenkin tämän koronakevään venymisen jälkeen. Kun valtakunnallisellakin tasolla on oltu huolissaan oppilaiden hyvinvoinnista ja sen takia koulut vielä kahdeksi viikoksi avattiin, niin mahdollinen lomautus syksyllä sotii kyllä tätä vastaan todella vahvasti!
Asuntomessut jäähyllä, koulut ja päiväkodit kuntoon!
Onnea, tämä ei ole mikään helppo nakki. Muistakaa kuitenkin reiluus, ja kunnollinen tiedottaminen kun tulee aika olla henkilökuntaan yhteydessä. Minusta tällainen kysely on hyvä tapa pyytää apua.
Ylempien esimiesten olisi syytä perehtyä alaistensa toimenkuviin ja tehtäviin, jotta he tietäisivät, miten erilaiset supistukset vaikuttavat etenkin heikoimmassa asemassa olevien ihmisten elämänlaatuun ja hyvinvointiin.
(Opettajien) lomautukset eivät ole mikään säästökeino!
Jos veroprosentti olisi matalampi houkuttelisi se Loviisaan muuttajia paremmin.
Jag hoppas att besparingarna inte görs främst "på gräsrotsnivå" genom att t.ex. minska antalet handledare i skolorna. På lång sikt orsakar det mera utgifter om vi inte på basnivå kan erbjuda en tillräckligt god service och tillräckligt stöd för dem som behöver det.
-
Kouluista ja koulutuksesta leikkaaminen olisi valtava isku kaupungin tulevaisuuden kannalta. Kaupunki kuihtuu ilman lapsia ja nuoria ja heitä tänne ei saada, jos koulujen toimintoja ajetaan alas. Sana leviää ja negatiivinen maine kasvaa.
Toivon, että prosessi saadaan vedettyä läpi ripeällä aikataululla (itse koen kaikkein hankalimmaksi epätietoisuudessa elämisen).
Asioita tulisi suunnitella pitkällä aikavälillä, eikä vain yhden tai kahden budjettikauden verran. Terveys- ja hyvinvointipalveluissa tulisi panostaa ennaltaehkäisyyn, joka myös vaatii kaukonäköisyyttä ja pitkäjänteisyyttä. Olisi hyvä katsoa, missä ja millä kaupungilla ja/tai kunnalla menee hyvin ja katsoa, miten sen voisi tuoda Loviisaan. Pyörä on jo keksitty, aina ei tarvitse keksiä uudestaan, vaan avata silmät ja katsoa laajemmalle.
Kysely painottui liikaa menojen karsimisenäkökulmaan. Lisäksi viidennestä kysymyksestä sai käsityksen, että tuloista olisi kysytty jo aiemmin.
Budjettikuri pitää varmasti myös jatkossa, mutta investointeja ei voi lopettaa kokonaan. Tällöin tarvitaan menojen karsimisen lisäksi uusia tulonlähteitä. Investoinneilla luodaan tulevaisuuden uskoa!
Nyt on aivan pakko tehdä yhteistä suunnittelua rauhassa asia kerrallaan ilman stressiä yhteisöä kuunnellen. Johtajien on herättävä siihen, että egoistiset, henkilökohtaista etua hyödyttävät päätökset jätetään syrjään ja tullaan nöyränä kuuntelemaan yhteisöä ainoana päämääränä yhteisön hyvinvointi. Täällä ruohonjuuritasolla on niin paljon potentiaalia, joka jää varjoon, jos sitä ei nähdä, kutsuta esiin ja arvosteta. Tämä potentiaali löytää itse ratkaisunsa, jos se kutsutaan esiin. Tällainen kuuntelu vaatii johtajalta ehdotonta nöyryyttä. Tällaisen kyselyn teettäminen "vastaa mahdollisimman nopeasti" -aikataululla ei ole riittävää kuuntelua, ja se ei vielä osoita vilpitöntä halua kuulla yhteisöä. Mitenköhän sinä johtajana voisit kutsua johtamasi yhteisön potentiaalini paremmin esiin? Yhteisö kollektiivina sisältää jo potentiaalini omaan hyvinvointiinsa. Oletko sinä valmis kutsumaan sen esiin? Jos et ole, sinä et ole oikealla paikalla ja sinun tulee hakeutua sellaisiin tehtäviin, joissa sinun ainutlaatuinen potentiaalisi pääsee oikeasti esiin.
Onko mahdollista koko kaupungissa esimies tasoa vähentää?

Svårt att spara fr sånt man redan sparat under många år. Barnen är vår framtid, satsar vi inte på dem i utbildning leder detta till att de "kostar" massor som vuxna utan utbildning/kunskaper...
Ingenting
Man kan inte bara skära ner och avskaffa allting utan kommunen ska koncentrera sig på sina grundlagsenliga uppgifter. I Lovisa stad och bland stadens anställda finns många eldsjälar som jobbar både långsiktigt och resultatitriktat utan större åthävor. De överlappningar som fortfarande finns kvar efter kommunsammanslagningen för tio år sedan borde absolut fås bort.
Perusturvakeskuksessa ei ole varaa vähentää henkilökuntaa, enemmänkin on painetta sitä lisätä. Apotti on tulossa (onko siihen nyt varaa??) ja siihen tarvitaan myös suorittavan henkilöstön panosta..käytäntöjä on käytävä läpi tarkasti, muuten on vaarana että systeemi jää vajaakäytölle. Alussa siihen on panostettava kunnolla. Paineita on siis tulossa lisää jo olemassaolevien lisäksi. Jaksaminen on vaarantunut jo ja monia on ollut vuosien varrella burnout lomalla...näin ei voi jatkua tai menetämme osaavan henkilökunnan
Näin huonoon taloustilanteeseen ajautuminen on kyllä kummallista, olisihan asialle pitänyt tehdä jotain jo aikaisemmassa vaiheessa.
Lovisa har satsat för mycket pengar på bostadsmässan
ei mitään
Olavi takasin, tuhaajapoika out. Myös kaupunginhallituksen puheenjohtajan vaihto auttaa asiaan.
håll en bra undervisningsnivå även i fortsättningen
Pidän pikkukaupungin vahvuksien esille tuomista ja sitä kautta asukaspohjan vahvistamista suurimpana mahdollisuutena lisätä kaupungin tuloja asukasmäärän, valtionosuuksien ja verotulojen kasvun myötä.
- Tämä ei ehkä liity talouden tasapainottamiseen suoranaisesti, mutta epäsuorasti kylläkin. Seuratessani kunnan rekrytointikäytänteitä on syntynyt tunne, että ne ovat hieman vanhanaikaisiin arvoihin ja ajatuksiin jämähtäneitä. Hyvin toimiva ja rekrytointitutkimukseen perustuva rekrytointi voisi pitkällä tähtäimellä tuottaa sekä työntekijöiden hyvinvointiin liittyviä säästöjä, nostaa kaupungin imagoa työnantajana, että lisätä työtehokkuutta. Olisiko kunnalla esim. mahdollista aloittaa kehitysprojekti rekrytointiin liittyen, niin että käytänteitä saisi modernisoitua nykyistä työelämää vastaavammiksi?
- Lisäksi toivoisin, että mitkään säästötoimenpiteet eivät vähentäisi lasten ja lapsiperheiden tuen saatavuutta. 1990-luvun lama-ajan leikkauksia maksetaan vielä tänä päivänäkin takaisin ja metatutkimusten mukaan lapsiperheisiin sijoitetut kulut maksavat aina itsensä moninkertaisesti takaisin (sekä humanitaarisessa että taloudellisessa mielessä).
Kaikki ylimääräinen tuhlaus pois muutamaksi vuodeksi.
Jos henkilökuntaa kohdeltaisiin arvostavasti (eikä esim. olisi keskeytetty töitä koronaan vedoten) ja yt neuvottelut ja palveluiden uudeelleen järjestäminen mietittäisiin huolella, henkilökunnalla olisi kyllä ideoita miten toimintaa voisi tehostaa.
Olisi kohtuullista, että säästöt kohdentuisivat tasaisesti. Ettei oteta niiltä yksiköiltä, jotka ovat jo olleet työn keskeytyksestä henkilöstö vähennyksiäkin.
-
Toivon, ettei päädytä irtisanomisiin!
Toivon että varhaiskasvatuksessa hlökunta saa tehdä työnsä rauhassa, tarkoittaa sitä että meillä on riittävästi hlökuntaa jotka jaksaa tehdä arvokasta työtä lasten parissa ja että lapsilla on turvallista tulla päiväkotiiin joka päivä.
Se över administrationen och effektivera ledningen i staden.

Se över administrationen och effektivera ledningen i staden.
-
Ehkä asuntomessujen aika ei ole nyt.
Toivoisin että asiaa katsottaisiin pidempikantoisemmin eikä vain pohdita miten saadaan nopeasti rahaa säästettyä. Mikäli poistetaan asukkaille mieluisia ja tärkeitä palveluita niin myös asukkaat poistuvat. Kun asukkaat voivat hyvin ja ovat tyytyväisiä niin se takaa sen, että Loviisan maine on huippuluokkaa ja silloin tänne myös haluaa muuttaa uusia ihmisiä.
Kanske vi borde slopa bostadsmässan?
Bostadsmässan??
-
Vet ej.
Tekniset laitteet ovat tärkeitä monissa asioissa. Paljon harkintaa pitäisi käyttää, mitkä laitteet ovat oikeasti tarpeen.
Lopetaan pilvilinnojen rakentelu ja aletaan tositoimiin. Vähäisetkin asukkaat lähtee jos kuntaveronousee. Unohdetaan asuntomessut ja panostetaan siihen että koulut on kunnossa ja täällä on työpaikkoja.
Kaupunginjohtaja vaihtoon!!
Jos lomautuksiin ajaututaan niin ne toteutettava tasapuolisesti koko henkilökunnan kesken.
Toivon, että talouden tasapainottamisessa otetaan huomioon kokonaisuus, kaupungin palvelutasoa, kilpailukykyä ja houkuttelevuutta ajatellen. Taloudellisesti vaikeina aikoina on erityisen tärkeää muistaa huolehtia sekä kaupungin julkisesta kuvasta, että henkilökunnan motivaatiosta. Kaupungin tulisi vakavasti miettiä, miten uusia asukkaita houkuttaa tulevaisuudessa muuttamaan alueelle ja miten pystymme antamaan positiivisen mielikuvan kaupungista ja sen elinvoimaisuudesta. Samalla talouden tasapainottaminen tulisi toteuttaa rakenteellisesti ja pitkällä tähtäimellä, että äkillisiltä ja henkilökuntaa kuormittavilta leikkauksilta voitaisiin välttyä tulevina vuosina.
Konkreettisina toimintatapoina tämän toteuttamiseksi ehdotan seuraavia vaihtoehtoja, joita voi ehdottomasti myös yhdistellä tarpeen mukaan:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Kaupungin palveluita tulisi tarkastella kokonaisuutena ja harkita, voiko nykyisen palvelutason säilyttää esim. lyhentämällä aukioloaikoja tai lisäämällä itsepalvelua. Yksiköiden henkilökunta tulisi osallistaa palveluiden suunnitteluun. 2. Jos henkilökunnan määrää joudutaan supistamaan tulevaisuudessa, voitaisiin eri yksiköiden samankaltaisia työtehtäviä yhdistää. Sen sijaan että jokaisessa yksikössä on oma työntekijä tekemässä yhtä työtehtävää, voisi yksi henkilö tehdä samaa työtehtävää eri yksiköissä. Näin luotaisiin myös paremmat edellytykset yhteistyölle eri yksiköiden välillä, kun yksi henkilö toimisi aktiivisesti eri työyhteisöissä ja tuntisi niiden haasteet ja vahvuudet. 3. Henkilökuntaa voitaisiin kannustaa lyhyempään työviikkoon tai lyhyeen, palkattomaan vapaaseen sesonkiaikojen ulkopuolella. Henkilöiden elämäntilanteesta riippuen, 80% työviikko tai palkaton vapaa voisi olla monelle erinomainen tapa hyvinvoinnin lisäämiseksi. Vaikka nämä vaihtoehdot olisivat vapaaehtoisia ja määräaikaisia, voitaisiin ne oikealla brändäyksellä tuoda osaksi kaupungin toimintakulttuuria. Pitkällä aikavälillä tämä vaikuttaisi palkkakulujen pienenemiseen ja työpoissaolot todennäköisesti vähenisivät.

<p>4. Maailmalla on ollut erilaisia kokeiluja kuuden tunnin työpäivistä työaikaliikuntaan ja -kulttuuriin. Voisimmeko Loviisassa ottaa onnistuneita kokeiluja käyttöön, muokattuina kaupungin tarpeisiin ja taloudelliseen tilanteeseen? Rohkeat ja innovatiiviset toimet haastavassa tilanteessa toisivat kaupungille positiivista julkisuutta ja edelläkävijän maineen.</p>
<p>Lomauttamisilla saadaan koko kaupungin palvelutuotanto pitkäksi aikaa sekaisin, työssäjaksaminen heikentyy ja työkyky vaarantuu. Riskinä on tyytymätön ja huonosti voiva henkilöstö sekä lisääntyneet sairauslomat. Nykyisten s-lomapäivien väheneminen entisestään pitäisi olla tavoite. Irtisanottavien henkilöiden tavoitemäärä aivan liian iso. Menopuolta ja investointeja hillittävä käytössä oleviin varoihin sopiviksi ilma, että rampautetaan palvelutuotanto.</p>
-
Inte spara på personal
Asuntomessualue pienemmäksi,ei kelluvia taloja ,ei kävelysiltaa .
Bostadsmässan kanske kunde flyttas på till ett bättre tillfälle. Överdrivet på många sätt.
Käyttää työajan hyödyllisesti ja asian mukaisesti.Turhat tekemiset pois.
Mainostetaan loviisan keskustaa ja kyliä näin saadaan lapsiperheitä muuttamaan loviisaan
Toivon että hoitotyön kentältä ei työntekijöitä vähennetä. Tämä kostautuu potilasturvallisuuden vaarantumisenä, huonona hoitona ja henkilöstön pahoinvointina -> sairauslomina ja lopulta lisää kustannuksia.
Tilanne on vaikea. Ei ole helppo löytää säästökohteita, eikä helppo lisätä tuloja. Talouden parantaminen lyhyellä aikavälillä ei auta asiaa. Henkilöstön karsiminen ei paranna tilannetta kuin hetkeksi. Ulkoistaminen ei aina ole taloudellisempi ratkaisu. Pitää ottaa pitempi aikaisä talouden tervehdyttämiseksi. Soteuudistus olisi viimein toteutettava. Suurin osa Suomen kunnista on samassa tilanteessa. Tehtiinpä mitä tahansa talouden eteen, on kunnilla tulevaisuudessa taas samat ongelmat ratkaistavanaan.
Köpta tjänster på tex vattenverket- grävningen vid Drottninggatan gick super långsamt. Kaffe/matpausers tider måste hållas, blir mycket arbetstid oanvänd...
Oikeat ihmiset tekemään oikeita asioita.
Ei muuta
Om vi har personal som inte gör nånting,så sparka bort bara,vi kan ju inte vara nånsorts suojatyöpaikka
Ganska svårt då man inte har läst budgeten- var det "läcker".
Lov is a.. on kaunis, idyllinen ja täynnä kulttuuria oleva pikkukaupunki. Miksi ei olla rehellisesti ja ylpeästi sitä, eikä yritetä olla enempää.
satsa på där det behövs att inte räkningen blir hög efteråt.
Bostadsmässan är helt onödig. Bortkastade pengar!!!
Remontteja voisi harkita pidemmälle tähtäimelle. Ettei kokoajan remontoida tiloja ja kohta taas muutetaan toiseen paikkaan tai seinät halutaankin taas pois mitkä juuri on rakennettu.
Myöskään palvelujen ulkoistaminen ei ole hyvä juttu, halvalla ei saa hyvää kuten muissakin kunnissa on huomattu ja palkattu takaisin omat työntekijät.
Balanseringen borde också synas i staden , inte enbart i byarna!

<p>Vanhuspalvelut sekä palveluasuminen eivät ole säästökohteita jolla tuodaan tulosta. Täällä tehdään nyt jo hyvinkin ääri rajoilla työtä suurella sydämmellä ja oman jaksamisen uhalla turvatakseen edes sitä paljon puhuttua hyvää elämää joidenkin mittareiden mukaan tyydyttävästi.</p>
<p>Tänk på barnfamiljerna, de är en viktig grupp som ska fortsätta att trivas i vår stad och helst sprida ett positivt rykte om staden med den påföljd att de kommer ännu mera familjer hit</p>
<p>Nyt on aika kantaa vastuuta oikeasti teoilla ja omalla esimerkillä, ei vain joiltain poisottamalla. Lapinjärvelläkin myös kunnan ylin johto mukana talkoissa, miten meillä? Ehdotukseni ylittäisi erilaisuudellaan varmasti myös uutiskynnyksen ja sillä olisi ehkä myös markkina-arvoa.</p>
<p>Höja på skatteöret i Lovisa. Då berör det alla och inte bara anställda i Lovisa.</p>
<p>Tasapuolisesti supistuksia eri yksiköille ja tiivistä yhteistyötä ja avointa tahtotilaa kaikille :)</p>
<p>Mielestäni on tärkeä säilyttää maltti säästötoimissa. Liian usein näissä näkee hölmöläisen hommaa, missä naru leikataan toisesta päästä ja sidotaan toiseen päähän jatkoksi. Mitään ei pitäisi säästää vain sen takia, että näyttää siltä kuin toimia olisi tehty, tai sen takia, että "tuntuu että tällä säästetään", vaan todelliset säästöt ja kustannukset täytyy selvittää.</p> <p>Terveyden edistämisen ja kuntalaisten pitkän aikavälin hyvinvoinnin kannalta on tärkeä että peruspalvelut säilyvät edullisina ja kaikkien saatavilla.</p> <p>Usein lyhyen aikavälin säästöt terveydenhuollossa kostaavat huomattavasti suurempina kustannuksina pidemmällä aikavälillä, hyvänä esimerkkinä "kallishoitoinen" diabetes:</p> <p>"Diabeteksen hoidon suorien kustannusten osuus Suomen terveydenhuollon kokonaismenoista on 15 %, ja vähintään kaksi kolmannesta niistä koituu vältettävissä olevien, elämänlaatuun merkittävästi vaikuttavien komplikaatioiden hoidosta."</p> <p>Tyypin 2 diabetes, Käypähoito, päiv 18.5.2020.</p>
<p>Olisi hyvä miettiä hallintorakenteen uudistusta ja sen arvioimista: kokemukset siitä, miten on toiminut ja mikä on uudistuksen vaikuttavuus sekä mahdollisuudet talouden tasapainottamiseksi sivistysvirastossa.</p>
<p>Nej! Lycka till!</p>
<p>Gör med bestämd, men rättvis hand alla förändringar. Sköt väl om dem som blir kvar.</p>
<p>Turha järjestää messuja kun ei kaupungissa ole peruspalvelutkaan kunnossa. Halvalla ei saa hyvää. Nähty kaupungin rakennuspolitiikassa.</p>
<p>Lapsiperheisiin ja turismiin on panostettava. Loviisa on ihana paikka!</p>
<p>Suunnitelmallisuus esim työvuorojen suhteen. Turhia kilometrejä ym tulee vuositasolla paljon kun ajetaan edestkaisen sinne ja tänne vuorojen aikana. Kesälomien suunnitteleminen niin että vuorovuosina kesä, heinä ja elokuu.. vähentäisi sijaisten tarvetta.</p>
<p>Asuntomessujen peruminen - miksi nyt, tässä taloustilanteessa. Hinta on kova. Miten aiotte markkinoida Loviisaa elävänä, houkuttelevana kaupunkina kun kaupunki tekee kuolemaa, yritykset kitkuttelevat ja monet lopettavat, tekevät konkurssin. Kaupunki autioituu. Palvelut vähenee. Kyläkoulut suljetaan ja pienet päiväkodit. Lasten hyvinvoinnin kustannuksella. Lapset ovat meidän tulevaisuus. Kaupungin työntekijät, nämä säästötoimenpiteet, syövät työmotivaatiota. Kuka haluaa kohta olla enää töissä tai tulla töihin kun koko ajan sanotaan että työt lisääntyvät ja toimintoja supistetaan. Tämä ei kasvata työmotivaatiota vaan motivoi etsimään työtä muualta. En suostu siihen että työt lisääntyvät. Niin moni on burn-outin partaalla työkuorman kanssa. Ajatellaanko oikeasti ns ruohonjuuritason työtä, sitä niin monelle näkymätöntä työtä jota ilman tämä kaupunki ei vaan toimi. Nyt pitäisi hälytyskellot soida ja ruveta ajattelemaan kokonaisuutta,</p>

sitä että ihmiset ovat sellaisessa työssä joka on heidän vahvuus, epäpätevät esimiehet vaihtoon ja se että aletaan oikeasti arvostamaan työntekijöitä ja heidän työtään.

-

En svårlöst fråga men går inte att undvika nedskärningar även om det svider i skinnet. Lovisa har i många en mycket plikttrogen personal som jobbar för mycket mer än de får betalt för.

Lakisääteiset toiminnot, kuten perusopetus ja oppilaiden tukeminen pitää jatkossakin turvata korkealaatuisina.

Stadens personalstyrka är redan så slimmad att det är svårt att få arbetet att löpa om ytterligare personal ska dras in.

När servicenivån sjunker, så blir det också svårare att få människor att flytta till staden.

Ei lisättävää.

Om det verkligen blir uppsägningar, så kan man nog inte ha bostadsmässa heller...ger lite fel bild av staden...