

## Hyvinvoinnin palvelut

*Vastuuhenkilö: kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö*

### Toimintaympäristöön ja toimintaan vaikuttaneet tapahtumat vuonna 2019

Vapaa-aikalautakunta ja kulttuurilautakunta yhdistettiin organisaatiomuutoksen yhteydessä hyvinvointilautakunnaksi.

Ruotsinpyhtäälle rakennettiin uusi lähiliikuntapaikka 2019.

Harjurinteen koulun vanha liikuntasali ei ollut käytettävissä remontin takia. Valintatalon vanhaa kiinteistöä käytettiin sekä koulujen että yhdistysten liikuntasalina.

Toinen etsivän nuorisotyöntekijän tehtävistä vakinaistettiin.

Ohjaamo vakiinnutti asemaansa monipuolisena nuorten tieto- ja neuvontapalveluna.

Loviisan Sibeliuspäivät täytti 30 vuotta. Juhlavuosi oli taiteellisesti onnistunut ja päivien yleisömäärä oli hyvä.

Taloudellisista syistä kaupunki päätti, ettei Almintalon vuokrasopimusta jatketa vuodesta 2020 eteenpäin.

”Uteliass luokka” oli uusi kulttuurihanke, joka toteutettiin yhteistyössä opetustoimen kanssa.

Loviisan kaupungin kirjastotoimi panosti lasten toiminnan kehittämiseen kahden uuden, lasten toiminnasta huolehtivan erityiskirjastovirkailijan avulla.. Helle-kirjastot, joihin kuuluvat 12 uusimaalaisen kunnan kirjastot, ottivat vuoden aikana käyttöön Koha-kirjastojärjestelmän. Kirjakuljetukset kuntien välillä ovat sujuvia.

Kaupungin museossa oli ennätysmäärä kävijöitä.

### Riskianalyysi

*Liikuntasalitalanne on haastava. Liikuntahalli on vanha ja siellä on ollut sisäilmaongelmia. Harjurinteen koulun vanha liikuntasali on pois käytöstä eikä sitä voida käyttää. Harjurinteen koulun uutta salia ei voi käyttää ylioppilaskirjoitusten aikana. Liikuntasalitalanne on siten paljon huonompi kuin aiempina vuosia.*

Liikuntasalitalanne on ollut haastava, mutta kaikille on voitu järjestää salivuoroja. Valintatalon vanhaa liikekiinteistöä on käytetty korvaavana liikuntatilana.

*Ohjaamon toiminta on uutta ja haasteena onkin saada toiminta nuorille merkitykselliseksi ja houkutella heidät mukaan toimintaan.*

Ohjaamon toiminta on ollut monipuolista ja aktiivista. Henkilöstössä tapahtui muutoksia ja vuosi oli haasteellinen työntekijöille.

*Vähemmän kirjoja pääkirjastossa voi tarkoittaa vähemmän lainoja.*

Kirjastojen lainausmäärät nousivat vuodesta 2018 14 554 lainalla.

*Sibeliuspäivillä on maksavaa yleisöä taloudellisesta näkökulmasta liian vähän.*

Sibeliuspäivät 2019 olivat sekä taiteellisesti että yleisömäärältään onnistuneita. Loppuunmyytyjä tapahtumia oli neljä.

*Vapaa-aikatoimen ja kulttuuritoimen haasteena on tehdä oikeita asioita oikeaan aikaan ja oikealle kohderyhmälle. On vaativa tehtävä pysyä mukana muuttuvan ajan kehityksessä ja tehdä asioita toisin kuin ennen.*

Sekä kulttuuri- että vapaa-aikatoimi yrittävät toimia ajan hermolla. Tehtävä on haasteellinen eikä objektiivista totuutta ole olemassa.

## Vuoden 2019 avaintavoitteet (operatiiviset) ja toimintasuunnitelma niiden saavuttamiseksi sekä tavoitteiden toteutumisen seuranta

KESKUKSEN AVAIN-TAVOITTEET (1 VUOSI)	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö	TOTEUMA 2019
Lisäämme kaupungin vetovoiman mainostamista.	Kaksikielisten palvelujen tarjoaminen.	Sivistyskeskuksen kaikissa palveluissa kaksikielisyys nähdään mahdollisuutena.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastuualueiden päälliköt	Esimerkiksi erikieliset toimipisteet ovat harjoittaneet yhteistyötä, palvelut on tarjottu molemmilla kielillä sekä rekrytointi-ilmoitukset ja lehtiartikkelit ovat olleet molemmilla kielillä. Tavoite on toteutunut.
	Liikkuva koulu - hankkeen mahdollisuuksien hyödyntäminen.	Koulut ja vapaa-aikatoimi organisoivat ja toteuttavat yhdessä Liikkuva koulu - hanketta. Mahdollisuuksia liikkuu koulunpäivän aikana lisätään.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastuualueiden päälliköt	Keväällä järjestettiin monia yläkoululaisten ja esikoululaisten liikuntatapahtumia sekä opettajakoulutus. Hankerahoitus päättyi kesäkuuhun. Toiminta jatkuu. Liikkuva opiskelu on käynnistynyt. Tavoite on toteutunut.
	Uteliias luokka - hankkeen toteuttaminen.	Koulut ja kulttuuritoimi organisoivat ja toteuttavat yhdessä Uteliias luokka hanketta.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastuualueiden päälliköt	Hanke huipentui oppilaiden yhteisnäyttelyyn. Näyttelyn avajaiset pidettiin 3.4.2019. Näyttely oli avoinna 27.4.2019 asti. Tavoite on toteutunut.
Toimintamme on asiakas-lähtöistä ja palveluhaluista. Hyödynnämme rohkeasti mahdollisuuksia ja luovia ratkaisuja.	Treenikerhon/Nuorten urheilijoiden aamu-harjoittelun vakiinnuttaminen.	Koulut ja vapaa-aikatoimi organisoivat ja toteuttavat yhdessä Liikkuva koulu - hanketta.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastuualueiden päälliköt	Treenikerho kokoontui kaksi kertaa viikossa ennen koulupäivän alkua. Ohjaajina toimivat nuorisotyöntekijä ja kaksi ohjaajaa paikallisista urheiluseuroista. Kouluissa oli aktiivista kerhotoimintaa. Treenikerho oli yläkoulujen yhteinen ja toimi ennen koulupäivän alkua. Tavoite on toteutunut.

	Loviisan Ohjaamon toiminnan edelleenkehittäminen.	Ohjaamo auttaa työttömiä, työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevia ja heikossa työmarkkina- asemassa olevia 15-30 -vuotiaita. Tavoitteena on, että nuori saa kaikki tarvitsemansa palvelut yhdestä paikasta.	Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö	Verkkosivuja päivitettiin ja otettiin paremmin käyttöön. Myös sosiaalisen median käyttöä lisättiin. Laadittiin viestintäsuunnitelma. Ohjaamon hanketyöntekijöiden tehtävänkuvia tarkennettiin. Kehitettiin myös viestintää ohjausryhmän suuntaan. Tavoite on toteutunut.
	Lasten ja nuorten taidekoulun perustaminen.	Asia selvitetään. Kokeilu alkaa syksyllä 2019 yhteistyössä kansalaisopistojen kanssa ja Porvoon taidekoulun alaisuudessa.	Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö	Porvoon kaupungin kulttuuritoimen johtajan ja Porvoon taidekoulun rehtorin kanssa pidetyssä kokouksessa 28.2.2019 ilmeni, ettei Porvoolla ole mahdollisuuksia ottaa asiasta vetovastuuta. Loviisan kansalaisopistojen taidekasvatuksen näkyvyyttä lisättiin muun muassa markkinoinnin keinoin. Tavoite ei toteutunut.
	Kaupunki hakee mukaan UNICEF:in Lapsiystävällinen kunta-toimintamalliin.	Sivistys- ja hyvinvointikeskuksella on keskeinen rooli toimintamalliin käynnistämässä.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastualueiden päälliköt	Sivistys- ja hyvinvointikeskus haki 4.6.2019 mukaan toimintamalliin ja sai tiedon 18.11.2019, että kaupunki pääsi mukaan. Tavoite on toteutunut.
Panostamme kaupungin kulttuuri-historiaan.	Kulttuuripolku-toiminnan vakiinnuttaminen.	Kulttuuritoimi järjestää yhdessä koulujen, päiväkotien ja kulttuuritoimijoiden kanssa kulttuuripolun kaikille peruskoulun oppilaille ja päiväkotien lapsille.	Hyvinvointilautakunta sekä kasvatus- ja sivistyslautakunta, vastualueiden päälliköt	Perusopetuksen kulttuuripolku esiteltiin avoimessa infotilaisuudessa. Viestintäsuunnitelma laadittiin. Varhaiskasvatuksen kulttuuripolku (Pieni kulttuuripolku) käynnistettiin syksyllä 2019. Päiväkoteihin nimettiin kulttuurivastaavat. Pidettiin yhteisiä tapaamisia. Tavoite on toteutunut.
	Paikallishistorian tuntemuksen lisääminen nuorten ja lasten keskuudessa.	Kaupungin museo panostaa museopedagogiikkaan ja yhteistyöhön koulujen, lukioiden ja päiväkotien kanssa.	Hyvinvointilautakunta sekä kasvatus- ja sivistyslautakunta, vastualueiden päälliköt	Museossa vieraili 75 päiväkotien, koulu- ja lukioryhmää, yhteensä 1 105 osallistujaa: Komendantin talon kierrosopastuksissa 261 osallistujaa, Konterfejari-näyttelyssä ja taidetyöpajoissa 132 osallistujaa, Kullan kartanonäyttelyssä 45 osallistujaa, näyttelyssä Kuolemattomat – Esineiden muisti ja työpajoissa 81 osallistujaa, joulupastuksella 131 osallistujaa, koulujen erikoisteemaopastuksissa 200 lasta ja Iveruksen arvoitus -

				<p>kierroksella 255 yläkoululaista. Loviisaa koskeva historian erikoiskurssi toteutui Lovisa Gymnasiumin kanssa. Tavoite on toteutunut.</p>
	<p><b>Tehdään kaupungin historia näkyvämmäksi kaupunki-maisemassa.</b></p>	<p>Historialliset arvot otetaan huomioon kaupunkisuunnittelussa ja museon asiantuntijat ovat aktiivisesti mukana kulttuuriympäristöhankkeissa. Toteutetaan perinteisiä infotauluja ja digitaalisia reittejä kaupungille. Selvitetään mahdollisuuksia tehdä 3D-mallinnoksia, esimerkiksi Svartholman merilinnoituksesta.</p>	<p><b>Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö sekä museointendentti</b></p>	<p>Kaupungin eri toimijoita avustettiin huomioimaan historiaa omassa toiminnassaan. Museoväki oli mukana suunnittelemassa muun muassa Myllyharjun uusia opasteita ja Strömforsin ruukin kehitystyötä. Lisäksi tehtiin arkeologinen inventointi asuntomessualueella, sekä otettiin kantaa muun muassa Tinavalajan talon purkuun ja Ungernin Aikalava-projektiin. Tavoite on toteutunut.</p>
	<p><b>Kirjaston vanha Loviisa-kokoelma säilytetään kokonaisuudessaan.</b></p>	<p>Loviisa-kokoelma siirretään Viirilään kaupunkilaisten käytettäväksi.</p>	<p><b>Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö sekä kirjastojohtaja</b></p>	<p>Loviisa-kokoelma siirrettiin Viirilään ja on saatavilla Viirilän kyläyhteisön ylläpitämän kirjaston aukioloaikoina. Tavoite on toteutunut.</p>
<p><b>Panostamme hyvinvointiin ja yhteisöllisyyteen.</b></p>	<p><b>Oppilas- ja opiskelijakuntien hallitusten ja nuorisovaltuuston yhteistyön kehittäminen.</b></p>	<p>Koulujen oppilaskunnat ovat edustettuina nuorisovaltuustossa. Opiskelijakuntien toiminnan aktivointi lukioissa.</p>	<p><b>Hyvinvointilautakunta sekä kasvatusta ja sivistyslautakunta, vastuualueiden päälliköt, koulujen rehtorit</b></p>	<p>Ohjaamohankkeen työntekijä ja nuorisovaltuuston puheenjohtaja kiersivät kouluilla kertomassa nuorisovaltuuston toiminnasta. Hyvinvointilautakunta hyväksyi 26.6.2019 nuorisovaltuuston toimintasäännön. Tavoite on toteutunut.</p>
	<p><b>Yhteistyön edelleenkehittäminen kolmannen sektorin, yhdistyksien ja eri toimijoiden kanssa.</b></p>	<p>Kulttuuri- ja vapaa-aikatoimet järjestävät seurakouksia ja muita tapaamisia kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Yhteistyöhön kolmannen sektorin toimijoiden kanssa panostetaan. Opistot järjestävät monipuolisia kursseja, jotka edistävät hyvinvointia ja osallisuutta.</p>	<p><b>Hyvinvointilautakunta sekä kasvatusta ja sivistyslautakunta, vastuualueiden päälliköt</b></p>	<p>Yhteistyötä on muun muassa kehitetty kuukausittaisilla vapaamuotoisilla tapaamisilla, seurakouksilla ja opistojen kursseilla. Tavoite on toteutunut.</p>
<p><b>Seuraamme kehitystä ja otamme tarvittaessa käyttöön uusia tapoja tuottaa palveluitamme.</b></p>	<p><b>Toiminta- ja kohdeavustusten siirtyminen sähköiseen avustushakujärjestelmään.</b></p>	<p>Liikuntaseurojen toiminta- ja kohdeavustukset haetaan sähköisesti.</p>	<p><b>Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö</b></p>	<p>Kohdeavustusten haku sähköisesti ei vielä ollut mahdollista teknisen toteutuksen osalta.</p>

	<b>Loviisan historian digitaalisen näkyvyyden ja tavoitettavuuden lisääminen.</b>	Kaupungin museo panostaa digitaaliseen viestintään ja kokeilee uusia keinoja tavoittaa asukkaita. Someviestinnän lisäksi kokeillaan Finna -portaalia ja mobiilireittipalvelu "Seinätön museo".	Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö sekä museointendentti	Kaupungin museo jatkoi aktiivista someviestintää muun muassa yleisen historiatiedon levittämiseen. Kokoelmia digitoidaan ja luetteloidaan sähköiseen tietokantaan. Henkilökunta osallistui Finna-koulutukseen. Mobiilireittivaihtoehtoja on suunnitteilla.
	<b>Kulttuuritoiminnan kehittäminen.</b>	Loviisassa asuu ja toimii eri alojen taiteilijoita. Tämä voimavara tulisi hyödyntää paremmin esimerkiksi musiikin alalla.	Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö	Kirjastossa ja Almintalossa oli esillä loviisalaisten taiteilijoiden töitä. Kulttuuripalveluiden tilaisuuksissa hyödynnettiin paikallisia muusikoita.
	<b>Helle kirjastoyhteistyön mahdollisuuksien hyödyntäminen.</b>	Yhteinen kirjasto-kimppa, jossa kirjat liikkuvat kaikkien Hellekuntien ja -kirjastojen välillä. Kirjastoyhteistyötä ja uusia mahdollisuuksia.	Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö sekä kirjastonjohtaja	Kirjastokimppayhteistyö toimii moitteettomasti. Helle-yhteistyö on helpottanut luettelointi- ja järjestelmätyötä. Lisäksi kimpalle ilmaisia koulutuksia on järjestetty vähintään kerran kuukaudessa.
<b>Panostamme hyvinvoivaan, osaavaan ja motivoituneeseen henkilöstöön.</b>	<b>Hyvät työvälineet</b>	Laitteita, sähköinen työnohjaus.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastualueiden päälliköt	Työntekijöillä on asianmukaiset ja toimivat työvälineet. Tavoite on toteutunut.
	<b>Hyvä täydennyskoulutus</b>	Henkilökunnalle tarjotaan monipuolista ja kiinnostavaa koulutusta.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastualueiden päälliköt	Kehityskeskustelujen palautetta on hyödynnetty ja hyödynnetään täydennyskoulutuksen hankkimisessa.
	<b>Muutosjohtamisen varmistaminen organisaatio-muutoksessa.</b>	Yhteistyömuotoja kehitetään vastaamaan asukkaiden palvelutarpeita.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, sivistys- ja hyvinvointijohtaja sekä vastualueiden päälliköt	Esimiesten yhteisen strategian ja toimenpiteiden läpikäyntiä tehtiin lähes jokaisessa esimiesten yhteisissä kokouksissa. Esimiehet osallistuivat keväällä Toimintakulttuurin muutos -koulutukseen sekä ideoivat kokeiluja yhdessä ja toteuttivat niitä loppuvuodesta. Tavoite on toteutunut.
<b>Toimintamme on kustannus-tehokasta.</b>	<b>Talousarviossa pysyminen.</b>	Seuraamme talousarvion toteumaa ja reagoidaan poikkeamiin.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, sivistys- ja hyvinvointijohtaja sekä vastualueiden päälliköt	Lautakunnissa on kuukausittain annettu toteuma tiedoksi.
	<b>Pitkäkestoisten ratkaisujen löytäminen.</b>	Kokonaistaloudellisten vaihtoehtojen tarkastelu.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, sivistys- ja hyvinvointijohtaja sekä vastualueiden päälliköt	Tehtävänkuvien läpikäynti on aloitettu, sairaspöissaolosten seurannan tärkeydestä on muistutettu ja asiaa on kehitetty työterveyshuollon kanssa. Työnohjaukseen on kiinnitetty huomiota. Tavoite on toteutunut.

## Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen vuonna 2019

### Hyvinvoinnin palvelut

	TALOUSARVIO 2019	TALOUSARVIO- MUUTOKSET	TA 2019 MUUTOSTEN JÄLKEEN	TILINPÄÄTÖS 2019	POIKKEAMA
<b>Toimintatuotot</b>	<b>547 822</b>	<b>0</b>	<b>547 822</b>	<b>675 356</b>	<b>-127 534</b>
<i>josta sisäiset</i>	169 910	0	169 910	231 122	-61 212
<b>Valmistus omaan käyttöön</b>	<b>0</b>		<b>0</b>		
<b>Toimintakulut</b>	<b>-4 756 126</b>	<b>0</b>	<b>-4 756 126</b>	<b>-4 219 146</b>	<b>-536 980</b>
<i>josta sisäiset</i>	-2 101 261	0	-2 101 261	-1 726 089	-375 172
<b>Toimintakate</b>	<b>-4 208 304</b>	<b>0</b>	<b>-4 208 304</b>	<b>-3 543 790</b>	<b>-664 514</b>
<i>josta sisäiset</i>	-1 931 351	0	-1 931 351	-1 494 968	-262 495
<b>Toimintakate ulkoinen</b>	<b>-2 276 953</b>	<b>0</b>	<b>-2 276 953</b>	<b>- 2 048 822</b>	<b>-228 131</b>
Poistot ja arvonalentumiset	59 324	0	59 324	-24 028	-35 296

Loviisan kaupungin organisaatiouudistuksen myötä vapaa-aikatoimi ja kulttuuri- ja kirjastotoimi ovat vuodesta 2019 alkaen osa Hyvinvoinnin palvelut -vastuualuetta. Kaupunginvaltuusto hyväksyi vuoden 2019 talousarvion vanhan organisaation mukaan ja hyvinvointilautakunta hyväksyi käyttösuunnitelman niin, että määrärahat vastaavat uutta organisaatiota. Taulukko sisältää siten sekä vapaa-aikatoimen että kulttuuri- ja kirjastotoimen määrärahat ja toteuman.

Tuotot ylittivät talousarvion noin 66 000 eurolla. Summaan sisältyy muun muassa testamenttivaroja, joita on käytetty kirjastokirjojen ostamiseen, ja ennakoitua enemmän avustuksia.

Kulut alittivat budjetoidun. Suurimmat säästöt olivat henkilöstökuluissa – muun muassa hyvinvointipäällikön virkaa ei täytetty – sekä palvelujen ostoissa, muun muassa matka- ja kuljetuskustannuksissa.

## Yksikkökustannukset, suoritteet ja tunnusluvut (informatiivinen tieto) (ulkoiset)

	Tilinpäätös 2018	Talousarvio 2019	Toteutuma 2019
<b>MYÖNNETYT AVUSTUKSET/ASUKAS, euroa</b>			
Liikuntatoiminta	3,2	3,2	3,1
Nuorisotoiminta	1,8	1,9	2,0
<b>Nuorisotilojen aukiolo: iltoja/viikko</b>	12	12	13
<b>Nuoria/nuorisotila/viikko</b>			
– Forum	15	50	90
– muut nuorisotilat	15	110	40
<b>Liikuntahallien käyttöaste</b>			
<b>Liikuntahalli</b>			
– myönnettyjä liikuntavuoroja	37	40	39
– yhdistyksiä	6	7	8
– ryhmiä	23		39
<b>Agricolahalli</b>			
– myönnettyjä liikuntavuoroja	40	45	41
– yhdistyksiä	12	15	15
– ryhmiä	32	32	39
<b>Jäähalli</b>			
– myönnettyjä liikuntavuoroja	37	40	37
– yhdistyksiä	7	9	9
– ryhmiä	19	17	23
<b>Vapaa-aikapalveluiden järjestämiä</b>			
– nuorisokerhoja	8	9	11
– leirejä	5	5	4
– etsivän nuorisotyön ryhmät	13	13	7
– liikuntakerhoja, lapset ja nuoret	5	5	9
– tapahtumia	26	35	49
– aikuisryhmiä	22	18	23
– liikuntaneuvonta	12	30	20
Nettokustannus, €/asukas, museotoiminta	9,7 ulk.	12,2 ulk.	9,7 ulk.
Komendantintalon erikoisnäyttelyjen määrä	2	3	4
Komendantintalon erityistapahtumat	25	10	15
Muut museon tapahtumat		7	8
Digitalisoituja esineitä		500	519
<b>Museokävijät</b>			
Komendantintalo	5 936	4 000	6 152
Strömforsin ruukin pajamuseo			15 050

– Yläpaja		7 000	
– Alapaja (suljettu)		0	
Viirilän kotiseutumuseo		300	195
<b>Almintalon toiminta</b>			
– näyttelyitä	8	12	8
– tapahtumia	23	40	23
– kävijämäärä	5 146	7 000	4 138
Menot €/asukas	5,11	3,94	
Tulot €/asukas	0,13	0,20	
<b>Nettokustannus, €/asukas, kulttuuritoiminta, vierasateljee, musiikki, elokuvateatteri, yhteiset</b>	31,7 ulk.	30,3 ulk.	31,5 ulk.
<b>Kulttuuritapahtumien määrä</b>	65 + 43 (kulttuuripolku) + 7 (utelias luokka)	65	65
<b>Sibeliuspäivät, myytyjä lippuja</b>		500	580
<b>Nettokustannus, €/asukas, kirjastotoiminta</b>	53,2 ulk.	54,2 ulk.	54,3 ulk.
<b>Kirjastojen kokonaislainaus</b>	111 705	180 000	132 913
<b>Lainaukset/asukas</b>	7,5	12,0	9,0
<b>Kirjastoyksiköiden määrä</b>	4 kirjastoa 1 kirjastoauto 3 lukunurkkaa	4 kirjastoa 1 kirjastoauto 3 lukunurkkaa	4 kirjastoa 1 kirjastoauto 4 lukunurkkaa

### Hyvinvointilautakunnan jäsenet ja varajäsenet

Varsinaiset jäsenet	Läsnä/kokousten lukumäärä	Henkilökohtaiset varajäsenet	Läsnä
Karlsson Håkan, pj	8/9	Liljestrand Tom	1
Lappalainen Kalevi, vpj	9/9	Bergström Torbjörn	1
Eriksson Mats	7/9	Turku Roger	
Söderholm Li-Lo	7/9	Törnroos Ingrid	1
Björkman-Nystén Nina	6/9	Lönnfors Johanna	3
Laiho Pasi	3/9	Määttä Jouni	4
Kähärä Erika	6/9	Turpeinen Henna-Kaisa	1
Pekkola Janne	7/9	Haverinen Katri	2
Väkevä Antti	5/9	Stenberg Immo	4
Nurkkala Kirsi	5/9	Brand Pirkko	
Rossi Reeta	6/9	Vuokko Marjo	2