

Läsnä: kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom, kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Arja Isotalo, kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja Juha Karvonen ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja Mia Heijnsbroek-Wirén.

## Tiedoksi kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja kaupunginjohtaja kävivät 3.2.2020 vuosittaisen kehityskeskustelun. Kävimme läpi vuodelle 2019 asetettuja tavoitteita ja arvioimme niiden toteutumista. Keskeisenä keskustelussamme oli taloustilanne, väestökehitys, henkilöstöasiat sekä konserni- ja omistajaohjaukseen liittyvät toimet.

### Vuodelle 2019 asetetut tavoitteet kirjattuna 14.2.2019 / Arviointi 2.3.2020

- **Suurin haasteemme on negatiivinen väestönkasvu siitä huolimatta, että olemme muuttovoittoinen kaupunki. Kaupunginjohtaja näkee tämän tärkeimpänä erillisenä painopistealueena tänä sekä tulevina vuosina.**

*Negatiivinen väestökasvu on Loviisalle lähinnä demograafinen haaste, joka tulee kompensoida vahvemmalla sisäänpäin suuntautuvalla muutolla. Siihen vastataan hyvän palvelutason, yhteyksien ja työpaikkatarjonnan lisäksi vahvasti myös kaavoituksella. Uusin ja merkittävin kaavatyo on Kuningattarenrannan kaava, jonka myötä kehittyy kokonaan uusi asuinalue.*

*Asuntomessut 2023 tulee mahdollistamaan merkittävän lisän asumismarkkinointiin ja koko kaupungin näkymiseen vahvasti kansallisessa mediassa. Asuntomessuja 2023 varten rekrytoitiin projektipäällikkö, joka aloitti työnsä syksyllä.*

*Asuntomarkkinoiden monimuotoisuutta tulee kaavoituksen myötä kehittää.*

*Asuintonttien ja asumisen markkinointiin on panostettava koko kaupungin alueella.*

- **Työhyvinvoinnin edistäminen, jonka tavoitteena on hyvinvoiva henkilökunta sekä positiivinen vaikutus henkilöstömenoihin.**

*Työhyvinvoinnin edistämässä ja henkilöjohtamisessa ollaan tehty selkeitä parannuksia. Sektorijohtajat ja esimiehet käyvät läpi kaikkien työnkuvat, jotta tavoitteet selkiintyvät ja työn tuloksellisuus konkretisoituu. Tämä lisää työtyytyväisyyttä.*

*Loviisan kaupunki tavoittelee paikkaa Suomen parhaana työpaikkana, Great Place to Work® henkilöstökokemuksen tutkimustalon sparrauksella. Hyvän työpaikan rakentaminen on jatkuva kehitysprosessi, jossa korostuu johdon rooli.*

*Terveysperusteiset poissaolot ovat vähentyneet huomattavasti. Terveysperusteiset poissaolot vähenivät 1 730 päivällä. Terveysperusteiset poissaolopäivät olivat 18 020 vuonna 2018 verrattuna 16 290 vuonna 2019.*

*Rekrytoinnit ovat olleet haasteellisia lähinnä johtuen palkkaeroista verrattuna pääkaupunkiseutuun ja yksityiseen sektoriin.*

- Tänä vuonna panostetaan elinkeinoelämän toimintaympäristöjen kehittämiseen ja vetovoimaisuuden markkinointiin tavoitteena lisätä yritysten ja työpaikkojen lukumäärää Loviisassa.

Loviisassa yritykset ovat onnistuneet luomaan useita klustereita meri-, puu- ja metallialalla. Liiketoimet näissä klustereissa ovat olleet kehittyviä. Viime vuonna rakennettiin uusia toimitiloja ja tehtiin laajennuksia niin olemassa olevien kuin uusien yritysten toimesta.

Sataman alueella tarkastellaan ja tehdään pitkän tähtäimen kehitystyötä, jotta toimintaympäristö olisi liiketoiminnoille mahdollisen hyvä ja joustava.

Strömforsin ruukin alueen yrityspuisto kehittyi edelleen ja työpaikkojen määrä kasvaa.

Kaupunginjohtaja tekee tiivistä yhteistyötä elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtajan sekä elinkeinopäällikön kanssa.

Edunvalvontatyö on liittynyt vahvasti Itäiseen rantaratahankeeseen, Fortumin johdon ja muiden isojen paikallisten työllistäjien kanssa käytyyn vuorovaikutukseen ja Uudenmaan sote-erillisratkaisun edistämiseen.

Loviisan kaupungin ja Pyhtään kunnan yhteistyö etätöön mahdollistajana Itätö-projektin kautta on antanut lisäarvoa myös medianäkyvyyteen.

#### Sovimme vuoden 2020 painopisteistä seuraavaa:

- Talouden tasapainottaminen
- Väestökasvu eri toimin nousuun: Kaavoitus – Markkinointi ja viestintä – Joustavat ja nopeat palvelut elinkeinojen tarpeille – Asumisen monimuotoinen ja laadukas kehittyminen
- Työhyvinvoinnin aktiivinen edistäminen

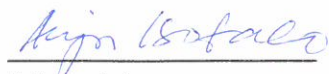
Kävimme keskustelun kaupunginjohtajan palkasta, josta todettiin, että kaupunginvaltuuston päätöksen 12.6.2019 § 62 mukaista autoetua ei pantu täytäntöön siihen kohdistuneen kunnallisvalituksen myötä. Sovimme, että odotamme hallinto-oikeuden päätöstä. Kaupunki korvaa takautuvasti etua vastaavan summan, jos valitus hylätään.

Esitämme tämän arvion ja nämä painopisteet vuodelle 2020 kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi ja liitämme tämän raportin johtajasopimuksen liitteeksi.

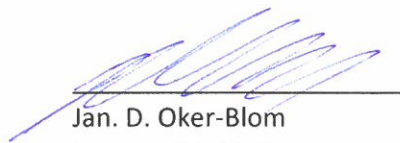
Loviisassa 25.2.2020



Mia Heijnsbroek-Wirén  
kaupunginhallituksen puheenjohtaja



Arja Isotalo  
kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja



Jan. D. Oker-Blom  
kaupunginjohtaja



Juha Karvonen  
kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja