

Loviisan kaupungin kotisairaalan toiminnan siirto Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiriin (HUS) Porvoon sairaanhoitoalueelle

1

Yleistä

Loviisan kaupungin kotisairaalan toiminnan siirtoon sovelletaan liikkeenluovutuksen periaatteita. Loviisan kaupunkiin toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevat (vakinaiset) henkilöt siirtyvät luovutuksen saajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä olemassa olevin palvelussuhteen ehdoin.

Määräaikaiset palvelussuhteet jatkuvat sovitun määräajan loppuun.

2

Siirron aikataulu

Siirto on suunniteltu toteutettavaksi 1.4.2020. Tässä liitteessä ilmaistuja henkilöstön asemaa ja siirtoa koskevia periaatteita noudatetaan liikkeenluovutuksessa.

Ennen toiminnan alkamista toteutettavasta HUSin järjestämästä perehdytyksestä sovitaan erikseen.

3

Siirtymisen ajankohta

Loviisan kaupungin kotisairaalan toiminta ja ko. yksikössä työskentelevät henkilöt sekä avoimet toimet siirtyvät 1.4.2020 lähtien Porvoon sairaanhoitoalueen toiminnaksi.

Siirtyvässä toiminnassa on 6 vakinaisesti täytettyä sairaanhoitajan työsuhteista toimea.

Työsuhteisia sairaanhoitajan tehtäviä perustettaessa noudatetaan HUSin kelpoisuusehtoja.

Siirtyvien henkilöiden nimilista on tämän asiakirjan liitteenä 3a (luottamuksellinen).

4

Siirron vaikutukset organisaatioon

Uusi organisaatio, johon henkilöstö siirtyy, on HUS Porvoon sairaanhoitoalue. Kustannuspaikka 610 6101 6101006 Porvoo Itä-Uudenmaan kotisairaala.

5

Siirron vaikutukset henkilöstön asemaan

5.1

Virka - ja työehtosopimus

Siirtyvään henkilöön sovelletaan edelleen kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta.

5.2

Palvelussuhde

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään HUS:ssa samaa päivämäärää, jona yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi Loviisan kaupungin palveluksessa (vaikutukset vuosilomiin, työkokemuslisiin, irtisanomisaikaan).

5.3

Työtehtävät

Työntekijä siirtyy hänen aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai samantasoisin tehtäviin. Tehtäväjärjestelyissä otetaan kuitenkin huomioon HUSin toiminnan kehittämis- ja muutostarpeet.

5.4

Työn suorituspaikka

Siirron yhteydessä 1.4.2020 merkitään kunkin siirtyvän henkilön työsopimukseen hänen ensisijainen, siirtohetkellä voimassa oleva työn suorituspaikkansa. Siirtoajankohtana toiminta-alue on Porvoon sairaanhoitoalue potilas- ja resurssitilanne huomioiden. Työn ensisijainen suorituspaikka voi myöhemmin muuttua.

5.5

Työaika

Työaika määräytyy sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. HUSiin siirtyvä henkilöstö tulee, työtehtävistä riippuen, työskentelemään HUSissa ko. toiminnassa käytössä olevan työaikamuodon mukaisesti.

Itä-Uudenmaan kotisairaala toimii 24/7, joten työaikamuoto on jaksotyö.

Loviisan kaupunki siirtää siirtyvän henkilöstön 1.1.-31.3.2020 ylityökertymät HUSille vuositason ylityökertymien seuranta varten.

5.6

Vuosilomat

Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2018-31.3.2019 Loviisan kaupungin palveluksessa ansaitut, vielä pitämättä olevat vuosilomat siirtyvät pidettäväksi HUSissa virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Samoin siirtyvät 1.4.2019-31.3.2020 ansaitut vuosilomapäivät. Vuosiloman ansaintaan hyväksytään Loviisan kaupungissa hyväksytyt palvelusajat. Em. periaatteita sovelletaan myös virka- ja työehtosopimusten mukaisiin säästövapaisiin.

HUS laskuttaa liikkeenluovutuksen yhteydessä siirtyneiden henkilöiden 1.4.2020 siirtyvät lomapäiväkertymät ja säästövapaapäivät sekä lomanmääräytymisvuonna 1.4.2019-31.3.2020 kertyneet lomarahat Loviisan kaupungilta 30.9.2020 mennessä.

5.7

Virka- ja työvapaat

Loviisan kaupungin palveluksessa myönnetty siirtohetken jälkeiseen aikaan kohdistuvat virka- ja työvapaat (esim. perhe-, vuorottelu- ja opintovapaat) siirtyvät pidettäväksi HUS:n palveluksessa.

5.8

Palkka ja palkanmaksu

Palvelussuhteessa olevat henkilöt siirtyvät varsinaisine palkkoineen (tehtäväkohtainen palkka sekä mahdolliset työkokemuksilisät ja henkilökohtaiset lisät). Tehtäväkohtainen palkka voi myöhemmin muuttua, mikäli tehtävät ja työn vaativuus muuttuvat. Tehtävien vaativuus arvioidaan siirron jälkeen HUS:n arviointiperiaatteiden ja -perusteiden mukaan. Henkilökohtaiset harkinnanvaraiset lisät säilyvät, elleivät niiden myöntämisen perusteet muutu. Määrävuosilisän osalta noudatetaan vuoden 2000 KVTES:n määräyksiä, joiden mukaan määrävuosilisä säilyy edelleen samansuuruisena henkilöillä, joilla se oli 31.12.1999.

Loviisan kaupunki vastaa mahdollisista ennen 1.4.2020 palkkaan liittyvistä takautuvista korjauksista.

Vakinaisen henkilökunnan palkanmaksupäivä muuttuu kuukauden 16. päiväksi.

5.9

Paikalliset sopimukset

Loviisan kaupungissa noudatettavat paikallissopimusten soveltaminen päättyy 31.3.2020 siirtyvien henkilöiden osalta:

HUS:ssa noudatettavia paikallisia sopimuksia ovat:

KVTES:n mukaisen hälytysrahan soveltaminen
 Lomarahahan maksaminen
 Lomarahavapaan koskevan määräaikaisen sopimusmääräyksen soveltaminen (KVTES 2018-2019)
 Poikkeavat työaikajärjestelmät
 Työaikapankkijärjestelmää ja sen soveltamista koskeva sopimus
 Kliininen lisätö
 Liukuvan työajan soveltaminen (ei jaksotyössä)

6

Eläkeasiat

HUS:n ja Helsingin kaupungin henkilöstö kuuluvat kunnallisen eläkelain piiriin, joten siirrolla ei ole vaikutusta eläkkeisiin. Eläkelaitos on Keva.

7

Henkilöstöpalvelut ja -edut

Loviisan kaupungin henkilöstöpalveluiden ja –etujen käyttöoikeus päättyy 31.3.2020.

Siirtyvän henkilöstön työpaikkaruokailu järjestetään HUS:n periaatteiden mukaisesti. Matkapuhelimien myöntämisessä ja käytössä noudatetaan 1.4.2020 lukien HUS:n periaatteita.

HUSilla on käytössä sairaan lapsen hoitopalvelu.
 Työsuhdematkaseteli on haettavissa HUSissa (tämänhetkinen arvo 10 €).

Lakisääteinen työterveyshuolto järjestetään HUSin käytännön mukaisesti:
 HUS maksaa henkilökunnan erikoissairaanhoidon poliklinikkakäyntimaksut HUSin sairaaloissa.

Muistaminen ja merkkipäivälahjat määräytyvät 1.4.2020 lukien HUSin periaatteiden mukaisesti. HUS muistaa henkilökuntaa tällä hetkellä merkkipäivälahjalla 50- ja 60-vuotispäivinä, eläkkeelle siirtyessä ja 20, 30 ja 40 vuoden palvelusajan täytyttyä.

Kaikki muut HUSin henkilökunnalle myönnetty edut ja alennukset kuuluvat henkilöstöetuihin.

8

Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

1.4.2020 lukien henkilöstö kuuluu HUSin luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.

Kotisairaanhoidon ja kotikäyntien turvallisuusohjeet HUSissa on annettu johtajaylilääkärin ohjeessa 10/2016.