

## Hyvinvointilautakunnan osavuosisikatsaus 1-6 2019

Työpaikkojen määrä kasvaa 50 kpl ja työttömyys vähenee yhdellä prosenttiyksiköllä.

| KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)          | Seuranta / Mittari  | Vastuualuetason avaintavoitteet (lautakuntataso)         | Toimintasuunnitelma / Keino   | Vastuulautakunta /-henkilö   | TOTEUMA 1-6 2019  |
|--|---|--|---|--|---|
| Lisäämme kaupungin vetovoiman mainostamista. | Näkyvyys valtakunnallisessa mediassa: on näkynyt/ ei ole näkynyt. | Kaksikielisten palvelujen tarjoaminen.                   | Sivistyskeskuksen kaikissa palveluissa kaksikielisyys nähdään mahdollisuutena.  | Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastuualueiden päälliköt | Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen esimiesten strategiapalaverissa 27.2.2019 korostettiin, että jokainen esimies tiedostaa asiassa oman vastuunsa. |
|  |   | Liikkuva koulu -hankkeen mahdollisuuksien hyödyntäminen. | Koulut ja vapaa-aikatoimi organisoivat ja toteuttavat yhdessä Liikkuva koulu -hanketta. Mahdollisuuksia liikkua koulunpäivän aikana lisätään. | Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastuualueiden päälliköt | Keväällä järjestettiin monia yläkoululaisten ja esikoululaisten liikuntatapahtumia sekä opettajakoulutus. Hankerahoitus päättyi kesäkuuhun.       |
|  |   | Uteliäs luokka -hankkeen toteuttaminen.                  | Koulut ja kulttuuritoimi organisoivat ja toteuttavat yhdessä Uteliäs luokka hanketta.   | Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastuualueiden päälliköt | Hanke huipentui oppilaiden yhteisnäyttelyyn. Näyttelyn avajaiset pidettiin 3.4.2019. Näyttely oli avoinna 27.4.2019 asti.                         |

Lisäämme vuorovaikutusta ja läpinäkyvyyttä sekä otamme kuntalaiset mukaan päätöksenteon valmisteluun.

| KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI) | Seuranta / Mittari | Vastuualuetason avaintavoitteet (lautakuntataso)                       | Toimintasuunnitelma / Keino   | Vastuulautakunta /-henkilö   | TOTEUMA 1-6 2019   |
|-------------------------------------|--------------------|--|---|--|--|
|                                     |                    | Treenikerhon/Nuorten urheilijoiden aamu-harjoittelun vakiinnuttaminen. | Koulut ja vapaa-aikatoimi organisoivat ja toteuttavat yhdessä Liikkuva koulu -hanketta. | Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastuualueiden päälliköt | Treenikerho kokoontui kaksi kertaa viikossa ennen koulupäivän alkua. Ohjaajina toimivat nuoriso-työntekijä sekä kaksi ohjaajaa paikallisista urheiluseuroista. Kouluissa oli aktiivista kerhotoimintaa. Treenikerho oli yläkoulujen yhteinen ja toimi ennen koulupäivän alkua. |

|  |                            |   |  |  |   |
|--|----------------------------|---|--|--|---|
| Toimintamme on asiakaslähtöistä ja palveluhaluista. Hyödynnäme rohkeasti mahdollisuuksia ja luovia ratkaisuja. | Toteutunut, ei toteutunut. | Loviisan Ohjaamon toiminnan edelleenkehittäminen.                         | Ohjaamo auttaa työttömiä, työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevia ja heikossa työmarkkina- asemassa olevia 15-30 -vuotiaita. Tavoitteena on, että nuori saa kaikki tarvitsemansa palvelut yhdestä paikasta. | Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa- aikatoimen päällikkö                     | Internet-sivut päivitettiin ja otettiin paremmin käyttöön. Myös sosiaalisen median käyttöä lisättiin. Laadittiin viestintäsuunnitelma. Ohjaamon hanketyöntekijöiden tehtävänkuvia tarkennettiin 28.3.2019. Kehitettiin myös viestintää ohjausryhmän suuntaan.                                   |
|  |                            | Lasten ja nuorten taidekoulun perustaminen.                               | Asia selvitetään. Kokeilu alkaa syksyllä 2019 yhteistyössä kansalaisopistojen kanssa ja Porvoon taidekoulun alaisuudessa.  | Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa- aikatoimen päällikkö                     | Porvoon kaupungin kulttuuritoimen johtajan ja Porvoon taidekoulun rehtorin kanssa pidetyssä kokouksessa 28.2.2019 ilmeni, ettei Porvoolla ole mahdollisuuksia ottaa asiasta vetovastuuta. Loviisan kansalaisopistojen taidekasvatuksen näkyvyyttä on lisätty muun muassa markkinoinnin keinoin. |
|  |                            | Kaupunki hakee mukaan UNICEF:in Lapsiystävällinen kunta -toimintamalliin. | Sivistys- ja hyvinvointikeskuksella on keskeinen rooli toimintamallin käynnistämässä.  | Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastuualueiden päällikkö | Kaupungin hakemus lähetettiin 4.6.2019.   |

#### Kuninkaallista palvelua kuningattaren kaupungissa.

| KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI) | Seuranta / Mittari | Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso) | Toimintasuunnitelma / Keino   | Vastuulautakunta /-henkilö   | TOTEUMA 1-6 2019  |
|-------------------------------------|--------------------|---|---|--|---|
|                                     |                    | Kulttuuripolkutoiminnan vakiinnuttaminen.     | Kulttuuritoimi järjestää yhdessä koulujen, päiväkotien ja kulttuuritoimijoiden kanssa kulttuuripolun kaikille peruskoulun oppilaille ja päiväkotien lapsille. | Hyvinvointilautakunta sekä kasvatus- ja sivistyslautakunta, vastuualueiden päällikkö | Perusopetuksen kulttuuripolku esiteltiin avoimessa infotilaisuudessa. Viestintäsuunnitelman rakentaminen on käynnistetty. Varhaiskasvatuksen kulttuuripolku (Pieni kulttuuripolku) käynnistetään syksyllä 2019. Päiväkoteihin on nimetty kulttuuri-vastaavat. Yhteinen tapaaminen heidän, kulttuuritoimijoiden ja musiikkiopiston kanssa pidettiin 13.5.2019. |

|   |                   |  |   |   |  |
|---|-------------------|--|---|---|--|
| Panostamme kaupungin kulttuurihistoriaan. | Osallistujamäärä. | <p>Paikallishistorian tuntemuksen lisääminen nuorten ja lasten keskuudessa.</p>                | <p>Kaupungin museo panostaa museopedagogiikkaan ja yhteistyöhön koulujen, lukioiden ja päiväkotien kanssa.</p>  | <p>Hyvinvointilautakunta sekä kasvatus- ja sivistyslautakunta, vastualueiden päälliköt</p>                    | <p>Museossa vieraili 45 päiväkotia, koulu- ja lukioyryhmää, yhteensä 677 osallistujaa. Opastuksiin osallistui 257, Konterfejari-näyttelyyn ja taidetyöpajoihin 132 ja koulujen erikoisteemaopastuksiin 48 oppilasta ja päiväkotilasta. Yläkouluikäisille suunnitellulle Iveruksen arvoitus -mysteriokierrokselle osallistui 240 oppilasta. Yhteistyössä Lovisa gymnasiumin kanssa toteutettiin Loviisaa koskeva historian erikoiskurssi.</p> |
|   |                   | <p>Tehdään kaupungin historia näkyvämmäksi kaupunkimaisemassa.</p>                             | <p>Historialliset arvot otetaan huomioon kaupunkisuunnittelussa ja museon asiantuntijat ovat aktiivisesti mukana kulttuuriympäristöhankkeissa. Toteutetaan perinteisiä infotauluja ja digitaalisia reittejä kaupungille. Selvitetään mahdollisuuksia tehdä 3D-mallinnoksia, esimerkiksi Svartholman merilinnoituksesta.</p> | <p>Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö sekä museointendentti</p>                  | <p>Kaupungin eri toimijoita on avustettu huomioimaan historiaa omassa toiminnassaan. Museoväki oli mukana suunnittelemassa muun muassa Myllyharjun uusia opasteita ja Strömforsin ruukin kehitystyötä. Lisäksi tehtiin arkeologinen inventointi asuttomessualueella, sekä otettiin kantaa muun muassa Tinavalajan talon purkuun ja Ungernin Aikalava-projektiin.</p>   |
|   |                   | <p>Kirjaston vanha Loviisa-kokoelma säilytetään kokonaisuudessaan.</p>                         | <p>Loviisa-kokoelma siirretään Viirilään kaupunkilaisten käytettäväksi.</p>   | <p>Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö sekä kirjastojohtaja</p>                   | <p>Loviisakokoelma on siirretty Viirilään ja hyllytetty, mutta se ei ole vielä yleisesti saatavilla. Loviisan kaupunginkirjasto pyrkii resurssiansa mukaan mahdollistamaan Loviisakokoelman saatavuuden, kunnes Viirilän kyläyhdistyksen ylläpitämän palvelukeskuksen toiminta käynnistyy syksyllä.</p>  |
|   |                   | <p>Oppilas- ja opiskelijakuntien hallitusten ja nuorisovaltuuston yhteistyön kehittäminen.</p> | <p>Koulujen oppilaskunnat ovat edustettuina nuorisovaltuustossa. Opiskelijakuntien toiminnan aktivointi lukioissa.</p>  | <p>Hyvinvointilautakunta sekä kasvatus- ja sivistyslautakunta, vastualueiden päälliköt, koulujen rehtorit</p> | <p>Ohjaamohankkeen työntekijä ja nuorisovaltuuston puheenjohtaja kiersivät kouluilla kertomassa nuorisovaltuuston toiminnasta. Hyvinvointilautakunta hyväksyi 26.6.2019 nuorisovaltuuston toimintasäännön.</p>   |

|  |                                  |   |   |  |  |
|--|----------------------------------|---|---|--|--|
| Panostamme hyvinvointiin ja yhteisöllisyyteen. | Toteutuneet uudet toimintatavat. | Yhteistyön edelleenkehittäminen kolmannen sektorin, yhdistyksien ja eri toimijoiden kanssa. | Kulttuuri- ja vapaa-aikatoimet järjestävät seurakoukoksia ja muita tapaamisia kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Yhteistyöhön kolmannen sektorin toimijoiden kanssa panostetaan. Opistot järjestävät monipuolisia kursseja, jotka edistävät hyvinvointia ja osallisuutta. | Hyvinvointilautakunta sekä kasvatus- ja sivistyslautakunta, vastuualueiden päälliköt | Liikuntapalveluissa on järjestetty kaksi seuroille tarkoitettua tilaisuutta. Yhteistyötä on muun muassa kehitetty kuukausittaisilla vapaamuotoisilla tapaamisilla esimerkiksi Almintalolla (Kulttuurikahvit) sekä 19.3.2019 järjestetyllä infotilaisuudella, jossa käsiteltiin kulttuuripalveluiden, kuntien ja yhdistysten yhteistyön kehittämistä. Tapahtumia on järjestetty yhdessä yhdistysten kanssa, muun muassa Kalevalanpäivän juhla, Veteraanipäivän juhla, sekä Picnic on the Beach. |
|  |                                  | Koulua ympäröivää yhteisöä käytetään oppimisympäristönä toimijoita osallistamalla.          | Osallistetaan kouluja ympäröivien yhteisöjen toimijoita (yrityksiä, yhteisöjä) aktiivisesti koulujen oppimiskokonaisuuksien toteuttamisessa. Jaetaan hyviä yhteisöllisyyskäytänteitä Loviisan koulujen kesken.  | Hyvinvointilautakunta sekä kasvatus- ja sivistyslautakunta ja koulutus päällikkö     | Museo toteutti yhteistyössä Lovisa gymnasiumin kanssa historian erikoiskurssin, jossa tutkittiin sisällissodan aikaista Loviisaa.  |

#### Henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen ja lisääminen.

| KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)                                 | Seuranta / Mittari                        | Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)           | Toimintasuunnitelma / Keino  | Vastuualueen lautakunta /-henkilö   | TOTEUMA 1-6 2019  |
|---|---|---|--|---|---|
| Panostamme hyvinvoivaan, osaavaan ja motivoituneeseen henkilöstöön. | Henkilöstökyselyn tulosten hyödyntäminen. | Hyvät työvälineet                                       | Laitteita, sähköinen työnohjaus.                                   | Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastuualueiden päälliköt                                      | Työntekijöillä on asianmukaiset ja toimivat työvälineet.  |
|   |   | Hyvä täydennyskoulutus                                  | Henkilökunnalle tarjotaan monipuolista ja kiinnostavaa koulutusta. | Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastuualueiden päälliköt                                      | Kevään kehityskeskusteluissa on saatu palautetta, jota voidaan jatkossa hyödyntää.  |
|   |   | Muutosjohtamisen varmistaminen organisaatiomuutoksessa. | Yhteistyömuotoja kehitetään vastaamaan asukkaiden palvelutarpeita. | Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, sivistys- ja hyvinvointijohtaja sekä vastuualueiden päälliköt | Koko sivistys- ja hyvinvointikeskuksen esimiesten yhteinen strategian ja toimenpiteiden läpikäynti pidettiin 27.2.2019. Esimiehet osallistuivat keväällä Toimintakulttuurin muutos -koulutukseen ja ideoivat kokeiluja yhdessä. |

Talous on tasapainoinen.

| KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)   | Seuranta / Mittari               | Vastuualueavaintavoitteet (lautakuntataso)                                     | Toimintasuunnitelma / Keino  | Vastuulautakunta /-henkilö  | TOTEUMA 1-6 2019   |
|---|----------------------------------|--|--|---|--|
| Seuraamme kehitystä ja otamme tarvittaessa käyttöön uusia tapoja tuottaa palveluitamme. | Toteutuneet uudet toimintatavat. | Loviisan historian digitaalisen näkyvyyden ja tavoitettavuuden lisääminen.     | Kaupungin museo panostaa digitaaliseen viestintään ja kokeilee uusia keinoja tavoittaa asukkaita. Someviestinnän lisäksi kokeillaan Finna -portaalia ja mobiilireittipalvelu "Seinätön museo". | Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö sekä museointendentti                                     | Kaupungin museo jatkoi aktiivista someviestintää muun muassa yleisen historiatiedon levittämiseen. Kokoelmia digitoidaan ja luetteloidaan sähköiseen tietokantaan. Valmiita tietueita on nyt 1 300 kappaletta, jotka voi viedä Finna-portaaliin kun Museoliiton yhteensopivuusohjelmointi on valmistunut. Henkilökunta on osallistunut Finna-koulutukseen. Mobiilireittivaihtoehtoja on suunnitteilla. |
|   |                                  | Kulttuuritoiminnan kehittäminen.   | Loviisassa asuu ja toimii eri alojen taiteilijoita. Tämä voimavara tulisi hyödyntää paremmin esimerkiksi musiikin alalla.  | Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö   | Kirjastossa oli esillä loviisalaisten taiteilijoiden töitä.  |
|   |                                  | Toiminta- ja kohdeavustuksien siirtyminen sähköiseen avustushakujärjestelmään. | Liikuntaseurojen toiminta- ja kohdeavustukset haetaan sähköisesti.   | Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö   | Asiaa on valmisteltu, mutta kevään kohdeavustusten haku sähköisesti ei vielä ole ollut mahdollista teknisen toteutuksen osalta.  |
|   |                                  | Helle kirjastoysteistyön mahdollisuuksien hyödyntäminen.                       | Yhteinen kirjasto-kimppa, jossa kirjat liikkuvat kaikkien Hellekuntien ja -kirjastojen välillä. Kirjastoysteistyötä ja uusia mahdollisuuksia.  | Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö sekä kirjastonjohtaja                                     | Kirjastokimppayhteis-töy toimii moitteettomasti. Helle-yhteistyö on helpottanut luettelointi- ja järjestelmätyötä. Lisäksi kimpalle ilmaisia koulutuksia on järjestetty vähintään kerran kuukaudessa.  |
| Toimintamme on kustannustehokasta.  | Toteutunut, ei toteutunut        | Talousarviossa pysyminen.  | Seuraamme talousarvion toteumaa ja reagoidaan poikkeamiin.   | Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, sivistys- ja hyvinvointijohtaja sekä vastuualueiden päälliköt | Lautakunnissa on kuukausittain annettu toteuma tiedoksi. Kuukausien 1-6 osalta ei vielä ole poikkeamia havaittavissa.  |
|   |                                  | Pitkäkestoisten ratkaisujen löytäminen.  | Kokonaistaloudellisten vaihtoehtojen tarkastelu.   | Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, sivistys- ja hyvinvointijohtaja sekä vastuualueiden päälliköt | Tehtävänkuvien läpikäynti on aloitettu, sairaspöissaolojen seurannan tärkeydestä on muistutettu ja asiaa on kehitetty työterveyshuollon kanssa. Työnohjaukseen on kiinnitetty huomiota.  |