

Työpaikkojen määrä kasvaa 50 kpl ja työttömyys vähenee yhdellä prosenttiyksiköllä.

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Seuranta / Mittari	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /henkilö	TOTEUMA 1-6 2019
Lisäämme kaupungin vetovoiman mainostamista.	Näkyvyys valtakunnallisessa mediassa: on näkynyt/ ei ole näkynyt.	Toisen asteen koulutus tukee paikallisia yrityksiä. Työvoiman saanti paranee.	Lukioiden yhteistyötä paikallisten yritysten kanssa lisätään. Toisen asteen ammatillista koulutusta suunnitellaan vastaamaan työelämän tarpeita.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä kaupunginhallitus, sivistys- ja hyvinvointijohtaja	Kaupungin sisäinen kartoituspalaveri pidettiin 13.2.2019, ja yhteistyöneuvottelut Careerian ja Practicum in johdon kanssa 19.6.2019. Asiaa työstetään edelleen.
		Kaksikielisten palvelujen tarjoaminen.	Sivistyskeskuksen kaikissa palveluissa kaksikielisyys nähdään mahdollisuutena.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastuualueiden päälliköt	Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen esimiesten strategiapalaverissa 27.2.2019 korostettiin, että jokainen esimies tiedostaa asiassa oman vastuunsa.
		Uusien puukoulujen rakentaminen.	Rakennamme koulut niin, että tiloja voidaan hyödyntää sekä nuoriso-, ilta-, koulutus-, kokous- että seminaaritoiminnassa.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, koulutuspäällikkö ja rehtorit	Harjakaisia vietettiin 15.5.2019 Lovisavikens skolassa (koulun nimi 1.8.2019 alkaen) ja 17.5.2019 Koskenkylän koulussa ja Forsby skolassa.
		Liikkuva koulu -hankkeen mahdollisuuksien hyödyntäminen.	Koulut ja vapaa-aikatoimi organisoivat ja toteuttavat yhdessä Liikkuva koulu -hanketta. Mahdollisuuksia liikkuva koulunpäivän aikana lisätään.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastuualueiden päälliköt	Keväällä järjestettiin monia yläkouluisten ja esikouluisten liikuntatapahtumia sekä opettajakoulutus. Hankerahoitus päättyi kesäkuuhun.
		Utelias luokka -hankkeen toteuttaminen.	Koulut ja kulttuuritoimi organisoivat ja toteuttavat yhdessä Utelias luokka hanketta.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastuualueiden päälliköt	Hanke huipentui oppilaiden yhteisnäyttelyyn. Näyttelyn avajaiset pidettiin 3.4.2019. Näyttely oli avoinna 27.4.2019 asti.
		Osa päiväkodeista saa uudet houkuttelevammat nimet.	Nimikampanja johon kuntalaiset saavat osallistua. Uudet nimikyltit rakennuksiin sekä tieristeyksiin.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, varhaiskasvatuspäällikkö	Päiväkotien nykyiset nimet säilyvät, kunnes saadaan pysyviä ratkaisuja keskustan alueen tilaongelmiin.
		Kyläkoulujen tunnetuksi tekeminen.	Loviisan kaupungin tekemää, valtakunnan valtavirrasta poikkeavaa päätöstä panostaa kyläkouluihin keskittämisen sijaan hyödynnetään kaupungin viestinnässä. Kylien omaleimaisista oppimisympäristöistä kertovia tarinoita tuotetaan, julkaistaan ja levitetään.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta ja koulutuspäällikkö	Kouluilla on tammikuusta 2019 alkaen näkyvät kyltit kunkin koulun omaleimaisuudesta. Banderollit näkyivät tammikuun aikana kaupunkiin johtavan tien yläpuolella. Raksamessuilla 30.-31.3.2019 mainostettiin kyläkouluja.

Lasten ja nuorten terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen.

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Seuranta / Mittari	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö	TOTEUMA 1-6 2019
Aloitamme uuden päiväkodin suunnittelun.	Hankesuunnitelma käynnistetty, ei käynnistetty.	Uuden päiväkodin hankesuunnitelma käynnistetään.	Varhaiskasvatuksesta edustaja/edustajia työryhmään.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, varhaiskasvatuspäällikkö ja päiväkodinjohtajat	Hankesuunnittelun määrärahat siirrettiin vuoden 2020 investointeihin. Käynnistyneessä tilatarpeiden selvityksessä huomioidaan kuitenkin mahdollisen uuden päiväkodin vaikutuksia kokonaisuuteen.
Kehitetään kyläkoulujen pedagogisia vahvuuksia.	Toteutunut, ei toteutunut.	Haetaan aktiivisesti hankeyhteistyömahdollisuuksia, joissa kyetään jatkokehittämään ja leventämään kyläkoulujen vahvuuksia.	Kyläkoulut tarjoavat erinomaisen toimintaympäristön valtakunnallisten opetussuunnitelmien tavoitteena olevan oppimisen eheyttämisen toteutumiseen. Tätä potentiaalia hyödynnetään hankeyhteistyössä sekä koulujen oman toiminnan kehittämiseksi, että valtakunnallisten ja kansainvälisten yhteistyöverkostojen luomiseksi.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta ja koulutuspäällikkö	Tutustuttiin Yrityskyläkonseptiin ja kokemuksiin vuosiluokkiin sitomattomasta opetuksesta 16.5.2019. Yhteistyö varhaiskasvatuksen toimijoiden kanssa tehostui säännöllisten yhteisten palaverien ansiosta.

Lisäämme vuorovaikutusta ja läpinäkyvyyttä sekä otamme kuntalaiset mukaan päätöksenteon valmisteluun.

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Seuranta / Mittari	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö	TOTEUMA 1-6 2019
Toimintamme on asiakaslähtöistä ja palveluhaluista. Hyödynnämme rohkeasti mahdollisuuksia ja luovia ratkaisuja.	Toteutunut, ei toteutunut.	Treenikerhon/Nuorten urheilijoiden aamu-harjoittelun vakiinnuttaminen.	Koulut ja vapaa-aikatoimi organisoivat ja toteuttavat yhdessä Liikkuva koulu -hanketta.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastuualueiden päälliköt	Treenikerho kokoontui kaksi kertaa viikossa ennen koulupäivän alkua. Ohjaajina toimivat nuorisotyöntekijä sekä kaksi ohjaajaa paikallisista urheiluseuroista. Koululuissa oli aktiivista kerhotoimintaa. Treenikerho oli yläkoulujen yhteinen ja toimi ennen koulupäivän alkua.
		Loviisan Ohjaamon toiminnan edelleenkehittäminen.	Ohjaamo auttaa työttömiä, työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevia ja heikossa työmarkkina-asetussa olevia 15-30 -vuotiaita. Tavoitteena on, että nuori saa kaikki tarvitsemansa palvelut yhdestä paikasta.	Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö	Internet-sivut päivitettiin ja otettiin paremmin käyttöön. Myös sosiaalisen median käyttöä lisättiin. Laadittiin viestintäsuunnitelma. Ohjaamon hanketyöntekijöiden tehtävänkuvia tarkennettiin 28.3.2019. Kehitettiin myös viestintää ohjausryhmän suuntaan.
		Aamutoiminnan ja aamuhoidon yhdistäminen.	Esiopetus toiminta ja esiopetuksen hoito keskitetään tiettyihin kouluihin niin, että opetusryhmien koot suurenevät ja toiminta vahvistuu.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, koulutuspäällikkö ja rehtorit sekä varhaiskasvatuspäällikkö ja päiväkodinjohtajat	Kasvatus- ja sivistyslautakunta 30.1.2019 päätti pitäytyä nykyisen kaltaisessa toiminnassa vielä lukuvuonna 2019-2020.

		Koulukuljetusten hyödyntäminen muihin kuljetustarpeisiin.	Koulutus osallistuu joukkoliikenteen kehittämishankkeisiin. Käynnistetään kokeilu koulukyytien järjestämiseksi päiväsaikaan.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, koulutuspäällikkö, rehtorit ja suunnittelija	Elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen ja Kylläkytöimijöiden kanssa on kartoitettu asiaa ja neuvoteltu muun muassa 27.5.2019 ja 20.6.2019.
		Lasten ja nuorten taidekoulun perustaminen.	Asia selvitetään. Kokeilu alkaa syksyllä 2019 yhteistyössä kansalaisopistojen kanssa ja Porvoon taidekoulun alaisuudessa.	Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö	Porvoon kaupungin kulttuuritoimen johtajan ja Porvoon taidekoulun rehtorin kanssa pidetyssä kokouksessa 28.2.2019 ilmeni, ettei Porvoolla ole mahdollisuuksia ottaa asiasta vetovastuuta. Loviisan kansalaisopistojen taidekasvatuksen näkyvyyttä on lisätty muun muassa markkinoinnin keinoin.
		Kaupunki hakee mukaan UNICEF:in Lapsiystävällinen kunta -toimintamalliin.	Sivistys- ja hyvinvointikeskuksella on keskeinen rooli toimintamallin käynnistämiseksi.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastuualueiden päälliköt	Kaupungin hakemus lähetettiin 4.6.2019.
Päätöksenteossa otetaan käyttöön yritysvaikutusten arviointiprosessi (Yrva).	Toteutunut, ei toteutunut.	Yritysvaikutusten arviointiprosessi otetaan käyttöön.	Teemme yritysvaikutusten arvioinnin asioiden valmistelun yhteydessä, silloin kun se on tarkoituksenmukaista.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointijohtaja	Kevään aikana pohdittiin keskuksen kesken yhteisen lomakkeen/esityslistan yhtenäisen ilmeen käyttöönottoa.

Kuninkaallista palvelua kuningattaren kaupungissa.

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Seuranta / Mittari	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö	TOTEUMA 1-6 2019
Panostamme kaupungin kulttuurihistoriaan.	Osallistujamäärä.	Kulttuuripolkutoiminnan vakiinnuttaminen.	Kulttuuritoimi järjestää yhdessä koulujen, päiväkotien ja kulttuuritoimijöiden kanssa kulttuuripolun kaikille peruskoulun oppilaille ja päiväkotien lapsille.	Hyvinvointilautakunta sekä kasvatus- ja sivistyslautakunta, vastuualueiden päälliköt	Perusopetuksen kulttuuripolku esiteltiin avoimessa infotilaisuudessa. Viestintäsuunnitelman rakentaminen on käynnistetty. Varhaiskasvatuksen kulttuuripolku (Pieni kulttuuripolku) käynnistetään syksyllä 2019. Päiväkoteihin on nimetty kulttuuri-vastaavat. Yhteinen tapaaminen heidän, kulttuuritoimijöiden ja musiikkiopiston kanssa pidettiin 13.5.2019.
		Paikallishistorian tuntemuksen lisääminen nuorten ja lasten keskuudessa.	Kaupungin museo panostaa museopedagogiikkaan ja yhteistyöhön koulujen, lukioiden ja päiväkotien kanssa.	Hyvinvointilautakunta sekä kasvatus- ja sivistyslautakunta, vastuualueiden päälliköt	Museossa vieraili 45 päiväkotien, koulu- ja lukio-ryhmää, yhteensä 677 osallistujaa. Opastuksiin osallistui 257, Konterfejari-näyttelyyn ja taidetyöpajoihin 132 ja koulujen erikoisteemaopastuksiin 48 oppilasta ja päiväkotilasta. Yläkouluikäisille suunnitellulle Iveruksen arvoitus -mysterikerrokselle osallistui 240 oppilasta. Yhteistyössä Lovisa gymnasiumin kanssa toteutettiin Lovisaa koskeva historian erikoiskurssi.

		<p>Tehdään kaupungin historia näkyvämmäksi kaupunkimaisemassa.</p>	<p>Historialliset arvot otetaan huomioon kaupunkisuunnittelussa ja museon asiantuntijat ovat aktiivisesti mukana kulttuuriympäristöhankkeissa. Toteutetaan perinteisiä infotauluja ja digitaalisia reittejä kaupungille. Selvitetään mahdollisuuksia tehdä 3D-mallinnoksia, esimerkiksi Svartholman merilinnoituksesta.</p>	<p>Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö sekä museointendentti</p>	<p>Kaupungin eri toimijoita on avustettu huomioimaan historiaa omassa toiminnassaan. Museoväki oli mukana suunnittelemassa muun muassa Myllyharjun uusia opasteita ja Strömforsin ruukin kehitystyötä. Lisäksi tehtiin arkeologinen inventointi asuntomessualueella, sekä otettiin kantaa muun muassa Tinavalajan talon purkuun ja Ungernin Aikalava-projektiin.</p>
		<p>Kirjaston vanha Loviisa-kokoelma säilytetään kokonaisuudessaan.</p>	<p>Loviisa-kokoelma siirretään Viirilään kaupunkilaisten käytettäväksi.</p>	<p>Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö sekä kirjastojohtaja</p>	<p>Loviisakokoelma on siirretty Viirilään ja hyllytetty, mutta se ei ole vielä yleisesti saatavilla. Loviisan kaupunginkirjasto pyrkii resurssiensa mukaan mahdollistamaan Loviisakokoelman saatavuuden, kunnes Viirilän kyläyhdistyksen ylläpitämän palvelukeskuksen toiminta käynnistyy syksyllä.</p>
<p>Panostamme hyvinvointiin ja yhteisöllisyyteen.</p>	<p>Toteutuneet uudet toimintatavat.</p>	<p>Oppilas- ja opiskelijakuntien hallituksien ja nuorisovaltuuston yhteistyön kehittäminen.</p>	<p>Koulujen oppilaskunnat ovat edustettuina nuorisovaltuustossa. Opiskelijakuntien toiminnan aktivointi lukioissa.</p>	<p>Hyvinvointilautakunta sekä kasvat- ja sivistyslautakunta, vastualueiden päälliköt, koulujen rehtorit</p>	<p>Ohjaamohankkeen työntekijä ja nuorisovaltuuston puheenjohtaja kiersivät kouluilla kertomassa nuorisovaltuuston toiminnasta. Hyvinvointilautakunta hyväksyi 26.6.2019 nuorisovaltuuston toimintasäännön.</p>
		<p>Koulujen kerhotoiminta ja eläkeläiset.</p>	<p>Kerhotoimintaa järjestetään sekä aamuisin, päivisin että iltapäivisin päämääränä luoda mahdollisuuksia uusiin toimintamuotoihin.</p>	<p>Kasvat- ja sivistyslautakunta, koulutuspäällikkö ja rehtorit</p>	<p>Kouluissa oli aktiivista kerhotoimintaa. Treenikerho oli yläkoulujen yhteinen ja toimi ennen koulupäivän alkua. Kerhotoiminnalle haettiin ja saatiin valtionavustusta.</p>
		<p>Varhaiskasvatus on paikka yhteisöllisyyden vahvistamiselle.</p>	<p>Avoimen varhaiskasvatuksen "Treffiksen" kehittäminen sekä tilojen monipuolisempi käyttö.</p>	<p>Kasvat- ja sivistyslautakunta, varhaiskasvatuspäällikkö ja päiväkodinjohtajat</p>	<p>Treffitoimintaa palkattiin lastenhoitajan lisäksi varhaiskasvatuksen opettaja 1.3.2019.</p>
		<p>Yhteistyön edelleenkehittäminen kolmannen sektorin, yhdistyksien ja eri toimijoiden kanssa.</p>	<p>Kulttuuri- ja vapaa-aikatoimet järjestävät seurakokouksia ja muita tapaamisia kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Yhteistyöhön kolmannen sektorin toimijoiden kanssa panostetaan. Opistot järjestävät monipuolisia kursseja, jotka edistävät hyvinvointia ja osallisuutta.</p>	<p>Hyvinvointilautakunta sekä kasvat- ja sivistyslautakunta, vastualueiden päälliköt</p>	<p>Liikuntapalveluissa on järjestetty kaksi seuroille tarkoitettua tilaisuutta. Yhteistyötä on muun muassa kehitetty kuukausittaisilla vapaamuotoisilla tapaamisilla esimerkiksi Almintalolla (Kulttuurikahvit) sekä 19.3.2019 järjestetyllä infotilaisuudella, jossa käsiteltiin kulttuuripalveluiden, kuntien ja yhdistysten yhteistyön kehittämistä. Tapahtumia on järjestetty yhdessä yhdistysten kanssa, muun muassa Kalevalanpäivän juhla, Veteraanipäivän juhla, sekä Picnic on the Beach.</p>
		<p>Koulua ympäröivää yhteisöä käytetään oppimisympäristönä toimijoita osallistamalla.</p>	<p>Osallistetaan kouluja ympäröivien yhteisöjen toimijoita (yrityksiä, yhteisöjä) aktiivisesti koulujen oppimiskokonaisuuksien toteuttamisessa. Jaetaan hyviä yhteisöllisyyskäytänteitä Loviisan koulujen kesken.</p>	<p>Hyvinvointilautakunta sekä kasvat- ja sivistyslautakunta ja koulutuspäällikkö</p>	<p>Museo toteutti yhteistyössä Loviisa gymnasiumin kanssa historian erikoiskurssin, jossa tutkittiin sisällissodan aikaista Loviisaa.</p>

Henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen ja lisääminen.

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Seuranta / Mittari	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö	TOTEUMA 1-6 2019
Panostamme hyvinvoivaan, osaavaan ja motivoituneeseen henkilöstöön.	Henkilöstökyselyn tulosten hyödyntäminen.	Opettajavaihdot	Rehtoreita ja opettajia kehoitetaan seuraamaan kollegojen työtä.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, koulutuspäällikkö ja rehtorit	Rehtorit ovat seuranneet toistensa työtä rehtori tiimissä ja pienten koulujen tapaamisten yhteydessä. Useammassa koulussa on aloitettu kumppanuusopettaja-opetusta. Uuden opetussuunnitelman myötä ovat opettajat tehneet yhdessä työtä teemakokonaisuuksien kanssa. Opettajavaihdoksia koulujen välillä on toteutunut palkkaamalla yhteisiä opettajia ja sisäilmatoimenpiteiden yhteydessä. Lyhyempiä opettajavaihdoksia ei ole tehty.
		Hyvät työvälineet	Laitteita, sähköinen työnohjaus.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastualueiden päälliköt	Työntekijöillä on asianmukaiset ja toimivat työvälineet.
		Hyvä täydennyskoulutus	Henkilökunnalle tarjotaan monipuolista ja kiinnostavaa koulutusta.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, vastualueiden päälliköt	Kevään kehityskeskusteluissa on saatu palautetta, jota voidaan jatkossa hyödyntää.
		Laissa (540/2018) uudet tehtävänimikkeet sekä henkilöstörakenne. Loviisa reagoi muutokseen hyvissä ajoin ennen siirtymäkauden päättymistä.	Kun vakinainen tehtävä avautuu tai määräaikainen päättyy, uusi toimi perustetaan uuden henkilöstörakenteen mukaisesti 1.1.2019 alkaen.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, varhaiskasvatuspäällikkö ja suunnittelija	Uudet lainmukaiset tehtävänimikkeet otettiin käyttöön 1.1.2019. Rekrytoinnissa huomioidaan uusi henkilöstörakenne.
		Muutosjohtamisen varmistaminen organisaatiomuutoksessa.	Yhteistyömuotoja kehitetään vastaamaan asukkaiden palvelutarpeita.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, sivistys- ja hyvinvointijohtaja sekä vastualueiden päälliköt	Koko sivistys- ja hyvinvointikeskuksen esimiesten yhteinen strategia ja toimenpiteiden läpikäynti pidettiin 27.2.2019. Esimiehet osallistuivat keväällä Toimintakulttuurin muutos -koulutukseen ja ideoivat kokeiluja yhdessä.

Talous on tasapainoinen.

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Seuranta / Mittari	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö	TOTEUMA 1-6 2019
		Etäopiskelumahdollisuuksien lisääminen ja lukioiden yliopistoyhteistyön kehittäminen.	Lukioiden yhteistyön kehittäminen yliopistojen kanssa käynnistetään.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, koulutuspäällikkö ja rehtorit	Yhteistyöneuvottelut Careerian ja Prakticum in johdon kanssa pidettiin 19.6.2019. Asian käsittely jatkuu.
		Panostamme lahjakkaiden oppilaiden opetukseen.	Kaksi kehittäjää, jotka on palkattu projektia varten, tukee ja markkinoi uusia pedagogisia ratkaisuja.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, koulutuspäällikkö ja rehtorit	Koulupolkua on rikastutettu ja uudelleenjärjestetty mahdollistamalla koulunkäynti osaksi toisenkielisessä koulussa. Nopeutettu: Yläkoululainen suorittaa lukion opintoja. Vuosiluokan yli on voitu hypätä. Joustava ryhmittely taitotason ja edistymisen mukaan on mahdollistettu muun muassa suullisessa kielitaidossa. Taideainelahjakkaita oppilaita on muun muassa ohjattu musiikkiopistoon.

Seuraamme kehitystä ja otamme tarvittaessa käyttöön uusia tapoja tuottaa palveluitamme.	Toteutuneet uudet toimintatavat.	Tieto- ja viestintätekniikan (TVT) tuominen lasten arkeen varhaiskasvatukseen.	Lasten saatavilla on digitaalisia työvälineitä jotka tukevat oppimisprosesseja. Henkilöstöä perehdytetään hyvin TVT:n käyttämiseen. Välineiden pedagogiset käyttötavat perustuvat toimintasuunnitelmiin. Lasten itseohjautuvuutta, omatoimisuutta ja vastuunottoa seurataan ja tarpeen mukaan reagoidaan tukitoimin.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, varhaiskasvatuspäällikkö ja päiväkodinjohtajat	Henkilöstöä on koulutettu, jotta lapset voivat käyttää tieto- ja viestintäteknologisia välineitä turvallisesti ja pedagogiset tavoitteet huomioiden. Taulutietokoneita on käytetty muun muassa liikkumiseen, tutkimiseen ja leikkimiseen.
		Loviisan historian digitaalisen näkyvyyden ja tavoitettavuuden lisääminen.	Kaupungin museo panostaa digitaaliseen viestintään ja kokeilee uusia keinoja tavoittaa asukkaita. Someviestinnän lisäksi kokeillaan Finna -portaalia ja mobiilireittipalvelu "Seinätön museo".	Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö sekä museointendentti	Kaupungin museo jatkoi aktiivista someviestintää muun muassa yleisen historiatiedon levittämiseen. Kokoelmia digitoidaan ja luetteloidaan sähköiseen tietokantaan. Valmiita tietueita on nyt 1 300 kappaletta, jotka voi viedä Finna-portaaliin kun Museoliiton yhteensopivuusohjelmointi on valmistunut. Henkilökunta on osallistunut Finna-koulutukseen. Mobiilireittivaihtoehtoja on suunnitteilla.
		Kulttuuritoiminnan kehittäminen.	Loviisassa asuu ja toimii eri alojen taiteilijoita. Tämä voimavara tulisi hyödyntää paremmin esimerkiksi musiikin alalla.	Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö	Kirjastossa oli esillä loviisalaisten taiteilijoiden töitä.
		Toiminta- ja kohdeavustuksien siirtyminen sähköiseen avustushakujärjestelmään.	Liikuntaseurojen toiminta- ja kohdeavustukset haetaan sähköisesti.	Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö	Asiaa on valmisteltu, mutta kevään kohdeavustusten haku sähköisesti ei vielä ole ollut mahdollista teknisen toteutuksen osalta.
		Helle kirjastoyhteistyön mahdollisuuksien hyödyntäminen.	Yhteinen kirjasto-kimppa, jossa kirjat liikkuvat kaikkien Hellekuntien ja -kirjastojen välillä. Kirjastoyhteistyötä ja uusia mahdollisuuksia.	Hyvinvointilautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö sekä kirjastonjohtaja	Kirjastokimppayhteis-tyo toimii moitteettomasti. Helle-yhteistyö on helpottanut luettelointi- ja järjestelmätyötä. Lisäksi kimpalle ilmaisia koulutuksia on järjestetty vähintään kerran kuukaudessa.
		Sähköinen kokonaisratkaisu varhaiskasvatukseen.	Hankinta valmistellaan.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, varhaiskasvatuspäällikkö ja suunnittelija	Nykyisessä sähköisessä järjestelmässä on pysytty Vardan monivaiheisen käyttöönoton vuoksi. Parhaimpia käytänteitä eri kunnista on kartoitettu.
		Kehitämme uusia metodeja uusimman digitaalisen tekniikan avulla.	Hankimme modernit laitteet (VR 360) ja kehitämme uusia työtapoja.	Koulutuspäällikkö ja rehtorit	VR 360-laitteet on hankittu ja henkilöstöä koulutettiin kevätlukukauden ajan.
		Talousarviossa pysyminen.	Seuraamme talousarvion toteumaa ja reagoidaan poikkeamiin.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, sivistys- ja hyvinvointijohtaja sekä vastuualueiden päälliköt	Lautakunnissa on kuukausittain annettu toteuma tiedoksi. Kuukausien 1-6 osalta ei vielä ole poikkeamia havaittavissa.

<p>Toimintamme on kustannustehokasta.</p>	<p>Toteutunut, ei toteutunut</p>	<p>Pitkäkestoisten ratkaisujen löytäminen.</p>	<p>Kokonaistaloudellisten vaihtoehtojen tarkastelu.</p>	<p>Kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä hyvinvointilautakunta, sivistys- ja hyvinvointijohtaja sekä vastualueiden päälliköt</p>	<p>Tehtävänkuvien läpikäynti on aloitettu, sairaspöissaolojen seurannan tärkeydestä on muistutettu ja asiaa on kehitetty työterveyshuollon kanssa. Työnohjaukseen on kiinnitetty huomiota.</p>
---	----------------------------------	--	---	---	--