

Varhaiskasvatuksen työparijohtajuus

1

- Osana työhyvinvoinnin kehittämistä



Päiväkotien johtajuuden kehittäminen

- Loviisassa varhaiskasvatuksen johtajuuden kehittäminen on lähtenyt liikkeelle jo viime vuonna, kun varhaiskasvatuksen palvelut jaettiin kahteen maantieteelliseen alueeseen 1.8.2018 alkaen. Kuhunkin alueeseen kuuluu kaksi päiväkodinjohtajaa ja joukko päiväkoteja. Nämä kaksi aluetta ovat keskenään hieman erilaisia ja muuttuvat mahdollisten asiakkaiden tarpeiden mukaisesti.
- Johtajuusrakenteen muutoksen jälkeen kehittämisen keskiöön nousi johtajan perustehtävän uudelleen määrittäminen. Näiden pohdintojen kautta syntyi idea johtajuusmallin seuraavaan kehityssaskeleeseen.

Varhaiskasvatusalueiden johtamisesta työparijohtajuuteen

3

- Päiväkodin johtajien työtehtävien kuvaus on tehty niin, että toimenkuvasta muodostuu selkeä ja hallittava kokonaisuus.
- Osa työtehtävistä on päivittäiseen johtamiseen liittyviä, kun taas osa työtehtävistä esiintyy huomattavasti harvemmin tai kausiluonteisesti keskittyen. Kausiluonteisia tai harvemmin ilmeneviä tehtäviä ovat esimerkiksi lasten sijoitteluun ja henkilöstön rekrytointiin liittyvät tehtävät.
- Päiväkodin johtajien työtehtävien määrittämisessä on pyritty välttämään työn kannalta epäoleellisia päällekkäisiä prosesseja. Osaan työtehtävistä muodostuu kuitenkin johtamisen kannalta välttämättömiä rajapintoja, jolloin työparien yhteinen johtajuus on tärkeää johtamisen kokonaisuuden kannalta.

Jakautuvatko kehityskeskustelut tulevaisuudessa siten, että asiakkuusprosesseista vastaavat johtajat käyvät henkilöstön kanssa tiimikehityskeskustelut pedagogiikan näkökulmasta ja henkilöstöstä vastaavat johtajat puolestaan vastaavat henkilökohtaisista kehityskeskusteluista työhyvinvoinnin sekä työyhteisötaitojen näkökulmasta? Tämä on haaste, joka tulee ratkeamaan tulevaisuudessa erilaisten keskustelutapojen kokeilun sekä niiden arvioinnin kautta.

Aluejako

Itäinen alue

- Hallinnollinen johtaja Päivi Ahola
- Pedagoginen johtaja Eva Korhonen
- Ruukin päiväkoti, Tesjoen päiväkoti, Määrлахden päiväkoti, Villekulla daghem, Rauhalan päiväkoti ja Valkon päiväkoti + perhepäivähoitaja

Läntinen alue

- Hallinnollinen johtaja Sofia Lindstedt
- Pedagoginen johtaja Lena Rosenqvist-Huhtanen (viranhaltijan sijainen)
- Isnäsin päiväkoti, Koskenkylän päiväkoti, Hembäckan päiväkoti, Leikkis, Kuggomin päiväkoti + Duvan och Lyckebo + perhepäivähoitaja + Treffis

Henkilöstöstä vastaava päiväkodinjohtaja – keskeiset tehtävät

- Populus ja henkilöstöjohtaminen
- Henkilöstökokoukset
- Rekrytointi ja sijaiset
- Työvuorosunnittelu ja ylityöseuranta
- Kehityskeskustelut
- Verkostoihin osallistuminen
- Vanhempainillat
- Talousvastuu (talousarvion tekeminen)
- Kehittämistyöhön osallistuminen
- Tiedottaminen
- Tiivis yhteistyö pedagogisen johtajan kanssa
- Lasten sijoituspäätökset
- Tukipalveluihin liittyvät tehtävät (ateria-, siivous- ja kiinteistöpalveluprosesseista vastaaminen)

Asiakkuuksista ja pedagogiikasta vastaava päiväkodinjohtaja – keskeiset tehtävät

6

- Toiminnan havainnointi
- Tiimipalaveriisiin osallistuminen
- Toimintasuunnitelmien tarkistus
- Vasujen tarkistus
- Opettajan tukeminen
- Pedagogisten kokousten pitäminen
- Yhteistyö erityisopettajien kanssa
- Talousvastuu (hankinnat)
- Kehittämistyöhön osallistuminen
- Tiedottaminen
- Ryhmien muodostaminen yhteistyössä henkilöstöstä vastaavan johtajan kanssa
- Toisen johtajan sijaistaminen

Varhaiskasvatuksen suunnittelijan keskeiset tehtävät

- Kokonaisvastuu rekrytointiprosessista ja projekteista
- Koordinoi koulutuksia
- Vastata työkalujen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä sekä niiden käyttöönotosta, ja myös niiden oikeuksista
- Kehittää ja ylläpitää yhteistyötä varhaiskasvatuksen ja muiden yhteistyötahojen kanssa
- Osallistuu varhaiskasvatuksen suunnitteluun, arviointiin ja kehittämiseen sekä päivittää varhaiskasvatussuunnitelmaa
- Päivittää ja kehittää kaupungin www-sivuja ja peda.net-sivuja
- Päävastuussa Pro Consonasta ja Vardasta
- Vastaa avoimen varhaiskasvatuksen kehittämisestä

Varajohtaja

- Vastaa arjen sujumisesta omassa yksikössä
- Ilmoittaa sijaistarpeesta
- Tekee tarvittavat työvuoromuutokset ja viikoittaiset työvuorojen vahvistamiset
- Toimii yhteyshenkilönä pedagogisen ja hallinnollisen johtajan suuntaan
- Henkilöstövastuu ja laskujen tarkistaminen jää pois.

Varhaiskasvatuspäällikön keskeiset tehtävät

- Johtaa varhaiskasvatuksen vastuualueita
- Hyväksyy asiakasmaksut ja päivittää varhaiskasvatuksen maksukriteerejä
- Vastaa varhaiskasvatuspaikkojen ostamisesta ja myymisestä
- Yksityisen varhaiskasvatuksen valvominen, uusien palveluntuottajien hyväksyminen
- Kotihoidontuki, yksityisen hoidon tuki sekä niiden kuntalisä
- Talousvastuu, henkilöstövastuu
- Päiväkodinjohtajien, varhaiskasvatuksen erityisopettajien, suunnittelijan sekä toimistosihteereiden esimies
- Valmisteleo asioita lautakunnan kokouksiin
- Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtotiimin jäsen
- Markkinointi ja viestintä
- Varhaiskasvatuksen kehittäminen ja arviointi