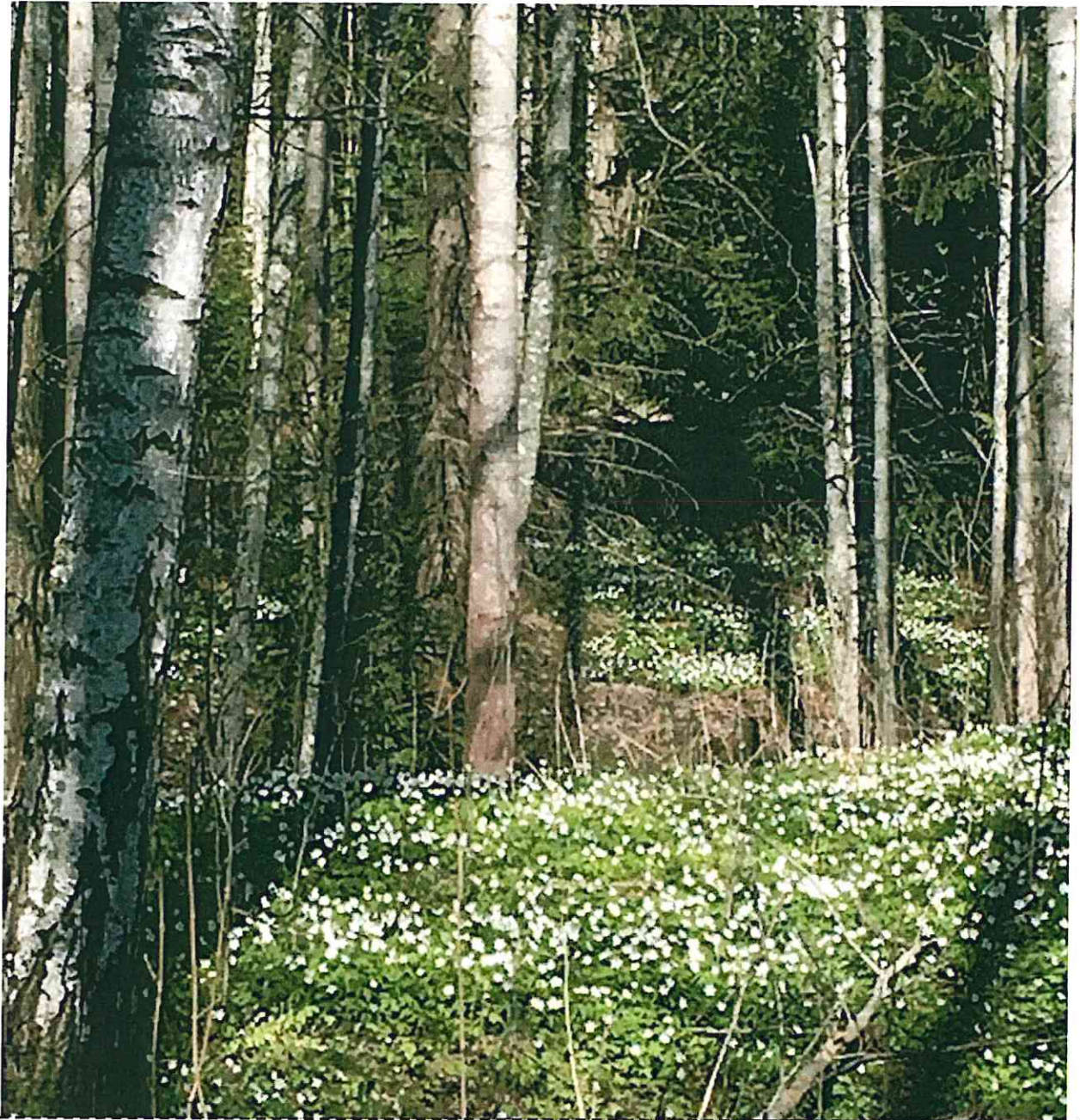




**ITÄ-UUDENMAAN
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ**



**ITÄ-UUDENMAAN
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN
ARVIOINTIKERTOMUS VUODELTA
2018**



Sisällysluettelo

1	Tarkastuslautakunnan toiminta	2
1.1	Kokoonpano	2
1.2	Toiminnan tarkoitus ja tarkastuslautakunnan tehtävät	2
1.3	Toiminta	3
2	Edellisten vuosien arviointikertomusten johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi	3
3	Strategiset tavoitteet	4
3.1	Strategisten tavoitteiden asettaminen	4
3.2	Tarkastuslautakunnan arvio strategisten tavoitteiden toteutumisesta	5
4	Talousarvion toteutumisen arviointi	6
4.1	Sitovien taloudellisten tavoitteiden toteutumisen arviointi	6
4.2	Toiminnallisten tavoitteiden toteutumisen arviointi	7
4.2.1	Yhtymähallitus	7
4.2.2	Yhteistoiminta	7
4.2.3	Yhteiset toiminnot	7
4.2.4	Osaamiskeskukset	8
4.2.5	Konsernia koskevat tavoitteet	9
5	Henkilöstö	9
6	Yhteenveto	10
7	Allekirjoitukset	11

1 Tarkastuslautakunnan toiminta

1.1 Kokoonpano

Jäsenkuntien valtuustot valitsivat toimikaudelle 2017-2021 tarkastuslautakunnan jäsenet. Puheenjohtaja on Anne Sokka-Tuomala Loviisasta (henkilökohtainen varajäsen Henna-Kaisa Turpeinen, Loviisa), varapuheenjohtaja Sari Mankinen Askolasta, (Reija-Riikka Stenbäck, Askola) sekä jäsenenä Tapani Eskola Porvoosta (Tuomas Kanerval, Porvoo), ja Simo Lehvonen Sipoosta (Ari Tamminen, Sipoo).

Lautakuntaa on avustanut tilintarkastaja Riitta Samola BDO Audiator Oy:stä. Vastuunalaisena tilintarkastajana on toiminut JHTT Ilpo Malinen BDO Audiator Oy:stä.

1.2 Toiminnan tarkoitus ja tarkastuslautakunnan tehtävät

Kuntalain 121 ja 125 § mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- valmistella jäsenkuntien päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat
- arvioida, ovatko yhtymävaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kuntayhtymässä ja kuntayhtymän konsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla
- arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kuntayhtymän taseessa on kattamatonta alijäämää
- huolehdittava kuntayhtymän ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta
- valvoa kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi
- valmistella yhtymähallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi
- valmistettava tilintarkastuskertomuksen käsittely valtuustolle
- hankittava asianomaisen selvitys ja yhtymähallituksen lausunto tilintarkastuskertomuksessa tehdystä muistutuksesta

Hallintosäännössä valtuusto on kuntalain mukaisten tehtävien lisäksi sisällyttänyt lautakunnan tehtäviin:

- 1) seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi.
- 2) huolehdittava siitä, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa, sekä

- 3) tehtävä aloitteita ja esityksiä lautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen valvonnan tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

1.3 Toiminta

Tarkastuslautakunta on kokoontunut vuonna 2018 seitsemän kertaa, joista kaksi kokousta on pidetty vuoden 2018 arviointiin liittyen ja keväällä 2019 tarkastuslautakunta on kokoontunut kaksi kertaa vuoden 2018 arviointiin liittyen. Tarkastuslautakunta on tutustunut ennalta laaditun suunnitelman mukaan kuntayhtymän toimintaan, kuullut johtavia viranhaltijoita ja tutustunut Pomo-taloon ja oppisopimustoimintaan. Tarkastuslautakunta on tutustunut koulutuskuntayhtymän strategiaan, sääntöihin ja perussopimukseen sekä talousarvioon ja kuullut johtavien viranhaltijoiden selvitykset toteutumasta. Lisäksi tarkastuslautakunta on tutustunut mm. kouluterveyskyselyyn ja sen tuloksiin, henkilöstökyselyyn ja opiskelijoille tehtyihin kyselyihin.

2 Edellisten vuosien arviointikertomusten johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi

Edellisen vuoden arviointikertomuksessa tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomiota mm. seuraaviin havaintoihin:

- 1) Talousarvio tulee kytkeä niin strategisten kuin toiminnallisten painopistealueiden osalta tiiviimmin toteutuman raportointiin. Tilinpäätöksessä pitäisi olla esitettynä tiedot siitä, **mitkä olivat asetetut tavoitteet** ja miten nämä asetetut tavoitteet on saavutettu. Strategisille tavoitteille tulisi asettaa niiden toteutumista kuvaavia mittareita, jotta niiden toteutumista pystyttäisiin paremmin arvioimaan.
- 2) Tarkastuslautakunta esittää, että investointihankkeet suunnitellaan tarkemmalla tasolla.
- 3) Opiskelijoiden työllistymisen sekä jatko-opintojen hakeutumisen prosesseja on suositeltavaa kehittää, jotta koulutustaso vastaa työnantajien tarpeita ja työssäoppimisjaksot edesauttaisivat työllistymistä. Jatkossa tämän painoarvo kasvaa myös rahoituksen osalta.
- 4) Opiskelijoiden kiusaamiseen ja syrjintään puuttumisessa ja yhteisöllisyyteen ja yksinäisyyden estämiseen tulisi kehittää oppilaitoksessa toimintatapoja.
- 5) Johtamis- ja toimintakulttuurin kehittämiseen tulee edelleen kiinnittää huomiota.

Tarkastuslautakunta toteaa, että tämä on kuntayhtymän viimeinen toimintavuosi, jonka johdosta taloussuunnitteluun ja toiminnan kehittämiseen ei ole juurikaan panostettu. Edelleen vuoden 2017 arviointikertomuksessa esitetyt havainnot on suositeltavaa huomioida uuden organisaation hallinnon ja talouden suunnittelussa.

3 Strategiset tavoitteet

3.1 Strategisten tavoitteiden asettaminen

Koulutuskuntayhtymällä on strategisen suunnittelun järjestelmä, jossa on asetettu tavoitteet 3-5 vuoden tähtäimellä neljällä osa-alueella: (1) Oppiminen ja kasvu, (2) Toimintatavat, prosessit, (3) Asiakkuus ja (4) Tulevaisuus (kuva 1). Strategisten tavoitteiden lisäksi on talousarviossa asetettu toiminnalle päämääriä ja painopistealueita talousarviovuodelle 2018.

Näkökulma	Menestystekijä	3-5 v tavoite
Oppiminen ja kasvu	Osaava ja motivoitunut henkilöstö	<p>Henkilöstön osaamista kehitetään toimintaympäristön muutosvaatimusten mukaisesti yhteistyössä työelämän ja muiden sidosryhmien kanssa.</p> <p>Kuntayhtymän organisaatio tukee henkilöstön laaja-alaisen osaamisen kehittymistä ja jakamista.</p> <p>Henkilökunnan kansainvälinen liikkuvuus ja kansainväliset hankkeet tukevat henkilöstön kehittymistä.</p>
	Uudet palveluratkaisut	<p>Asiakaskeskeisten oppimisympäristöjen ja toimintamallien hyödyntäminen.</p> <p>Kuntayhtymän laaja-alainen ja moniammatillinen osaamisen tulokselliseen yhteistyöhön.</p> <p>Kansainvälisten koulutuspalvelujen myynnillä luodaan lisäarvoa ammatilliseen koulutukseen.</p>
Toimintatavat, prosessit	Palvelujen laatu ja vaikuttavuus	<p>Organisaatiomme hyödyntää toimintaympäristön muutokset.</p> <p>Kilpailukykyinen toimintajärjestelmämme ohjaa tehokasta ja tuloksellista toimintaa.</p>
Asiakkuus	Työelämäyhteistyö Rakennamme aktiivisesti asiakkuuksia	Työorganisaatioiden ja opiskelijoiden tarpeet ymmärretään toimintaamme ohjaaviksi menestystekijöiksi vahvaa brändiä hyödyntäen.
Tulevaisuus	Terve, positiivinen talous Toimenpiteet, joilla em. menestystekijä turvataan	<p>Koulutusprosessien ja -tarjonnan yhteensovittaminen asiakaslähtöisillä palveluratkaisuilla sekä oppimisympäristöillä taloudellisesti.</p> <p>Tilojen käyttöä optimoidaan keskittämällä toimintoja ja luopumalla tiloista, joilla ei ole strategista arvoa kuntayhtymälle (10 000 m²).</p> <p>Konsernin talous pidetään uuden kuntalain mukaisessa tasapainossa, mikä mahdollistaa henkilöstön osaamisen kehittämisen sekä tarvittavat investoinnit ja kaluston pitämisen ajanmukaisena.</p>

Tilinpäätöksestä ei selkeästi ilmene, miten kuntayhtymän strategiset tavoitteet ovat toteutuneet. Tarkastuslautakunta sai arviointia varten käyttöönsä henkilöstökyselyn tulokset (toteutettu vuoden 2018 puolella). Vuoden 2018 asiakaspalautteen tuloksia lautakunta ei saanut käyttöönsä. Tarkastuslautakunta esittää arvionsa viranhaltijahaastattelujen, tilinpäätöksen ja työsuojeluvaltuutetun haastattelun perusteella strategisten tavoitteiden toteutumisesta.

3.2 Tarkastuslautakunnan arvio strategisten tavoitteiden toteutumisesta

Oppiminen ja kasvu

Henkilöstökyselyn perusteella henkilöstö on motivoitunutta (henkilöstökyselyn keskiarvo 3,08 työmotivaatiossa, vuonna 2016 3,20) ja opetushenkilöstö on pätevää (Amistossa 98 % opetushenkilöstöstä, Edupolissa 76 %).

Kolmen viikon perehdytysjaksoa ennen varsinaisen opetuksen alkua on todettu opiskelijoiden ja opettajien toimesta hyvänä.

Toimintatavat ja prosessit

Vuoden 2017 amiston opiskelijoille suoritetun asiakaspalautekyselyn mukaan opiskelijat ovat olleet tyytyväisiä ja kokonaisarvosanat oppilaitokselle ovat olleet varsin hyviä. Kehitettävää asiakaspalautteen perusteella on kiusaamiseen ja syrjintään puuttumisessa. Tähän tulisi kehittää oppilaitoksessa toimintatapoja samoin kuin yhteisöllisyyteen ja yksinäisyyden estämiseen.

Asiakaspalautteen vastausten mukaan opiskelijoiden työllistymisen sekä jatko-opintojen hakeutumisen prosesseja on myös suositeltavaa kehittää, jotta koulutustaso vastaa työnantajien tarpeita ja työssäoppimisjaksot edesauttaisivat työllistymistä. Jatkossa työllistyminen tulee vaikuttamaan myös rahoitukseen.

Henkilöstökyselyn perusteella ilmenee, että henkilöstö kokee työn olevan tehokasta ja joustavaa (3,07 v. 2016 3,08). Toisaalta johtamis- ja toimintakulttuurin osalta kyselyn tulos on laskenut. Kuten jo edellinen tarkastuslautakunta on suositellut niin johtamis- ja toimintakulttuurissa on edelleen kehitettävää.

Asiakkuus

Yhteinen brändi Edupoli lanseerattiin 1.1.2018. Vuonna 2018 valmistauduttiin kuntayhtymän lakkaamiseen ja vahvistettiin uutta Careeria nimellä toimintaa jatkavaa yhtiötä ja sen brändiä.

Tulevaisuus

Kuntayhtymän taloudellinen tulos oli positiivinen. Kuntayhtymän toiminta, omaisuus, varat, velat ja henkilöstö on siirretty EdupoliPointCollege Oy:lle (Careeria) 1.1.2019 lähtien. Careeria jatkaa kuntayhtymän ja Point Collegen koulutuksenjärjestäjätehtävää kuntayhtymän ja Point Collegen lopetettua toimintansa. Uusia tiloja ja toimintoja on mietitty tilikaudella ja vuoden 2019 osalta.

Tarkastuslautakunta toteaa, että tilinpäätöksessä ei ole otettu selkeästi kantaa, miten strategian mukaisia tavoitteita on toteutettu tilikaudella. Tarkastuslautakunnan arvion mukaan kuntayhtymä on selvinnyt yhtiöittämisestä, brändäämisestä ja siihen liittyvistä prosesseista kohtuullisesti.

4 Talousarvion toteutumisen arviointi

4.1 Sitovien taloudellisten tavoitteiden toteutumisen arviointi

Talousarvion sitovien tavoitteiden toteutuma on esitetty tilinpäätöksen sivulla 37 (taulukko 1).

	Sitovuus N B	Määrärahat				Toteuma	Poikkeama
		Alkup.talousarvio	TA:n muutokset	TA muut:n jälkeen			
KÄYTTÖTALOUSOSA							
Tarkastuslautakunta	N	-26 775			-18 089	8 686	
Yhtymähallitus	N	-61 900			-36 226	25 674	
Yhteistoiminta	N	-8 000			-1 129	6 871	
Yhteiset toiminnot	N	-7 467 895			-7 864 873	-396 978	
Osaamiskeskukset	N	9 499 059			9 753 136	254 077	
TULOSLASKELMAOSA							
Toimintakate	N	1 916 869			1 832 817	-84 052	
Rahoitustulot ja menot - erotus	N	-39 500			-18 463	21 037	
INVESTOINTIOSA							
Hanke 71	N	400 000			221 211	-178 789	
Hanke 87	N	500 000			0	-500 000	
Hanke 3	N	500 000			100 660	-399 340	
YHTEENSÄ		5 211 858	0	0	3 969 043	-1 242 815	

Taulukko 1 Yhteenveto yhtymähallituksen hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Käyttötalouden osalta muut toimielimet pysyivät talousarviossa Yhteisiä toimintoja lukuun ottamatta. Yhteiset toiminnot koostuvat seuraavista toiminnoista; johto yhteinen (ylitys 264 836 €), Tieto, neuvonta ja ohjauspalvelut (alitus -135 863 €), Infra (ylitys

240 522 €) ja henkilöstö- ja toimintapalvelut (ylitys 27 483). *Käyttötalouden ylityksiä ei ole tilinpäätöksessä perusteltu.*

Tuloslaskelmaosan toimintakatetavoite lähes saavutettiin (toteutuma 96 %) ja korkokulujen pienuudesta johtuen rahoitustulojen ja menojen netto oli talousarviota parempi.

Investointiosan hankkeet eivät toteutuneet suunnitellusti, koska kuntayhtymän lakkauttamispäätös siirsi investointipäätösten tekemisen jatkavan koulutuksen järjestäjän tehtäväksi.

4.2 Toiminnallisten tavoitteiden toteutumisen arviointi

4.2.1 Yhtymähallitus

Yhtymähallitukselle asetettuna toiminnan painopisteenä oli opetustoiminnan turvaaminen kuntayhtymän toiminta-alueella.

Tarkastuslautakunnan arvioi, että muuttuneesta toimintaympäristöstä huolimatta on opetustoiminta pystytty turvaamaan. Tarkastuslautakunta toteaa, että rahoituksen muutoksesta johtuen opetuksen laatuun on suositeltavaa panostaa myös tulevaisuudessa.

4.2.2 Yhteistoiminta

Uudet lait ammatillisesta koulutuksesta ja sen rahoituksesta astuvat voimaan vuonna 2018. Tavoitteena on poistaa raja-aidat ammatillisen perus- ja aikuiskoulutuksen väliltä. Yhteistoimintamenettelyllä pyritään antamaan henkilöstölle riittävästi tietoa edellä mainittujen muutosten vaikutuksesta koko Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän toimintaan ja siten tukea henkilöstön työhyvinvointia.

Tarkastuslautakunta toteaa, että toiminta on pääosin ollut päämäärien mukaista. Henkilöstökysely on toteutettu vuoden 2018 puolella. Henkilöstökyselyn perusteella tieto kulkee tiimien sisällä hyvin, mutta johdon ja koko organisaation tiedottamisessa on kehitettävää. Myös henkilöstöä koskevia päätöksiä tehtäessä on henkilöstön kuulemista parannettava.

4.2.3 Yhteiset toiminnot

Kuntayhtymän strategiaprosessin yhteydessä yhtymähallitus hyväksyi kuntayhtymän uuden operatiivisen mallin, joka astui voimaan 1.1.2018. Yhteiset toiminnot jakaantui neljään toimialueeseen.

1) Johto yhteinen

Vuoden 2018 suurin haaste on vastata kuntayhtymän toiminnan sujuva siirtyminen ammatillisen koulutuksen reformin mukaiseen toimintaan. Ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmä uusiutuu ja siirtyy asteittain kohti perus-, suoritus- ja vaikuttavuusosia.

2) Tieto- neuvonta ja ohjauspalvelut

Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut on palveluyksikkö, joka palvelee koko kuntayhtymää vastaten opiskelijavalinnasta, opiskelijahallintojärjestelmistä, ohjaustoiminnasta, eritasoisista opiskelijoiden tukipalveluista ja yhteisten tutkinnon osien koulutuksen järjestämisestä.

3) Henkilöstö- ja toimintapalvelut

Henkilöstö- ja toimintapalveluihin kuuluvat kuntayhtymähallinto henkilöstö- ja talouspalveluineen, tietohallinto, kiinteistöpalvelut, keskitetyt hankintapalvelut sekä työhyvinvointi ja turvapalvelut. Henkilöstö- ja toimintapalveluiden päämääränä on tuottaa laadukkaita ja kustannustehokkaita palveluita Edupolille ja kuntayhtymän omistamille osakeyhtiöille.

4) Infra

Infra toimintayksikkö vastaa kuntayhtymän omista kiinteistöistä ja vuokratiloista.

Tarkastuslautakunta toteaa, että yhteisiä toimintoja työllisti tilikaudella merkittävästi kuntayhtymän lakkauttamiseen ja uuden yhtiön perustamiseen liittyvät prosessit.

4.2.4 Osaamiskeskukset

Osaamiskeskukset ovat hyväksytyt operatiivisen toiminnan mallin mukaisia yksiköitä, jotka vastasivat kaikesta Edupolin koulutustoiminnasta. Osaamiskeskukset jakaantuivat seuraaviin:

Liiketalous

Hyvinvointi ja kasvu

Toimitilapalvelut

Yritystoiminnan kehittäminen

Maahanmuuttajakoulutus

Teollisuuden palvelut

Rakentaminen ja liikenne

Valmennuksen ja ohjauksen palvelut

Oppisopimuspalvelut

Tarkastuslautakunta toteaa, että talousarviossa osaamiskeskuksille ei ollut asetettu painopistealueita eikä päämääriä.

4.2.5 Konsernia koskevat tavoitteet

Konsernijohtolle oli asetettu vuoden 2018 talousarviossa seuraavat tavoitteet (toteutuma):

- konsernin tulos 0 euroa (toteutuma 1,28 miljoonaa euroa)
- konsernin toimintatulot toimintamenoista 106,8 % (toteutuma 112 %)
- konsernin vuosikate poistoista 100 % (toteutuma 170,5 %)

Tytäryhteisöille oli asetettu seuraavat tavoitteet:

- Tytäryhtiöiden tulee toimia yhtymähallituksen hyväksymän strategian mukaisesti.
- Kaikilta yhtiöiltä edellytetään tervettä pitkäjänteistä taloudenpitoa.
- Tulostavoitteena on Edupoli Oy 0 euroa (toteutuma -42 745,09 euroa) ja kiinteistöosakeyhtiöt 0 euroa (Kiinteistö Oy Edupolis -23 924,68 €, Kiinteistö Oy Loviisan Amisto toteutuma +6799,86 €).

Tarkastuslautakunta toteaa, että konsernijohtoa koskevat tavoitteet toteutuivat. Yhtiöt eivät päässeet kaikilta osin tulostavoitteeseensa.

5 Henkilöstö

Koko henkilöstön määrä laski edelleen ja 2018 henkilöstön määrä oli 349 henkilöä (31.12.2017 362 henkilöä, 31.12.2016 382 ja 31.12.2015 441). Opetushenkilöstön määrä oli vuonna 2018 247 henkilöä (vuonna 2017 251 henkilöä, vuonna 2016 261 henkilöä ja vuonna 2015 304 henkilöä).

Työtyytyväisyyskysely toteutettiin alkuvuonna 2018 ja tarkastuslautakunta arvioi jo edellisvuoden arviointikertomuksessa työtyytyväisyyskyselyn tuloksia.

Kyselyn tuloksista todettiin, että kaikissa muissa osa-alueissa on tultu tuloksissa alemmas paitsi tiimien viestinnän ja osallistamisen alueella. Työtyytyväisyyden keskiarvo on ollut 2,88 (ed. vuonna 2,97). Hyvän rajana voidaan pitää 2,8. Parhain keskiarvo on tullut työmotivaatioon liittyvien kysymysten vastauksista (3,08 v 2016 3,2) ja huonoin keskiarvo johtamiskulttuuriin (2,47 ed. vuosi 2,66) ja toimintakulttuuriin (2,59 ed. vuosi 2,74).

Sairauspoissaoloissa on laskua edelliseen vuoteen 0,6 % kokonaispäivistä. Sairauspoissaolojen määrä oli 2216 työpäivää eli kuusi päivää/työntekijä.

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota siihen, että henkilöstön määrä on laskenut vuodesta 2015 huomattavasti. Opiskelijoiden määrässä ei ole samansuuntaista laskua. Muutostilanteessa työhyvinvointiin ja henkilöstön jaksamiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota. Myös opetuksen laatu tulee varmentaa.

6 Yhteenveto

Vuosi 2018 on tarkastuslautakunnan viimeinen arviointivuosi. Kuntayhtymän toiminta lakkaa ja uusi yhtiö on aloittanut toimintansa.

Uuden yhtiön onnistuminen on kiinni siitä, miten uusi organisaatio alkaa pyörimään, miten saadaan markkinoitua uusi yhtiö vanhan brändin päälle ja miten pysytään mukana kilpailussa. Panostaminen laatuun, henkilökunnan osaamiseen ja toimitiloihin on merkittävässä roolissa, kun houkutellessa uusia opiskelijoita alueelle. Yritysten kuuleminen ja opiskelijoiden työllistyminen on myös merkittävää rahoituksen kannalta.

Tarkastuslautakunta arvioinnissaan toteaa seuraavat havainnot vuoden 2018 osalta:

- 1) Henkilöstö on ammattitaitoista ja osaavaa. Uuden organisaation tulee huolehtia siitä, että henkilöstö säilyy ja on edelleen motivoitunutta.
- 2) Kuntayhtymän tarpeettomia toimitiloja on osittain saatu vuokrattua. Joustava tilojen käyttö on edelleen tarpeen.
- 3) Uusi organisaatio ja vanhan purkaminen on saatu toteutettua tilikaudella. Jatkon kannalta olennaista on, miten se saadaan toimimaan menestyksekkäästi.
- 4) Opiskelijoiden työllistymisen sekä jatko-opintojen hakeutumisen prosesseja on suositeltavaa kehittää, jotta koulutustaso vastaa työnantajien tarpeita ja työssäoppimisjaksot edesauttaisivat työllistymistä. Opiskelijoiden kiusaamiseen ja syrjintään puuttumisessa ja yhteisöllisyyteen ja yksinäisyyden estämiseen tulisi kehittää oppilaitoksessa toimintatapoja.
- 5) Johtamis- ja toimintakulttuurin kehittämiseen tulee edelleen kiinnittää huomiota. Isoja muutoksia tehtäessä henkilöstön kuulemiseen ja tiedottamiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota.
- 6) Koulutussuunnittelussa tiivis yhteistyö työelämän ja kuntien elinkeino- ja kehitystoiminnan kanssa on jatkossakin tärkeää opiskelijoiden työllistymisen ja rahoituksen kannalta.

Tarkastuslautakunta katsoo, että yhtymävaltuuston hyväksymät talous- ja toimintasuunnitelmassa esitetyt tavoitteet on riittävässä määrin saavutettu vuonna 2018. Tarkastuslautakunta kiittää yhteistyötahojaan vuodesta 2018.

7 Allekirjoitukset

Porvoossa 6. päivänä toukokuuta 2019

Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunta



Anne Sokka-Tuomala
puheenjohtaja
Loviisa



Sari Mankinen
varapuheenjohtaja
Askola



Tapani Eskola
jäsen
Porvoo



Simo Lehvonen
jäsen
Sipoo