

## EGP FUND I KY

### YHTEENVETO KESKEISISTÄ TERMEISTÄ

Seuraavassa on esitetty yhteenveto Rahastoon liittyvistä termeistä. Yhteenvedossa käytettyjen termien merkitys on sama kuin lopullisessa rahastosopimuksessa (sekä yhtiösopimuksessa) ja rahasto-osuuksien hankintaan liittyvissä merkintäsopimuksissa, joihin on syytä tutustua huolellisesti ennen sijoituspäätöksen tekemistä. Jäljempänä esitettyihin termeihin voidaan tehdä muutoksia, ja jos seuraavien ja rahastosopimuksessa käytettyjen termien välillä esiintyy ristiriitaisuuksia, rahastosopimuksen mukainen merkitys on ratkaiseva. Tämä yhteenveto on tarkoitettu alustavien keskustelujen pohjaksi eikä se ole tarjous rahastoon sijoittamisesta.

<b>Rahaston rakenne</b>	EGP Fund I Ky ( <b>“kommandiittiyhtiö”</b> tai <b>“Rahasto”</b> ) on suomalainen kommandiittiyhtiö, jossa vastuunalaisena yhtiömiehenä ( <b>“vastuunalainen yhtiömies”</b> ) toimii Evli-Rahastoyhtiö Oy ( <b>“EVLI”</b> ). Sijoittajat ( <b>“sijoittajat”</b> ) osallistuvat kommandiittiyhtiöön äänettöminä yhtiömiehinä. Sääntelyn näkökulmasta Rahasto on vaihtoehtoinen sijoitusrahasto, jossa EVLI toimii rahastonhoitajana ( <b>“rahastonhoitaja”</b> ). Vastuunalainen yhtiömies voi delegoida mitkä tahansa tehtävänsä rahastonhoitajalle. Lisäksi rahastonhoitaja voi perustaa yhden tai useampia rahastossuorustajia, joiden kautta sijoittajat voivat sijoittaa Rahastoon.
<b>Sijoitusstrategia</b>	Rahasto tekee pääoma- ja pääomasidonnaisia sijoituksia nopeimmin kasvaviin pohjoismaisiin ja länsieurooppalaisiin yrityksiin hankkimalla niistä vähemmistöosuuksia. Ensisijaisesti nämä ”B-kierroksen” sijoitukset kohdistuvat pääomasijoitusrahastojen mainituilla alueilla toimiviin kohdeyhtiöihin, mutta Rahasto voi myös tehdä yksittäisiä omia sijoituksia. Rahasto voi jäljempänä esitettävien rajoitusten puitteissa tehdä myös sijoituksia ( <b>“rahastosijoitukset”</b> ) huolellisesti valikoituihin A-kierroksen rahastoihin ( <b>“kohderahastot”</b> ). Lisäksi Rahaston suoriin sijoituksiin voi kuulua kohderahastojen kanssa tehtäviä yhteissijoituksia, ja niihin voi myös sisältyä toissijaisia transaktioita (kohdeyritysten ja/tai kohderahastojen ostot jälkimarkkinoilla) sekä sijoitusten hankintaa sijoitussalkkuina.
<b>Rahaston koko</b>	Rahasto pyrkii hankkimaan sijoitussitoumuksia ( <b>“sitoumus”</b> ) 50–70 miljoonan euron arvosta.
<b>Vastuunalaisen yhtiömiehen sitoumus</b>	Vastuunalainen yhtiömies ja/tai sen osakkuusyhtiö(t) ja/tai avainhenkilöt sitoutuvat sijoittamaan rahastoon (suoraan tai epäsuorasti) vähintään 1 % kaikkien sitoumusten kokonaisarvosta, jolloin näitä sijoituksia kohdellaan samoin kuin muiden rahastosijoittajien sijoituksia kuitenkin niin, että se tai ne eivät voi nimittää jäseniä neuvottelukuntaan eikä niiden sitoumuksia oteta huomioon äänestyksissä tai sijoittajien hyväksymisessä.
<b>Vähimmäissijoitus</b>	Rahastoa koskeva vähimmäissitoumus on 50 000 EUR.
<b>Sulkemiset</b>	Sen jälkeen, kun ensimmäiset sijoittajat on hyväksytty kommandiittiyhtiöön ( <b>“ensimmäinen sulkeminen”</b> ), siihen voidaan ottaa muita sijoittajia (tai kasvattaa hyväksytyjen sitoumusten määrää) puolentoista vuoden ajan ensimmäisen sulkemisen jälkeen. Rahastoon ensimmäisen sulkemisen jälkeen sijoittavan sijoittajan on maksettava sitoumuksistaan sama prosenttiosuus, joka on siihen mennessä peritty muilta sijoittajilta, ja (sitoumuksen lisäksi) summa, joka vastaa siitä maksettavaa 6 %:n vuosikorkoa.

**Sitoumusten maksaminen**

Äänettömät yhtiömiehet maksavat sitoumuksensa yhtiölle erissä saatuaan vastuunalaiselta yhtiömieheltä tätä koskevan ilmoituksen, jossa mainitaan suorituksen määrä ja eräpäivä. Eräpäivä on aikaisintaan 7 vuorokautta asianomaisen maksu-ilmoituksen toimituspäivästä lukien. Maksusuoritukset, joita rahasto ei tuolloin tarvitse, voidaan palauttaa sijoittajalle, jolloin palautus lisätään kyseisen sijoittajan maksamattomiin sitoumuksiin.

**Päätöksenteko ja neuvottelukunta**

Rahastosopimuksen mukaisesti tietyt toimet edellyttävät päätöstä, jota vähintään 50 % ("**sijoittajien päätös**") tai 75 % sitoumuksen tehneistä sijoittajista ("**sijoittajien erityspäätös**") puoltaa. Sijoittajien päätöstä tai neuvottelukunnan suostumusta edellyttävien asioiden osalta todetaan, että vastuunalainen yhtiömies (tai rahastonhoitaja, jos tehtäviä on delegoitu) on yksin vastuussa Rahaston toiminnasta ja sijoituksista ja valtuutettu tekemään näitä koskevia päätöksiä.

Rahastolla on "**neuvottelukunta**", johon jokainen vähintään 5 miljoonan euron sitoumuksen tehnyt sijoittaja (muu kuin rahasto-osuusrahasto) sekä vastaavan summan rahasto-osuusrahaston kautta sijoittanut sijoittaja voi nimetä yhden jäsenen. Vastuunalainen yhtiömies voi tarjota neuvottelukunnan jäsenyyttä myös muille äänettömille yhtiömiehille. Jokaisella neuvottelukunnan jäsenellä on yksi ääni. Neuvottelukunta ei osallistu sijoituspäätösten tekemiseen. Neuvottelukunta mm.:

- (a) toimii neuvonantajana mahdollisia eturistiriitoja koskevissa kysymyksissä
- (b) hyväksyy mahdolliset poikkeamat sijoitusrajoituksista (ks. alla)
- (c) voi evätä suostumuksensa uuden avainhenkilön nimitykselle
- (d) päättää Rahaston toimikauden pidentämisestä.

**Sijoituskausi**

Rahaston sijoituskausi ("**sijoituskausi**") päättyy, kun ensimmäisestä sulkemisesta on kulunut viisi vuotta, mutta vastuunalainen yhtiömies voi lopettaa kauden myös aikaisemmin, jos se katsoo rahaston sijoitustavoitteen täytyneen. Sijoituskauden päättymisen jälkeen Rahasto ei enää tee sijoituksia uusiin kohdeyrityksiin (mutta se voi tehdä jatkosijoituksia ja vastata kohderahastojen lisäpääomavaatimuksiin) kuitenkin niin, että Rahasto voi täydentää sijoituksia, joihin se on sijoituskaudella (ehdollisesti tai muutoin) sopimuksella sitoutunut tai joiden osalta on allekirjoitettu aiesopimus, myönnetty yksinoikeus tai käynnistetty due diligence -selvitys. Selvyyden vuoksi todetaan, että sijoituskauden päätyttyä Rahasto voi maksattaa sitoumuksia mihin tahansa edellä mainittuun tarkoitukseen (tai maksaakseen hallinnointipalkkioita ja kattaakseen kulunsa ja vastuunsa).

**Rahaston toimikausi**

Rahaston toimikausi on 12 vuotta ensimmäisestä sulkemisesta lukien, mutta vastuunalainen yhtiömies voi jatkaa kautta enintään kahdella vuodella (ottaen huomioon, että vaikka Rahaston on määrä luopua kaikista suorista sijoituksistaan ennen varsinaisen toimikauden päättymistä, kohderahastojen toimikausi voi jatkua Rahaston varsinaisen toimikauden päättymisen jälkeen).

**Sijoitustoimintaa koskevat rajoitukset**

Ellei neuvottelukunta toisin päätä, rahasto ei saa

- (a) sijoittaa yli 20 %:a sitoumusten kokonaismäärästä mihinkään yhteen kohdeyritykseen tai yli 35 %:a kahteen kohdeyritykseen

- (b) sitoutua sijoittamaan yli 30 %:a sitoumusten kokonaismäärästä kohderahastoihin
- (c) sijoittaa yli 20 %:a sitoumusten kokonaismäärästä suorina sijoituksia yrityksiin, joita ei ole muodostettu tai joiden liiketoiminta tai henkilöstö ei merkittävien osin sijaitse Euroopan talousalueella (kuitenkin niin, että tämä ei estä Rahastoa tekemästä jatkosijoituksia millä tahansa lainkäyttöalueella tai rahoittamasta kohdeyritysten yritysostoja)
- (d) sijoittaa julkisen kaupankäynnin kohteina oleviin yhtiöihin tai harjoittaa suojausta yksinomaan spekulatiivisessa tarkoituksessa.

#### **Uudelleensijoittaminen**

Rahasto voi sijoittaa tuottojaan uudelleen edellyttäen, että (i) sitoumusten ja investointeihin käytettyjen tuottojen (uudelleen rahoitettujen tai syndikoidujen tai enintään 12 kuukautta pidettyjen sijoitusten hankintamenot pois lukien) ja (ii) maksamattomien ehdottomien sitoumusten yhteenlaskettu määrä (kohderahastoja koskevat sitoumukset mukaan lukien) ei ylitä Rahastoon tehtyjen sitoumusten kokonaismäärää.

Näin uudelleen sijoitettavissa olevat tuotot sekä senhetkisen tarpeen ylittävät sijoittajien suoritukset voidaan jakaa sijoittajien kesken, jolloin ne lisätään maksamattomiin sitoumuksiin ja ne voidaan vaatia maksettavaksi takaisin Rahastoon (selvyyden vuoksi todetaan, että yksittäisen sijoittajan maksamattomat sitoumukset eivät voi ylittää kyseisen sijoittajan varsinaisia sitoumuksia).

Lisäksi Rahasto voi aina sijoittaa varoja uudelleen (ja vaatia takaisinsuoritusta maksetuista tuotoista), jos tämä on välttämätöntä kohderahaston jakamien tuottojen takaisinsaamiseksi.

#### **Avainhenkilöt**

Jos rahaston (tai muiden rahastonhoitajan hoitamien rahastojen) toimintaan osallistuvien avainhenkilöiden määrä laskee alle neljään ("**avainhenkilötilanne**"), tästä on ilmoitettava neuvottelukunnalle, minkä jälkeen rahasto ei saa tehdä mitään sellaisia sijoituksia, joita sillä ei ole lupa tehdä sijoituskauden päättymisen jälkeen. Avainhenkilötilanne katsotaan ratkaistuksi, jos avainhenkilölle löydetään hyväksyttävä korvaaja tai jos neuvottelukunta muutoin katsoo, että Rahasto voi jatkaa uusien sijoitusten tekemistä. Jos avainhenkilötilannetta ei saada ratkaistuksi 180 vuorokauden kuluessa ilmoituksen antamisesta lukien, sijoittajat voivat seuraavan 30 vuorokauden kuluessa antaa päätöksensä sijoituskauden päättämisestä. Jos tällaista päätöstä ei tehdä tai jos avainhenkilötilanne ratkaistaan, Rahasto jatkaa toimintaansa ikään kuin mitään avainhenkilötilannetta ei olisi syntynytäkään. "**Avainhenkilöitä**" ovat Riku Asikainen, Janne Lassila, Esa Pensala, Kim Pessala ja Tero Tuominen ja kuka tahansa vastuunalaisen yhtiömiehen ehdottama ja neuvottelukunnan hyväksymä henkilö.

#### **Kasvupartnerit**

Vastuunalainen yhtiömies voi ryhtyä yhteistyöhön sellaisten henkilöiden kanssa, joilla on mittavaa kokemusta pääomasijoituksista ja/tai kasvuyritysten johtamisesta ("**kasvupartneri**"). Kasvupartnerit eivät veloita Rahastolta palkkioita mutta voivat tehdä rahaston kanssa yhteissijoituksia mihin tahansa yritykseen, jonka osalta ne ovat osallistuneet sijoituskohteen löytämiseen tai sitä koskeviin neuvotteluihin tai järjestelyihin tai joissa ne toimivat hallituksen jäsenenä tai muussa vastaavassa tehtävässä. Kasvupartnerit voivat tarjota kohdeyrityksille palvelujaan markkinaehtoisesti. Kasvupartnerit eivät osallistu sijoituspäätösten tekemiseen kommandiittiyhtiössä.

#### **Hallinnointipalkkio**

Vastuunalainen yhtiömies on oikeutettu Rahaston maksamaan hallinnointipalkkioon, joka suoritetaan puolivuositain etukäteen. Hallinnointipalkkio alkaa juosta ensimmäisestä sulkemisesta. Hallinnointipalkkio määräytyy (eräpäivän mukaan) seuraavasti:

- (i) Jos eräpäivä on ensimmäisestä sulkemisesta laskettuna ennen rahaston viidettä vuosipäivää, palkkio on 2 % kaikista sitoumuksista, joista vähennetään kommandiitti-yhtiön kohdeyhtiöihin maksamat pääomasuoritukset (kohderahastoihin tehdyt toissijaiset sijoitukset pois lukien)
- (ii) Jos eräpäivä on ensimmäisestä sulkemisesta laskettuna rahaston viidettä vuosipäivää myöhemmin, palkkio on 2 % kohderahastoihin tehtyjen suorien ja toissijaisten sijoitusten yhteenlasketuista hankintakuluista siltä osin kuin niitä ei ole aktivoitu tai poistettu (selvyyden vuoksi todetaan, että mainitun viidennen vuosipäivän jälkeen kohderahastoihin tehtyjä sijoituksia ei enää oteta huomioon hallinnointipalkkiossa muutoin kuin toissijaisten sijoitusten osalta).

Selvyyden vuoksi todetaan, että kohderahastot perivät kommandiitti-yhtiön niihin tekemistä sijoituksista palkkion ja tämä koskee myös voitonjako-osuuksia.

### **Tuottojen maksaminen**

Jakokelpoinen nettotuotto jaetaan seuraavasti:

- (a) Ensimmäiseksi 100 % sijoittajille, kunnes sijoittajien saama tuottokertymä vastaa niiden maksamia sitoumuksia
- (b) Toiseksi 100 % sijoittajille, kunnes sijoittajien saama tuottokertymä vastaa 8 %:n efektiivistä korkoa, joka määritetään sitoumusten maksujen ja sijoittajille maksettujen tuottojen perusteella
- (c) Kolmanneksi 80 % vastuunalaiselle yhtiömiehelle (sille sijoittajan ominaisuudessa suoritettujen voitonjako-osuuksien lisäksi) ja 20 % sijoittajille, kunnes vastuunalainen yhtiömies on (vastuunalaisen yhtiömiehen ominaisuudessa) saanut 20 %:n osuuden edellisten kohtien (b) ja (c) mukaisesti maksetuista tuotoista; ja
- (d) Tämän jälkeen 80 % sijoittajille ja 20 % vastuunalaiselle yhtiömiehelle.

### **Turvatalletus ja vastuunalaisen yhtiömiehen oikeus takaisinperintään**

Osa voitonjako-osuuksista, joihin vastuunalainen yhtiömies muutoin olisi oikeutettu, talletetaan turvatilille (tai jätetään kommandiitti-yhtiöön). Ellei neuvottelukunta toisin päättä, turvatilille talletettava määrä on 50 % siihen asti, kunnes sijoittajat ovat saaneet sitoumuksiaan vastaavan määrän tuottoja, minkä jälkeen turvatilille talletetaan 20 %. Vastuunalainen yhtiömies voi myös halutessaan jakaa sijoittajille mitä tahansa varoja, jotka olisi muutoin talletettu turvatilille tai jaettu vastuunalaiselle yhtiömiehelle voitto-osuuksina. Edellä sanotusta huolimatta vastuunalainen yhtiömies on aina oikeutettu voitto-osuuksiin, joita voidaan tarvita verovelvoitteiden täyttämiseen.

Jos sijoittajat eivät rahaston lakkautumiseen mennessä ole saaneet edellisen ”Tuottojen maksaminen” -kohdan mukaisia tuotto-osuuksiaan (jolloin otetaan huomioon kaikki sitoumusten ja tuottojen maksut Rahaston koko toimikaudelta), vastuullisen yhtiömiehen on korvattava puutuva osuus (sikäli kuin turvatilille talletetut tai muutoin pidätetyt varat eivät tätä vajetta kata). Vastuunalainen yhtiömies ei kuitenkaan ole velvollinen palauttamaan varoja, jotka ylittävät sen saamat voitonjako-osuudet (vastuunalaisen yhtiömiehen ja sen edunsaajien maksettavaksi määrättyjen verojen jälkeen).

### **Oikeus periä maksettuja tuottoja äänettömiltä yhtiömiehiltä**

Vastuunalainen yhtiömies voi vaatia kaikkia äänettämiä yhtiömiehiä maksamaan takaisin näiden saamat tuotot siinä määrin kuin tämä on välttämätöntä, jotta Rahaston velvoitteet (esim. sijoitusten ostajia kohtaan) tulee täytetyksi. Sanottu takaisinmaksuvelvoite raukeaa, kun rahaston purkamisen rekisteröinnistä on kulunut kolme vuotta (kuitenkin niin, että velvoite pysyy tapauskohtaisesti voimassa tuolloin vireillä olleiden vaateiden osalta). Palautettava määrä on kunkin partnerin osalta se summa, joka tältä olisi jäänyt saamatta, jos kyseinen vastuu olisi ollut katettu ennen tuotonjakoa. Enimmäismäärä, jonka kukaan yksittäinen partneri voi joutua maksamaan, on sama kuin tämän osuus kommandiitti-yhtiön omistusosuuden perusteella maksetuista tuotoista. Vastuunalainen yhtiömies voi lisäksi vaatia, että sijoittajat maksavat takaisin saamansa tuotot siinä määrin kuin tämä on tarpeen sen

varmistamiseksi, että kaikki suoritettavat kumulatiiviset maksut on tehty edellisen kohdan "Tuottojen maksaminen" mukaisesti.

<b>Palkkiosta tehtävät vähennykset</b>	Vastuunalaisen yhtiömiehen tai rahastonhoitajan taikka näiden työntekijöiden Rahaston toimintaan ja/tai sijoituksiin liittyvistä hallinnointipalkkiosta vähennetään täysimääräisesti (100 %) kaikki (i) kohdeyritysten maksamat hallitusten jäsenyyteen perustuvat palkkiot, (ii) kasvupartnereiden kohdeyrityksiltä veloittamat hallituspalkkiot (tai merkityt osakeoptiot tai markkinaehtoisesti veloitetut palvelut) ja (iii) kulukorvaukset.
<b>Lainaaminen</b>	Rahasto ei saa ottaa lainaa kuitenkin niin, että se voi ottaa lainaa: (i) tehdäkseen sijoituksen tai vastatakseen kohderahaston lisäpääomavaatimukseen, jos laina on lyhytaikainen (juoksuaika enintään 12 kk) ja lainasumma ei ylitä 10 %:a sitoumusten kokonaismäärästä ja katetaan sitoumusten maksuilla; tai (ii) niin, että sitoumusten lunastuksen jälkeen lainarahaa voidaan käyttää rahaston käyttöpääomana (kuitenkin niin, että lainaraha ei ylitä 2 %:a sitoumusten kokonaismäärästä); iii) jotta Rahasto ei joudu laiminlyömään veloitetaan (myös siinä tapauksessa, että jokin sijoittaja on jättänyt täyttämättä sitoumuksen maksua koskevan vaatimuksen). Edellä sanottu ei estä kohdeyhtiöiden ottolainausta.
<b>Muut rahastot</b>	Vastuunalaisen yhtiömiehen tai rahastonhoitajan hoitama muu rahasto, jolla on oleellisesti samanlaiset sijoitustavoitteet kuin rahastolla, ei saa – elleivät äänettömät yhtiömiehet, jotka edustavat 75 %:a sitoumuksista, tätä hyväksy – aloittaa sijoitustoimintaansa ennen sijoituskauden päättymistä tai ennen kuin 70 % kaikista sitoumuksista on sijoitettu, sitoutettu sijoituksiin (kohderahastoihin tehtävät sijoitukset mukaan lukien) tai käytetty jatkosijoituksiin tai Rahaston kustannusten, palkkioiden tai kulujen kattamiseen.
<b>Eturistiriidat</b>	Vastuunalaisen yhtiömiehen on parhaansa mukaan tunnistettava Rahaston, vastuunalaisen yhtiömiehen, rahastonhoitajan ja niiden toimihenkilöiden / työntekijöiden väliset eturistiriidat ja alistettava ne neuvottelukunnan ratkaistavaksi.  Ellei neuvottelukunta toisin päättä, mikään muu vastuunalaisen yhtiömiehen tai rahastonhoitajan hoitama rahasto ei saa sijoittaa Rahaston kohdeyhtiöihin (tai hankkia omistukseensa sijoituksia Rahastolle tai myydä tälle sijoituksia).
<b>Kulut</b>	Vastuunalainen yhtiömies ja rahastonhoitaja vastaavat toimihenkilöittensä ja työntekijöittensä palkkamenoista ja toimipaikan juoksevista kuluista (sekä kasvupartnereille suoritettavista korvauksista). Rahasto vastaa kaikista siihen liittyvistä kuluista, joihin kuuluvat mm. (i) sijoitusten tunnistamisesta, arvioinnista, toteutuksesta, pitämisestä ja luovutuksista syntyvät kulut (mukaan lukien potentiaalisista sijoituksista ja epäonnistuneista kaupoista aiheutuvat kulut) sekä (ii) Rahaston tavanomaiset hallinto- ja toimintakulut.
<b>Perustamiskustannukset</b>	Rahasto huolehtii Rahaston perustamiskustannuksista (arvonlisäveroineen) enintään määrällä, joka vastaa 0,5 %:a sitoumusten kokonaismäärästä.
<b>Luovutukset ja Rahastosta irtautuminen</b>	Äänettömät yhtiömiehet eivät yleensä saa myydä, luovuttaa tai pantata osuuksiaan Rahastossa muutoin kuin vastuunalaisen yhtiömiehen suostumuksella. Suostumusta ei saa kohtuuttomasti evätä, jos luovutuksen saaja on äänettömän yhtiömiehen osakkuustaho. Äänettömät yhtiömiehet eivät yleensä saa irtautua Rahastosta.
<b>Äänettömän yhtiömiehen erottaminen</b>	Ääneton yhtiömies voidaan milloin tahansa erottaa tehtävästään väärinkäytösten (esim. petoksen, törkeän tuottamuksen tai rahastosopimuksen merkittävän, korjaamatta jäävän sopimusrikkomuksen) vuoksi, jos äänettömät yhtiömiehet, jotka edustavat

vähintään 75 % sitoumusten kokonaismäärästä, antavat tätä koskevan kirjallisen ilmoituksen edellyttäen, että sijoittajat samalla nimittävät kyseiselle äänettömälle yhtiömiehelle ja rahastonhoitajalle korvaajan ja huolehtivat tarvittavista rekisteröinneistä ja valtuuksista.

Lisäksi äänetön yhtiömies voidaan milloin tahansa erottaa tehtävästään ensimmäisen sulkemisen toisen vuosipäivän jälkeen ilman erityistä syytä, jos äänettömät yhtiömiehet, jotka edustavat vähintään 75 % sitoumusten kokonaismäärästä, antavat tätä koskevan kirjallisen ilmoituksen, jolloin vastuunalaisella yhtiömiehellä on oikeus (i) rahastosopimuksessa määritettyyn voitonjako-osuuteen ja (ii) sekä 12 kuukauden hallinnointipalkkiota vastaan korvaukseen.

#### **Raportointi**

Vastuunalainen yhtiömies toimittaa äänettömille yhtiömiehille tilintarkastetun tilinpäätöksen viimeistään 4 kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Lisäksi äänettömille yhtiömiehille toimitetaan vähintään vuosittain selvitys ja yhteenveto Rahaston yksittäisistä sijoituksista sekä senhetkisestä sitoumusten ja tuottojen maksutilanteesta.

#### **Vastuunvapautus**

Rahasto vapauttaa kaikki asianomaiset henkilöt kaikesta vastuusta, joita voi syntyä Rahastolle, vastuunalaiselle yhtiömiehelle, rahastonhoitajalle ja sen osakkuusyhtiöille, niiden työntekijöille, johtohenkilöille ja osakkeenomistajille, avainhenkilöille ja neuvottelukunnan jäsenille esitetyistä vaateista sikäli kuin nämä vaateet liittyvät Rahaston toimintaan, liiketoimintaan tai toimintoihin edellyttäen, että vaateen perusteena olevaa tekoa tai tekemättä jättämistä ei katsota tahalliseksi väärinkäytökseksi, petokseksi tai törkeäksi tuottamukseksi tai tahalliseksi tai merkittäväksi Rahastoa koskevan sopimuksen rikkomukseksi. Sama vastuunrajoitus koskee edellä mainittujen henkilöiden vastuuta Rahastoa kohtaan.

#### **Maksujen laiminlyönti**

Jos sijoittaja ei maksa sitoumustaan tätä koskevasta ilmoituksesta huolimatta eikä korjaa laiminlyöntiä korkoineen, vastuunalaisella yhtiömiehellä oikeus soveltaa tiettyjä oikeussuojakeinoja, jolloin laiminlyöntiin syyllistyneeltä yhtiömiehellä voidaan esimerkiksi riistää tämän rahasto-osuus tai kyseisen sijoittajan osuus yhtiöstä voidaan myydä.

#### **Muutokset ja oheiskirjeet**

Tiettyjä teknisiä muutoksia (edellyttäen, että ne eivät merkittävästi vaikuta senhetkisten äänettömien yhtiömiesten oikeuksiin ja velvoitteisiin, ja lisäksi edellyttäen, että 20 % sitoumusten kokonaismäärää edustavista senhetkisistä äänettömistä yhtiömiehistä ei muutosta vastusta) sekä äänettömien yhtiömiesten kanssa ensimmäisen sulkemisen jälkeen neuvoteltuja muutoksia lukuun ottamatta Rahastoa koskeviin sopimuksiin tehtävät muutokset edellyttävät kirjallista suostumusta vastuunalaiselta yhtiömiehellä ja sijoittajilta, jotka edustavat 75 % sitoumusten kokonaismäärästä.

Sijoittajia on informoitava kaikista ”oheiskirjeistä” ja niiden sisällöstä. Jos jokin oheiskirje tarjoaa tietyille sijoittajalle muita edullisemmat ehdot, samoja edullisempia ehtoja on tietyin poikkeuksien tarjottava myös kaikille muille sijoittajille, jotka täyttävät tällaiseen oheiskirjeeseen mahdollisesti sisältyvät ehdot (sitoumuksen määrä mukaan lukien). Edellä mainittu tarjousvelvoite ei koske neuvottelukunnan jäsenen nimitystä eikä kasvupartnereiden tekemiä yhteissijoituksia.