

Kehityskohde vuoden 2017 arviointikertomuksessa		Viittaus / peruste	Kommentti / toimintasuunnitelma	Mittarit / keinot	Vastuu	Kaupunginhallituksen ja/tai kaupunginvaltuuston hyväksyntä tai ohjeistus	Toteutumaseuranta
Työpaikkakehityksen seurantaan paremmat mittarit	2017/1	Arviointikertomus, sivu 6	Nyt käytetty mittari positiivisesta työpaikkakehityksestä ei sovellu seurattavaksi indikaattoriksi. Yksittäisen yrityksen työpaikkakehitystä voidaan seurata, mutta työpaikkojen kokonaismäärän muutosta ei kyetä seuraamaan luotettavasti.	Seurataan suurimpien työnantajayritysten työpaikkojen määrää ja kaupungin työpaikkojen omavaraisuusastetta.	Kehittämisjohtaja (elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja, elinkeinopäällikkö)	Seurataan kaupungin työpaikkojen omavaraisuusastetta ja ryhdytään toimenpiteisiin mikäli omavaraisuusaste laskee.	
Ikääntymispoliittisen ohjelman toimenpide- ja kehittämissuunnitelma laadittava vuosille 2017–2020	2017/2	Arviointikertomus, sivu 6	Perusturvakeskus: ikääntymispoliittisen ohjelman toimenpide- ja kehittämissuunnitelma laaditaan vuosille 2017–2018.	Dokumentin esittely perusturvalautakunnalle	Keskuksen johtaja, vastuualueen päällikkö	Valmis, käsitelty perusturvalautakunnassa 8.8.2018. Ohjelma sisältää toimenpide- ja kehittämissuunnitelman, mikä raportoidaan ja arvioidaan kerran vuodessa.	
Työhyvinvointikyselystä johdettujen kehityssuunnitelmien seuranta osaksi kaupungin raportointisykliä	2017/3	Arviointikertomus, sivu 9	Sairauspoissaolojen seuranta ja kehityskeskustelujen pitäminen. Kaikki keskukset: EsimiesKompassi-työkalu on otettu käyttöön, työkalu tukee esimiehiä sairauspoissaolojen seurannassa ja varhaisen puuttumisen mallin soveltamisessa.	Varhaisen puuttumisen mallin käyttäminen ja kehityskeskustelujen pitäminen. Koulutukseen osallistuneiden esimiesten määrä.	Keskusten johtajat, vastuualueiden päälliköt ja lähiesimiehet	Osavuositarkastuksessa, tilinpäätöksessä ja konserniyhtiöiden raportoinnissa seurataan sairauspoissaoloja sektoreittain ja EsimiesKompassi-työkalun käytöstä saatavia tietoja.	
Konserniohjeen päivitys uuden kuntalain mukaiseksi	2017/4	Arviointikertomus, sivu 10	Konserniohjeen päivitys aloitetaan loppusyksystä. Päivitetty ohje viedään kehitys- ja konsernijaoston käsiteltäväksi alkuvuodesta.	Kaupunginhallituksen hyväksymä konserniohje.	Kaupunginjohtaja, taloustoimisto	Konserniohje tuodaan kaupunginhallituksen käsitellyyn maaliskuussa 2019.	
Hulevesitoiminnan organisointi ja rahoitus	2017/5	Arviointikertomus, sivu 8				Kaupunginvaltuusto on käsitellyt asian 19.9.2018.	
Kehitysyhtiön tulokset kaupunginhallituksen tietoon	2017/6	Arviointikertomus, sivu 6	Kaupungin ja kehittämisyrityksen uudessa sopimuksessa on sovittu LATO-raportointijärjestelmän käytöstä. Raportointi suoritetaan kaupunginhallitukselle.	LATO-raportointijärjestelmän tulokset	Kehittämisjohtaja (elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja, elinkeinopäällikkö)	Kehitysyhtiön työn tulokset esitetään kaupunginhallitukselle joulukuussa 2018.	