

TEHTÄVÄNKUVAUS

Taustatiedot

Tehtävän nimike: Johtava lääkäri

Henkilön nimi:

Koulutus:

Palkkahinnoittelukohta: L1TK2000 1.6.2018 alkaen

- | | | |
|-----------------------------------------|----------|---|
| • peruspalkka | 8 106,38 | € |
| • TVA-lisä | 104,06 | € |
| • tehtäväkohtainen palkka | 8 210,46 | € |
| • henkilökohtainen vuosisidonnainen osa | € | |
| • määrävuosilisä | € | |
| • henkilökohtainen lisä | € | |
| • varsinainen palkka | €/kk | |

Työpaikka: Perusturvakeskus

Yleiskuva tehtävästä

Tehtävän tarkoitus

Johtavan lääkärin tehtävänä on viranhaltijana johtaa ja valvoa terveyden- ja sairaanhoitoa. Johtava lääkäri vastaa lääketieteellisestä hoidosta ja kehittää avosairaanhoidon vastaanottotyötä yhdessä työikäisten vastualueen palvelupäällikön ja henkilöstön kanssa. Lisäksi tehtävään kuuluu kliinistä vastaanottotyötä noin puolet työajasta.

Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)

- lääketieteellisen toiminnan ohjaus ja koordinointi
- lääketieteellisten palvelujen suunnittelu, kehittäminen ja johtaminen
- lääketieteellisen toiminnan valvominen, terveydenhuollon muistutuksiin vastaaminen
- terveydenhuollon varautumisvalmiudesta vastaaminen
- perusturvakeskuksen johtoryhmän jäsenenä toiminen
- toiminen yksilöjaostossa julkisen vallan käyttäjänä (tartuntatautilaki)
- erikoistuvien lääkäreiden kouluttajana toimiminen
- lääkinnällisestä kuntoutuksesta vastaaminen
- yhteistyö erikoissairaanhoidon kanssa
- alueelliseen yhteistyöhön osallistuminen
- maakunta- ja sotevalmisteluun osallistuminen
- yhteistyö ja verkostojen luominen ja ylläpitäminen

Vaativuustekijät

(KVTES luku II, 9 § 1 mom., LS §5)

1. Osaaminen

Tiedot ja taidot

Kuvaa työn edellyttämien koulutuksella ja työkokemuksella hankittujen keskeisten tietojen ja taitojen syvyyttä, laajuutta ja monipuolisuutta

- **työn edellyttämä koulutus ja kokemus:**
 - erikoislääkärin tutkinto soveltuvalla erikoisalalla
 - riittävää kokemusta hallintotehtävistä

- **ammattihallinnan edellyttämää uuden tiedon hankkimista:**
 - riittävää perehtymistä tulevaan maakunta- ja sote-uudistukseen
 - riittävää perehtyneisyyttä Itä-Uudenmaan hoitoalueeseen

- **työ edellyttää seuraavien tehtäväalueiden hallintaa, joko erikseen tai yhtäaikaisesti:**
 - perehtyneisyyttä sosiaali- ja hoitoalaan
 - hallintoon pätevytyminen katsotaan eduksi

- **työ edellyttää seuraavaa erityisosaamista:**
 - johtamistaitoja
 - kokemusta johtotehtävistä ja esimiestyöstä

- **työn edellyttämää muuta osaamista:**
 - riittävä suomen ja ruotsin kielten suullinen ja kirjallinen taito

Harkinta

Kuvaa työn edellyttämää harkinnan itsenäisyyttä.

Tehtävä vaatii itsenäistä työtettä ja itsenäistä harkintaa. Johtava lääkäri tekee itsenäisiä päätöksiä lakien ja asetusten sekä kaupungin hallintosäännön mukaisesti.

2. Työn vaikutukset ja vastuu

Tällä kuvataan niitä vaikutuksia ja sitä merkitystä, joka työllä on kuntalaisten/asiakkaiden ja työyhteisön fyysisiin, psyykkisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin olosuhteisiin.

Vaikutusten laajuus ja pysyvyys suhteessa palvelutuotantoon:

Työ vaikuttaa laajasti ja pitkäkestoisesti kuntalaisten hyvinvointiin, palvelujen saantiin ja laatuun.

Johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin (asiantuntija- ja esimiestyössä):

Johtava lääkäri vastaa terveyden- ja sairaanhoidosta, jolloin vaikutusten laajuus ja pysyvyys ovat normaalia suuremmalla tasolla.

3. Yhteistyötaidot

Yhteistyötaidot kuvaavat asiakassuhteissa ja työyhteisössä tarvittavia vuorovaikutustaitoja ja ihmissuhdevaatimuksia.

Vuorovaikutus:

Vuorovaikutus työyhteisön sisällä sisältyy olennaisena osana johtavan lääkärin työnkuvaan. Vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja tarvitaan keskimääräistä enemmän asiakkaiden kanssa toimittaessa. Vuorovaikutustaitoja tarvitaan myös ryhmässä toimittaessa esim. moniammatillisessa perusturvakeskuksen johtoryhmässä. Lisäksi työhön kuuluva monisuuntainen verkostoyhteistyö vaatii hyviä vuorovaikutus- ja verkostoitumistaitoja.

Ihmissuhdetaidot:

Valvonta- ja asiakastyö vaativat keskimääräistä parempia ihmissuhdetaitoja. Johtavalta lääkäriltä vaaditaan hyviä kuuntelutaitoja ja kykyä joustaa, mutta myös hyviä päätöksentekotaitoja, jos ei yhteisymmärrystä keskustellen löydy.

4. Työolosuhteet

Työhön kiinteästi liittyviä tavanomaisesta poikkeavia henkisiä ja fyysisiä työolosuhdetekijöitä, joita ei voida työsuojelutoimenpitein poistaa.

Fyysiset työolosuhteet ovat normaalit. Monimuotoiset ja ajoittain haasteelliset vuorovaikutustilanteet sekä asiakas- että johtotyössä kuormittavat henkisesti normaalia enemmän. Työ vaatii hyvää stressinsietokykyä ja joustavuutta. Ajoittain työ vaatii työskentelyä normaalin työajan ulkopuolella esim. iltaisin olevat lautakunnan kokoukset.

Tehtäväkuvaus on käsitelty viranhaltijan/työntekijän kanssa.

Aika ja paikka

Esimiehen allekirjoitus

Viranhaltijan/työntekijän allekirjoitus