

Ehdotus uudeksi johtajuusmalliksi 1.8.2018 alkaen

Yksi päiväkodinjohtajan tehtävä muutetaan varhaiskasvatuksen suunnittelijaksi. Suunnittelija vastaa yhdessä varhaiskasvatuspäällikön kanssa varhaiskasvatuksen kehittämisestä. Suunnittelija ja päällikkö muodostavat työparin, ja voivat toimia toistensa sijaisina.

Suunnittelijan keskeisimmät tehtävät:

- varhaiskasvatuksen vastuualueella tehtävien toimenpiteiden toteuttaminen yhdessä päiväkodinjohtajien ja muun varhaiskasvatuksen henkilökunnan sekä yhteistyötahojen kanssa
- uuden henkilökunnan rekrytoiminen (ilmoitukset, kuntarekry, sijaisrekry ja rekrytoijan haastatteluparina toimiminen)
- kiertävien päivähoitajien käytön koordinoiminen
- varhaiskasvatuksen verkkosivujen, peda.net-sivujen ja Facebook-sivujen päivittäminen
- paikallisen varhaiskasvatussuunnitelman pitäminen päivitettyinä
- asioiden ja kehityshankkeiden suunnitteleminen ja toteuttaminen (implementointi)
- kulttuuripolusta ja liikunnan iloa koskevista hankkeista vastaaminen
- avoimen varhaiskasvatuksen toiminnan kehittämisestä vastaaminen
- kunnallisten ja yksityisten perhepäivähoitajien tukihenkilönä toimiminen.

Varhaiskasvatus jaetaan kahteen alueeseen. Molemmilla alueilla toimii kaksi päiväkodinjohtajaa. Tämä tarkoittaa sitä, että päiväkodinjohtajan vastuulla on isompi alue kuin tällä hetkellä, mutta hän luopuu samalla monista tehtävistä. Päiväkodinjohtajat toimivat työssään jaetun johtajuuden periaatteella, ja heillä on yhteinen vastuu alueestaan. He voivat tukea toisiaan haastavissa tilanteissa ja toimia toistensa sijaisina poissaolojen ajan. Tehtävät jaetaan niin, että toisen vastuulla on laajempi kokonaisuus, kuten lapsiryhmien suunnitteleminen (sijoituspäätökset) ja henkilökunnan vapaiden tai muiden henkilökuntajärjestelyjen suunnitteleminen. Jokainen päiväkodinjohtaja toimii omien yksiköidensä esimiehenä.

Päiväkodinjohtajien keskeiset tehtävät:

- yksiköiden varhaiskasvatuksen johtaminen
- yksiköiden esimiehenä toimiminen ja työympäristöstä vastaaminen
- varaesimiehenä toimiminen työparinsa yksiköissä tämän poissaolon ajan
- päätösten tekeminen lasten sijoittamisesta (lähetetään pääasiassa sähköisesti)
- yksiköiden kehittämisestä, arvioimisesta ja pedagogisesta johtamisesta huolehtiminen
- laskujen tarkastaminen ja hyväksyminen (vastaava lastentarhanopettaja tarkastaa yksikön laskut) ja omien yksiköidensä budjetista vastaaminen sekä tarpeiden esiin tuominen seuraavan vuoden talousarviovalmistelun yhteydessä
- omien yksiköidensä henkilökunnan ja sijaisten rekrytoiminen, työparin poissaolon aikana myös tämän yksiköiden osalta
- työaikalistoista vastaaminen
- yksikkökohtaisten suunnitelmien ja ohjeistusten päivittäminen
- uuden henkilöstön perehdyttäminen
- tiedottaminen peda.netin ja Facebookin kautta.

Varhaiskasvatuspäällikön tehtävät:

- varhaiskasvatuksen vastualueen johtaminen
- varhaiskasvatuksen maksujen hyväksyminen ja maksukriteereiden päivittäminen
- varhaiskasvatuspaikkojen ostamisesta ja myymisestä vastaaminen
- yksityisen varhaiskasvatuksen valvonta, uusien tuottajien hyväksyminen ja yksityisten tuottajien sulkemisesta päättäminen
- kotihoidontukea, yksityisen hoidon tukea ja kuntalisiä koskevien päätösten hyväksyminen
- budjetista vastaaminen, kokonaisvastuu henkilökunnasta
- päiväkodinjohtajien, erityislastentarhanopettajien, toimistosihtheerien ja suunnittelijan esimiehenä toimiminen
- työtyhmä- ja verkostokokouksiin osallistuminen kaupungissa ja yli kuntarajojen (muun muassa Opetushallinnon Loisto-verkosto, Loviisa–Parainen–Raasepori -verkosto, Lapinjärvi–Loviisa–Myrskylä -verkosto, Etelärannikko)
- asioiden valmistelu sivistyslautakuntaan
- sivistyskeskuksen johtajatiimin jäsenenä toimiminen
- uuden henkilökunnan rekrytoiminen
- markkinointi ja viestintä
- varhaiskasvatuksen kehittäminen ja arvioiminen
- lausuntojen antaminen, sisäinen ja ulkoinen raportointi.