



*Loviisa*

ELÄMÄSI KAUPUNKI

SIVISTYSPALVELUIDEN KEHITTÄMISSUUNNITELMA 2018-2020



*Tarjoamme kaupungin asukkaille monipuolisia ja laadukkaita varhaiskasvatus-, opetus-, koulutus-, vapaan sivistystyön, vapaa-aika-, museo-, kulttuuri- ja kirjastopalveluita.*

*Tarjoamme ja järjestämme sivistyspalvelut Loviisan kaupungin strategia huomioiden osaavan ja motivoituneen henkilökunnan kautta asiakaslähtöisesti. Ylläpidämme ja kehitämme palveluita yhteistyössä muiden hallintokuntien, asukkaiden ja yhdistysten kanssa. Sivistyskeskus panostaa kaksikielisellä toiminnallaan lasten ja nuorten hyvinvointiin, elämänlaadun parantamiseen, kulttuuriprofiilin luomiseen sekä terveiden elämäntapojen ja aktiivisen kansalaisuuden edistämiseen.*

# Sisällys

1. Johdanto ja taustaa .....	<b>4</b>
2. Loviisan kaupunkistrategia .....	<b>6</b>
3. Kehittämisen painopisteet.....	<b>7</b>
3.1. Varhaiskasvatus .....	<b>7</b>
3.2. Perusopetus .....	<b>7</b>
3.3. Lukiokoulutus .....	<b>8</b>
3.4. Vapaa sivistystyö.....	<b>8</b>
3.5. Vapaa-aikapalvelut.....	<b>8</b>
3.6. Kirjasto- ja kulttuuripalvelut .....	<b>9</b>
4. Sivistyspalveluiden kehittämissuunnitelma.....	<b>10</b>

# 1. Johdanto ja taustaa

Loviisan sivistyspalveluiden kehittämissuunnitelman eli KuntaKesun 2018-2020 lähtökohtana ovat valtakunnalliset sivistystoimen linjaukset ja tavoitteet. Kehittämissuunnitelman painopisteet ohjaavat vuosittaista talousarvion valmistelua ja vastuualueiden asettamia tavoitteita ja toimenpiteitä

KuntaKesu on asiakirja, jonka valmistelutyö on aloitettu Loviisassa alkuvuodesta 2016 työryhmän toimesta. Työryhmän jäsenet edustivat kaikkia sivistyskeskuksen vastuualueita. Työryhmässä olivat mukana: **Sofia Hoff, Marika Gustafsson-Hydén, Denise Lindh, Rolf Blauberg, Riitta Sinkkonen, Tanja Lill-Smeds, Päivi Hämäläinen, Sirpa Flinck, Jaana Toivari-Viitala ja Danielle Backström.** Työryhmän puheenjohtajana toimi sivistysjohtaja **Thomas Grönholm.**

Loviisan KuntaKesun työprosessin aikana käytiin monia antoisia keskusteluja. Loviisan kaupungin strategisia tavoitteita ja arvopohjaa analysoitiin. Yhteenvetona voi todeta, että työryhmän jäsenille sekä muille prosessiin osallistuville on tärkeää, että toimintamme perustuu ”me olemme kunta”-ajatteluun, jonka keskiössä on yhteisöllisyys ja asukkaiden vaikutusmahdollisuudet. Toisin sanoen, asukkaat, päättäjät ja kaupungin työntekijät tekevät yhdessä Loviisan.

Loviisa- elämäsi kaupunki, tarjoaa yhtenäisen kasvun ja opin polun. Tarjoamme jokaiselle jotakin elämän eri vaiheissa, korkeatasoisesta varhaiskasvatuksesta virikkeellisiin vapaa-ajan harrastuksiin ja elämyksiin. Kaikki toiminta perustuu kestävään kehitykseen.

KuntaKesun luvut 1-3 on käsitelty ja hyväksytty sivistyskeskuksen lautakunnissa loppuvuodesta 2016 ja alkuvuodesta 2017 seuraavasti:

- kulttuurilautakunta 22.11.2016
- sivistyslautakunta 8.12.2016
- vapaa-aikalautakunta 24.1.2017

Kehittämissuunnitelma suuntaa päätöksentekoa, linjaa koko keskuksen yhteisen kehittämissuunnan ja vahvistaa sisäistä yhteistyötä. Se kattaa sivistyskeskuksen kaikki vastuualueet. Kehittämissuunnitelmatyön avulla voimme valmistautua siihen, että sivistystoimen merkitys tulee korostumaan kunnan toiminnassa viimeistään vuoden 2019 alussa, jolloin kaupungin rakenne muuttuu ja perusturvakeskus siirtyy maakunnan hallintaan.

Kehittämissuunnitelmalla pyritään syventämään vastuualueiden yhteistyötä ja näkemään sivistyskeskuksen toiminta kokonaisuutena.

Suunnitelmassa esitetyt painopisteet pohjautuvat mm. seuraaviin asiakirjoihin:

- Loviisan kaupunkistrategia 2017-2022 (kaupunginvaltuusto 14.12.2016)
- Loviisan kaupungin talousarvio ja taloussuunnitelma 2017–2019
- Uusi varhaiskasvatustalaki ja varhaiskasvatussuunnitelman valtakunnalliset perusteet sekä paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma, sivistyslautakunta 31.5.2017
- Perusopetuksen opetussuunnitelman valtakunnalliset perusteet sekä paikallinen opetussuunnitelma
- Lukiokoulutuksen opetussuunnitelman valtakunnalliset perusteet sekä paikallinen opetussuunnitelma
- Kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2017-2020
- Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2017-2020
- Loviisan kulttuuripoliittinen ohjelma
- Loviisan liikuntapoliittinen ohjelma 2018-2022, valmisteilla

## 2. Loviisan kaupunkistrategia



Loviisan kaupungin voimassa oleva strategia hyväksyttiin valtuustossa joulukuussa 2016 ja se ulottuu vuoteen 2022.

Kehittämissuunnitelman lähtökohtina ovat kaupunkistrategiaan kirjattu visio ja arvot:

### VISIO

*”Loviisa on Suomen paras pikkukaupunki”*

Meillä on aktiivisia ja osallistuvia asukkaita ja yrittäjiä. Meillä on merellistä asumisidylliä, elinvoimaisia kyliä ja luonnonrauhaa. Tarjoamme hyvät palvelut kahdella kielellä sekä vakaan kuntatalouden.

### ARVOT

Loviisan kaupungin visio ja kaupungin strategia rakentuvat yhteiselle arvopohjalle:

- avoimuus
- yhdessä tekeminen
- luovuus
- rohkeus
- joustavuus

Vastuualuekohtaiset, luvussa 3 mainitut kehittämisen painopisteet perustuvat kaupunkistrategiaan, jonka strategiset tavoitteet ovat seuraavat:

1. Monipuolistamme elinkeinopohjaa ja edistämme yrittäjyyttä.
2. Tarjoamme korkeatasoista varhaiskasvatusta ja koulutusta kahdella kielellä niin keskustassa kuin kyläkeskuksissa.
3. Päätöksenteko on ihmisläheistä, yritysystävällistä, osallistavaa, joustavaa ja nopeaa.
4. Edistämme hyvinvointia ja viihtyvyyttä monipuolista kulttuuri- ja vapaa-aikatarjontaa yhteisöllisyyttä painottaen.
5. Pidämme taloutemme tasapainossa ja väestökehityksen positiivisena.

# 3. Kehittämisen painopisteet

Loviisan sivistyskeskuksen yhteisenä painopisteenä palveluiden järjestämisessä tulevaisuudessa on, että teemme aktiivista yhteistyötä monialaisesti kaupungin sisällä sekä kehitämme yhteistyötä kuntalaisten ja kolmannen sektorin kanssa.

## 3.1. Varhaiskasvatus



Loviisan varhaiskasvatuksessa:

toteutamme lapsen leikkiin, liikkumiseen, taiteisiin ja kulttuuriperintöön perustuvaa monipuolista pedagogista toimintaa

edistämme yhteistyössä huoltajien kanssa, lapsen kokonaisvaltaista kasvua ja hyvinvointia

teemme yhteistyötä eri tahojen kanssa, saadaksemme monipuolisuutta toimintaamme.

## 3.2. Esi- ja perusopetus

Loviisan esi- ja perusopetuksessa:

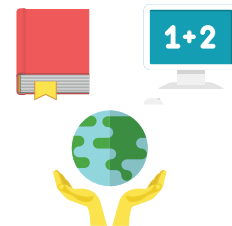
tarjoamme korkealuokkaista, opetussuunnitelmaan perustuvaa opetusta

toimii osaavia, innostuneita ja määrätietoisia pedagogeja.

tarjoamme perusopetusta turvallisissa ja ajanmukaisissa oppimisympäristöissä

tarjoamme opetusta paikallisin ominaispiirtein hyödyntäen koko Loviisaa oppimisympäristönä

teemme yhteistyötä muiden oppilaitosten, yritysten ja muiden yhteisöjen kanssa



## 3.3. Lukiokoulutus

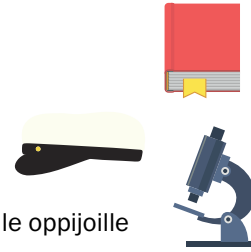
Loviisan lukioissa:

tarjoamme monipuolisia oppimisympäristöjä ja työtapoja monenlaisille oppijoille

hyödynnämme teknologian antamia mahdollisuuksia

teemme yhteistyötä muiden oppilaitosten, yritysten ja muiden yhteisöjen kanssa

tarjoamme opiskelijoille riittävät jatko-opintokelpoisuudet ja valmiudet toimia muuttuvassa maailmassa.



## 3.4. Vapaa sivistystyö

Loviisan kansalaisopistoissa:

tarjoamme ajankohtaista opetusta sekä elämyksiä arkeen

tarjoamme opetusta lähellä ja kaikille elinikäisen oppimisen periaatteella

tavoitamme uusia käyttäjäryhmiä

hyödynnämme paikallisia osaajia opetuksessa

toimintamme on näkyvää ja tarjonta kohtaa kysynnän



## 3.5. Vapaa-aikapalvelut

Loviisan vapaa-aikapalveluissa:

tarjoamamme palvelut ja tilat edistävät kuntalaisten terveyttä ja hyvinvointia

nuorisotyöntekijämme ja etsivämme reagoivat nuorten tarpeisiin nopeasti monipuolisilla toimintatavoilla sekä tekevät laadukasta nuorisotilatyötä.

tuemme yhdistystoimintaa taloudellisesti vuosittaisilla avustuksilla

luomme nuorille aktiiviset toimitavat, joilla he haluavat osallistua heitä koskevaan päätöksentekoon.





## 3.6. Kirjasto- ja kulttuuripalvelut



Loviisan kirjastoissa:

tarjoamme ystävällisen, ammatillisen ja osaavan asiakaspalvelun suomeksi ja ruotsiksi

tarjoamme asiakkaille pääsyn tietoon, tapaamispaikkoihin sekä kattaviin ja uusiutuviin kokoelmiin

kehitämme palveluitamme ja helpottamme asiakkaan arkea

Loviisan kulttuuripalveluissa:

järjestämme ja koordinoimme elämyksiä kaikille ikäryhmille suomeksi ja ruotsiksi pitämällä kylät elävinä

varmistamme monipuolisen toimintamme tekemällä yhteistyötä muiden hallintokuntien sekä kolmannen sektorin kanssa

jaamme sekä toiminta- että kohdeavustuksia yhdistyksille ja yksityisille taiteen harjoittajille

uutena kohderyhmänä sekä tulevaisuuden haasteena huomioimme maahanmuuttajat sekä kasvavan senioreiden määrän

Loviisan museopalveluissa:

tallennamme loviisalaisten kulttuuriperintöä

ylläpidämme ja vahvistamme yhteisöllisyyttä ja loviisalaisten ymmärrystä kulttuuristaan, historiastaan ja ympäristöstään

edistämme yhteiseen kulttuuriin ja historiaan liittyvän tiedon saavutettavuutta

tarjoamme osallistumisen mahdollisuuksia

# 4. Sivistyspalveluiden kehittämissuunnitelma 2018–2020

Sivistyspalveluiden kehittämissuunnitelmassa alla olevat kaupunkistrategian strategisista tavoitteista johdetut tavoitteet liittyvät tiiviisti sivistyskeskuksen toimintaan ja toiminnan kehittämiseen:

*Tarjoamme korkeatasoista varhaiskasvatusta ja koulutusta kahdella kielellä niin keskustassa kuin kyläkeskuksissa.*

*Päätöksenteko on ihmisläheistä, yritysystävällistä, osallistavaa, joustavaa ja nopeaa.*

*Edistämme hyvinvointia ja viihtyvyyttä monipuolista kulttuuri- ja vapaa-aikatarjontaa yhteisöllisyyttä painottaen.*

Edellä mainitut strategiset tavoitteet on avattu matriisimuodossa kehittämiskohteisiin ja tavoitteisiin.

Yhteiset toimenpiteet on määritelty kuntatasolla. Yksiköt laativat, perustuen luvussa 3 määriteltyihin ”Kehittämisen painopisteet”- otsikkoon sekä kuntatasolla määriteltyihin toimenpiteisiin omat toimenpiteet, mittarit/indikaattorit sekä vastuut ja arvioinnin.

Alla olevat strategiset tavoitteet on myös huomioitu, koska ne liittyvät toimintaan, mutta niistä ei ole erikseen johdettu erillisiä kehittämiskohteita, toimenpiteitä ja arviointi-/seurantamittareita

- Monipuolistamme elinkeinopohjaa ja edistämme yrittäjyyttä
- Pidämme taloutemme tasapainossa ja väestökehityksen positiivisena.

# SIVISTYSPALVELUIDEN KEHITTÄMISSUUNNITELMA 2018–2020

KEHITTÄMIS-KOHDE	TAVOITE	TOIMENPIDE (yhteinen)	TOIMENPIDE (yksikkö)	MITTARI/ INDIKAATTORI	VASTUU JA ARVIOINTI
<b>Tarpeiden mukaiset tilat ja toimintaympäristöt</b>	Virikkeelliset	Kuuntelemme ja otamme käyttäjät mukaan suunnitteluun.			
	Turvalliset	Kehitämme suunnitelmallista ja ennakoivaa ylläpitoa.			
	Terveelliset	Reagoimme nopeasti muuttuviin tarpeisiin ja ongelmakohtiin.			
	Monikäyttöiset	Suunnitellamme korjaukset ja uudiskohteet huolella.			
	Muunneltavat				
	Kestävät				

KEHITTÄMIS-KOHDE	TAVOITE	TOIMENPIDE (yhteinen)	TOIMENPIDE (yksikkö)	MITTARI/ INDIKAATTORI	VASTUU JA ARVIOINTI
<p><b>Hyvinvointi, viihtyvyys ja houkuttelevuus</b></p>	<p>Hyvinvoivat ja aktiiviset asukkaat.</p> <p>Viihtyvyyttä ja yhteisöllisyyttä edistävät laadukkaat palvelut.</p> <p>”Jokaiselle jotakin”</p>	<p>Asukkaiden vaikutusmahdollisuuksien parantaminen ja kannustaminen oma-aloitteellisuuteen.</p> <p>Palveluiden säännöllinen arviointi.</p> <p>Vuorovaikutuksellisen viestinnän kehittäminen.</p> <p>Tilojen yhteiskäyttö kolmannen sektorin kanssa.</p> <p>Osallistava budjetointi.</p>			

KEHITTÄMIS-KOHDE	TAVOITE	TOIMENPIDE (yhteinen)	TOIMENPIDE (yksikkö)	MITTARI/ INDIKAATTORI	VASTUU JA ARVIOINTI
<p><b>Henkilöstö ja johtajuus -johtajuus ja henkilöstö</b></p>	<p>Kehittävä, mahdollistava ja rohkea johtajuus.</p> <p>Aktiivisesti osallistuva, ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilökunta.</p> <p>Sivistys-keskuksen eri toimijoiden välinen hyvä ja joustava yhteistyö.</p>	<p>Eri asiakirjojen toimivuuden arviointi ja yhdistäminen.</p> <p>Esimiesten verkostoituminen ja pilottien tunnistaminen.</p> <p>Henkilökunnan valmius ja mahdollisuus kouluttautua.</p> <p>Perustehtäväkuvan selkiyttäminen ja joustavien työtapojen tukeminen.</p> <p>Hyvien käytäntöjen jakaminen.</p> <p>Vuoro-vaikutuksellinen viestintä eri toimijoiden välillä.</p>			